

UCHWAŁA Nr XXX/139/2026
RADY POWIATU ŁOSICKIEGO

z dnia 28 maja 2026 r.

**w sprawie określenia Regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łosicki**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r., poz. 515) oraz art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2025, poz. 1684 ze zm.),

Rada Powiatu Łosickiego w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łosicki w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr XXXVIII/189/09 z dnia 26 marca 2009 r. Rady Powiatu Łosickiego (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego Nr 77, poz. 2087) ze zmianą wprowadzoną Uchwałą Nr XLV/180/17 z dnia 31 sierpnia 2017 r. (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego poz. 7369), Uchwałą Nr XVI/61/2019 z dnia 27 września 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego poz. 11470) i Uchwałą Nr LX/306/2022 z dnia 3 listopada 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego poz. 11455).

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łosickiego.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie 1 września 2026 roku.

Przewodniczący Rady Powiatu

**Paweł
Czmoch**

Elektronicznie
podpisany przez
Paweł Czmoch
Data: 2026.05.29
08:44:20 +02'00'

**Załącznik do Uchwały Nr XXX/139/2026
Rady Powiatu Łosickiego
z dnia 28 maja 2026 r.**

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach
oświatowych prowadzonych przez Powiat Łosicki**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1.

Regulamin określa zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łosicki w następującym zakresie:

1. wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku:
 - a) motywacyjnego,
 - b) za wysługę lat
 - c) funkcyjnego;
 - d) za warunki pracy;
2. wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród (szczegółowe kryteria określa odrębna uchwała – por. § 10 ust. 4 Regulaminu).

§ 2.

Ilekoć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, prowadzonych przez Powiat Łosicki;
- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U z 2024 r. poz. 986 ze zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.);
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę ponadpodstawową (zespół szkół) lub zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łosicki;
- 5) nauczycielu, dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczycieli, dyrektorów, wicedyrektorów zatrudnionych w placówkach oświatowych, o których mowa w pkt 4;
- 6) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Łosicki;
- 7) Zarządzie Powiatu – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Łosickiego;
- 8) oddziale – należy przez to rozumieć oddział lub grupę wychowawczą w jednostkach, o których mowa w pkt 4.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Ustala się limit środków budżetowych wydzielonych w planach finansowych jednostek organizacyjnych w ramach planowanych środków budżetowych na wynagrodzenia ogółem, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne w wysokości:
 - a) 3,5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli i zastępców dyrektorów oświatowych jednostek organizacyjnych;
 - b) ustalonej przez Zarząd Powiatu dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych;
 - c) ustalonej przez dyrektora szkoły lub placówki oświatowej dla wicedyrektorów i pozostałych osób pełniących funkcje kierownicze w szkole lub placówce.
2. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do spełniania warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz kryteriów określonych w § 4 i § 5 niniejszego regulaminu.

§ 4.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli należy brać pod uwagę:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
 - b) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - c) uczestniczenie w realizacji projektów edukacyjnych;
 - d) stosowanie różnorodnych nowoczesnych metod nauczania lub nowych rozwiązań metodycznych na zajęciach dydaktycznych, skutkujących wymiernymi efektami uczniów.
2. Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/ opiekunami prawnymi i właściwymi instytucjami;
 - b) rozpoznanie środowisk wychowawczych uczniów, efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki;
 - c) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - d) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, wykluczeniu, patologiom i uzależnieniom.
3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) współpracę w zespołach przedmiotowych, wychowawczych i zadaniowych w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, realizacji pomocy psychologicznej – pedagogicznej i wspierania nadzoru pedagogicznego;
 - b) wdrażanie innowacji pedagogicznych w zakresie nauczanych przedmiotów i prowadzonych zajęć;
 - c) prowadzenie lekcji otwartych lub podejmowanie innych działań na rzecz wzbogacania własnego warsztatu pracy i wymiany doświadczeń z innymi nauczycielami.
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) praca z uczniami zdolnymi, przygotowującymi się do konkursów, olimpiad i zawodów sportowych oraz działania zmierzające do rozwijania ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień uczniów;

- b) prowadzenie grupowych zajęć pozalekcyjnych: wyrównawczych, kół przedmiotowych i zainteresowań, zajęć sportowych oraz warsztatów przygotowujących do sprawdzianów i egzaminów kończących poszczególne etapy edukacji za dodatkowym wynagrodzeniem zgodnie ze stawką osobistego zaszerzgowania nauczyciela (organ prowadzący musi wyrazić zgodę na takie zajęcia);
 - c) uczestniczenie w przeprowadzaniu odpowiednio: sprawdzianu w ostatnim roku nauki w szkole podstawowej, egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe i egzaminu maturalnego – z wyjątkiem części ustnej;
5. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) uczestniczenie w działaniach zmierzających do optymalizacji oferty edukacyjnej i wychowawczej szkoły;
 - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjno –wychowawczej;
 - c) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych.
6. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - b) skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - c) wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych,
 - d) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły.

§ 5.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy ponadto brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- 1) wielkość naboru uczniów w danym roku szkolnym do szkół z wyłączeniem Zespołu Placówek Oświatowo Wychowawczych w Łosicach;
- 2) dbanie o równomierne przydzielanie obowiązków nauczycielom;
- 3) właściwe przydzielanie dodatku motywacyjnego nauczycielom, zgodnie z zasadami określonymi w § 4 Regulaminu;
- 4) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację zadań szkoły;
- 5) integrowanie społeczności szkolnej wokół wspólnych zadań;
- 6) udział w projektach unijnych i organizację współpracy z zagranicą;
- 7) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 8) podejmowanie działań motywujących do doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji i jakości pracy nauczycieli;
- 9) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych;
- 10) dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły:
 - prawidłowe opracowanie planu finansowego szkoły;
 - prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
- 11) zapewnienie wysokiego stopnia organizacji pracy szkoły:
 - dbałość w przestrzeganiu przepisów prawa oświatowego, w tym statutu szkoły;
 - właściwa organizacja przebiegu egzaminów;
 - wykazywanie dbałości o właściwy poziom bezpieczeństwa i higieny pracy (pracowników i uczniów);

- zapewnienie sprawnego systemu obiegu informacji (dyrektor-nauczyciele-uczniowie-rodzice);
 - kultura osobista i etyka zawodowa;
- 12) wykazywanie dbałości o mienie komunalne będące w zarządzie dyrektora i gospodarne zarządzanie nim:
- konserwacja i naprawy w wyniku przeglądów doraźnych i okresowych;
 - realizacja planów remontów;
 - modernizowanie bazy szkolnej (racjonalność zakupów).

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków i kryteriów opisanych w § 4 i § 5 niniejszego regulaminu, może być przyznany w wysokości:
 - a) od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela (w zaokrągleniu do pełnych złotych);
 - b) od 1% do 25% zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszerzgowania dyrektorów szkół lub placówki oświatowej (w zaokrągleniu do pełnych złotych);
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Zarząd Powiatu.

Rozdział III

Dodatek za wysługę lat

§ 7.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 8.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowiska kierownicze lub pełnione funkcje	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły lub placówki oświatowej	1 600,00 zł – 3 500,00 zł
2.	Wicedyrektor szkoły lub placówki oświatowej	700,00 zł – 1 500,00 zł

3.	Kierownik internatu, bursy	500,00 zł – 1 000,00 zł
4.	Pozostałe stanowiska kierownicze	300,00 zł – 700,00 zł
5.	Wychowawstwo klasy	500,00 zł
6.	Opiekun stażu / mentor	100,00 zł – 200,00zł
7.	Doradca metodyczny / nauczyciel konsultant	200,00 zł - 400,00 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Zarząd Powiatu, w granicach stawek określonych w § 8 ust. 1, uwzględniając liczbę uczniów i strukturę organizacyjną szkoły.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze i sprawujących funkcje uprawniające do otrzymania dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, w granicach stawek określonych w § 8 ust. 1.
4. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
8. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przysługuje prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesięcznego okresu pełnienia obowiązków na danym stanowisku.
9. Uprawnienie, o którym mowa w ust. 7 i 8 wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia obowiązków na danym stanowisku.
10. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji wychowawcy określony w ust. 1 przysługuje niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których nauczyciel pełni funkcję wychowawcy.
11. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu lub mentora, przysługuje za każdą osobę powierzoną opiece nauczyciela.
12. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 6, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1 – 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730).

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 9.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:
 - 1) 10% - 15% wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom szkół specjalnych pracujących z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie w stopniu lekkim, wychowawcom świetlic w szkołach specjalnych, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze i nauczycielom biblioteki,
 - 2) 10% - 25% wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom szkół specjalnych pracujących z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie w stopniu umiarkowanym lub znacznym, oraz wychowawcom internatu Zespołu Placówek Oświatowo – Wychowawczych w Łosicach zapewniającego opiekę całodobową dzieciom i młodzieży z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim,
 - 3) 10% - 35% wynagrodzenia zasadniczego – wychowawcom internatu Zespołu Placówek Oświatowo–Wychowawczych w Łosicach zapewniającego całodobową opiekę dzieciom i młodzieży z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym,
 - 4) 5% wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom prowadzącym zajęcia praktycznej nauki zawodu w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa.
 - 5) 7,5% wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom poradni psychologiczno – pedagogicznej.
 - 6) 5% wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych.
3. Nauczyciele sprawujący funkcję doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach (placówkach), za pracę w których przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole (placówce) wymiaru godzin zajęć.
4. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy dla dyrektorów szkół przyznaje Zarząd Powiatu, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły (placówki).
6. Nauczycielom za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przyznaje się dodatek w wysokości 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takich warunkach.

Rozdział VI
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10.

1. Za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczyciele oprócz ustawowo określonych nagród mogą otrzymać nagrodę Starosty Powiatu Łosickiego lub dyrektora szkoły.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowiącego 1% planowanych rocznych wynagrodzeń nauczycieli:
 - 0,3% funduszu na nagrody Starosty Powiatu Łosickiego,
 - 0,7% funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
3. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.
4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela, określa odrębna uchwała Rady Powiatu Łosickiego.

Przewodniczący Rady Powiatu