

Uchwała Nr 301/51/2025

Zarządu Powiatu Garwolińskiego

z dnia 04 marca 2025 r.

w sprawie wystąpienia do Sejmiku Województwa Mazowieckiego o wyrażenie zgody na rozwiązanie umowy o pracę z Panem Krzysztofem Janem Żochowskim dyrektorem Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Garwolinie

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.) w związku z art. 27 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2024 r. poz. 566 z późn. zm.) Zarząd Powiatu Garwolińskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Postanawia się wystąpić do Sejmiku Województwa Mazowieckiego z wnioskiem o wyrażenie zgody na rozwiązanie umowy o pracę w trybie art. 52 § 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) bez wypowiedzenia z winy pracownika z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych i naruszenia przepisów prawa w związku z zajmowanym stanowiskiem z Panem Krzysztofem Janem Żochowskim, zatrudnionym na stanowisku dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Garwolinie, będącym jednocześnie Radnym Sejmiku Województwa Mazowieckiego.
2. Uzasadnienie wniosku, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do uchwały.

§ 2.

Upoważnia się Panią Iwonę Kurowską - Starostę Powiatu Garwolińskiego do podpisania i złożenia wniosku, o którym mowa w § 1 ust. 1 oraz reprezentowania pracodawcy w toku jego rozpatrywania.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Powiatu Garwolińskiego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Iwona Kurowska

Mirosław Walicki

Krystyna Antolak

Karolina Jamnicka-Kondej

Krzysztof Ośka

Uzasadnienie

Działając na podstawie art. 27 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 566 z późn. zm.) Zarząd Powiatu Garwolińskiego postanowił wystąpić do Sejmiku Województwa Mazowieckiego z wnioskiem o wyrażenie zgody na rozwiązanie umowy o pracę z Panem Krzysztofem Janem Żochowskim, zatrudnionym na stanowisku dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Garwolinie, pełniącym jednocześnie funkcję Radnego Sejmiku Województwa Mazowieckiego, w trybie art. 52 § 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) bez wypowiedzenia z winy pracownika z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych i naruszenia przepisów prawa w związku z zajmowanym stanowiskiem.

Kompetencja zatrudniania i zwalniania kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Garwolińskiego należy do właściwości Zarządu Powiatu Garwolińskiego, zgodnie z art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.).

Pan Krzysztof Jan Żochowski został zatrudniony na podstawie umowy o pracę z dnia 31 marca 2008 r. na czas nieokreślony od dnia 1 kwietnia 2008 r. na stanowisku dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Garwolinie.

Podstawą rozwiązania stosunku pracy z Panem Krzysztofem Janem Żochowskim – dyrektorem Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Garwolinie **nie są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu przez radnego** lecz uzyskanie przez pracodawcę informacji o dopuszczeniu się przez pracownika ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych i naruszenia przepisów prawa w związku z zajmowanym stanowiskiem, co stanowi podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

Ciężkie naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych dotyczą naruszenia obowiązków określonych w umowie o pracę w zakresie:

- 1) pełnienia dyżurów medycznych i wykonywaniu badań endoskopowych w wymiarze czasu pracy przekraczającym 1/3 etatu w latach 2023-2024, choć dyrektor uzyskał zgodę na udzielanie świadczeń zdrowotnych w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Garwolinie, polegających na pełnieniu dyżurów medycznych i wykonywaniu badań endoskopowych w wymiarze czasu pracy nieprzekraczającym 1/3 etatu od dnia 1 marca 2021 r., a udzielanie świadczeń zdrowotnych może odbywać się tylko poza godzinami pracy w charakterze Kierownika Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Garwolinie.
- 2) wykonywania badań endoskopowych w latach 2023-2024 w czasie godzin pracy dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Garwolinie,
- 3) wykonywania badań endoskopowych w latach 2023-2024 po godzinach zamknięcia Pracowni Endoskopii, tj. po godzinie 15.00. Pracownia Endoskopii jest czynna w godz. 7.30.-15.00 a Pan Krzysztof Jan Żochowski często rozpoczynał wykonywanie badań o godzinie 15.00 a kończył ich wykonywanie między godziną 18.00. a 20.00.
- 4) świadczenia dyżurów medycznych w latach 2023-2024 w pogotowiu oraz na oddziale chirurgicznym w wymiarze powyżej 1 etatu,
- 5) pełnienia dyżuru lekarskiego w godzinach pracy dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Garwolinie, co było naruszeniem polecenia służbowego z dnia 21 sierpnia 2017 r., w którym Starosta Powiatu Garwolińskiego kategorycznie określił, że niedopuszczalnym jest pełnienie dyżuru lekarskiego w godzinach pracy dyrektora SP ZOZ, a taki przypadek mógł mieć miejsce tylko w nadzwyczajnej, wyjątkowej, nie dającej się przewidzieć sytuacji, gdy istniała niemożność innego zastępstwa nieobecnego lekarza, a jednocześnie brak lekarza uniemożliwiałoby świadczenie usług medycznych, co nie miało miejsca,
- 6) braku informowania o dyżurach medycznych Starosty Powiatu Garwolińskiego, podczas gdy Starosta Powiatu Garwolińskiego zobowiązał w dniu 21 sierpnia 2017 r. dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Garwolinie, do przekazywania każdorazowo informacji przed podjęciem przez Pana Krzysztofa Jana Żochowskiego dyżuru medycznego w godzinach pracy dyrektora SP ZOZ w Garwolinie. Taka informacja od dnia 22 sierpnia 2017 r. do chwili obecnej nigdy nie dotarła do Starosty Powiatu Garwolińskiego,

- 7) przekroczenia dopuszczalnych norm i wymiaru czasu pracy w latach 2023-2024 w SP ZOZ w Garwolinie naruszając art. 93 ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 799 z późn. zm.),
- 8) przekroczenia maksymalnego tygodniowego czasu pracy w latach 2023-2024 w SP ZOZ w Garwolinie, naruszając art. 96 ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 799 z późn. zm.),
- 9) notorycznego łamania prawa do co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku w każdej dobie w latach 2023-2024 naruszając art. 97 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 799 z późn. zm.),
- 10) podpisania dokumentów in blanko na papierze firmowym szpitala i przekazaniu ich osobom trzecim, których wykorzystanie może stanowić bezpośrednie zagrożenie dla Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Garwolinie.

Ponadto pragnę podkreślić, iż funkcja Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej podlega szczególnej ocenie, znacznie surowszej od pozostałych pracowników. Dyrektor pracuje na bardzo ważnym i odpowiedzialnym stanowisku, a jego powyższe działania doprowadziły Pracodawcę do utraty zaufania wobec jego osoby niezbędnego do zatrudnienia na tym stanowisku.

Wyrażając nadzieję, że Sejmik Województwa Mazowieckiego uzna zarówno interesy Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Garwolinie jak i Pracodawcy dla zapewnienia zgodnego z prawem wykonywania realizowanych zadań, wnoszę jak na wstępie.

Jednocześnie proszę o udzielenie odpowiedzi w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego wniosku ze względu na konieczność zachowania terminu przewidzianego w art. 52 § 2 K.p.

STAROSTA
Iwona Kurowska