

Jasło, dnia 25 listopada 2025 r.

Janusz Przetacznik
XXII sesja Rady Powiatu w Jasle

Pan
Adam PAWLUŚ
Starosta Jasielski

za pośrednictwem
Pana
Grzegorza PERSA
Przewodniczącego
Rady Powiatu w Jasle

Z A P Y T A N I E nr 4/2025

dotyczy: rozwiązania i nawiązania umowy o pracę p. Beaty Trzop – c.d.

W dniu 23 października br. po raz kolejny chciałem wyjaśnić i uzyskać więcej informacji dotyczących m.in. nawiązania przez Szpital Specjalistyczny w Jasle nowej umowy o pracę z p. Beatą Trzop. Tradycyjnie już otrzymałem odpowiedź w ustawowym terminie, ale tradycyjnie już nie na temat. Zbiorowa mądrość Zarządu Powiatu w Jasle (posiedzenie Zarządu – 4 listopada br. pkt 16) została zamieszczona na BIP-ie.

Ze smutkiem, ale przy pełnym poszanowaniu biegłości interpretacyjnych (wykładni) i znajomości aktualnych rozstrzygnięć sądowych, przyjmuję wyjaśnienia Zarządu Powiatu w Jasle o marginalizacji Rady Społecznej. Pozostała część odpowiedzi nie odbiegła od dotychczasowego standardu a więc nie jest na temat.

Tematem przewodnim mojego zapytania nr 3/2025 było, na podstawie dostępnych informacji oraz przekazywanych wyjaśnień przez p.o. dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle, uzyskanie odpowiedzi na banalne pytanie: czy zgodnie z postanowieniami art. 35 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym Starosta Jasielski sprawuje zwierzchnictwo służbowe w stosunku do Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle?

Nie ma co prawda prawnych, formalnych uregulowań jednak z ogólnej definicji **zwierzchnictwo służbowe** to przede wszystkim **uprawnienia do kierowania, wydawania poleceń oraz odpowiedzialność za działalność** podmiotu podległego, w tym przypadku szpitala. Z takiego zakresu kompetencji starosty wyłączona jest możliwość zatrudniania i zwalniania osoby podległej służbowo. Podkreślam zwierzchnictwo służbowe ro przede wszystkim „odpowiedzialność za działalność podmiotu podległego“. A więc to nie tylko zaszczyt; kompetencja czy przywilej, ale przede wszystkim odpowiedzialność.

Zgodnie z treścią uzyskanej odpowiedzi **tylko dyrektor był kompetentny** do podejmowania decyzji kadrowych. Tak, tak opisane działanie dyrektora jest zgodnie z przepisami prawa pracy, jest prawdziwe, ale jakże stoi to w rozbieżności do udzielonej odpowiedzi w tej sprawie przez p. Jacka Czyżowicza p.o. dyrektora szpitala, którą w zapytania z dnia 23 października br. cytowałem oraz przepisów prawa pracy gdy zachodzi

okoliczność związana z niewykorzystanym urlopem wypoczynkowym. Treść odpowiedzi z dnia 4 listopada br. cyt.: „Starosta jak i Zarząd Powiatu nie wnikał w warunki zatrudnienia p. Beaty Trzop na stanowisku głównego specjalisty, nie aprobował ani nie potwierdzał żadnych działań podejmowanych przez Dyrektora w tym kierunku.“ należy mieć na uwadze, gdy będziemy oceniać wyniki finansowe szpitala za 2025 rok i zwierzchnictwo służbowe starosty, w kontekście przepisów prawa pracy (niewykorzystany urlop wypoczynkowy i świadectwo pracy) i chociażby odpowiedzi udzielonej przez aktualnego dyrektora jasielskiego szpitala z dnia 14 listopada 2025 r., do której w kolejnych zapytaniach dotyczących m.in. likwidacji oddziału dermatologicznego czy redukcji zatrudnienia w Centrum Rehabilitacji.

Moje pytania i wątpliwości dotyczyły kadry zarządzającej szpitalem i wysokości wynagrodzeń tej kadry, w sytuacji gdy kondycja finansowa jasielskiego szpitala jest bardzo trudna. Naprawdę trudno jest przypisywać winę Państwu czy jego organom lub jednostkom organizacyjnym za wysokość wynagrodzenia wypłacanego kadrze zarządzającej jasielskiego szpitala. Owszem mamy tzw. ustawę kominową, ale przepisy tej ustawy nie wskazują liczby zatrudnianych osób na stanowiskach kierowniczych, ale określają maksymalną wysokość wynagrodzenia osób funkcyjnych objętych ustawą. Wysokość wynagrodzenia oraz inne świadczenia związane z wykonywaniem umowy o pracę ustala podmiot posiadający stosowne kompetencje zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Cytując raz jeszcze fragment udzielonej mi odpowiedzi cyt.: „Starosta jak i Zarząd Powiatu nie wnikał w warunki zatrudnienia p. Beaty Trzop na stanowisku głównego specjalisty, nie aprobował ani nie potwierdzał żadnych działań podejmowanych przez Dyrektora w tym kierunku.“ proszę o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. **Czy Starosta, przedstawiając projekt uchwały Zarządu z dnia 30 kwietnia 2025 r. w sprawie przyjęcia rezygnacji Pani Beaty Trzop ze stanowiska Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle, analizował, znał i przedstawił Zarządowi Powiatu w Jaśle skutki prawne i finansowe (ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy) związane z rozwiązaniem umowy z dniem 30 kwietnia 2025 r. za porozumieniem stron?** W odpowiedzi proszę podać informację o skutkach finansowych rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron, w tym wysokość należnego ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy na dzień 30 kwietnia 2025 roku wraz z informacją jak został on rozliczony.
2. **Czy Starosta w dniu 30 kwietnia 2025 r. wystawił świadectwo pracy dla p. Beaty Trzop?** Jeżeli tak, to proszę w odpowiedzi zawrzeć informację dotyczącą zamieszczonej w świadectwie pracy ilości dni urlopu wypoczynkowego przysługującego p. Beacie Trzop w 2025 roku.
3. **Czy Starosta powziął i kiedy informację o warunkach wynagrodzenia i warunkach pracy p. Beaty Trzop na stanowisku głównego specjalisty ds. rozwoju jasielskiego szpitala?**



Janusz Przetacznik