

**PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI
OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI
Na Rok 2024**

Na podstawie art. 14 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. 2022, poz. 2240) ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

Lp.	Zakres działalności	Realizujący zadania wynikające z art. 6 ustawy	Sposób realizacji	Przewidywany termin realizacji
1	Uzyskanie danych zbiorczych z realizacji planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami za rok 2023	Koordynatorzy ds. dostępności + Zespół ds. dostępności	Wystosowanie pism do: <ul style="list-style-type: none"> • wyznaczonych Departamentów Urzędu Miasta Chełm w celu przygotowania sprawozdania z realizacji planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na rok 2023 	IV kwartał 2023 r. - I kwartał 2024 r.
2.	Przygotowanie harmonogramu prac w zakresie zapewnienia dostępności w budynkach Urzędu Miasta Chełm na rok 2024	Koordynatorzy ds. dostępności + Zespół ds. dostępności	Wystosowanie pism do: <ul style="list-style-type: none"> • wyznaczonych Departamentów Urzędu Miasta Chełm, 	IV kwartał 2023 r. - I kwartał 2024 r.
3.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami do dostępności w zakresie: 1) architektonicznym, 2) cyfrowym, 3) informacyjno-komunikacyjnym.	<ul style="list-style-type: none"> • Koordynatorzy ds. dostępności + Zespół ds. dostępności, • Pracownicy Urzędu Miasta Chełm 	Zgodnie z bieżącymi potrzebami i koncepcjami realizacji.	Praca bieżąca

Lp.	Zakres działalności	Realizujący zadania wynikające z art. 6 ustawy	Sposób realizacji	Przewidywany termin realizacji
4.	Dostęp alternatywny.	<ul style="list-style-type: none"> • Koordynatorzy +Zespół ds. dostępności, • Pracownicy Urzędu Miasta Chełm 	Zgodnie z bieżącymi potrzebami i koncepcjami realizacji (w przypadku, gdy nie ma możliwości zapewnienia dostępności osobie ze szczególnymi potrzebami, w zakresie o którym mowa w art. 6 pkt 1 i 3 ustawy).	Praca bieżąca
5.	Monitorowanie działalności podmiotu publicznego w zakresie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.	<ul style="list-style-type: none"> • Koordynatorzy +Zespół ds. dostępności, 	Wymiana informacji pomiędzy koordynatorami, a pracownikami Urzędu Miasta Chełm.	Praca bieżąca
6.	Aktualizacja – Zespołu do spraw dostępności (w przypadku zmiany osób wchodzących w skład Zespołu)	Koordynatorzy +Zespół ds. dostępności	Wystosowanie pism do: <ul style="list-style-type: none"> • wyznaczonych Departamentów Urzędu Miasta Chełm w celu aktualizacji danych osób wchodzących w skład Zespołu ds. dostępności 	Praca bieżąca
7.	Uzyskanie danych zbiorczych do sprawozdania	Koordynatorzy +Zespół ds. dostępności	Uzyskanie danych w zakresie realizacji działań ujętych w harmonogramie prac w zakresie zapewnienia dostępności w budynkach Urzędu Miasta Chełm – sporządzenie sprawozdania	IV kwartał 2024 r. - I kwartał 2025 r.
8	Sporządzenie planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na rok 2025.	Koordynatorzy ds. dostępności +Zespół ds. dostępności,	<ul style="list-style-type: none"> • Uzyskanie informacji nt planowanych działań wynikających z ustawy o zapewnieniu dostępności 	IV kwartał 2024 r. - I kwartał 2025 r.

			<p>osobom ze szczególnymi potrzebami na rok 2025,</p> <ul style="list-style-type: none">• Sporządzenie planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na rok 2025,• Podanie do publicznej wiadomości planu działania - na stronie BIP Urzędu Miasta Chełm.	
--	--	--	---	--

Z up. Prezydenta Miasta Chełm
/-/ Dorota Cieślik
Zastępca Prezydenta Miasta Chełm
27.03.2024 r.