

KLAUZULA INFORMACYJNA

DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej „RODO”, informuje się, że:

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zakład Wodociągów i Kanalizacji w Skąpem, Skąpe 65, 66-213 Skąpe.

Z Administratorem można skontaktować się:

- pisemnie na adres siedziby Administratora;
- za pośrednictwem poczty elektronicznej: **zwik@skape.pl**.

2. Inspektor Ochrony Danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem poczty elektronicznej: **iod@skape.pl**.

Z Inspektorem Ochrony Danych można kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem.

3. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na stanowisko Głównego Księgowego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji w Skąpem, w tym w szczególności w celu:

1. przyjęcia i oceny dokumentów aplikacyjnych;
2. sprawdzenia spełnienia wymagań formalnych określonych w ogłoszeniu;
3. przeprowadzenia kolejnych etapów naboru;
4. wyłonienia kandydata do zatrudnienia;
5. sporządzenia i opublikowania informacji o wyniku naboru;
6. udokumentowania przebiegu postępowania rekrutacyjnego.

Dane osobowe wymagane przepisami prawa będą przetwarzane na podstawie:

1. art. 6 ust. 1 lit. b RODO – w celu podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy o pracę;

2. art. 6 ust. 1 lit. c RODO – w celu wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze;
3. art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
4. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
5. art. 54 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

Dane osobowe przekazane przez Panią/Pana z własnej inicjatywy, wykraczające poza zakres danych wymaganych przepisami prawa, będą przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO oraz właściwymi przepisami Kodeksu pracy.

W przypadku przekazania z własnej inicjatywy danych należących do szczególnych kategorii danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, podstawą ich przetwarzania będzie wyraźna zgoda, zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. a RODO, o ile ich przetwarzanie nie będzie wynikało z odrębnych przepisów prawa.

Zgoda może zostać wycofana w dowolnym momencie. Jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

4. Odbiorcy danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane:

1. członkom Komisji Rekrutacyjnej oraz pracownikom Administratora upoważnionym do przetwarzania danych w związku z prowadzonym naborem;
2. podmiotom uprawnionym do otrzymania danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa;
3. podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi informatyczne, serwisowe, hostingowe, pocztowe, prawne lub związane z obsługą systemów wykorzystywanych przy prowadzeniu naboru – na podstawie odpowiednich umów i wyłącznie w zakresie niezbędnym do świadczenia tych usług.

W zakresie przewidzianym ustawą o pracownikach samorządowych informacja o wyniku naboru, obejmująca imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu miejscowości, zostanie opublikowana w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej Zakładu Wodociągów i Kanalizacji w Skąpem.

5. Okres przechowywania danych

Dane osobowe kandydatów będą przechowywane przez okres niezbędny do przeprowadzenia i zakończenia postępowania rekrutacyjnego, a następnie przez okres trzech miesięcy od dnia zakończenia naboru, chyba że:

1. obowiązujące przepisy prawa lub przepisy kancelaryjne i archiwalne wymagają ich przechowywania przez dłuższy okres;

2. dalsze przechowywanie będzie niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami;
3. kandydat zostanie zatrudniony – w takim przypadku dokumenty związane z ubieganiem się o zatrudnienie zostaną włączone do dokumentacji pracowniczej i będą przechowywane przez okres właściwy dla tej dokumentacji.

Po upływie okresu przechowywania dokumenty kandydatów niezakwalifikowanych do zatrudnienia zostaną zwrócone albo zniszczone zgodnie z zasadami obowiązującymi u Administratora.

6. Prawa osoby, której dane dotyczą

Na zasadach określonych w RODO przysługuje Pani/Panu prawo do:

1. dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii;
2. sprostowania nieprawidłowych danych osobowych;
3. uzupełnienia niekompletnych danych osobowych;
4. usunięcia danych osobowych – w przypadkach określonych w art. 17 RODO;
5. ograniczenia przetwarzania danych osobowych – w przypadkach określonych w art. 18 RODO;
6. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych – w przypadkach, w których podstawę przetwarzania stanowi art. 6 ust. 1 lit. e lub f RODO;
7. wycofania zgody w dowolnym momencie – w zakresie, w którym dane są przetwarzane na podstawie zgody.

Realizacja niektórych praw może podlegać ograniczeniom wynikającym z obowiązujących przepisów prawa.

7. Prawo wniesienia skargi

Jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego:

Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych
ul. Stanisława Moniuszki 1A
00-014 Warszawa.

8. Informacja o obowiązku podania danych

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy o finansach publicznych oraz ogłoszenia o naborze jest warunkiem udziału w postępowaniu rekrutacyjnym.

Niepodanie danych niezbędnych do potwierdzenia spełnienia wymagań określonych w ogłoszeniu może spowodować nierozpatrzenie oferty albo niedopuszczenie kandydata do kolejnego etapu naboru.

Podanie innych danych osobowych, wykraczających poza zakres wymagany przepisami prawa i ogłoszeniem o naborze, jest dobrowolne.

9. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do podejmowania decyzji w sposób wyłącznie zautomatyzowany, w tym do profilowania.

POTWIERDZENIE ZAPOZNANIA SIĘ Z KLAUZULĄ INFORMACYJNĄ

Potwierdzam, że zapoznałam się/zapoznałem się z powyższą klauzulą informacyjną dotyczącą przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy.

Potwierdzenie zapoznania się z klauzulą informacyjną nie stanowi zgody na przetwarzanie danych osobowych, dla których podstawę przetwarzania stanowią przepisy prawa.

.....
miejscowość i data

.....
czytelny podpis kandydata