

**UCHWAŁA NR XVIII/86/2025
RADY POWIATU ŁOSICKIEGO**

z dnia 22 lipca 2025 r.

w sprawie nadania statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Łosicach

Na podstawie art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r., poz. 107 z późn. zm.) oraz art. 11 ust. 2 i art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1530 z późn. zm.) Rada Powiatu Łosickiego uchwala, co następuje:

§ 1. Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Łosicach, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXVII/235/06 Rady Powiatu Łosickiego z dnia 29 września 2006 r. w sprawie uchwalenia statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łosickiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Paweł Czmocho



POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁOSICACH
ul. Narutowicza 6, 08 - 200 Łosice
tel. 83 357 19 67
<http://losice.praca.gov.pl> e-mail: walo@praca.gov.pl

STATUT
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W ŁOSICACH

Misja Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach:

„Sprawne, skuteczne i efektywne działania Urzędu we współpracy z partnerami na rzecz łosickiego rynku pracy.”

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach, zwany dalej „Urzędem” jest samorządową jednostką organizacyjną Powiatu Łosickiego.
2. Urząd jest powiatową jednostką organizacyjną wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, działającą w formie jednostki budżetowej - jednostki organizacyjnej sektora finansów publicznych nieposiadającej osobowości prawnej.
3. Siedziba Urzędu mieści się w Łosicach.
4. Obszarem działania Urzędu jest Powiat Łosicki, na którego terenie znajdują się:
 - 1) Miasto i Gmina Łosice.
 - 2) Gmina Huszlew, Gmina Olszanka, Gmina Platerów, Gmina Sarnaki, Gmina Stara Kornica.

§ 2.

Ilekrót w Statucie jest mowa o:

1. MRPiPS – należy przez to rozumieć Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
2. PRRP – należy przez to rozumieć Powiatową Radę Rynku Pracy;
3. WUP – należy przez to rozumieć Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie;
4. Radzie – należy przez to rozumieć Radę Powiatu Łosickiego;
5. Zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Łosickiego.
6. Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Powiatu Łosickiego;
7. Dyrektorze – należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach.

§ 3.

1. Urząd jest instytucją rynku pracy, wchodzącą w skład publicznych służb zatrudnienia realizującą zadania powiatu łosickiego w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.
2. Urząd działa w szczególności na podstawie:
 - 1) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2024 r., poz.1530 z późn. zm.);
 - 2) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024 r., poz.107 z późn. zm.);
 - 3) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r., poz. 620), zwanej dalej ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
 - 4) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 1998 r. w sprawie dostosowania organizacji i obszaru działania wojewódzkich i rejonowych urzędów pracy do organizacji administracji publicznej (Dz.U. Nr 166, poz.1247);
 - 5) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.), zwanej dalej – ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej;
 - 6) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2025 r., poz. 621), zwanej dalej – ustawą o warunkach dostępu przez cudzoziemców do rynku pracy

oraz:

- 7) niniejszego Statutu;
- 8) Regulaminu Organizacyjnego.

ROZDZIAŁ II

PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI

§ 4.

Urząd realizuje przy uwzględnieniu lokalnych uwarunkowań, zadania państwa w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, w celu:

- 1) pełnego i produktywnego zatrudnienia;
- 2) rozwoju zasobów ludzkich;
- 3) wzmacniania integracji i solidarności społecznej;
- 4) zwiększania mobilności na rynku pracy.

§ 5.

Urząd realizuje zadania samorządu powiatowego z zakresu **aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy**, wynikające z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, a mianowicie:

- 1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
- 2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
- 4) kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
- 5) realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 6) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
- 7) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z WUP, prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 9) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198, oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- 11) współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- 12) współpraca z WUP, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;
- 13) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia;
- 14) wydawanie decyzji o:
 - a) przyznaniu statusu bezrobotnego,
 - b) odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,

- c) odmowie przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,
 - d) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - e) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
 - f) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;
- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–d, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 35, a także wypłaty zasiłków zachowanych zgodnie z art. 35 ust. 5;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności:
- a) realizowanie działań sieci EURES na terenie powiatu we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 17) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznymi w obszarze migracji zarobkowych, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 4;
- 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP;
- 19) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności:
- a) określanie szacunkowego zapotrzebowania na środki KFS na terenie powiatu,
 - b) możliwość zgłoszenia do WUP w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy,
 - c) ogłaszanie naborów wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego i ocena wniosków,
 - d) zawieranie umów na realizację kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS,
 - e) kontrola i rozliczanie finansowe zawartych umów,
 - f) promocja KFS i badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP,
 - g) badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP;
- 20) opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 21) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 22) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z WUP;
- 24) realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;
- 25) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z:
- a) podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
 - b) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,

- c) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
 - d) uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- 26) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1, działań, o których mowa w pkt 25;
 - 27) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
 - 28) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego PUP w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3.

§ 6.

Urząd realizuje zadania samorządu powiatowego z zakresu **rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych**, wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej, a mianowicie:

- 1) opracowywanie i realizacja, powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania, przestrzegania praw osób niepełnosprawnych;
- 2) współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej tych osób;
- 3) pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych, ich szkolenie oraz przekwalifikowanie;
- 4) przyznawanie środków, o których mowa w art. 12a ust.1 i art. 26g ust. 1 ustawy;
- 5) realizacja zadań, o których mowa w art. 26 i art. 26d i art. 26e ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych;
- 6) zlecanie zadań zgodnie z art. 36 ustawy w części dotyczącej rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych;
- 7) kierowanie osób niepełnosprawnych, które wymagają specjalistycznego programu szkolenia oraz rehabilitacji leczniczej i społecznej, do specjalistycznego ośrodka szkoleniowo-rehabilitacyjnego lub innej placówki szkoleniowej;
- 8) współpraca z organami rentowymi w zakresie wynikającym z odrębnych przepisów;
- 9) doradztwo organizacyjno-prawne i ekonomiczne w zakresie działalności gospodarczej lub rolniczej podejmowanej przez osoby niepełnosprawne;
- 10) współpraca z właściwym terenowo inspektorem pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy osób niepełnosprawnych.

§ 7.

Urząd realizuje zadania samorządu powiatowego z zakresu **warunków dostępu cudzoziemców do rynku pracy**, wynikające z ustawy o warunkach dostępu cudzoziemców do rynku pracy, a mianowicie:

- 1) wydawanie zezwoleń na pracę;
- 2) wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca;
- 3) wydawanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową;
- 4) wydawanie decyzji o odmowie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową;
- 5) wydawanie decyzji o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową;
- 6) wpisywanie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń;
- 7) wydawanie odmowy wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji.

§ 8.

Urząd może realizować inne zadania z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, w tym zadania administracji rządowej, Powiatu Łosickiego oraz inne zadania przewidziane w odrębnych przepisach prawa.

ROZDZIAŁ III

ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE URZĘDEM

§ 9.

1. Pracą Urzędu kieruje Dyrektor przy pomocy głównego księgowego oraz kierowników komórek organizacyjnych oraz samodzielnych stanowisk pracy.
2. Dyrektor reprezentuje Urząd na zewnątrz.
3. Dyrektora powołuje i odwołuje Starosta na zasadach i w trybie przewidzianym w obowiązujących przepisach.
4. Podczas nieobecności Dyrektora zastępstwo sprawuje wyznaczony przez niego kierownik komórki organizacyjnej. Zakres zastępstwa obejmuje zadania i kompetencje Dyrektora, z wyłączeniem czynności wymagających upoważnienia Starosty bądź Zarządu.

§ 10.

1. Dyrektor jest zwierzchnikiem służbowym pracowników Urzędu i wykonuje wobec nich czynności z zakresu prawa pracy.
2. Czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do Dyrektora wykonuje Starosta.

§ 11.

Zasady wewnętrznej organizacji i funkcjonowania Urzędu oraz strukturę i zakres działania komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład określa Regulamin Organizacyjny uchwalony przez Zarząd.

§ 12.

1. Zwierzchnictwo nad Urzędem sprawuje Starosta.
2. Nadzór nad realizacją przez Urząd zadań określonych ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia sprawuje Wojewoda Mazowiecki.

ROZDZIAŁ IV

GOSPODARKA FINANSOWA URZĘDU

§ 13.

1. Urząd prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla jednostek budżetowych.
2. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest plan dochodów i wydatków zwany planem finansowym.
3. Urząd pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu, a pobrane dochody odprowadza na rachunek dochodów budżetu powiatu łosickiego.

§ 14.

1. Urząd prowadzi obsługę finansowo – księgową realizowanych przez siebie zadań, w tym finansowanych ze środków Unii Europejskiej.
2. Urząd prowadzi rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.
3. Urząd do realizacji swoich celów pozyskuje środki finansowe z Funduszu Pracy i innych źródeł, zwłaszcza bezpośrednio z funduszy celowych oraz środków Unii Europejskiej, a także innych źródeł określonych w odrębnych przepisach.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 12 pkt. 11, art. 40 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.), do wyłącznej kompetencji Rady Powiatu należy m.in. tworzenie, przekształcanie i likwidacja jednostek organizacyjnych powiatu oraz nadawanie im statutów. Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach, jako samodzielna jednostka organizacyjna powiatu, wykonuje zadania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikające z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U., poz. 620 t.j.).

W celu zapewnienia sprawnej i zgodnej z przepisami realizacji powierzonych zadań, konieczne jest określenie szczegółowej struktury organizacyjnej urzędu, zasad jego funkcjonowania oraz sposobu wykonywania zadań ustawowych. Nadanie statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Łosicach stanowi niezbędny element porządkujący jego organizację oraz funkcjonowanie jako jednostki sektora finansów publicznych. Dokument ten stanowi podstawę do określenia m.in. wewnętrznej struktury organizacyjnej, zasad nadzoru, realizacji zadań ustawowych oraz kompetencji kierownika jednostki. Przyjęcie niniejszej uchwały jest również niezbędne w kontekście zmian ustawowych oraz potrzeby dostosowania działalności urzędu do nowych regulacji zawartych m.in. w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz w ustawie o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Zmiany w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach wynikają z konieczności dostosowania go do nowelizacji przepisów dotyczących rynku pracy. Zmiany te mają na celu poprawę efektywności działania Powiatowego Urzędu Pracy oraz lepsze dopasowanie do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Celem zmiany jest modernizacja systemu zatrudniania, uproszczenia procedur, dostosowanie usług publicznych służb zatrudnienia do potrzeb współczesnych pracowników, pracodawców oraz osób poszukujących pracy.

Biorąc powyższe pod uwagę, podjęcie uchwały jest uzasadnione.