

Jasło, dnia 23 kwietnia 2021 r.

Janusz PRZETACZNIK
XLII sesja
Rady Powiatu w Jasle



Pan
Adam PAWLUŚ
Starosta Jasielski

za pośrednictwem

Pana
Roberta SNOCHA
Przewodniczącego
Rady Powiatu w Jasle

INTERPELACJA

Dotyczy: wyznaczenia Pani Beaty Trzop do pełnienia obowiązków Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle

W „Sprawozdaniu z wykonania uchwał Rady Powiatu w Jasle oraz prac Zarządu w okresie międzysesyjnym” z dnia 15 marca 2021 r. znak: OK-I.0021.3.2021 na str. 4 jest informacja o podjętych przez Zarząd Powiatu w dniu 22 lutego 2021 r. decyzjach. W pkt 6 czytamy: „6. ... o zwolnieniu Pana Michała Burbelki - Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle z obowiązku świadczenia pracy, ... tj. od dnia 24 lutego br. do zakończenia pełnienia obowiązków dyrektora ..”. Pomimo dołożenia wszelkich starań nie mogłem ww. Sprawozdaniu doszukać się informacji, na którym to posiedzeniu Zarządu: 17 czy 22 lutego br., Zarząd podjął uchwałę w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle, bo raczej nie 25 lutego br., czy w kolejnych dniach tj. 4 i 11 marca, gdyż o ile można zaufać BIP Starostwa Powiatowego i treści tam zamieszczanych materiałów, to ogłoszenie o konkursie po raz pierwszy pojawiło się 23 lutego br. W związku z powyższym proszę do odpowiedzi dołączyć kserokopię podjętej przez Zarząd Powiatu uchwały w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle.

Pracodawcą dyrektora jest Szpital Specjalistyczny w Jasle, a zatrudnia dyrektora wyłonnego po przeprowadzeniu i rozstrzygnięciu konkursu (art. 49 ustawy o działalności leczniczej) Zarząd Powiatu w Jasle. Nie ulega wątpliwości, że w okresie wypowiedzenia pracodawca może zwolnić z obowiązku świadczenia pracy, tym bardziej, że Szpital Specjalistyczny w Jasle zatrudnia dwóch zastępców dyrektora na podstawie umowy o pracę, którzy za swoją pracę otrzymują wynagrodzenie stosowne do pełnionej funkcji i wykonywanej pracy i którzy w świetle statutowych uregulowań mogli kierować Szpitalem pod nieobecność Dyrektora. Potwierdzają to uregulowania, zawarte w Statucie Szpitala - § 12 ust. 3 i 4, w którym czytamy cyt.:

„3. Podczas nieobecności Dyrektora Szpitalem kieruje w kolejności:

- 1) Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa,
- 2) Z-ca Dyrektora ds. Administracyjno-Ekonomicznych.

4. Dyrektor może ustanowić pełnomocników do realizacji zadań Szpitala określając każdorazowo zakres i czas udzielonego pełnomocnictwa. ”

Na gruncie naszych statutowych uregulowań mamy bardzo precyzyjnie unormowaną sytuację dotyczącą zarządzenia Szpitalem podczas nieobecności dyrektora (zwolnienie z obowiązków świadczenia pracy – decyzja Zarządu Powiatu w Jasle z dnia 22 lutego br.). Potwierdzenie tej tezy znalazło się również w rozstrzygnięciu nadzorczym Wojewody Podkarpackiego P-II.4131.2.142.2019 z dnia 15 kwietnia 2019 r. **stwierdzającym nieważność** uchwały nr 3/19 Zarządu Powiatu w Jasle z dnia 18 stycznia 2019 r. w sprawie zatrudnienia Pana Michała Burbelki na podstawie umowy o pracę na **stanowisku pełniącego obowiązki Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle**.

Jakież było moje zaskoczenie, gdy w „Sprawozdaniu z wykonania uchwał Rady Powiatu w Jasle oraz prac Zarządu w okresie międzysesyjnym” z dnia 13 kwietnia 2021 r. znak: OK-I.0021.4.2021 na str. 4 przeczytałem informację o podjętych przez Zarząd Powiatu w dniu 19 marca 2021 r. decyzjach. w pkt 7 przeczytałem cyt.: „7. ... **podjął uchwałę w sprawie wyznaczenia Pani Beaty Trzop do pełnienia obowiązków Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle**”. Ta decyzja Zarządu jest niezrozumiała i nie znajduje umocowania w obowiązujących przepisach. Nie podlega dyskusji, że z **dniem 31 marca br.**, po upływie okresu wypowiedzenia, umowa o pracę p. Michała Burbelki zatrudnionego od dnia 11 kwietnia 2019 r. na stanowisku Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle wygasa.

Wyznaczenie przez Zarząd aktualnego pracownika Szpitala, przy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę dwóch zastępcach dyrektora, **do pełnienia obowiązków dyrektora** nie znajduje uzasadnienia. W tym miejscu chciałbym zacytować fragment z uzasadnienia z wyroku WSA w Poznaniu dotyczący takiej samej sprawy: „... *wakat na stanowisku kierownika, tzw. piastuna organu nie powoduje automatycznie unieważnienia udzielonych przez niego upoważnień. Osoba pełniąca funkcję kierownika podmiotu udziela bowiem upoważnienia nie w imieniu swoim, jako osoby fizycznej, lecz jako organ administracji publicznej.* ...” i przypomnieć, że jest bardzo bogate orzecznictwo w tej sprawie, na które m.in. powołuje się w swoim rozstrzygnięciu nadzorczym Wojewoda Podkarpacki z dnia 15 kwietnia 2019 r..

Biorąc powyższe pod uwagę oraz mając na uwadze fakt, że już wcześniej Zarząd naruszył prawo, nie pisząc o normalnych zawodowych praktykach (pragmatyce) w zakresie zarządzania, proszę o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. **Jakie były motywy i co przemawiało za decyzją Zarządu Powiatu w Jasle o zwolnieniu Pana Michała Burbelki Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle z obowiązku świadczenia pracy od dnia 24 lutego br. do zakończenia pełnienia obowiązków dyrektora tj. do 31 marca 2021 r?**
2. **Kto od 24 lutego br. do 2 kwietnia br. kierował działalnością Szpitala?** W odpowiedzi proszę wskazać konkretne osoby i okres kierowania działalnością Szpitala.
3. **Jakie były motywy (uzasadnienie: organizacyjne, prawne, inne) i czym kierował się Zarząd przy podejmowaniu uchwały w sprawie wyznaczenia Pani Beaty Trzop do pełnienia obowiązków Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle?** W odpowiedzi proszę podać informacje dotyczące statusu dwóch zastępców Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle, którzy w kolejności określonej w Statucie Szpitala kierują działalnością Szpitala pod nieobecność Dyrektora po podjęciu przez Zarząd uchwały, o której mowa wyżej. Do odpowiedzi proszę dołączyć kserokopie wniosku(-ó), opinii prawnych i innych dokumentów, w tym wyciąg z protokołu Zarządu w tej sprawie.

4. Czy wyznaczając Panią Beatę Trzop do pełnienia obowiązków Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle Zarząd ustalił Pani Beacie Trzop nowe warunki wynagrodzenia? Jeżeli tak, to w jakiej wysokości?

Z poważaniem



Janusz Przetacznik