

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU WOŁOMIŃSKIEGO
z dnia

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684, z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515, z późn. zm.) Rada Powiatu Wołomińskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć także poradnię, dla której organem prowadzącym jest Powiat Wołomiński;
- 2) dyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć także dyrektora poradni;
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć także nauczyciela poradni.

§ 2

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, w tym wzorowe wykonywanie zadań wynikających z pełnionej funkcji.

§ 3

Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 4

Kwota środków finansowych przeznaczonych na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, w danym roku budżetowym dzielona jest w następujący sposób: 20 % środków przeznacza się na nagrody Starosty Wołomińskiego, a 80% środków na nagrody dyrektora szkoły.

§ 5

1. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 4 z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) posiada bardzo dobre wyniki w nauczaniu, w szczególności potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, a jego uczniowie osiągają sukcesy w ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajmują nagradzane miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej powiatowym;
- 2) stosuje nowatorskie metody nauczania i wychowania;
- 3) stosuje nowoczesne i nowatorskie metody diagnozy i terapii oraz wsparcia dzieci i młodzieży oraz ich rodziców/prawnych opiekunów;
- 4) wdraża autorskie programy nauczania i wychowania;
- 5) organizuje i prowadzi uroczystości szkolne i środowiskowe;
- 6) efektywnie realizuje zadania statutowe, w szczególności w zakresie zaspokajania potrzeb i zainteresowań uczniów;

- 7) efektywnie realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - 8) podejmuje skuteczne inicjatywy i działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa uczniów i ich dobrostanu psychicznego;
 - 9) sprawuje opiekę nad organizacjami działającymi w szkole;
 - 10) posiada mierzalne efekty w pracy wychowawczej;
 - 11) dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami;
 - 12) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej;
 - 13) zapewnia pomoc i wsparcie uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i niewydolnych wychowawczo;
 - 14) prowadzi skuteczną działalność w zakresie przeciwdziałania demoralizacji i uzależnieniom dzieci i młodzieży;
 - 15) efektywnie współpracuje z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania przejawom niedostosowania dzieci i młodzieży, przejawom demoralizacji, w tym uzależnieniom;
 - 16) prowadzi efektywną współpracę z rodzicami/prawnymi opiekunami uczniów;
 - 17) prowadzi lekcje otwarte, także dla nauczycieli spoza szkoły.
2. Przy przyznawaniu nagrody dyrektorowi szkoły bierze się ponadto po uwagę:
- 1) dbałość o mienie szkoły;
 - 2) podejmowanie efektywnych działań na rzecz polepszania bazy dydaktycznej;
 - 3) pozyskiwanie środków zewnętrznych w celu wzbogacania oferty edukacyjnej;
 - 4) prawidłowe i efektywne realizowanie planu finansowego szkoły;
 - 5) efektywne współdziałanie z organem prowadzącym, organem sprawującym nadzór pedagogiczny, radą pedagogiczną i radą rodziców;
 - 6) pozyskiwanie sponsorów szkoły;
 - 7) efektywne kierowanie szkołą;
 - 8) prawidłowe organizowanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
 - 9) organizowanie form doskonalenia zawodowego dostosowanych do zdiagnozowanych potrzeb szkoły;
 - 10) prowadzenie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
 - 11) przeciwdziałanie fluktuacji kadry pedagogicznej;
 - 12) promowanie szkoły w środowisku lokalnym.

§ 6

1. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez radę pedagogiczną.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Wołomińskiego może wystąpić:
 - 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
 - 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) wicestarosta,
 - b) naczelnik wydziału ds. oświaty,
 - c) rada pedagogiczna danej szkoły.
3. Z wnioskiem o nagrodę Starosty Wołomińskiego dla dyrektora szkoły lub nauczyciela może również wystąpić związek zawodowy zrzeszający nauczycieli, działający w szkole, w której pracuje dany dyrektor lub nauczyciel.
4. Do wniosku dyrektora szkoły o nagrodę Starosty Wołomińskiego dla nauczyciela dołącza się opinię rady pedagogicznej.

5. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz efektywność wykonywania zadań na danym stanowisku.
6. Nagroda Starosty Wołomińskiego może być przyznana przez Starostę Wołomińskiego z własnej inicjatywy.
7. Wzór wniosku o nagrodę określony jest w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 7

1. Nagrody mogą być przyznawane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej;
 - 2) zakończenia roku szkolnego;
 - 3) innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym.
2. Wniosek o nagrodę składa się:
 - 1) w terminie do 15 września – w przypadku nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
 - 2) w terminie do 30 maja – w przypadku nagrody z okazji zakończenia roku szkolnego;
 - 3) na 30 dni przed innym ważnym wydarzeniem o charakterze oświatowym.

§ 8

Traci moc Uchwała Nr XXIV-191/05 Rady Powiatu Wołomińskiego z dnia 30 marca 2005 r. w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 9

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wołomińskiego.

§ 10

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

NACZELNIK WYDZIAŁU



Halina Bonecka

SPRAWDZONO POD WZGLĘDEM
FORMALNO-PRAWNYM
RADCA PRAWNY



Joanna Siarkiewicz

STAROSTA



Arkadiusz Werelich

Wniosek o przyznanie nagrody

Pani/Panu.....
(imię /imiona i nazwisko nauczyciela)

1. Dane dotyczące kandydatki/kandydata:

- 1) wskazanie zawartego w ostatniej ocenie pracy nauczyciela stwierdzenia uogólniającego, o którym mowa w art. 6a ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz data otrzymania tej oceny pracy:
.....
- 2) stanowisko i miejsce pracy:
.....
- 3) staż pracy:, w tym:
 - a) staż pracy pedagogicznej:
 - b) staż pracy w obecnym miejscu pracy:

2. Informacja o otrzymanych nagrodach (ministra, kuratora, starosty, dyrektora szkoły, wraz ze wskazaniem dat ich otrzymania):

.....

3. Uzasadnienie:.....

.....
.....
.....

.....
(data i podpis składającego wniosek)

NACZELNIK WYDZIAŁU


Halina Bonecka

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515, z późn. zm.), organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Projekt uchwały został poddany konsultacjom ze związkami zawodowymi.

Projekt uchwały został przekazany do:

- 1) Zarządu Oddziału ZNP w Wołominie w dniu 15 kwietnia 2026 r.;
- 2) Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze – w dniu 15 kwietnia 2026 r.;
- 3) Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku Zawodowego „Rada Poradnictwa” – w dniu 16 kwietnia 2026 r.

4 maja 2026 r. odbyło się spotkanie przedstawicieli Związków z Wicestarostą – propozycje zmian zgłoszonych przez związki zostały uwzględnione w zakresie zgodnym z orzecznictwem.

15 czerwca 2026 r. odbyło się kolejne spotkanie z przedstawicielami Związków - ostateczne opinie Związków w przedmiocie projektu uchwały są pozytywne.