

Projekt

z dnia

**UCHWAŁA
RADY POWIATU ŚWIEBODZIŃSKIEGO**

z dnia 2025 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 12 pkt 1 i pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2024r. poz. 107 z późn.zm.) oraz art. 30 ust.6 i 6a, w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 986 z późn.zm.) **uchwala się, co następuje:**

§ 1. W uchwale Nr XLI/208/2022 Rady Powiatu Świebodzińskiego z dnia 27 października 2022r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli § 16 otrzymuje brzmienie :

„Tabela stawek dodatków funkcyjnych :”

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku
1.	Dyrektor szkoły /zespołu każdego typu/SOSW	od 2000 zł do 6000 zł
2.	Wicedyrektor szkoły, zespołu/SOSW	od 1000 zł do 1800 zł
3.	Kierownik warsztatu szkolnego	od 500 zł do 1500 zł
4.	Kierownik szkolenia praktycznego we wszystkich typach szkół	od 500 zł do 1000 zł
5.	Zastępca kierownika warsztatu szkolnego we wszystkich typach szkół	od 500 zł do 1000 zł
6.	Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej	od 1000 zł do 4000 zł
7.	Kierownik internatu w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym	od 500 zł do 1500 zł

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Świebodzińskiego.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2025r.

Przewodnicząca Rady

Jolanta Starzewska

[Podpis]
RADCA PRAWNY
Dagmara Anna Lachowska
R. ZG-ZG-555
[Podpis]

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r. poz. 986 z późn.zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków motywacyjnych, funkcyjnych w tym za wychowawstwo oraz warunki pracy jak również szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia.

Wynagrodzenie kadry kierowniczej w jednostkach oświatowych, w tym dyrektorów szkół i poradni psychologiczno-pedagogicznych powinno w sposób adekwatny odzwierciedlać zakres powierzonych im obowiązków, poziom odpowiedzialności oraz kompetencje niezbędne do zarządzania instytucją publiczną. Aktualna wysokość dodatków funkcyjnych przyznawanych dyrektorom w powiecie nie odpowiada realiom i wymaganiom z jakimi wiąże się pełnienie tej funkcji. Zadania dyrektora wykraczają daleko poza standardowe obowiązki nauczyciela – obejmują m.in. zarządzanie kadrami pedagogiczną i niepedagogiczną, organizację pracy jednostki, nadzór pedagogiczny, odpowiedzialność za sprawy finansowe i administracyjne, zapewnienie bezpieczeństwa uczniów i pracowników, a także reprezentowanie placówki na zewnątrz. Dyrektor odpowiada również za zgodność funkcjonowania szkoły lub poradni z obowiązującymi przepisami prawa oraz za realizację polityki oświatowej państwa i samorządu. Pomimo tak szerokiego zakresu obowiązków i wysokiego poziomu odpowiedzialności dyrektorzy w odróżnieniu od nauczycieli nie mają możliwości otrzymywania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe (tzw. nadgodziny).

Celem niniejszej uchwały jest urealnienie dodatków funkcyjnych poprzez ich zwiększenie, w granicach możliwych do finansowania przez budżet powiatu. Proponowane zmiany mają na celu: zwiększenie atrakcyjności stanowiska dyrektora, zatrzymanie doświadczonych i kompetentnych liderów oświaty na tych stanowiskach, zachęcenie wykwalifikowanych nauczycieli do ubiegania się o funkcje kierownicze, zwiększenie motywacji kadry zarządzającej do podejmowania działań prorozwojowych i innowacyjnych, wyrównanie dysproporcji między odpowiedzialnością a wynagrodzeniem, dokonanie realnej waloryzacji dodatków funkcyjnych dyrektorów.

Zwiększenie dodatków funkcyjnych jest również odpowiedzią na postulat środowiska dyrektorskiego oraz na aktualną analizę sytuacji kadrowej w oświacie. Wdrożenie uchwały ma charakter systemowy i długofalowy, a przewidywane skutki finansowe zostały skalkulowane i uwzględnione w planach budżetowych powiatu.

Mając na uwadze powyższe argumenty, zwiększenie dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół i poradni psychologiczno-pedagogicznych jest działaniem w pełni uzasadnionym i koniecznym dla zapewnienia profesjonalnego i stabilnego zarządzania oświatą na terenie powiatu.

oprac. Wydział ESO