

ZARZĄDZENIE NR UG - 6/2024

Wójta Gminy Olszanka

z dnia 19 lutego 2024 r.

w sprawie realizacji świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2024 roku
i zmian w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Gminy Olszanka

Na podstawie art 8 ust 2 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2023 r., poz. 998 z późn. zm.) oraz art 16 i art. 94 pkt 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r., poz. 1465 z późn. zm.) w uzgodnieniu z pracownikiem wybranym przez załogę do reprezentowania jej interesów – zarządza się co następuje:

§ 1

W związku z art. 5k ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2023 r. , poz. 998 z późn. zm.) wprowadzonym na podstawie art. 46 ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024 (Dz.U. z 2021, poz. 2445) po uzgodnieniu z pracownikiem wybranym przez załogę do reprezentowania jej interesów wprowadza się zmianę w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Gminy Olszanka, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr UG-17/08 Wójta Gminy Olszanka z dnia 26 listopada 2008 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Gminy Olszanka, ze zmianami:

Zarządzenie Nr UG - 27/09 z dnia 13 października 2009 r. ,

Zarządzenie Nr UG-24/2011 z dnia 21 grudnia 2011 r. ,

Zarządzenie Nr UG-31/2012 z dnia 5 grudnia 2012 r. ,

Zarządzenie Nr UG-28/2013 z dnia 15 listopada 2013 r. ,

Zarządzenie Nr UG 4/2018 z dnia 20 marca 2018 r.,

Zarządzenia Nr UG-1/2019 z dnia 18 stycznia 2019 r.,

Zarządzenia Nr UG-31/2019 z dnia 18 października 2019 r.,

Zarządzenia Nr UG-5/2020 z dnia 04 marca 2020 r. ,

Zarządzenia Nr UG- 15/2021 z dnia 10 marca 2021 r.,

Zarządzenie Nr UG- 54/2021 z dnia 31grudnia 2021 r.

Zarządzenie Nr UG- 7/2023 z dnia 10 lutego 2023 r.

w następujący sposób:

1) § 1¹ otrzymuje brzmienie: "W 2024 roku przez minimalne wynagrodzenie za pracę, o którym mowa w § 1 ust.3 tiret drugie oraz tabeli stanowiącej załącznik nr 3 do regulaminu rozumie się minimalne wynagrodzenie określone na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023r. (Dz.U. z 2022 r., poz. 1952)

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Uzgodniono z przedstawicielem załogi pracowników
wybranym do reprezentowania jej interesów:

.....

Data, podpis pracownika

Wójt
/-/ Aneta Rabczewska