

ZARZĄDZENIE NR 16/2024
DYREKTORA SZKOŁY MUZYCZNEJ I STOPNIA
IM. K. PENDERECKIEGO W BUSKU-ZDROJU
z 18 września 2024 r.

w sprawie: zmiany Zarządzenia Nr 27/2023 Dyrektora Szkoły Muzycznej I stopnia w Busku-Zdroju z dnia 17 listopada 2023 r. ws. nadania *Regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych Szkoły Muzycznej I stopnia w Busku-Zdroju*

Na podstawie art. 68 ust. 1 pkt 1 i ust. 5 ustawy z 14 grudnia 2016 r. *Prawo oświatowe* (t. jedn. Dz. U. 2024 737 z późn. zm.), w oparciu o art. 77² ustawy z 26 czerwca 1974 r. *Kodeks pracy* (t. jedn. Dz. U. 2023 poz. 1465 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (t. jedn. Dz. U. 2024 poz. 1135) oraz *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. 2021 poz. 1960 z późn. zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1

W związku z *Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. 2024 poz. 1071) w *Regulaminie wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami Zespołu Placówek Oświatowych w Kołaczkowicach*, wprowadzonego Zarządzeniem Dyrektora Zespołu Placówek Oświatowych w Kołaczkowicach Nr 4/2024 z 11 marca 2024 r., wprowadzam następujące zmiany:

Załącznik Nr 1 do Regulaminu „Tabela I - Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę” otrzymuje brzmienie Załącznika do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2024 r..

§ 3

1. Traci moc Załącznik Nr 1 do *Regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych Szkoły Muzycznej I stopnia w Busku-Zdroju* wprowadzonego Zarządzeniem Nr 27/2023 Dyrektora Szkoły Muzycznej I stopnia w Busku-Zdroju z dnia 17 listopada 2023 r..
2. Pozostałe postanowienia *Regulaminu* pozostają bez zmian.

§ 4

Nadzór nad realizacją Zarządzenia sprawuje Dyrektor.

§ 5

Zmiana *Regulaminu* wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

TABELA I
KWOTY MINIMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA DLA
PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY
O PRACĘ

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH	MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
I.	4 000	6 000
II.	4 050	6 200
III.	4 100	6 500
IV.	4 150	6 800
V.	4 200	7 000
VI.	4 250	7 200
VII.	4 300	7 500
VIII.	4 350	8 000
IX.	4 400	8 200
X.	4 500	8 500
XI.	4 600	8 800
XII.	4 700	9 200
XIII.	4 800	9 800
XIV.	4 900	10 200
XV.	5 000	10 800
XVI.	5 200	11 200
XVII.	5 400	11 800
XVIII.	5 600	12 000
XIX.	5 900	12 500
XX.	6 200	13 000