Elektronicznie podpisany przez:
STANISŁAW SZPEFLIK
dnia 31 października 2025 r.

UCHWAŁA NR XVII-87/2025
RADY GMINY WIERZBICA

z dnia 31 października 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w przedszkolu i szkole prowadzonych przez Gminę Wierzbica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. 2024 r. poz. 986, z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Wierzbica uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Wierzbica" w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVI-130/09 Rady Gminy Wierzbica z dnia 23 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Wierzbica.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wierzbica.

§ 4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Wierzbica

Stanisław Szpeflik

Załącznik do uchwały nr XVII-87/2025

Rady Gminy Wierzbica

z dnia 31 października 2025 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w przedszkolu i szkole prowadzonych przez Gminę Wierzbica

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin niniejszy określa:

1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;

3) wysokość nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę spełnienie następujących warunków:

1) wysokie osiągnięcia uczniów, związane z realizowanym procesem dydaktycznym, potwierdzone w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz sprawdzianach wiedzy;

2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych poprzez:

   a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

   b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb;

   c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

3) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym;

4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;

5) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniając przy tym potrzeby uczniów;

6) opieka i pomoc w pracach samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;

7) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;

8) kultywowanie tradycji regionalnych oraz postaw obywatelskich i patriotycznych;

9) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

   a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,

   b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

10) szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem:

   a) prawidłowa organizacja pracy szkoły;

b) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;

c) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej;

d) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań;

e) współdziałanie ze związkami zawodowymi;

f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;

g) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;

h) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;

i) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 4 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora poza warunkami określonymi w ust. 1, jest stopień zaangażowania dyrektora lub wicedyrektora w czynności wynikające z kierowania szkołą lub placówką tj. za:

1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej gminy,

2) racjonalne planowanie budżetu,

3) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej,

4) sprawne zarządzanie placówką i dobra współpraca z organem prowadzącym, m.in. poprzez terminowe i prawidłowe wykonywanie zadań oraz dbanie o właściwy obieg i przepływ informacji,

5) dbałość o bazę, prawidłowe sprawowanie powierzonego zarządu,

6) inicjatywę w pozyskiwaniu pozabudżetowych środków finansowych oraz optymalne ich wykorzystanie,

7) współpracę ze środowiskiem, rodzicami oraz instytucjami wspierającymi oświatę, wychowanie i opiekę,

8) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach pozyskanych środków pozabudżetowych,

9) podejmowanie inicjatyw i udział w europejskich, krajowych, regionalnych i gminnych projektach edukacyjnych.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny ustala się procentowo.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla Dyrektorów ustala Wójt Gminy w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

3. Dodatek motywacyjny Wicedyrektorowi, Nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze, Nauczycielom przyznaje Dyrektor Szkoły/przedszkola w granicach przyznanych szkole/przedszkolu środków na wynagrodzenie.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla Nauczyciela ustala się w wysokości od 1% do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora ustala się w wysokości od 1% do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla Dyrektora ustala się w wysokości od 1% do 25% wynagrodzenia zasadniczego.

7. Średnia przyznanych dodatków motywacyjnych Nauczycieli w danej szkole nie może przekraczać 4% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3.
Dodatek funkcyjny

§ 4. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły;

2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub wychowawcy w oddziale przedszkolnym;

3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu oraz / lub mentora.

§ 5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli wymienionych w § 7 ustala się według tabeli:

Lp.	Funkcja	Miesięczna kwota dodatku
1.	Dyrektor szkoły liczącej: - do 250 uczniów włącznie - od 250 uczniów do 450 uczniów włącznie - powyżej 450 uczniów	 1000zł - 1500 zł 1501 zł - 2000 zł 2001zł - 3500 zł
2.	Dyrektor przedszkola liczacego: - do 100 dzieci włącznie - powyżej 120 dzieci	 1000 zł – 1400 zł 1401 zł - 1800 zł
3.	Wicedyrektor szkoły - do 250 uczniów włącznie - od 250 uczniów do 450 uczniów włącznie - powyżej 450 uczniów	 500 zł – 1000 zł 1001 zł - 1200 zł 1201 zł- 1800 zł
4.	Wychowawca klasy: -do 20 uczniów włącznie -powyżej 20 uczniów	 - 6,5% miesięcznego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym, - 7,5 % miesięcznego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
5.	Wychowawca w oddziale przedszkolnym	- 6% miesięcznego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym
6.	Opiekun stażu/ Mentor	- 6 % miesięcznego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym,

§ 6. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą wykonywaną funkcję.

§ 7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Wierzbica, a dla wicedyrektora i osoby której powierzono inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

Rozdział 4.
Dodatek za wysługę lat

§ 8. 1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczaniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Rozdział 5.
Dodatki za warunki pracy

§ 9. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku w zależności od stopnia trudności i uciążliwości wynosi do 10% stawki godzinowej.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć.

4. Dodatek za warunki wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych część obowiązkowego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w punkcie 1 ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

Rozdział 6.
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiącego 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Wysokość nagrody Wójta Gminy Wierzbica ustala się na poziomie 130% kwoty bazowej, o której mowa w ustawie budżetowej uchwalanej na dany rok.

4. Nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 75% nagrody Wójta Gminy Wierzbica, ustalonej według zasad określonych w ust. 3.

5. Zasady przyznawania oraz tryb składania i rozpatrywania wniosków określi szczegółowo odrębna uchwała Rady Gminy Wierzbica.

Rozdział 7.
Postanowienia końcowe

§ 11. Zmiany do niniejszego Regulaminu wprowadza się w trybie jego uchwalenia.

§ 12. Treść niniejszego Regulaminu została uzgodniona z odpowiednimi organami związków zawodowych.