



Jasło, dnia 23 maja 2024 r.

Ewa Wawro
Radna Rady Powiatu w Jasle
II sesja

Pan
Adam PAWLUŚ
Starosta Jasielski

ZAPYTANIE nr 2/2024

Dotyczy: realizacji ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle wobec pielęgniarek i położnych.

W nawiązaniu do wystąpienia pielęgniarek i położnych zatrudnionych w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle do Zarządu Powiatu w Jasle oraz Rady Powiatu w Jasle z dnia 23 lutego 2024 r. (zarówno podczas sesji Rady, jak i pisemnie) i w konsekwencji zawarcia przez Dyrektora Szpitala w dniu 2 marca 2024 r. Porozumienia ze związkami zawodowymi reprezentującymi pielęgniarki i położne zwracam się z prośbą o udzielenie odpowiedzi na następujące pytanie:

Czy, zgodnie ze złożoną podczas ww. sesji Rady Powiatu w Jasle deklaracją Wicestarosty Jasielskiego Stanisława Pankiewicza, Zarząd Powiatu w Jasle i Starosta Jasielski objął nadzorem realizację ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle wobec pielęgniarek i położnych?

Jeżeli **tak** to w odpowiedzi proszę o szczegółowe informacje na ten temat i udzielenie odpowiedzi na szczegółowe pytania dotyczące wypełniania norm ustawowych przez Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle w tym obszarze.

Jeżeli **nie** to w odpowiedzi proszę uzasadnić przyczyny braku zainteresowania się poruszonymi podczas sesji problemami pielęgniarek związanymi z warunkami zatrudnienia i wynagradzania pielęgniarek i położnych zatrudnionych w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle oraz proszę przyjąć wyjaśnienia od Dyrektora Szpitala i udzielić odpowiedzi na następujące pytania:

- 1. Ile pielęgniarek i położnych zatrudnionych w Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle, które złożyły dokumenty potwierdzające poziom posiadanego wykształcenia (tytuł magistra, specjalizacja mające zastosowanie w ochronie zdrowia) do 31 grudnia 2023 r. uzyskały od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzenie zasadnicze odpowiadające poziomowi posiadanego wykształcenia określonego w ustawie z 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (przypisanie do jednej z grup: 5 lub 2 i zastosowanie określonego współczynnika pracy i z uwzględnieniem wymogu 5-cio letniego stażu pracy w zawodzie dla zakwalifikowania do grupy 2)?**

Dodatkowo proszę o informację ile pielęgniarek i położnych zakwalifikowano do grupy 5 (ze współczynnikiem 1,02), a ile do grupy 2 (ze współczynnikiem 1,29). Proszę także o podanie ile osób nie zostało zakwalifikowanych do grupy 5 i 2 i z jakich powodów.

- 2. Ile pielęgniarek i położnych przedłożyło pracodawcy po 31 grudnia 2023 r. dokumenty potwierdzające poziom posiadanego wykształcenia (tytuł magistra, specjalizacja mająca zastosowanie w ochronie zdrowia)?**

W odpowiedzi proszę o informację na dzień udzielenia odpowiedzi, ile pielęgniarek i położnych przedłożyło pracodawcy dokumenty kwalifikujące je do grupy 5 (uzyskanie tytułu magistra lub specjalizacji) a ile do grupy 2 (w przypadku pracowników, legitymujących się wykształceniem mgr i specjalizacją proszę o wskazanie stażu pracy w zawodzie).

Czy od 1 lipca 2024 r. wszystkie pielęgniarki i położne zostaną zakwalifikowane do grupy 5 i 2 według posiadanego wykształcenia (jak zobowiązał się pracodawca). Jeżeli nie wszystkie pielęgniarki i położne - legitymujące się określonym w przepisach prawa wykształceniem - zostaną zakwalifikowane do grup 5 i 2 proszę podać uzasadnienie?

- 3. W jaki sposób pracodawca rozważył kwestie w zakresie awansowania pielęgniarek i położnych i zatrudnienie na stanowiskach: asystent pielęgniarka**

lub położna i starszy asystent pielęgniarka lub położna? W jaki sposób to zobowiązanie zostało zrealizowane i jakie są decyzji pracodawcy w tym zakresie oraz powody podjętej decyzji?

- 4. Czy Dyrektor Szpitala podjęła działania w celu zawarcia porozumienia w sprawie sposobu realizacji ustawy z 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych od 1 lipca 2024 r.?**

Zgodnie z przepisami ww. ustawy porozumienie winno być zawarte do 31 maja 2024r. W odpowiedzi proszę o wskazanie terminu negocjacji z organizacjami związkowymi oraz przekazanie treści roboczego porozumienia regulującego sposób realizacji ustawy z 8 czerwca 2024 r. w Szpitalu Specjalistyczny w Jasle.

Z poważaniem



Ewa Wawro