UCHWAŁA NR .....
RADY POWIATU WOŁOMIŃSKIEGO
z dnia .....

w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno-pedagogicznych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wołomiński

Na podstawie 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684, z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515, z późn. zm.) Rada Powiatu Wołomińskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno-pedagogicznych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wołomiński, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wołomińskiego.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XXXVI-350/2021 Rady Powiatu Wołomińskiego z dnia 26 sierpnia 2021 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, jednorazowego świadczenia na start, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2021 r. poz. 8740, z późn. zm.[1]).

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

STAROSTA
Arkadiusz Werelich

SPRAWDZONO POD WZGLĘDEM
FORMALNO-PRAWNYM
RADCA PRAWNY
Joanna Markiewicz

NACZELNIK WYDZIAŁU
Halina Bonecka

[1] Zmiany wymienionej uchwały zostały ogłoszone w Dz. Urz. Woj. Maz. z 2021 r. poz. 8742, z 2022 r. poz. 10531, z 2023 r. poz. 9782, z 2024 r. poz. 9383 oraz z 2025 r. poz. 9339).

Załącznik do Uchwały Nr… …….
Rady Powiatu Wołomińskiego
z dnia …… r.

Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno-pedagogicznych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wołomiński

Rozdział 1
Postanowienia wstępne
§ 1

Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno-pedagogicznych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wołomiński.

§ 2

Ilekroć w niniejszym Regulaminie mowa o:

1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
3) szkole ogólnodostępnej – należy przez to rozumieć liceum ogólnokształcące, technikum albo branżową szkołę I stopnia, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wołomiński;
4) poradni – należy przez to rozumieć poradnię psychologiczno-pedagogiczną, dla której organem prowadzącym jest Powiat Wołomiński;
5) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć także zespół szkół albo poradnię, o której mowa w pkt 4;
6) mentorze – należy przez to rozumieć także opiekuna stażu do dnia 31 sierpnia 2027 r.

Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat
§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

§ 4

Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

§ 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 4.

Rozdział 3
Dodatek funkcyjny
§ 6

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
2) sprawowanie funkcji:
   a) wychowawcy klasy,
   b) mentora.

§ 7

1. Ustala się miesięczne stawki dodatku funkcyjnego w szkołach ogólnodostępnych jak w tabeli nr 1, z zastrzeżeniem ust. 4, 5, 7 i 9:

Tabela nr 1

Lp.	Funkcja sprawowana w szkole ogólnodostępnej	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	dyrektor szkoły ogólnodostępnej liczącej: 1) do 8 oddziałów 2) 9 - 16 oddziałów 3) 17 - 30 oddziałów 4) 31 - 40 oddziałów 5) 41 i więcej oddziałów	 3200,00 3600,00 4500,00 4800,00 5000,00
2.	wicedyrektor szkoły ogólnodostępnej liczącej: 1) 12 - 20 oddziałów 2) 21 - 30 oddziałów 3) 31 – 40 oddziałów 4) 41 i więcej oddziałów	 2200,00 2600,00 2800,00 3000,00
3.	kierownik: warsztatu szkolnego, szkolenia praktycznego, laboratorium praktycznej nauki zawodu, pracowni praktycznej nauki zawodu w szkole ogólnodostępnej liczącej: 1) do 300 uczniów 2) 301 – 600 uczniów 3) 601 i więcej uczniów	 1000,00 1500,00 2000,00
4.	wychowawca klasy	450,00
5.	mentor	250,00

2. Ustala się miesięczne stawki dodatku funkcyjnego w szkołach specjalnych jak w tabeli nr 2, z zastrzeżeniem ust. 6:

Tabela nr 2

Lp.	Funkcja sprawowana w szkole specjalnej	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	dyrektor szkoły specjalnej liczącej: 1) do 26 oddziałów 2) 27 - 35 oddziałów 3) 36 i więcej oddziałów	 3500,00 4000,00 4500,00
2.	wicedyrektor szkoły specjalnej liczącej: 1) do 26 oddziałów 2) 27 - 35 oddziały 3) 36 i więcej oddziałów	 2200,00 2500,00 3000,00
3.	wychowawca klasy	450,00
4.	mentor	250,00

3. Ustala się miesięczne stawki dodatku funkcyjnego w poradniach jak w tabeli nr 3:

Tabela nr 3

Lp.	Funkcja sprawowana w poradni	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	dyrektor poradni liczącej: 1) do 15 etatów pedagogicznych 2) 16 – 29 etatów pedagogicznych 3) 30 – 39 etatów pedagogicznych 4) 40 i więcej etatów pedagogicznych	 3500,00 3800,00 4000,00 4500,00

2.	wicedyrektor poradni liczącej: 1) do 15 etatów pedagogicznych 2) 16 – 25 etatów pedagogicznych 3) 26 – 34 etaty pedagogiczne 4) 35 i więcej etatów pedagogicznych	 2200,00 2700,00 3000,00 3300,00
3.	kierownik w poradni: 1) liczącej do 15 etatów pedagogicznych 2) 16 i więcej etatów pedagogicznych	 2200,00 2400,00
4.	mentor	250,00

4. Dodatek funkcyjny dyrektora szkoły, o której mowa w ust. 1, podlega podwyższeniu ze względu na:
   1) pełnienie funkcji dyrektora zespołu szkół – o 7% przyznanego dodatku;
   2) pełnienie funkcji dyrektora szkoły, w której funkcjonują oddziały integracyjne lub specjalne – o 3% przyznanego dodatku.
5. W przypadku zbiegu prawa do podwyższonego dodatku funkcyjnego z tytułów, o których mowa w ust. 4, dodatek zwiększa się z obu tytułów.
6. Dodatek funkcyjny dyrektora szkoły, o której mowa w ust. 2, podlega podwyższeniu ze względu na pełnienie funkcji dyrektora zespołu szkół o 7% przyznanego dodatku.
7. Dodatek funkcyjny wicedyrektora w szkole ogólnodostępnej, w której funkcjonują oddziały integracyjne lub specjalne, zwiększa się o 5% przyznanego dodatku, z zastrzeżeniem ust. 8.
8. Zwiększenie dodatku funkcyjnego dotyczy wicedyrektora, któremu w zakresie obowiązków przydzielono zadania dotyczące nadzoru nad funkcjonowaniem oddziałów integracyjnych lub specjalnych.
9. Dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy klasy w szkole ogólnodostępnej podlega zwiększeniu o 100,00 zł miesięcznie w przypadku gdy w danym oddziale uczy się co najmniej trzech uczniów z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego.
10. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
11. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą przygotowanie do zawodu nauczyciela, powierzoną danemu nauczycielowi.
12. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
13. Dodatek funkcyjny z tytułu zastępowania nauczyciela, któremu powierzono funkcję mentora/wychowawcy klasy, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania mentora/wychowawcy klasy.

Rozdział 4
Dodatek motywacyjny
§ 8

1. Ustala się, że wysokość dodatku motywacyjnego, w przypadku jego przyznania, wynosi od 5% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela łącznie co najmniej pięciu ze szczegółowych kryteriów, o których mowa w § 9 ust. 1.

§ 9

1. Do szczegółowych kryteriów przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego i ustalenia jego wysokości należą:
   1) wysokie wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów, w tym wysokie wyniki uzyskiwane przez uczniów z egzaminów zewnętrznych;
   2) udział i wyniki uczniów osiągane w konkursach, zawodach i olimpiadach;

3) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
4) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych;
5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
6) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami/opiekunami prawnymi i właściwymi instytucjami;
7) podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży – organizowanie różnego rodzaju inicjatyw, w tym poza szkołą, oraz zapewnienie opieki i bezpieczeństwa dzieciom i młodzieży podczas takich inicjatyw;
8) szczególne zaangażowanie w procesie wychowania ukierunkowanego na wartości – wskazywanie właściwych postaw wobec siebie i innych, uczenie odpowiedzialności i dokonywania właściwych wyborów życiowych;
9) efektywna współpraca z rodzicami przez tworzenie warunków do aktywnego udziału rodziców w organizowaniu procesu wychowawczo-dydaktyczno-opiekuńczego;
10) realizowanie innowacji pedagogicznych i wdrażanie programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz wpływających na jakościowy rozwój szkoły;
11) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
12) prowadzenie lekcji otwartych oraz aktywne uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
13) aktywne działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole;
14) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia jakości pracy szkoły;
15) aktywny udział w promocji szkoły w środowisku lokalnym;
16) uzyskiwanie udokumentowanych, pozytywnych efektów w pracy z dziećmi i młodzieżą o zróżnicowanych potrzebach, w tym prowadzenie skutecznej terapii uczniów z trudnościami w funkcjonowaniu i zaburzeniami rozwoju;
17) opracowywanie, wdrażanie i realizacja autorskich programów terapeutycznych, innowacji pedagogicznych oraz skutecznych działań profilaktycznych w obszarze przeciwdziałania agresji, uzależnieniom, patologiom oraz kryzysom psychicznym dzieci i młodzieży;
18) prowadzenie grup wsparcia, warsztatów i prelekcji dla rad pedagogicznych oraz warsztatów dla rodziców;
19) udzielanie profesjonalnej pomocy doradczej i szkoleniowej nauczycielom szkół i placówek;
20) systematyczne podnoszenie standardów diagnozy psychologicznej, pedagogicznej i logopedycznej;
21) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków;
22) aktywny udział w organizowaniu uroczystości powiatowych, w szczególności o charakterze patriotycznym;
23) podejmowanie inicjatyw na rzecz promowania Powiatu w regionie;
24) pozyskiwanie środków finansowych na rzecz szkoły, w tym aktywny udział w przygotowaniu oraz realizacji projektów finansowych ze środków zewnętrznych.

2. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się również pod uwagę spełnienie następujących kryteriów:
   1) aktywną i efektywną współpracę z organem prowadzącym;

2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
3) prowadzenie racjonalnej i efektywnej polityki zatrudnienia;
4) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół realizacji programu rozwoju szkoły;
5) umiejętne kierowanie zespołem pracowników, w tym skuteczne rozwiązywanie konfliktów;
6) aktywną współpracę z instytucjami, organizacjami i przedsiębiorstwami wspomagającymi pracę i rozwój szkoły;
7) efektywność pozyskiwania środków zewnętrznych w ramach projektów i programów rządowych oraz unijnych.

§ 10

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. W planie finansowym szkoły wyodrębnia się środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 7% zaplanowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora oraz nauczycieli korzystających z urlopu dla poratowania zdrowia.
3. Wysokość środków finansowych, o których mowa w ust. 2, zwiększa się o wysokość dodatku motywacyjnego przydzielonego dyrektorowi.
4. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje w formie pisemnej.

Rozdział 5
Dodatek za warunki pracy

§ 11.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia.
3. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia.

§ 12.

1. Wysokość dodatku za pracę w warunkach trudnych przysługuje za prowadzenie:
   1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym;
   2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidulanego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym;
   3) w poradniach badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży - w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 13

W przypadku zbiegu prawa do dodatku z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

§ 14

1. Dodatki, o których mowa w § 12, wypłaca się:
   1) w całości, jeżeli:
      a) nauczyciel realizuje odpowiednio w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć,
      b) nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje odpowiednio w trudnych lub uciążliwych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć;
   2) odpowiednio w części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze;
   3) odpowiednio w części, jeżeli nauczyciel realizuje w uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze, według zasady:
      a) do 0,24 etatu - w wysokości 2% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
      b) od 0,25 do 0,49 etatu - w wysokości 3% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
      c) od 0,5 do 0,74 etatu – w wysokości 4% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
      d) od 0,75 do 1 etatu - w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Dodatek za warunki pracy nie podlega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował w tych warunkach więcej niż obowiązujący go wymiar zajęć edukacyjnych w danym miesiącu.

Rozdział 6
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15

1. Nauczycielowi może zostać przyznana nagroda ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość nagrody Starosty Wołomińskiego nie może przekroczyć kwoty 200% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra, z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1, określa odrębna uchwała

NACZELNIK WYDZIAŁU
Halina Bonecka

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i poradniach psychologiczno-pedagogicznych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wołomiński

Zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160), dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów określonych przez te organy na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. zmieniającej ustawę Karta Nauczyciela.

Ustawa z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw wprowadziła między innymi zmianę w art. 30, polegającą na uchyleniu pkt 2 w ust. 6.
Po wprowadzeniu przedmiotowej zmiany, art. 30 ustawy brzmi:
„Art. 30. 6. Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:
1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33–34a,
2) (uchylony)
3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach
– w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3."

Ustalając zakres przedmiotowy regulaminu należało uwzględnić treść art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela: *„Art. 30. 1. Wynagrodzenie nauczycieli, z zastrzeżeniem art. 32, składa się z:*
1) wynagrodzenia zasadniczego;
2) dodatków:** za wysługę lat, **motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy;
3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5.".
Dodatek za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy KN rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2026 r. poz. 1483).

Projekt regulaminu został poddany uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy: *„6a. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli."*
Projekt regulaminu został przekazany w dniu 24 września 2026 r. do:

1) Oddziału Powiatowego ZNP w Wołominie;
2) Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność" Region Mazowsze;

3) Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku Zawodowego „Rada Poradnictwa".

W okresie procedury uzgodnieniowej odbyły się 3 spotkania z przedstawicielami związków zawodowych działających na terenie Powiatu Wołomińskiego (29 października, 12 listopada i 16 listopada 2026 r.).

W dniu 16 listopada 2026 r. ostatecznie uzgodniono treść paragrafów: 1-7, 8 ust. 2, 9, 10 ust. 1, 3 i 4 oraz 11 -15 Regulaminu, w tym między innymi uwzględniono i uzgodniono proponowane przez związki zawodowe podniesienie dodatku funkcyjnego dla kierownika szkolenia praktycznego w szkole:

1) liczącej do 300 uczniów – 1000,00 zł,
2) liczącej 301 – 600 uczniów – 1500,00 zł,
3) liczącej 601 i więcej uczniów – 2000,00 zł;

Uzgodniono również, że dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy klasy w szkole ogólnodostępnej podlega zwiększeniu o 100,00 zł miesięcznie w przypadku gdy w danym oddziale uczy się co najmniej trzech uczniów z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego.

Rozbieżności dotyczą treści zapisu w paragrafie 8 ust. 1:

1) stanowisko organu: *„§ 8. 1. Ustala się, że wysokość dodatku motywacyjnego, w przypadku jego przyznania, wynosi od 5% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.";*

2) stanowisko Związków Zawodowych: *„§ 8. 1. Ustala się, że wysokość dodatku motywacyjnego, w przypadku jego przyznania, wynosi od 5% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.".*

Rozbieżności dotyczą także treści zapisu w paragrafie 10 ust. 2:

1) stanowisko organu prowadzącego: *„§ 10. 2. W planie finansowym szkoły wyodrębnia się środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 7% zaplanowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora oraz nauczycieli korzystających z urlopu dla poratowania zdrowia.";*

2) stanowisko Związków Zawodowych: *„§ 10. 2. W planie finansowym szkoły wyodrębnia się środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 8% zaplanowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora oraz nauczycieli korzystających z urlopu dla poratowania zdrowia.".*

Protokół z uzgodnień i rozbieżności podpisano 16 listopada 2026 r., co należy uznać jako spełnienie wymogu, o którym mowa w art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2026 r. poz. 515, z późn. zm.).

NACZELNIK WYDZIAŁU
Halina Bonecka