



Powiatowy Urząd Pracy w Końskich

26-200 Końskie, ul. Stanisława Staszica 2

tel./fax (41) 2604362, 2604363, 2604364

NIP 6581177860, REGON 291142250

e-mail: kiko@praca.gov.pl

Końskie, dn. 10.03.2023 r.

PUP.OAIK.422.1.2023

STAROSTWO POWIATOWE W KOŃSKICH
Kancelaria Ogólna - BOK

RPW/7930/2023
Data wpływu: 2023-03-10

**Zarząd Powiatu
w Końskich**

Powiatowy Urząd Pracy w Końskich, zgodnie z Uchwałą Nr XLI/6/2022 Rady Powiatu w Końskich z dnia 30 marca 2022 roku w sprawie uchwalenia Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2022-2027 przedkłada sprawozdanie roczne za 2022 r. z realizacji powyższego programu.

K/O

PUP Końskie

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy

mgr Jacek Werons

Tabela 5. Formularz sprawozdania z realizacji Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2022-2027 w 2022 roku – stan na dzień 31.12.2022 roku.

Cel strategiczny 1 – Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie koneckim			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy oraz nabywania doświadczenia zawodowego	Realizacja skutecznego pośrednictwa pracy	Liczba przyjętych do realizacji ofert pracy, w tym:	W 2022 roku przyjęto do realizacji 3015 ofert pracy.
		- oferty niesubsydiowane	W 2022 roku przyjęto do realizacji 1710 ofert pracy niesubsydiowanej. W ramach usługi pośrednictwa pracy PUP w Końskich realizuje szereg zadań na rzecz swoich klientów – bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Najważniejszymi działaniami podejmowanymi w ramach usługi jest pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibie urzędu i w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także poprzez inne środki masowego przekazu.
		- oferty subsydiowane	W 2022 roku przyjęto do realizacji 1305 ofert pracy subsydiowanej. Pracodawcy, zamierzający zatrudnić osobę bezrobotną, zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Końskich, mogli ubiegać się o wsparcie finansowe, związane z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Tego rodzaju działanie przynosi obustronne korzyści: • pracodawca zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, • osoba bezrobotna ma w ten sposób większe szanse na znalezienie zatrudnienia.
		Liczba wydanych skierowań do pracy, w tym do pracy:	W 2022 roku wydano 1686 skierowań do pracy.
		- niesubsydiowanej	W 2022 roku wydano 830 skierowań do pracy niesubsydiowanej. Przyjęcie oferty pracy i jej upowszechnienie wiąże się z koniecznością zapewnienia przez urząd

			odpowiedniego kandydata na zgłoszone miejsce pracy. Pracownicy urzędu z jednej strony udzielają pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez przekazywanie informacji o ofertach pracy i kierowanie ich do pracodawców na rozmowę kwalifikacyjną, z drugiej udzielają pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników kierując osoby, które najlepiej spełniają wymagania zgłoszone w ofercie pracy.
		- subsydiowanej.	W 2022 roku wydano 856 skierowań do pracy subsydiowanej. Pracodawcy korzystający z pomocy urzędu oprócz wsparcia finansowego otrzymali pomoc w poszukiwaniu pracowników, przygotowaniu oferty pracy, a także jej upowszechnieniu, doborze odpowiednich kandydatów, którzy następnie zostali skierowani do pracodawcy na rozmowę.
		Liczba osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w wyniku wydanych skierowań do pracy, w tym do pracy:	W 2022 roku 854 osoby bezrobotne podjęły zatrudnienie w wyniku wydanych skierowań do pracy.
		- niesubsydiowanej	W 2022 roku 41 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie w wyniku wydanych skierowań do pracy niesubsydiowanej. Doradcy klienta na bieżąco informowali zarejestrowane osoby bezrobotne o ofertach pracy odpowiedniej dla danej osoby, tzn. do wykonywania której bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe.
		- subsydiowanej.	W 2022 roku 813 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie w wyniku wydanych skierowań do pracy subsydiowanej. Doradcy klienta pomagali pracodawcom w doborze odpowiednich kandydatów na tworzone nowe miejsca pracy. W ramach działań związanych z tworzeniem nowych miejsc pracy skutecznie zaktywizowano 813 osób bezrobotnych, w ramach: - prac interwencyjnych 458 osób, - robót publicznych 298 osób,

			- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 40 osób, - dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia 17 osób.
		Liczba zorganizowanych giełd i targów pracy.	W 2022 roku zorganizowano 16 giełd pracy. Urząd organizował giełdy pracy dla pracodawców chcących spotkać z większą liczbą kandydatów w ustalonym terminie. Dzięki formie bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pracownika urzędu spośród osób zarejestrowanych w urzędzie pozyskanie do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy jest sprawne i skuteczne.
	Rozwój usług poradnictwa zawodowego	Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym.	W 2022 r. poradnictwem zawodowym objęto 1520 osób bezrobotnych. Zaplanowano 18 porad grupowych z czego 17 się odbyło i zaktywizowanych zostało 200 osób. W 21 spotkaniach w ramach Sali Informacji Zawodowej grupowej w 2022 r. uczestniczyło 213 osób bezrobotnych w tym 20 osób z Ukrainy. Z porad indywidualnych skorzystało 516 osób natomiast 591 osób z indywidualnej informacji zawodowej.
		Liczba spotkań z młodzieżą szkolną.	Powiatowy Urząd Pracy w Końskich realizował zadania w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w terminie 17 – 23.10.2022 r. Doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia z uczniami szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu koneckiego. Były to : - II Liceum Ogólnokształcące im. Marii Skłodowskiej Curie w Końskich, - Zespół Szkół Ponadpodstawowych nr 3 w Końskich. Kontynuując ideę OTK doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia w terminach od 25.10.2022 r. do 06.12.2022 r. w następujących szkołach: - II Liceum Ogólnokształcące im. Marii Skłodowskiej Curie w Końskich, - Świętokrzyskie Centrum Kształcenia Szkoły Uniwersyteckiej w Końskich, - Zespół Szkół Ponadpodstawowych nr 1 w Końskich, - Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. Stanisława Staszica w Stąporkowie. Łącznie odbyło się 17 spotkań z młodzieżą.

	Organizacja staży	Liczba osób skierowanych do odbycia stażu.	W 2022 roku 785 osób bezrobotnych oraz 7 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy otrzymało skierowanie do odbycia stażu. Stażysci nabyli umiejętności praktyczne do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy. Wnioskodawca, w związku z przyjęciem osoby bezrobotnej na staż, nie ponosi żadnych kosztów, natomiast stażysta w tym czasie otrzymuje stypendium, które jest wypłacane przez Starostę.
	Wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.	Liczba wydanych bonów na zasiedlenie.	W 2022 roku wydano 61 bonów na zasiedlenie. Starosta przyznawał osobom bezrobotnym do 30 roku życia bony na zasiedlenie w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
	Opracowywanie programów i projektów aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych.	Liczba opracowanych programów/projektów.	W 2022 roku zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy opracowano Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie koneckim na lata 2022-2027. Celem głównym programu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych oraz dostosowanie ich kompetencji i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Źródła finansowania programu to m.in. Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

			W ramach środków przyznanych na rok 2022 realizowane były: •Staże; •Szkolenia oraz bony szkoleniowe; •Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; •Subsydiowane zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych; •Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy; •Dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia; •Bony na zasiedlenie; •Prace społecznie użyteczne. Opracowano 2 projekty pozakonkursowe dofinansowane ze środków EFS: - projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie koneckim (VII)” Cel główny projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu. Zadania realizowane w ramach projektu: Pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staże, prace interwencyjne, szkolenia, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, boni szkoleniowy, bon na zasiedlenie. - projekt pozakonkursowy: „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie koneckim (VII)” Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie koneckim. Zadania realizowane w ramach projektu: pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, prace interwencyjne, staże, szkolenia, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 r.ż., jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. <u>Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Końskich realizował 2 projekty konkursowe dofinansowywane z funduszy europejskich:</u> ❖ „Wsparcie na starcie w powiecie koneckim”.
--	--	--	--

			Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Budżet projektu ogółem wynosi: 969 900,00 zł: W ramach projektu 95 osób bezrobotnych podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych. Dodatkowo 3 uczestników projektu otrzymało zwrot kosztów opieki na dzieckiem/dziećmi lub osobą zależną. ❖ „Recepta na pracę” Celem głównym projektu jest wzrost aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które poszukują zatrudnienia oraz poprawa sytuacji zawodowej osób pracujących. Budżet projektu ogółem wynosi: 1 890 007,20 zł. Okres realizacji projektu: 01.01.2022r-30.06.2023r Co najmniej 30% uczestników projektu stanowią osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. wskutek pandemii COVID-19. Projekt zakłada następujące formy wsparcia: ☐ Indywidualne Plany Działań dla wszystkich uczestników projektu, ☐ Poradnictwo zawodowe dla wszystkich uczestników projektu; ☐ Pośrednictwo pracy dla wszystkich uczestników projektu; ☐ Szkolenia grupowe -Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135-1 -Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną obsługą–wymianą butli gazowych -Operator koparek jednonaczyniowych klasa III ☐ Staże ☐ Refundacja pracodawcy wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Jednocześnie Urząd wnioskował o przyznanie dodatkowych środków w ramach „rezerwy” Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w wyniku czego pozyskał środki na finansowanie
--	--	--	---

			programów aktywizacji zawodowej: - bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową, - bezrobotnych zamieszkujących na wsi, - bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, - bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną. Łącznie w 2022 roku w ramach poszczególnych programów/projektów zaktywizowano 1847 osób bezrobotnych.
	Działania związane z łagodzeniem negatywnych skutków pandemii COVID-19	Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19.	W związku z ogłoszeniem na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Końskich w 2022 roku realizował od dnia 01 stycznia 2022 roku do 15 kwietnia 2022 roku nabory wniosków na dotacje dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż w wysokości 5 tys. złotych. W ramach prowadzonego naboru udzielono dwie dotacje.
	Nawiązywanie współpracy z partnerami działającymi w obszarze rynku pracy	Liczba podpisanych porozumień (np. w ramach prac społecznie użytecznych)	W 2022 roku podpisano porozumienie zawarte z Urzędem Miasta i Gminy w Końskich w sprawie wykonywania prac społecznie użytecznych na rzecz Miasta i Gminy Końskie. Do wykonywania prac społecznie użytecznych w ramach porozumienia skierowano 11 osób bezrobotnych.
Cel strategiczny 2 – Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości.			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Promowanie postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych	Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej – pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia.	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej.	W 2022 roku 84 osoby bezrobotne oraz 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako osoba poszukująca pracy chcące prowadzić własną działalność gospodarczą otrzymało bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej.
Cel strategiczny 3 – Dostosowanie kompetencji i kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy			

Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na lokalnym rynku pracy	Opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych.	Liczba opracowanych analiz, badań, sprawozdań.	W 2022 roku opracowano „Listę zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy”.
Podejmowanie działań na rzecz zwiększenia szans na rynku pracy poprzez dostosowanie kompetencji i kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.	Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy	W 2022 roku 93 osoby bezrobotne oraz 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako osoba poszukująca pracy skorzystały ze szkoleń i bonów szkoleniowych zgodnych ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem tych osób oraz zdiagnozowanymi potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy.
	Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS.	Liczba przeszkolonych pracodawców i pracowników	PUP w Końskich w roku 2022 podjął szereg skoncentrowanych działań w zakresie promocji uczenia się przez całe życie m. in. poprzez szkolenia realizowane w ramach środków przyznanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 431 450,00 złotych. Urząd zawarł 78 umów z pracodawcami, w ramach których ze szkoleń skorzystało 247 osób aktywnych zawodowo.

Cel strategiczny 4 – Promowanie dostępności cyfrowej PUP w Końskich

Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Promowanie transformacji cyfrowej PUP	Udostępnienie rejestracji elektronicznej osób bezrobotnych	Liczba złożonych wniosków drogą elektroniczną	W 2022 roku do PUP w Końskich wpłynęło 290 wniosków w zakresie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy drogą elektroniczną. Jednym z pięciu komponentów Krajowego Planu Odbudowy jest <i>Transformacja cyfrowa</i> . Główne działania w ramach modernizacji polskiego rynku pracy obejmują cyfryzację procesów i narzędzi stosowanych przez PSZ – modernizacja istniejących i wdrażanie nowych rozwiązań informatycznych wykorzystywanych przez PSZ - służących wsparciu klientów PSZ, rozbudowa infrastruktury teleinformatycznej PSZ oraz wdrożenie nowych narzędzi komunikacji (w tym IT) z klientem urzędu pracy.
	Realizacja naborów wniosków w ramach	Liczba złożonych wniosków drogą	W 2022 roku do PUP w Końskich łącznie wpłynęło drogą elektroniczną 26 wniosków w zakresie następujących form wsparcia:

	poszczególnych form wsparcia z uwzględnieniem dostępności elektronicznej	elektroniczną	- 2 wnioski o udzielenie dotacji w ramach trzasy antykryzysowej, - 1 wniosek o skierowanie na szkolenie, - 1 wniosek osoby niepełnosprawnej dotyczący środków na podjęcie działalności gospodarczej (PFRON), - 11 wniosków o zawarcie umowy w sprawie odbywania stażu, - 4 wnioski na roboty publiczne, - 7 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia.
Cel strategiczny 5 – Wspieranie lokalnych przedsiębiorstw			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Uzupełnianie niedoboru pracowników w niektórych branżach	Realizacja zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców	Ilość wydanych zezwoleń na pracę	W 2022 roku nie wydawano zezwoleń na pracę.
		Ilość wydanych informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi	W 2022 roku wydano 791 informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
		Ilość oświadczeń powierzenia wykonania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji.	W 2022 roku wpisano do ewidencji 465 oświadczeń powierzenia wykonania pracy cudzoziemcowi. Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy jest procedurą uproszczoną, nazywaną także "procedurą oświadczeniową". Pozwala ona obywatelowi jednego z 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.
Współpraca z pracodawcami w zakresie tworzenia	Subsydiowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,	Liczba osób skierowanych do pracy w ramach	W 2022 roku 856 osób bezrobotnych zostało skierowanych do pracy w ramach subsydiowanych miejsc pracy.

miejsc pracy	robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy, dofinansowanie 50+.	subsydiowanych miejsc pracy.	
--------------	--	---------------------------------	--


 DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
 mgr Jacek Werens