

**UCHWAŁA NR XXXVI/ /2022
RADY POWIATU ŚWIEBODZIŃSKIEGO**

z dnia 2022 r.

w sprawie określania wysokości wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych oraz osób prowadzących rodzinny dom dziecka

Na podstawie art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 05 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022 r., poz. 528) art. 85 ust. 1, 2 i 5 i art. 86 ust. 1 art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U z 2022r. poz. 447) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. 1. Rodzina zastępcza zawodowa pełniącą funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie brutto tj. 3871,54zł miesięcznie.

2. W przypadku przebywania przez okres dłuższy niż 10 dni w miesiącu kalendarzowym więcej niż 3 dzieci bądź, co najmniej jednego dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, rodzina otrzymuje dodatek w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia brutto tj. 774,31zł miesięcznie.

3. W przypadku umieszczenia 5 i kolejnych dzieci rodzina zastępcza otrzyma dodatek brutto tj. 150,00zł miesięcznie na każde z tych dzieci.

§ 2. 1. Rodzina zastępcza zawodowa oraz rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie brutto tj. 3816,00zł miesięcznie w przypadku sprawowania opieki do 3 dzieci.

2. W przypadku umieszczenia 4 i kolejnych dzieci rodzina zastępcza otrzyma dodatek brutto tj. 150,00zł miesięcznie na każde z tych dzieci.

§ 3. 1. Osoba prowadząca rodzinny dom dziecka otrzymuje wynagrodzenie brutto tj. 3816,00zł miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad 4-8 dzieci.

2. W przypadku umieszczenia 9 i kolejnych dzieci osoba prowadząca rodzinny dom dziecka otrzyma dodatek brutto tj. 150,00zł miesięcznie na każde z tych dzieci.

§ 4. Wysokość wynagrodzenia określonego w § 1.1, § 2.1, § 3.1, stanowi podstawę do obliczenia wysokości wynagrodzenia należnego rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka za okres pozostawiania w gotowości do przyjęcia dziecka, o jakim mowa w art.85 ust. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej tj. 80% otrzymywanego wynagrodzenia.

§ 5. Stawki wynagrodzeń i dodatków do wynagrodzeń wskazane w niniejszej uchwale stosuje się od dnia 01.04.2022r.

§ 6. Traci moc Uchwała XII/101/2019 Rady Powiatu Świebodzińskiego z dnia 16 grudnia 2019 r.

§ 7. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Świebodzińskiego.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady

Urszula Miara

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. 2022 poz. 447) określa minimalną kwotę wynagrodzenia osób prowadzących rodzinne formy pieczy zastępczej. Zgodnie z powyższym aktem prawnym zawodowej rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż 2 000,00zł miesięcznie, natomiast w przypadku rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego wysokość wynagrodzenia nie może być niższa niż 2600,00zł miesięcznie.

Art.91 cytowanej ustawy przyznaje radzie powiatu kompetencje do podnoszenia na mocy uchwały wysokość wynagrodzeń rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka.

Z uwagi na to, iż zawodowe rodziny zastępcze pełnią opiekę nad dziećmi w systemie całodobowym, ich wynagrodzenie powinno być na określonym poziomie. Wynagrodzenie brutto 2000 złotych dla zawodowej rodziny zastępczej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka lub 2600 złotych brutto w przypadku rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego nie stanowi zachęty do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej.

Wskazane jest też uwzględnienie liczby dzieci w zawodowej rodzinie zastępczej poprzez dodatek w wysokości 150,00 zł brutto w przypadku:

- rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego na 5 i kolejne dziecko;
- rodziny zastępczej zawodowej oraz rodziny zastępczej zawodowej specjalistycznej na 4 i kolejne dziecko;
- osoby prowadzącej rodzinny dom dziecka na 9 i kolejne dziecko.

Podkreślić należy, iż rodzic zastępczy swoje obowiązki wykonuje nieustannie przez całą dobę, podejmuje się trudnej roli opieki i wychowania dzieci, które bardzo często wymagają wielowymiarowego wsparcia. Niewątpliwym jest, że jest to praca bardzo odpowiedzialna, wymagająca od opiekunów wiedzy, kompetencji wychowawczych, umiejętności interpersonalnych a także stałego podnoszenia kwalifikacji. Dodatkowym obowiązkiem rodziny zastępczej jest podtrzymywanie kontaktów z rodzicami naturalnymi dzieci, a także praca na rzecz powrotu dziecka do domu. Całodzienna praca wiąże się z dużymi obciążeniami emocjonalnymi, psychologicznymi. Wzrost wynagrodzeń dla osób sprawujących pieczę zastępczą stanie się czynnikiem motywującym do podejmowania tak trudnej roli. Warto także zwrócić uwagę, że wyższe wynagrodzenia dla rodziców zastępczych dają sygnał, że praca ich jest odpowiednio doceniana.

Należy też dodać, że na terenie powiatu świebodzińskiego, rodziny zastępcze mają często więcej dzieci niż 3 (tj. tyle ile przewiduje ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej) a koszt utrzymania dziecka w pieczy zastępczej instytucjonalnej jest dużo większy i wynosi średnio ok. 5251 zł miesięcznie.

W związku z powyższym zasadne jest zwiększenie wynagrodzeń.

Sporządziła: Ludmiła Janik