

KW.152.7.2023

Jasło, dnia 05.07.2023 r.



ZAWIADOMIENIE O SPOSOBIE ZAŁATWIENIA PETYCJI

W odpowiedzi na wniesioną przez Pana petycję z dnia 12.06.2023 r. (data wpływu: 15.06.2023 r.) w przedmiocie dotyczącym punktu 2-go niniejszej petycji, na podstawie wyjaśnień przedstawionych przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Jasle informuję, iż podnoszone w tym zakresie zarzuty kierowane w stosunku do tut. Urzędu Pracy w kwestii działań dyskryminujących i utrudniających egzystencję obywateli znajdujących się w trudnej sytuacji ekonomicznej, w całości są bezzasadne i niezgodne z prawdą, bowiem w żadnej mierze nie znajdują one potwierdzenia w zgromadzonej w Pana sprawie dokumentacji.

Przed wszystkim należy stwierdzić, że w okresach w których był Pan zarejestrowany w tut. Urzędzie jako osoba bezrobotna, podjęto wszelkie możliwe na ten czas formy pomocy i wsparcia wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Z akt sprawy wynika, że zarejestrował się Pan po raz pierwszy w tut. Urzędzie w dniu 01.09.2017 r. jako osoba bezrobotna, a ponieważ spełniał Pan warunki do nabycia zasiłku dla bezrobotnych, od dnia rejestracji przyznano Panu również prawo do zasiłku i zgłoszono do ubezpieczenia zdrowotnego.

Bezpośrednio po rejestracji został Pan skierowany do doradcy klienta, który przeprowadził z Panem wywiad i dokonał analizy Pana sytuacji zawodowej oraz szans na rynku pracy. Następnie pozyskane informacje zostały przetworzone wykorzystując narzędzie do profilowania pomocy dla bezrobotnych i ustalono Panu II profil pomocy zgodnie z § 6 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14.05.2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego. W ramach ustalonego II profilu pomocy mógł Pan zostać objęty m.in. następującymi formami wsparcia:

- pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe (porada indywidualna, porada grupowa, informacja zawodowa indywidualna, informacja zawodowa grupowa), szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, szkolenia dla bezrobotnych w ramach planu szkoleń, szkolenia wskazane przez bezrobotnego, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przyznanie jednorazowo

środków na podjęcie działalności gospodarczej, jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego, prace interwencyjne, staż, roboty publiczne, dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50+, prace społecznie użyteczne.

Informacja dotycząca możliwych form pomocy w ramach ustalonego profilu tj. form wsparcia z jakich może Pan skorzystać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaśle została również z Panem omówiona, której treść potwierdził Pan własnoręcznym podpisem w dniu [REDACTED] r. oraz otrzymał 1 egzemplarz ww. informacji.

W dniu rejestracji przedłożył Pan również 3 świadectwa pracy oraz pismo z dnia [REDACTED] z którego wynikało, że przyczyną rozwiązania ostatniej umowy o pracę z dniem [REDACTED] była „utrata zdolności do wykonywania pracy na stanowisku: [REDACTED] potwierdzona orzeczeniem lekarskim [REDACTED]. Po upływie trzech tygodni od rejestracji w tut. Urzędzie został Pan wyrejestrowany z powodu podjęcia zatrudnienia [REDACTED]. Jednocześnie nadmieniam, że podczas rejestracji [REDACTED] jako osoba bezrobotna, jak również w trakcie posiadania tegoż statusu, nie przedstawił Pan żadnego zaświadczenia lub orzeczenia lekarskiego stwierdzającego niezdolność do pracy oraz żadnego dokumentu na temat posiadania lub nieposiadania orzeczonego stopnia niepełnosprawności.

W dniu [REDACTED] ponownie zarejestrował się Pan jako osoba bezrobotna przedkładając do rejestracji „umowę o pracę z pracownikiem tymczasowym na czas określony” zawartą w dniu [REDACTED] na podstawie której ustalono, że w okresie od dnia [REDACTED] [REDACTED] był Pan zatrudniony w [REDACTED] na stanowisku [REDACTED]. Powyższy okres wykonywanej przez Pana pracy został potwierdzony formularzem [REDACTED] na wniosek — złożony przez Pana [REDACTED] w sprawie pomocy w uzyskaniu formularza [REDACTED] oraz przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresów zatrudnienia u pracodawcy [REDACTED]. W związku z tym Decyzją [REDACTED] z dnia [REDACTED] przyznano Panu prawo do zasiłku dla bezrobotnych [REDACTED] w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

W dniu rejestracji jako osoba bezrobotna tj. [REDACTED] potwierdził Pan zdolność i gotowość do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie i nie przedłożył w dniu tej rejestracji dokumentu stwierdzającego przeciwwskazania do wykonywania określonych prac. Ponadto nie przedstawił Pan żadnego zaświadczenia lub orzeczenia lekarskiego stwierdzającego niezdolność do pracy oraz żadnego dokumentu na temat posiadania lub nieposiadania orzeczonego stopnia niepełnosprawności.

W dniu [REDACTED] odbył Pan wizytę u doradcy klienta, podczas której sporządzono Indywidualny Plan Działania i omówiono zakres działań niezbędnych do aktywizacji zawodowej oraz przeprowadzono analizę sytuacji na rynku pracy i możliwych do zastosowania form pomocy (zgodnie z wydaną informacją o możliwych formach pomocy w ramach ustalonego profilu). Ustalono z Panem działania do samodzielnej

realizacji: samodzielne wyszukiwanie ofert pracy oraz kontakt z wybranymi pracodawcami min. 4 kontakty. W tym również dniu tj. [REDAKTOWANE] własnoręcznym podpisem złożonym na karcie „stawiennictwo w urzędzie pracy i propozycje przedłożone bezrobotnemu” potwierdził Pan zdolność i gotowość do podjęcia pracy.

W dniu [REDAKTOWANE] otrzymał Pan propozycję pracy na stanowisku: [REDAKTOWANE] do firmy [REDAKTOWANE], którą Pan przyjął, jednak pracodawca wybrał innego kandydata.

Od [REDAKTOWANE] nieprzerwanie przez 90 dni dostarczał Pan zaświadczenia lekarskie na druku [REDAKTOWANE] w związku z tym w okresie czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby nie otrzymywał z tut. Urzędu żadnych propozycji zatrudnienia, ponieważ nie był Pan zdolny do podjęcia pracy.

Decyzją z dnia [REDAKTOWANE] orzeczono o utracie przez Pana statusu osoby bezrobotnej oraz prawa do zasiłku z dniem [REDAKTOWANE] gdyż pozostawał Pan niezdolny do pracy wskutek choroby przez nieprzerwany okres 90 dni, co zostało udokumentowane zaświadczeniami lekarskimi na drukach [REDAKTOWANE]
[REDAKTOWANE]
[REDAKTOWANE]

Powyższa decyzja w Pana sprawie została wydana w oparciu o przepis art. 33 ust. 4 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zgodnie z którym — „Starosta pozbawia statusu bezrobotnego, który pozostaje niezdolny do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie leczenia odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90-dniowego”.

Od ww. decyzji wniósł Pan odwołanie do Wojewody Podkarpackiego, który orzekł o utrzymaniu w mocy zaskarżonej przez Pana decyzji.

Jak zwrócił uwagę Wojewoda Podkarpacki, zaskarżona przez Pana decyzja w żadnym razie nie jest decyzją uznaniową. Utrata statusu bezrobotnego, w razie pozostawania niezdolnym do pracy z powodu choroby przez nieprzerwany okres co najmniej 90 dni (art. 33 ust. 4 pkt 9 ustawy) następuje zawsze z mocy prawa. Ponadto Wojewoda wskazał Panu w niniejszej decyzji na możliwość zwrócenia się z wnioskiem o pomoc i opłacenie składek na ubezpieczenie zdrowotne do gminy właściwej ze względu na miejsce zamieszkania.

Nadmieniam, że po tym jak został Pan wyrejestrowany, czterokrotnie zwrócił się Pan do tut. Urzędu z pisemną prośbą o udzielenie informacji w przedmiocie swoich praw i obowiązków związanych z posiadaniem statusu bezrobotnego w sytuacji utraty zdrowia i niemożności wykonywania ciężkiej pracy fizycznej, biorąc pod uwagę posiadane doświadczenie zawodowe czy wykształcenie oraz w przedmiocie usług i instrumentów rynku pracy związanych z lokalnym rynkiem pracy, a przede wszystkim ofert pracy. Należy również dodać, iż wbrew Pana twierdzeniom., udzielono Panu kompleksowych odpowiedzi i wyjaśnień w pismach z dnia: [REDAKTOWANE] r., [REDAKTOWANE] r., [REDAKTOWANE] r. i [REDAKTOWANE] r. Ponadto został Pan poinformowany, że oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do

Powiatowego Urzędu Pracy w Jasle są skierowane do wszystkich osób bezrobotnych i poszukujących pracy w podziale na oferty dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Pracodawcy w zgłoszeniu wolnego miejsca zatrudnienia nie mogą wskazać, że potencjalny kandydat do pracy może ją wykonywać z posiadanymi schorzeniami lub ograniczeniami zdrowotnymi, jak również przy ofertach dla osób niepełnosprawnych nie może wskazać stopnia i rodzaju niepełnosprawności. O zdolności do pracy bądź występowania przeciwwskazań do podjęcia zatrudnienia decyduje lekarz medycyny pracy, po uprzednim skierowaniu przez pracodawcę.

Wskazać jednocześnie należy, że przedstawiono Panu zgodne z posiadanym wykształceniem i kompetencjami, aktualne na dzień zapytania oferty pracy, podkreślając zarazem, że o ewentualnym zatrudnieniu potencjalnego kandydata zdecyduje pracodawca po uzyskaniu stosownego orzeczenia o jego zdolności do pracy na oferowanym stanowisku:

- pracownik pomocniczy produkcji - oferta pracy zgłoszona przez firmę: [REDACTED]
[REDACTED] adres siedziby i miejsca wykonywania pracy: [REDACTED]
[REDACTED]

- operator linii pakowania - oferta pracy zgłoszona przez firmę: [REDACTED]
adres siedziby i miejsca wykonywania pracy: [REDACTED]
[REDACTED]

- pracownik produkcji - oferta pracy zgłoszona przez firmę: [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

- pracownik produkcyjny - oferta pracy zgłoszona przez firmę: [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Dodatkowo poinformowano Pana, że wszystkie aktualne oferty pracy znajdują się na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Jasle <https://jaslo.praca.gov.pl/oferty-pracy>.

Zgodnie z jedną z naczelnych zasad postępowania administracyjnego (zasadą legalności, zawartą w art. 6 K.p.a.) — organy administracji publicznej działają na podstawie przepisów prawa. Oznacza to, że mają ustawowy obowiązek rozpatrywania wszystkich spraw wyłącznie na podstawie obowiązujących przepisów prawa. Powiatowy Urząd Pracy nie stanowi powszechnie obowiązującego prawa, nie jest organem władzy ustawodawczej, a zatem przepisy dotyczące pozostawania (lub niepozostawiania) w prawnym statusie osoby bezrobotnej nie pozostawiają miejsca na żadną dowolność lub uznaniowość orzekania w tej materii.

STAROSTA

Adam Pawlus

Otrzymują:

1. Adresat,
2. A/a.

Sporządził: MS

