

**Dyrektor Szkoły Muzycznej I stopnia im. K. Pendereckiego w Busku-Zdroju
ogłasza nabór kandydatów na wolne stanowisko pracy sprzątaczk**

I. Przedmiot naboru:

1. Stanowisko pracy: sprzątaczk
2. Rodzaj umowy: umowa o pracę na czas określony
3. Wymiar czasu pracy: 0,5 etatu
4. Miejsce wykonywania pracy: Szkoła Muzyczna I stopnia im. K. Pendereckiego w Busku-Zdroju, al. Mickiewicza 22, 28-100 Busko-Zdrój, zwana dalej Szkołą.

II. Wymagania niezbędne:

1. Obywatelstwo polskie (wymóg ten nie dotyczy obywateli państwa członkowskiego Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym).
2. Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych.
3. Posiadanie niezbędnych kwalifikacji do wykonywania pracy na stanowisku sprzątaczk.
4. Niefigurowanie w Rejestrze Sprawców Przepstępów na Tle Seksualnym.
5. Spełnianie warunków zdrowotnych niezbędnych do zatrudnienia na stanowisku sprzątaczk.

III. Wymagania dodatkowe:

1. Umiejętność pracy w zespole oraz samodzielnego rozwiązywania bieżących problemów.
2. Łatwość nawiązywania kontaktu z dziećmi i młodzieżą, cierpliwość, opanowanie, spostrzegawczość.
3. Komunikatywność, kreatywność, odpowiedzialność, sumienność.

IV. Do głównych zadań osoby zatrudnionej na stanowisku nauczyciela chóru będzie należało:

1. Utrzymywanie właściwej czystości w pomieszczeniach Szkoły.
2. Zgłaszanie wszelkich zauważonych uszkodzeń instalacji elektrycznej, wodnokanalizacyjnej, grzewczej, zamków, drzwi, okien, itp.
3. Wykonywanie innych czynności zgodnych z zajmowanym stanowiskiem, zleconych przez dyrektora szczególnie w okresie ferii zimowych i letnich.

V. Warunki pracy:

Praca w budynku Szkoły. Budynek posiada ciągi komunikacyjne, budynek nie jest wyposażony w windę. Praca związana jest z samodzielnym dojazdem i wejściem na teren budynku. Budynek jest częściowo dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych. Stanowisko pracy jest związane z przemieszczaniem się po terenie, wewnątrz oraz na zewnątrz budynku.

VI. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, był niższy niż 6%.

VII. Wymagane dokumenty i oświadczenia:

1. Podpisane odręcznie Curriculum Vitae z przebiegiem nauki i pracy zawodowej.
2. Podpisany odręcznie list motywacyjny.
3. Podpisany odręcznie Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (Załącznik Nr 1).
4. Kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie.
5. Podpisane odręcznie oświadczenie kandydata (Załącznik Nr 2).
6. Kopie dokumentów potwierdzających dodatkowe kwalifikacje (o ile kandydat takie posiada).
7. Podpisana odręcznie informacja o przetwarzaniu danych osobowych do celów rekrutacji w ramach naboru (Załącznik Nr 3 do niniejszego ogłoszenia).
8. Oświadczenie do procedury naboru (Załącznik Nr 4) – wymagane, jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

VIII. Termin i miejsce składania dokumentów:

1. Wymagane dokumenty należy składać w sekretariacie Szkoły Muzycznej I stopnia im. K. Pendereckiego w Busku-Zdroju, al. Mickiewicza 22, 28-100 Busko-Zdrój lub za pośrednictwem poczty (decyduje data wpływu do SMI) w okresie od ukazania się niniejszej informacji na stronie internetowej **do 6 września 2024 r.** Dokumenty złożone przed lub po podanym okresie nie będą brane pod uwagę.

2. Kopertę z dokumentacją należy opisać w następujący sposób: „Nabór na wolne stanowisko pracy sprzątaczkę w Szkole Muzycznej I stopnia im. K. Pendereckiego w Busku-Zdroju”.
3. Procedura wyboru kandydata będzie prowadzona w dwóch etapach:
 - I - analiza dokumentacji aplikacyjnej
 - II - rozmowa rekrutacyjna.Osoby zakwalifikowane do II etapu zostaną o tym poinformowane telefonicznie.
Podczas rozmowy kwalifikacyjnej Dyrektor Szkoły może zażądać okazania oryginałów dokumentów, których kopie zostały złożone w aplikacji.

Szkoła nie odsyła dokumentacji, która nie spełnia wymagań formalnych. Kandydaci, których oferty nie spełniły wymagań mogą w ciągu trzech miesięcy, licząc od 6 września 2024 r. odebrać złożone dokumenty, po tym okresie oferty zostaną zniszczone.

Uwaga!

List motywacyjny oraz CV powinny być opatrzone podpisaną klauzulą:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji”.

Zastrzega się możliwość unieważnienia naboru bez podania przyczyny.