

Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nr VI/50/2026
Wójta Gminy Bodzechów
z dnia 27 lutego 2026 r.

REGULAMIN

ORGANIZACYJNY

URZĘDU GMINY

BODZECHÓW

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1

1. Wójt wykonuje swoje zadania przy pomocy Urzędu Gminy Bodzechów, którego jest kierownikiem.
2. Niniejszy Regulamin Organizacyjny zwany dalej „Regulaminem” określa organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Gminy Bodzechów, zwanego dalej „Urzędem”.

§2

Siedzibą Urzędu jest miasto Ostrowiec Świętokrzyski ul. Mikołaja Reja 10, natomiast Referat Gospodarki Komunalnej mieści się w miejscowości Szewna ul. Dolna 3.

§3

Ileć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Gminie – rozumie się przez to Gminę Bodzechów,
- 2) Radzie – rozumie się przez to Radę Gminy Bodzechów,
- 3) Wójtce – rozumie się przez to Wójta Gminy Bodzechów,
- 4) Zastępcy Wójta, Sekretarzu Gminy, Skarbniku Gminy – rozumie się przez to odpowiednio: Zastępcę Wójta Gminy Bodzechów, Sekretarza Gminy Bodzechów, Skarbnika Gminy Bodzechów.

§4

Urząd realizuje następujące zadania Gminy:

- 1) własne, wynikające z ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.),
- 2) własne i zlecone, wynikające z innych ustaw, w tym zadania obronne wynikające z ustawy z dnia 11 marca 2022 roku o obronie Ojczyzny (Dz. U. 2025 r. poz. 825 z późn. zm.),
- 3) powierzone do realizacji przez organy administracji rządowej i samorządowej na mocy umów i porozumień,
- 4) pozostałe, określone stosownymi przepisami.

§5

Urząd funkcjonuje według następujących zasad:

- 1) praworządności,
- 2) służebności wobec społeczności lokalnej,
- 3) racjonalnego gospodarowania mieniem publicznym,

- 4) jednoosobowego kierownictwa,
- 5) kontroli wewnętrznej,
- 6) podziału zadań między kierownictwem Urzędu oraz poszczególnymi wydziałami, referatami oraz samodzielными stanowiskami pracy,
- 7) koordynacji i współdziałania.

§6

Wykonywanie czynności kancelaryjnych odbywa się zgodnie z Rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 roku w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych (Dz. U. z 2011 r. Nr 14, poz.67).

ROZDZIAŁ II

PODSTAWOWE ZASADY ORGANIZACJI URZĘDU

§7

1. Czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec Zastępcy Wójta, Sekretarza Gmin, Skarbnika Gmin, kierowników gminnych jednostek organizacyjnych oraz pozostałych pracowników Urzędu wykonuje Wójt.
2. Wójt jest zwierzchnikiem służbowym w stosunku do kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.

§8

Pracą Urzędu kieruje Wójt przy pomocy Zastępcy Wójta i Sekretarza Gminy.

§9

1. W skład Urzędu wchodzi następujące wydziały, referaty i samodzielne stanowiska pracy, oznaczone symbolami:
 - 1) Zastępca Wójta – symbol ZW,
 - 2) Sekretarz Gminy – symbol SG,
 - 3) Zespół Radców Prawnych – symbol RP,
 - 4) Referat Obywatelsko – Gospodarczy – symbol OG,
 - 5) Wydział Finansowy – symbol F,
 - 6) Referat Finansowy – symbol FN,
 - 7) Referat Podatków i Opłat – symbol FN.PO,
 - 8) Referat Opłat Komunalnych – symbol FN.OK,
 - 9) Referat Techniczno – Inwestycyjny – symbol TI,
 - 10) Referat Gospodarki Komunalnej – symbol GK.
2. Sprawy z zakresu obsługi Rady Gminy Bodzechów oznacza się symbolem – RG.
3. W Wydziałach i Referatach funkcjonują stanowiska pracy.

§10

W Urzędzie funkcjonują następujące stanowiska kierownicze:

- 1) Wójt,
- 2) Zastępca Wójta pełniący jednocześnie funkcję Kierownika Referatu Obywatelsko – Gospodarczego,
- 3) Sekretarz Gminy,
- 4) Skarbnik Gminy pełniący jednocześnie funkcję Naczelnika Wydziału Finansowego,
- 5) Kierownik Referatu Finansowego,
- 6) Kierownik Referatu Podatków i Opłat,
- 7) Kierownik Referatu Opłat Komunalnych,
- 8) Kierownik Referatu Techniczno – Inwestycyjnego,
- 9) Kierownik Referatu Gospodarki Komunalnej.

§11

Naczelnicy Wydziałów i Kierownicy Referatów są odpowiedzialni przed Wójtem za:

- 1) przygotowywanie projektów aktów prawnych wydawanych przez Radę i Wójta,
- 2) należyłą organizację pracy Wydziałów i Referatów;
- 3) prawidłowe i sprawne załatwianie spraw,
- 4) podejmowanie inicjatywy co do efektywniejszej pracy Wydziałów i Referatów,
- 5) poprawność załatwianych spraw i ich zgodność z dyspozycjami Wójta,
- 6) właściwe zabezpieczenie wyposażenia biurowego użytkowanego w Wydziałach i Referatach,
- 7) podpisywanie dokumentów w zakresie otrzymanego upoważnienia,
- 8) wykonywanie zadań obronnych wynikających ze szczególnych regulacji,
- 9) wykonywanie zadań obronnych określonym w regulaminie organizacyjnym na czas „W”,
- 10) wykonywanie poleceń Wójta nie objętych zakresem działania Wydziałów lub Referatów.

§12

Naczelnicy Wydziałów są bezpośrednimi przełożonymi Kierowników Referatów, natomiast Kierownicy Referatów są bezpośrednimi przełożonymi zatrudnionych w Wydziałach i Referatach pracowników.

§13

Pracownicy zatrudnieni w Urzędzie są odpowiedzialni za wykonanie przydzielonych im zadań.

ROZDZIAŁ III

ZAKRES ZADAŃ I KOMPETENCJI

§14

1. Funkcja Wójta jest stanowiskiem z wyboru.
2. Wójt wykonuje swoje czynności osobiście w sprawach, które zastrzegł do swoich wyłącznych kompetencji oraz poprzez Zastępcę Wójta, Sekretarza Gminy i Skarbnika Gminy w granicach udzielonych im upoważnień.
3. Do zakresu działań i kompetencji Wójta należy w szczególności:
 - 1) reprezentowanie Gminy i Urzędu na zewnątrz,
 - 2) kierowanie bieżącymi sprawami Gminy i Urzędu,
 - 3) ogólne kierownictwo i nadzór nad realizacją zadań obronnych wykonywanych przez Gminę i podległe jednostki organizacyjne; sprawowanie funkcji Szefa Obrony Cywilnej Gminy oraz Przewodniczącego Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego,
 - 4) prowadzenie negocjacji w sprawach tego wymagających, a dotyczących interesów Gminy i Urzędu,
 - 5) podejmowanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
 - 6) wykonywanie czynności zwierzchnika służbowego wobec wszystkich
 - 7) zarządzanie mieniem komunalnym, składanie oświadczeń woli w imieniu Gminy w zakresie zarządu mieniem i udzielanie upoważnień w tym zakresie,
 - 8) wyznaczanie kierunków realizacji zadań Gminy dotyczących w szczególności porządku publicznego i ochrony przeciwpożarowej, zagospodarowania przestrzennego Gminy, programów rozwoju Gminy i jej promocji, inwestycji gminnych, gospodarki komunalnej,
 - 9) nadzór nad funkcjonowaniem gminnych jednostek organizacyjnych.

§15

1. Zastępca Wójta powoływany jest na stanowisko Zarządzeniem Wójta. W ramach jednego stosunku pracy Zastępca Wójta pełni funkcję Kierownika Referatu Obywatelsko - Gospodarczego.
2. Do zadań Zastępcy Wójta należy przede wszystkim:
 - 1) realizacja zadań wyznaczonych przez Wójta,
 - 2) zastępowanie Wójta w razie jego nieobecności lub niemożności pełnienia przezeń obowiązków,
 - 3) wydawanie decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej w ramach otrzymanego upoważnienia,
 - 4) odpowiedzialność za działania i sprawowanie bezpośredniego nadzoru nad zadaniami realizowanymi przez Referat Obywatelsko – Gospodarczy,
 - 5) składanie oświadczeń woli w imieniu Gminy w ramach otrzymanego od Wójta upoważnienia,

- 6) przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń dla Rady i Wójta z zakresu wykonywanych zadań,
- 7) współdziałanie w zakresie koordynacji zadań związanych ze sprawami informatycznymi w Urzędzie,
- 9) wykonywanie innych zadań zleconych przez Wójta,
- 10) realizacja przedsięwzięć z zakresu zagrożenia klęskami żywiołowymi i reagowania kryzysowego,
- 11) wykonywanie zadań obronnych określonych w regulaminie organizacyjnym na czas „W”.

§16

1. Sekretarz Gminy zajmuje stanowisko w ramach stosunku pracy i nawiązuje go z chwilą wskazaną w umowie o pracę.
2. W imieniu Wójta Sekretarz Gminy sprawuje bezpośredni nadzór organizacyjny oraz koordynuje realizację zadań Wydziałów i Referatów Urzędu, zapewniając im warunki do sprawnego funkcjonowania.
3. Sekretarz Gminy nadzoruje pracę Referatu Obywatelsko-Gospodarczego.
4. Do zakresu działań Sekretarza należy w szczególności:
 - 1) wydawanie decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej w ramach otrzymanego upoważnienia,
 - 2) składanie oświadczeń woli w imieniu Gminy w ramach otrzymanego od Wójta upoważnienia,
 - 3) opracowywanie na wniosek Wójta projektów aktów prawnych m.in. statutów, regulaminów, procedur w sprawach należytego funkcjonowania Urzędu i Gminy,
 - 4) współdziałanie i organizacja działań dotyczących realizacji zadań Wójta,
 - 5) dbałość o sprawną obsługę interesantów i dobry wizerunek Urzędu,
 - 6) realizowanie zadań związanych z funkcjami reprezentacyjnymi Wójta,
 - 7) kompletowanie dokumentów z kontroli zewnętrznych prowadzonych w Urzędzie,
 - 8) współpraca z Radą, sołectwami oraz instytucjami i organizacjami,
 - 9) nadzór, organizacja i prowadzenie spraw związanych z wyborami i referendum,
 - 10) organizacja załatwiania skarg i wniosków obywateli, prowadzenie książki kontroli oraz pozostałych wynikających z wykonywanych zadań,
 - 11) koordynowanie działań w zakresie imprez kulturalnych i sportowych w Gminie,
 - 12) przyjmowanie ustnych oświadczeń ostatniej woli spadkodawcy,
 - 13) współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie organizacji zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, staży absolwenckich,
 - 14) współdziałanie w zakresie koordynacji zadań związanych ze sprawami informatycznymi w Urzędzie,
 - 15) koordynacja zadań z zakresu kultury, oświaty, edukacji, sportu, zdrowia, promocji i spraw społecznych oraz innych wskazanych przez Wójta we

- współpracy z gminnymi jednostkami budżetowymi oraz gminnymi instytucjami kultury,
- 16) podpisywanie wszelkich dokumentów w zakresie otrzymanego upoważnienia,
 - 17) wykonywanie innych zadań na polecenie lub z upoważnienia Wójta,
 - 18) organizowanie i koordynowanie zadań obronnych wykonywanych przez Urząd i podległe komórki organizacyjne.

§17

1. Skarbnik Gminy zajmuje stanowisko z powołania. Stosunek pracy nawiązuje się z chwilą wskazaną w uchwale podjętej przez Radę Gminy o powołaniu.
2. W ramach jednego stosunku pracy Skarbnik Gminy kieruje pracą Wydziału Finansowego jako Naczelnik Wydziału Finansowego.
3. Skarbnik Gminy jest głównym księgowym budżetu Gminy.
4. Zadania Skarbnika Gminy jako głównego księgowego budżetu określają odrębne przepisy.
5. Do zakresu działań Skarbnika Gminy należy w szczególności:
 - 1) sprawowanie w imieniu Wójta nadzoru nad wykonaniem budżetu ,
 - 2) przygotowywanie projektu budżetu Gminy,
 - 3) wykonywanie obowiązków w zakresie rachunkowości i gospodarki finansowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - 4) kontrasygnowanie czynności prawnych mogących spowodować powstanie zobowiązań finansowych ,
 - 5) nadzorowanie i kontrola realizacji budżetu,
 - 6) kontrolowanie gospodarki finansowej Gminy i prawidłowego obiegu dokumentów finansowych,
 - 7) przedstawianie organom Gminy sprawozdań z działalności finansowej Gminy,
 - 8) opracowywanie projektów uchwał Rady i zarządzeń Wójta w sprawach budżetu oraz gospodarki finansowej,
 - 9) dokonywanie kontroli finansowej Urzędu i gminnych jednostek organizacyjnych,
 - 10) nadzór nad wykonywaniem obowiązków przez głównych księgowych jednostek organizacyjnych,
 - 11) współpraca z Regionalną Izbą Obrachunkową w zakresie gospodarki finansowej Gminy,
 - 12) wydawanie decyzji administracyjnych oraz podpisywanie dokumentacji w sprawach z zakresu działalności Wydziału Finansowego,
 - 13) zapewnienie bilansowania finansowych potrzeb,
 - 14) przygotowywanie sprawozdawczości finansowej, okresowych analiz, ocen i informacji o sytuacji finansowej Gminy,
 - 15) wykonywanie innych zadań na polecenie Wójta,
 - 16) wykonywanie zadań obronnych określonych w regulaminie organizacyjnym na czas „W”.

ROZDZIAŁ IV

ZADANIA WSPÓLNE WYDZIAŁÓW, REFERATÓW I STANOWISK PRACY

§18

Status prawny pracowników Urzędu określa ustawa o pracownikach samorządowych.

§19

Do wspólnych zadań Wydziałów, Referatów i stanowisk pracy należy przede wszystkim:

- 1) zapewnienie właściwej i terminowej realizacji zadań,
- 2) współdziałanie z organami samorządowymi, organizacjami społecznymi, właściwymi organami administracji rządowej oraz organami wojewódzkiej i powiatowej administracji samorządowej,
- 3) przygotowywanie materiałów i projektów dokumentów dla Rady i Wójta,
- 4) pomoc Radzie, Komisjom Rady i jednostkom pomocniczym Gminy w wykonywaniu ich zadań,
- 5) przygotowywanie ocen, sprawozdań, analiz i bieżących informacji,
- 6) prowadzenie postępowania administracyjnego, w tym odwoławczego w zakresie swych właściwości,
- 7) współdziałanie z innymi referatami oraz gminnymi jednostkami organizacyjnymi w realizacji zadań oraz wytycznych,
- 8) stosowanie obowiązującego jednolitego rzeczowego wykazu akt oraz zasad dotyczących wewnętrznego obiegu akt i dokumentów,
- 9) realizacja zadań wynikających z przepisów regulujących dostęp do informacji publicznej i ochronę informacji niejawnych,
- 10) realizacja zadań obronnych wynikających ze szczególnych regulacji prawnych, a także ochrony tajemnicy państwowej i służbowej,
- 11) wykonywanie zadań obronnych określonych w regulaminie organizacyjnym na czas „W”.

§20

1. Do podstawowych zadań pracowników Urzędu należy dbałość o wykonywanie zadań publicznych, z uwzględnieniem interesów Gminy oraz indywidualnych interesów obywateli.
2. Pracownicy Urzędu są odpowiedzialni w szczególności za:
 - 1) dokładną znajomość przepisów prawa obowiązujących w powierzonych im zadaniach i właściwe ich stosowanie, a także prowadzenie spraw zgodnie z zasadami Kodeksu postępowania administracyjnego,
 - 2) prawidłowe ewidencjonowanie i przechowywanie dokumentów, rejestrów, spisów i akt,
 - 3) właściwą i terminową realizacją zadań,

- 4) opracowywanie projektów uchwał, Zarządzeń Wójta i innych materiałów wynikających z bieżących potrzeb w uzgodnieniu z bezpośrednim przełożonym,
- 5) ochronę informacji niejawnych i danych osobowych na stanowisku pracy,
- 6) współpracę z gminnymi jednostkami organizacyjnymi i jednostkami pomocniczymi,
- 7) wykonywanie zadań przekazanych do realizacji przez Wójta Gminy, Sekretarza Gminy i bezpośredniego przełożonego niezależnie od wykonywania stałych obowiązków,
- 8) dbałość o wyposażenie biurowe i mienie Urzędu,
- 9) zachowanie życzliwości i uprzejmości w kontaktach z interesantami, współpracownikami, zwierzchnikiem i podwładnymi,
- 10) przestrzeganie ustalonego w Urzędzie czasu pracy i porządku,
- 11) przestrzeganie przepisów bhp i p.poż. oraz innych norm i zasad obowiązujących w Urzędzie,
- 12) wykonywanie zadań obronnych określonych w regulaminie organizacyjnym na czas "W".

ROZDZIAŁ V

ZADANIA WYDZIAŁU, REFERATÓW i STANOWISK PRACY

§21

1. W skład Wydziału Finansowego wchodzi następujące stanowiska pracy w ramach wewnętrznej struktury organizacyjnej:
 - 1) Skarbnik Gminy (główny księgowy budżetu), będący jednocześnie Naczelnikiem Wydziału Finansowego,
 - 2) Kierownik Referatu Finansowego,
 - 3) Kierownik Referatu Podatków i Opłat,
 - 4) Kierownik Referatu Opłat Komunalnych,
 - 5) pracownicy.
2. Do zadań Naczelnika Wydziału Finansowego należy przede wszystkim:
 - 1) koordynacja pracy Referatu Finansowego, Referatu Podatków i Opłat oraz Referatu Opłat Komunalnych wchodzących w skład Wydziału,
 - 2) opracowanie projektu budżetu oraz czuwanie nad jego wykonaniem,
 - 3) analiza wykorzystania budżetu oraz wnioskowanie w sprawach zmian w budżecie, celem racjonalnego gospodarowania środkami,
 - 4) monitorowanie prawidłowości realizacji wykonywanych zadań w Referatach,
 - 5) współpraca przy realizacji zadań z pozostałymi osobami zatrudnionymi w Gminie oraz konsultantami zewnętrznymi,
 - 6) nadzór nad sporządzaniem raportów, sprawozdań i informacji z zakresu prowadzonych spraw oraz przygotowanie niezbędnych danych do sporządzania sprawozdań,
 - 7) współudział w przygotowaniu, realizowaniu i rozliczaniu inwestycji,

- 8) prowadzenie spraw związanych z kredytami, pożyczkami i innymi środkami finansowymi na realizację zadań gminy,
- 9) przygotowanie projektów uchwał Rady, Zarządzeń Wójta i innych aktów prawnych dokumentów z zakresu gospodarki finansowej,
- 10) koordynacja zadań należących do gminy z zakresu określonego przepisami o rachunkowości, finansowymi, podatkowymi itp.,
- 11) wykonywanie innych zadań w ramach zawartych porozumień z zakresu księgowości i finansów,
- 12) wnioskowanie z zachowaniem drogi służbowej w sprawach osobowych pracowników,
- 13) kontrola na działalnością finansową jednostek budżetowych, organizacyjnych i pomocniczych gminy,
- 14) wykonywanie innych zadań na polecenie Wójta,
- 15) wykonywanie zadań obronnych określonych w regulaminie organizacyjnym na czas „W”.

§22

1. W skład Referatu Finansowego wchodzi następujące stanowiska pracy w ramach wewnętrznej struktury organizacyjnej:

- 1) Kierownik Referatu,
- 2) specjalista do spraw księgowości budżetowej,
- 3) wieloosobowe stanowisko ds. księgowości budżetowej
- 4) stanowisko ds. płac,
- 5) stanowisko ds. kadr
- 6) stanowisko ds. obsługi kasy w Urzędzie Gminy Bodzechów ul. Mikołaja Reja 10, 27-400 Ostrowiec Św.,
- 6) wieloosobowe stanowisko pracy - pomoc administracyjna.

2. Do zadań Referatu Finansowego należy w szczególności:

- 1) współpraca w opracowaniu projektu budżetu oraz czuwanie nad jego wykonaniem,
- 2) analiza wykorzystania budżetu oraz wnioskowanie w sprawach zmian w budżecie, celem racjonalnego gospodarowania środkami,
- 3) prowadzenie rachunkowości gospodarki finansowej środkami, przekazywanymi przez administrację rządową na realizację zadań zleconych gminie,
- 4) prowadzenie w księgach rachunkowych prawidłowej ewidencji, przypisów, odpisów, wpłat, zwrotów i zaliczeń nadpłat z tytułu podatków i opłat,
- 5) opracowanie sprawozdań z wykonania planu finansowego,
- 6) prowadzenie obsługi kasowej księgowej,
- 7) współpraca z regionalnymi izbami obrachunkowymi, izbami i urzędami skarbowymi oraz ZUS i KRUS,
- 8) kompleksowa obsługa płacowa Urzędu oraz umów zleceń i umów o dzieło w zakresie ich przygotowania do wypłaty,
- 9) prowadzenie spraw związanych z finansową obsługą inwestycji gminnych
- 10) prowadzenie spraw związanych z kredytami, pożyczkami i innymi środkami finansowymi na realizację zadań gminy,
- 11) sprawdzenie sprawności gminy finansowej,

- 12) obsługa zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- 13) wykonywanie zadań należących do gminy z zakresu określonego przepisami o rachunkowości, finansowymi, podatkowymi itp.,
- 14) wykonywanie innych zadań w ramach zawartych porozumień z zakresu księgowości i finansów,
- 15) sprawy kadrowe,
- 16) wykonywanie zadań obronnych określonych w regulaminie organizacyjnym na czas „W”.

§23

1. W skład Referatu Podatków i Opłat wchodzi następujące stanowiska pracy w ramach wewnętrznej struktury organizacyjnej:

- 1) Kierownik Referatu,
- 2) Specjalista do spraw podatków i opłat,
- 3) wieloosobowe stanowisko do spraw podatków i opłat,
- 4) wieloosobowe stanowisko do spraw księgowości, podatków i opłat,
- 5) pomoc administracyjna.

2. Do zadań Referatu Podatków i Opłat należy w szczególności:

- 1) prowadzenie w księgach rachunkowych prawidłowej ewidencji, przypisów, odpisów, wpłat, zwrotów i zaliczeń nadpłat z tytułu podatków i opłat,
- 2) opracowanie sprawozdań z wykonania planu finansowego,
- 3) kontrola terminowości wpłat należności przez podatników i inkasentów,
- 4) dokonywanie rozliczeń rachunkowo- kasowych inkasentów,
- 5) terminowe podejmowanie czynności zmierzających do zastosowania środków egzekucyjnych,
- 6) współpraca z izbami i urzędami skarbowymi oraz ZUS, KRUS i innymi instytucjami,
- 7) wymiar, ustalenie, pobór i egzekucja zobowiązań podatkowych i opłat lokalnych,
- 8) przygotowanie projektów uchwał Rady, Zarządzeń Wójta i innych aktów prawnych dokumentów z zakresu podatków i opłat,
- 9) wykonywanie zadań należących do gminy z zakresu określonego przepisami o rachunkowości, finansowymi, podatkowymi itp.,
- 10) wykonywanie innych zadań w ramach zawartych porozumień z zakresu księgowości i finansów,
- 11) wykonywanie zadań obronnych określonych w regulaminie organizacyjnym na czas „W”.

§24

1. W skład Referatu Opłat Komunalnych wchodzi następujące stanowiska pracy w ramach wewnętrznej struktury organizacyjnej:

- 1) Kierownik Referatu,
- 2) Stanowisko ds. księgowości,
- 3) wieloosobowe stanowisko ds. rozliczeń,
- 4) wieloosobowe stanowisko - robotnik,
- 5) kierowca,

6) pomoc administracyjna.

2. Do zadań Referatu Opłat Komunalnych należy w szczególności:

- 1) pobieranie opłat za dostarczoną wodę i ścieki w oparciu o stawki określone w stosownych uchwałach Rady Gminy Bodzechów,
- 2) fakturowanie za wykonane usługi w zakresie wywozu nieczystości płynnych, wymiany wodomierzy itp.,
- 3) realizacja zadań związanych z gospodarką lokalami użytkowymi i mieszkalnymi w zakresie umów najmu i dzierżawy oraz czynszu,
- 4) wykonywanie obowiązków z zakresu księgowo – finansowego,
- 5) przygotowywanie projektów uchwał Rady Gminy, Zarządzeń Wójta i innych aktów prawnych oraz dokumentów z zakresu przedmiotu działania Referatu,
- 6) wykonywanie innych obowiązków związanych z zakresem działania referatu,
- 7) wykonywanie zadań obronnych, określonych w regulaminie organizacyjnym na czas „W”.

§25

- 1) W skład Referatu Spraw Obywatelsko - Gospodarczych wchodzi następujące stanowiska pracy w ramach wewnętrznej struktury organizacyjnej:
 - 1) Kierownik Referatu wykonujący jednocześnie obowiązki i zadania Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych oraz będący Zastępcą Wójta,
 - 2) wieloosobowe stanowisko ds. informatyzacji i obsługi informatycznej Urzędu,
 - 3) stanowisko ds. dowodów osobistych,
 - 4) stanowisko ds. ewidencji ludności i spraw obronności,
 - 5) stanowisko ds. ogólnoadministracyjnych i obsługi Rady Gminy,
 - 6) stanowisko ds. obsługi kancelaryjnej Wójta – sekretarka,
 - 7) pomoc administracyjna,
 - 8) wieloosobowe stanowisko do spraw gospodarczych.
- 2) Do zadań Referatu Spraw Obywatelsko-Gospodarczych należą w szczególności:
 - 1) sprawy związane z organizacją publicznego przewozu i transportu osób,
 - 2) prowadzenie rejestrów aktów prawa miejscowego i zbiorów przepisów gminnych,
 - 3) koordynacja robót publicznych i prac interwencyjnych prowadzonych na terenie Gminy
 - 4) prowadzenie stosownych rejestrów, ewidencji i ksiąg, rejestru skarg, upoważnień i zarządzeń,
 - 5) współpraca w zakresie prowadzenia spraw związanych z wyborami i referendum,
 - 6) prowadzenie kancelarii ogólnej i archiwum,
 - 7) dbanie o utrzymanie czystości i porządku w Urzędzie i w otoczeniu Urzędu,
 - 8) organizacja zaopatrzenia materiałowo-technicznego oraz wyposażenia Urzędu, a także prenumerata prasy i fachowych pozycji wydawniczych,
 - 9) rozliczanie zużycia paliwa wykorzystywanego dla potrzeb Gminy, w tym m.in. ochotniczych straży pożarnych, samochodu służbowego oraz pozostałego sprzętu i urządzeń,

- 10) współpraca z środkami masowego przekazu,
- 11) obsługa internetowego serwisu informacyjnego – strona internetowa i BIP,
- 12) wykonywanie zadań związanych ze sprawami informatycznymi w Urzędzie,
- 13) realizacja zadań z zakresu ewidencji ludności i dowodów osobistych, prowadzenie rejestru wyborców,
- 14) prowadzenie kancelarii tajnej i wykonywanie zadań z zakresu spraw obronnych i obrony cywilnej oraz wynikających z przepisów o powszechnym obowiązku obrony,
- 15) prowadzenie i aktualizacja dokumentacji planistycznej dotyczącej podwyższonej gotowości obronnej,
- 16) organizowanie stałego dyżuru Wójta i utrzymywanie w aktualności dokumentacji z tym związanej,
- 17) prowadzenie dokumentacji i spraw dotyczących świadczeń na rzecz obrony,
- 18) organizowanie, planowanie, prowadzenie szkolenia obronnego i dokumentacji z tym związanej,
- 19) planowanie działalności obronnej i składanie sprawozdań z tego wynikających,
- 20) prowadzenie spraw związanych z natychmiastowym uzupełnieniem Sił Zbrojnych (AK),
- 21) prowadzenie spraw związanych z rejestracją i kwalifikacją wojskową oraz spraw wynikających ze szczególnych uprawnień żołnierzy i ich rodzin,
- 22) prowadzenie spraw związanych z reklamowaniem pracowników od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny, współpraca w tym zakresie ze stanowiskiem ds. obronnych,
- 23) działania w zakresie szeroko pojętej promocji Gminy oraz podtrzymywania lokalnych tradycji,
- 24) realizacja zadań wynikających z ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie,
- 25) prowadzenie spraw związanych z Centralną Ewidencją i Informacją o Działalności Gospodarczej,
- 26) prowadzenie spraw związanych z obsługą zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych,
- 27) współpraca z Ochotniczymi Strażami Pożarniczymi,
- 28) przygotowywanie projektów uchwał Rady, zarządzeń Wójta i innych dokumentów z zakresu działania Referatu,
- 29) wykonywanie innych zadań wynikających ze stosownych przepisów oraz realizowanie działań zapewniających właściwe funkcjonowanie Urzędu i Gminy,
- 30) prowadzenie ewidencji obiektów innych niż hotelarskie,
- 31) prowadzenie spraw związanych ze sportem i rekreacją,
- 32) wykonywanie zadań obronnych określonym w regulaminie organizacyjnym na czas „W”.

§26

1. W skład Referatu Techniczno - Inwestycyjnego wchodzi następujące stanowiska pracy w ramach wewnętrznej struktury organizacyjnej:

- 1) Kierownik Referatu Techniczno - Inwestycyjnego
- 2) stanowisko do spraw regulacji stanu prawnego nieruchomości gminy,
- 3) stanowisko do spraw dróg,
- 4) Stanowisko do spraw energetyki i gospodarki niskoemisyjnej,
- 5) stanowisko do spraw warunków zabudowy,
- 6) wieloosobowe stanowisko do spraw inwestycji wodno-kanalizacyjnych,
- 7) stanowisko do spraw ochrony środowiska,
- 8) stanowisko do spraw gospodarki odpadami komunalnymi,
- 9) wieloosobowe stanowisko – pomoc administracyjna.

2. Do zadań Kierownika Wydziału Techniczno - Inwestycyjnego należy przede wszystkim:

- 1) koordynacja pracy Referatu Techniczno – Inwestycyjnego,
- 2) przygotowywanie projektów, planów, programów, procedur, analiz i wytycznych w zakresie inwestycji, remontów, modernizacji, zakupów inwestycyjnych oraz informatyzacji,
- 3) monitorowanie prawidłowości realizacji wykonywanych zadań w Referacie,
- 4) współpraca przy realizacji zadań z pozostałymi osobami zatrudnionymi w Gminie oraz konsultantami zewnętrznymi,
- 5) współudział w przygotowaniu, realizowaniu i rozliczaniu inwestycji,
- 6) przygotowanie projektów uchwał Rady, Zarządzeń Wójta i innych aktów prawnych dokumentów z zakresu gospodarki finansowej,
- 7) wnioskowanie z zachowaniem drogi służbowej w sprawach osobowych pracowników,
- 8) wykonywanie innych zadań na polecenie Wójta,
- 9) wykonywanie zadań obronnych określonych w regulaminie organizacyjnym na czas „W”.

§27

1. W Referacie Technicznym są realizowane w szczególności następujące zadania:

- 1) planowanie, przygotowywanie, realizacja i nadzorowanie inwestycji, remontów i modernizacji obejmujących m.in. obiekty, budowle oraz rozliczanie zadań,
- 2) opracowywanie i aktualizacja dokumentów strategicznych w zakresie rozwoju Gminy,
- 3) pozyskiwanie środków finansowych z funduszy zewnętrznych dla finansowania zadań Gminy, przygotowywanie wniosków aplikacyjnych i rozliczanie,
- 4) prowadzenie spraw związanych z zamówieniami publicznymi i pomoc w tym zakresie gminnym jednostkom organizacyjnym,
- 5) regulacja stanu prawnego nieruchomości będących w zarządzie gminy,
- 6) realizacja przepisów ustawy o gospodarce nieruchomościami,
- 7) prowadzenie spraw związanych z komunalizacją mienia,

- 8) realizacja przepisów ustawy o drogach publicznych,
- 9) realizacja przepisów ustawy – Prawo budowlane,
- 10) realizacja przepisów ustawy o zagospodarowaniu przestrzennym,
- 11) zarządzanie techniczne projektami oraz ich monitorowanie,
- 12) współpraca z inspektorem nadzoru w kierunku sprawowania właściwego nadzoru nad realizacją rzeczową umów z wykonawcami, a w szczególności w zakresie terminowego ukończenia oraz osiągnięcia efektów rzeczowych i ekologicznych projektów,
- 13) udział w przetargach i dokonywanie weryfikacji części technicznych dokumentacji przetargowej,
- 14) zabezpieczenie wykonania robót budowlanych zgodnie z Polskim Prawem Budowlanym oraz harmonogramem rzeczowo- finansowym,
- 15) prowadzenie koordynacji budowy,
- 16) uczestniczenie w procedurach przekazania placu budowy,
- 17) opiniowanie wniosków i protokołów zmian, prac dodatkowych nieprzewidzianych,
- 18) pozyskiwanie wszelkich opinii, uzgodnień aktów administracyjnych niezbędnych w toku realizacji inwestycji,
- 19) nadzór nad prawidłową realizacją zadań zgodnie z umowami na dofinansowanie,
- 20) udział w odbiorach częściowych, końcowych gwarancyjnych i pogwarancyjnych realizowanych zadań,
- 21) opracowywanie wytycznych do Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w zakresie technicznym w trakcie przygotowania dokumentacji przetargowych zgodnie z ustawą Prawo Zamówień Publicznych,
- 22) współuczestniczenie przy opracowaniu harmonogramu rzeczowo-finansowego inwestycji z zespołem finansowym,
- 23) przestrzeganie procedur i instrukcji związanych z realizacją inwestycji,
- 24) nadzór nad prawidłowością sporządzania raportów i sprawozdań oraz przygotowania niezbędnych danych do sprawozdań przygotowywanych przez innych pracowników w zakresie rzeczowego zaawansowania realizacji inwestycji,
- 25) prowadzenie zadań z zakresu rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i weterynarii,
- 26) wykonywanie zadań wynikających z przepisów o ochronie dóbr kultury i muzeach, nadzór nad miejscami pamięci narodowej,
- 27) realizacja zadań związanych z geologią i realizacją ustawy-Prawo wodne,
- 28) prowadzenie spraw z zakresu gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej,
- 29) wykonywanie zadań z zakresu ochrony środowiska oraz opieki nad zwierzętami oraz realizacja przepisów – Prawo ochrony środowiska i ustawy o utrzymaniu porządku i czystości w gminach,
- 30) wykonywanie innych zadań związanych z działalnością Referatu,
- 31) wykonywanie zadań obronnych określonym w regulaminie organizacyjnym na czas „W”.

§28

1. W skład Referatu Gospodarki Komunalnej z/s w Szewnie ul. Dolna 3, wchodzi następujące stanowiska pracy w ramach wewnętrznej struktury organizacyjnej:

- 1) Kierownik Referatu,

- 2) specjalista do spraw technicznych,
- 1) specjalista do spraw sieci wodociągowej,
- 2) specjalista do spraw techniczno-księgowych,
- 3) wieloosobowe stanowisko – pomoc administracyjna,
- 4) elektryk,
- 5) konserwator,
- 6) wieloosobowe stanowisko – kierowca,
- 7) mechanik samochodowy,
- 8) robotnik.

2. Do zadań Referatu Gospodarki Komunalnej należy w szczególności:

- 1) wywóz nieczystości płynnych,
- 2) remont i modernizacja infrastruktury wodociągowo-kanalizacyjnej w zakresie obowiązków Gminy wynikających z utrzymania tych urządzeń w należytym stanie,
- 3) utrzymanie w należytym stanie dróg gminnych, ulic, mostów i zieleńców oraz innych dróg na podstawie stosownych porozumień z zarządcami tych dróg,
- 4) remont i modernizacja budynków stanowiących własność Gminy oraz innych placówek użyteczności publicznej na uzgodnionych wcześniej zasadach,
- 5) wykonywanie wszelkich obowiązków i zadań związanych z gospodarką komunalną i mieszkaniową, a wynikających z obowiązujących przepisów ustawy o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy oraz Kodeksu Cywilnego oraz uchwał Rady Gminy Bodzechów,
- 6) wykonywanie zadań związanych z przepisami z zakresu gospodarki odpadami komunalnymi i segregowanymi surowcami wtórnymi,
- 7) wykonywanie przewozu osób i rzeczy na potrzeby Urzędu oraz Gminy Bodzechów,
- 8) obsługa kotłowni w gminnych obiektach użyteczności publicznych,
- 9) wykonywanie obowiązków określonych w ustawie o utrzymaniu czystości i porządku w gminach oraz innych aktach prawnych oraz regulaminach,
- 10) zbiorowe zaopatrywanie w wodę oraz zbiorowe odprowadzanie i przesyłanie ścieków, w tym wykonywanie zadań wynikających z przepisów o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę,
- 11) przyjmowanie zgłoszeń w zakresie spraw wodno-kanalizacyjnych,
- 12) przygotowywanie projektów warunków technicznych w zakresie przyłączenia do sieci wodociągowej lub kanalizacyjnej oraz przebudowy istniejącego przyłącza,
- 13) wykonywanie innych zadań związanych z działalnością Referatu,
- 14) wykonywanie zadań obronnych określonych w regulaminie organizacyjnym na czas „W”.

§29

Pełnomocnik Wójta d/s Ochrony Informacji Niejawnych realizuje następujące zadania:

- 1) zapewnienie ochrony informacji niejawnych w Urzędzie i gminnych jednostkach organizacyjnych i przestrzeganie przepisów w tym zakresie,
- 2) prowadzenie postępowań sprawdzających oraz wydawanie poświadczeń bezpieczeństwa,
- 3) szkolenie pracowników w zakresie informacji niejawnych,
- 4) prowadzenie wykazu stanowisk i osób z dostępem do informacji niejawnych,

- 5) opracowanie planu ochrony Urzędu,
- 6) zapewnienie ochrony systemów i sieci teleinformatycznych,
- 7) wykonywanie innych zadań związanych z ochroną informacji niejawnych określonych przepisami,
- 8) wykonywanie zadań obronnych określonych w regulaminie organizacyjnym na czas "W".

§30

1. Stosunek pracy z Zespołem radców prawnych nawiązuje się na podstawie umowy o pracę.
2. Zespół radców prawnych podlega bezpośrednio Wójtowi.
3. Do zadań Zespołu radców prawnych należy zakres spraw określonych ustawą o radcach prawnych, a w szczególności:
 - 1) udzielanie opinii, wyjaśnień i porad w zakresie interpretacji i stosowania prawa,
 - 2) występowanie w charakterze pełnomocnika Gminy w postępowaniu sądowym, administracyjnym oraz przed innymi organami,
 - 3) opiniowanie pod względem prawnym projektów uchwał Rady Gminy, zarządzeń Wójta, decyzji administracyjnych oraz projektów umów i porozumień zawieranych przez Gminę lub Wójta,
 - 4) informowanie o zmianach w obowiązującym stanie prawnym,
 - 5) pomoc w opracowywaniu statutów, regulaminów, procedur i innych przepisów wewnętrznych dotyczących bieżącego funkcjonowania Gminy i Urzędu.

ROZDZIAŁ VI

ZASADY PODPISYWANIA PISM ORAZ OBIEGU DOKUMENTÓW KORESPONDENCJI

§31

Wójt podpisuje dokumenty:

- 1) jako organ wykonawczy gminy,
- 2) jako kierownik urzędu i zwierzchnik służbowy w stosunku do pracowników urzędu oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
- 3) w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej.

§32

Wójt osobiście podpisuje w szczególności:

- 1) korespondencję kierowaną do organów administracji rządowej i samorządowej oraz organów odwoławczych,
- 2) korespondencję kierowaną do Kancelarii Prezydenta RP, Sejmu RP, Senatu RP, Rządu RP i Premiera RP oraz przedstawicielstw dyplomatycznych,
- 3) korespondencję w sprawach kontaktów współpracy Gminy z zagranicą i innymi jednostkami (instytucjami) regionalnymi w kraju,
- 4) odpowiedzi na interpelacje i wnioski radnych, wnioski posłów i senatorów,
- 5) odpowiedzi na skargi i wnioski dotyczące podległych kierowników,

- 6) pełnomocnictwa i upoważnienia,
- 7) dokumenty mające ze względu swój charakter specjalne znaczenie, a dotyczące w szczególności:
 - a) zatrudnienia, zwalniania, awansowania, nagradzania karania pracowników urzędu i kierowników jednostek organizacyjnych gminy,
 - b) wnioski o nadanie odznaczeń,
 - c) podziału funduszu płac,
 - d) udzielaniu urlopów bezpłatnych,
- 8) protokoły kontroli,
- 9) inne sprawy wynikające z odrębnych przepisów prawa,
- 10) inne dokumenty zastrzeżone do osobistej aprobaty.

§33

Zastępca Wójta, Sekretarz Gminy oraz Skarbnik Gminy, podpisują dokumenty pozostające w zakresie ich zadań oraz dokumenty w ramach upoważnień otrzymanych od Wójta.

§34

Naczelnicy Wydziałów i Kierownicy Referatów podpisują:

- 1) pisma w sprawach dotyczących działalności referatów, a nie zastrzeżonych do właściwości Wójta,
- 2) decyzje, zaświadczenia, postanowienia w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej oraz dokumentacje związaną z zakresem zadań w ramach spraw prowadzonych w danym referacie,
- 3) dokumenty stwierdzające „zgodność z oryginałem” oraz własnoręczność podpisu,
- 4) pisma charakterze przygotowawczym, techniczno-kancelaryjnym i inne o podobnym charakterze podpisują poszczególni pracownicy zgodnie z zakresem prowadzonych spraw,
- 5) wszelkie dokumenty na podstawie udzielonych od Wójta pełnomocnictw i upoważnień.

§35

Wójt może upoważnić pracowników Urzędu do podpisywania w jego imieniu decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej, na podstawie przepisów prawa.

§36

1. Korespondencja wpływająca do Urzędu podlega zaewidencjonowaniu w dzienniku korespondencji prowadzonym w Sekretariacie Urzędu, poprzez odnotowanie daty wpływu, kolejnego numeru, określenie sprawy i nadawcy.
2. Korespondencję niezwłocznie przekazuje się Wójtowi do jej rozpatrzenia.

3. Korespondencja z odpowiednimi adnotacjami Wójta podlega przekazaniu zgodnie z dyspozycjami pracownikom za pisemnym pokwitowaniem odbioru w dzienniku korespondencji.

§37

Korespondencja kierowana do Rady Gminy przyjmowana i rejestrowana jest w dzienniku korespondencji prowadzonym przez Sekretariat Urzędu oraz przekazywana Przewodniczącemu Rady Gminy.

§38

1. W Urzędzie, szczegółowe czynności związane z właściwym prowadzeniem dokumentów i dokumentacji określa rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 roku w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych (Dz. U. z 2011r. Nr 14, poz. 67).
2. Wójt Gminy, w uzasadnionych przypadkach, na wniosek Sekretarza Gminy rozbudowuje jednolity rzeczowy wykaz akt, stanowiący załącznik do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów, o którym mowa w ust.1.

ROZDZIAŁ VII

TRYB I ORGANIZACJA ZAŁATWIANIA INDYWIDUALNYCH SPRAW OBYWATELI ORAZ ZAŁATWIANIA SKARG I WNIOSKÓW

§39

Ogólne zasady postępowania ze sprawami wniesionymi przez obywateli określa Kodeks postępowania administracyjnego, Instrukcja kancelaryjna oraz przepisy szczególne dotyczące zwłaszcza przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków.

§40

Indywidualne sprawy obywateli załatwiane są w Urzędzie zgodnie z właściwością miejscową i rzeczową w terminach określonych Kodeksem postępowania administracyjnego i w przepisach szczególnych.

§41

Pracownicy Urzędu są zobowiązani do sprawnego i rzetelnego rozpatrywania indywidualnych spraw obywateli kierując się przepisami prawa oraz zasadami współżycia społecznego.

§42

Pracownicy Urzędu są zobowiązani do:

- 1) udzielania niezbędnych informacji przy załatwianiu danej sprawy i wyjaśniania treści obowiązujących przepisów,
- 2) rozstrzygania spraw, w miarę możliwości bez zbędnej zwłoki, a pozostałych przypadkach określenia terminu załatwienia sprawy,
- 3) powiadamiania o przedłużeniu terminu załatwienia sprawy w przypadku zaistnienia takiej sytuacji,
- 4) informowania o przysługujących środkach odwoławczych lub środkach zaskarżania od wydanych rozstrzygnięć.

§43

Interesanci mają prawo uzyskać informacje w formie ustnej, pisemnej, telefonicznej lub elektronicznej w miarę możliwości Urzędu z zachowaniem odpowiednich przepisów.

§44

Zastępca Wójta, Sekretarz Gminy, Skarbnik Gminy, Naczelnicy Wydziałów oraz Kierownicy Referatów przyjmują interesantów w sprawach skarg i wniosków codziennie w godzinach pracy Urzędu w miarę możliwości czasowych.

§45

1. Wójt Gminy przyjmuje obywateli w indywidualnych sprawach oraz w sprawach skarg i wniosków w każdy czwartek, który nie jest dniem wolnym od pracy w godz. 8⁰⁰ – 11⁰⁰, a także każdego dnia, który nie jest dniem wolnym od pracy w miarę swoich możliwości czasowych.
2. W sprawach skarg i wniosków Wójt lub Zastępca Wójta bądź Sekretarz przyjmują interesantów również po godzinach pracy Urzędu tj. w każdy poniedziałek w godz. 15.00 - 16.30

§46

1. Bieżący nadzór na organizacją przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków sprawuje Sekretarz Gminy.
2. Stanowiska pracy, którym przekazano do załatwienia skargę lub wniosek są zobowiązane do niezwłocznego przekazania kopii odpowiedzi Sekretarzowi Gminy.
3. Skargi i wnioski rejestrowane są w Rejestrze Skarg i Wniosków prowadzonym przez Sekretarza Gminy.

ROZDZIAŁ VIII

ORGANIZACJA DZIAŁALNOŚCI KONTROLNEJ URZĘDU

§47

W urzędzie sprawowana jest kontrola wewnętrzna i zewnętrzna.

§48

Do przeprowadzenia kontroli upoważnieni są:

- 1) Komisja Rewizyjna Rady Gminy,
- 2) Wójt, w szczególności w sprawach działalności kierowników podległych jednostek organizacyjnych,
- 3) Wójt, Zastępca Wójta, Sekretarz Gminy, Skarbnik Gminy, bądź upoważniona przez nich osoba - w zakresie kontroli wewnętrznej tj. funkcjonowania Urzędu oraz zewnętrznej tj. działalności jednostek organizacyjnych gminy,
- 4) Naczelnicy Wydziałów, Kierownicy Referatów - w stosunku do pracowników im podległych.

§49

Celem kontroli jest:

- 1) ocena stopnia wykonywania zadań, prawidłowości i legalności działania oraz skuteczności stosowanych metod i środków,
- 2) wskazywanie sposobów i środków umożliwiających usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości i uchybień,
- 3) doskonalenie metod pracy urzędu i jednostek organizacyjnych gminy

§50

1. Kontrola może dotyczyć całości lub części zadań na danym stanowisku pracy.
2. Kontrole mogą być przeprowadzane w sposób wyrywkowy lub szczegółowy.
3. Kontrolę przeprowadza się w godzinach i dniach pracy Urzędu lub jednostki organizacyjnej.
4. Kontrolowany zapewnia kontrolującemu warunki i środki niezbędne do sprawnego przeprowadzenia kontroli, przedstawia żądane dokumenty i wyjaśnienia.

§51

Z kontroli sporządza się protokół wskazując w nim nieprawidłowości i sposób ich usunięcia.

§52

Kontrolujący zawiadamia o wynikach kontroli kontrolowanego.

§53

Kontrolowany jest zobowiązany złożyć pisemne wyjaśnienia do zawartych protokole ustaleń w terminie wyznaczonym przez kontrolującego.

§54

Dokumentacja z kontroli przechowywana jest w u Sekretarza Gminy.

ROZDZIAŁ IX

ZASADY OPRACOWYWANIA AKTÓW PRAWNYCH

§55

Projekty uchwał Rady Gminy oraz zarządzeń Wójta opracowują stanowiska pracy, w których zakresie leży regulowane zagadnienie. Jeżeli regulowane zagadnienie dotyczy zakresu kilku różnych stanowisk pracy, projekt aktu przygotowuje osoba wyznaczona przez Sekretarza.

§56

Projekty aktów prawnych podlegają opiniowaniu przez Zespół Radców Prawnych.

§57

Uchwały Rady Gminy i zarządzenia Wójta podlegają rejestracji w odpowiednich rejestrach.

ROZDZIAŁ X

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§58

Wójt w drodze zarządzenia może powoływać komisje i zespoły składające się z pracowników Urzędu i gminnych jednostek organizacyjnych do realizacji określonych zadań.

§59

1. Na zewnątrz budynku Urzędu w odpowiednim miejscu umieszcza się tablicę z godłem państwowym oraz tablice z nazwami: Rada Gminy Bodzechów, Wójt Gminy Bodzechów, Urząd Gminy Bodzechów, zgodnie z przepisami szczególnymi.
2. W odpowiednich miejscach wewnątrz Urzędu umieszcza się tablice informacyjne o rozmieszczeniu poszczególnych komórek organizacyjnych oraz tablice ogłoszeń urzędowych.

§60

1. Barwy Rzeczypospolitej Polskiej mogą być umieszczane na budynku Urzędu dla podkreślenia podniosłego charakteru uroczystości oraz świąt i rocznic państwowych.
2. Zasady umieszczania na budynku Urzędu flagi państwowej określają odrębne przepisy szczegółowe.

§61

1. W Urzędzie prowadzony jest rejestr pieczęci urzędowych i pieczętek.

2. Rejestr prowadzony jest przez sekretarkę.
3. Za właściwe stosowanie pieczęci urzędowych i pieczętek odpowiadają bezpośrednio pracownicy, a nadzór nad ich stosowaniem sprawują Naczelnicy Wydziałów, Kierownicy Referatów oraz Sekretarz Gminy.

§62

1. Zmiany Regulaminu Organizacyjnego Urzędu następują w trybie właściwym dla jego nadania.
2. Schemat organizacyjny Urzędu stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

§63

W sprawach nie uregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie odpowiednie przepisy prawa powszechnie obowiązującego.


WOJT GMINY
Jerzy Murzyn

