

Projekt**UCHWAŁA
RADY POWIATU ŚWIEBODZIŃSKIEGO**

z dnia 2024 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 12 pkt 1 i pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024r. poz. 107) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r. poz. 984 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XLI/308/2022 Rady Powiatu Świebodzińskiego z dnia 27 października 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w §19 dodaje się ust. 5 w następującym brzmieniu: „5) Ustala się sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe nauczyciela za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy wg następującego wzoru: $P = X - P_s (1 - n/5)$

gdzie

P – godziny nadwymiarowe,

X – liczba godzin przepracowanych w danym tygodniu,

P_s – obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin -pensum,

n – liczba dni nieobecnych,

5 – 5-dniowy tydzień pracy (4, jeżeli nauczycielowi ustalono 4-dniowy tydzień pracy).

Ustalona ilość godzin nadwymiarowych podlega zaokrągleniu do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Świebodzińskiego.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2024r.

Przewodniczący Rady

Urszula Miara

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r. poz. 984 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków motywacyjnych, funkcyjnych w tym za wychowawstwo, oraz za warunki pracy, jak również szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia.

Dotychczasowy regulamin wynagradzania nauczycieli przyjęty uchwałą XLI/308/2022 Rady Powiatu Świebodzińskiego w dniu 27 października 2022 r. nie określał sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe nauczyciela za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Należy zatem przyjąć w uchwale sposób obliczeń porządkujący i jednoznacznie określający metodę ustalania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy spowodowany zwolnieniem lekarskim, opieką nad dzieckiem lub innymi zdarzeniami i okolicznościami określonymi przepisami prawa pracy.

Zmiana regulamin wynagradzania nauczycieli podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi reprezentującymi nauczycieli tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność”.

Sporządziła: Anna Iwachów

**Protokół uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli
z dnia 11 kwietnia 2024r. .**

W spotkaniu udział wzięli:

1. Ryszard Graczyk – Dyrektor Centrum Usług Wspólnych w Świebodzinie,
2. Anna Iwachów - Główny Specjalista ds. Edukacji i Zadań Społecznych,
3. Bogumiła Ligocka – Przewodnicząca Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego,
(lista obecności stanowi załącznik nr 1).

NSZZ „Solidarność” pomimo skutecznego zaproszenia nie uczestniczył w negocjacjach. W czasie rozmowy telefonicznej Przewodnicząca NSZZ Solidarność P. Anna Turczyńska – Kuś wyjaśniła, że jest hospitalizowana i reprezentacja związku z Zielonej Góry została o tym poinformowana .

Związek Nauczycielstwa Polskiego zaakceptował proponowane zmiany regulaminu wynagrodzeń w zakresie wprowadzenia sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe nauczyciela za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy”

Ostatecznie strony przyjęły wprowadzenie regulacji o następującej treści:

„5) Ustala się sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe nauczyciela za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy wg następującego wzoru: $P = X - P_s (1 - n/5)$

gdzie

P – godziny nadwymiarowe,

X – liczba godzin przepracowanych w danym tygodniu,

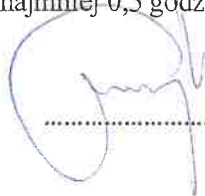
P_s – obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin -pensum,

n – liczba dni nieobecnych,

5 – 5-dniowy tydzień pracy (4, jeżeli nauczycielowi ustalono 4-dniowy tydzień pracy).

Ustalona ilość godzin nadwymiarowych podlega zaokrągleniu do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.”.

1. Ryszard Graczyk



.....

2. Anna Iwachów



.....

3. Bogumiła Ligocka



.....

Lista obecności na spotkaniu w dniu 11 kwietnia 2024r.

Lp.	Imię i nazwisko	Nazwa jednostki/ stanowisko	Podpis
1.	Zygmunt Gucyph	CUN Świebodzin	Gucyph
2.	Anna Lachóv	Starostwo Powiatowe w Świebodzinie	Lachóv
3.	Bogusław Lipocki	ZAP Świebodzin	B. Lipocki
4.			

**Protokół uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli
z dnia 22 kwietnia 2024r.**

W spotkaniu udział wzięli:

1. Ryszard Graczyk – Dyrektor Centrum Usług Wspólnych w Świebodzinie,
2. Anna Iwachów - Główny Specjalista ds. Edukacji i Zadań Społecznych,
3. Anna Turczyńska - Kuś – Przewodnicząca Międzyzakładowej Komisji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Świebodzinie,
(lista obecności stanowi załącznik nr 1).

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” w Świebodzinie zaakceptował proponowane zmiany regulaminu wynagrodzeń w zakresie wprowadzenia sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe nauczyciela za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy”

Ostatecznie strony przyjęły wprowadzenie regulacji o następującej treści:

„5) Ustala się sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe nauczyciela za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy wg następującego wzoru: $P = X - P_s (1 - n/5)$

gdzie

P – godziny nadwymiarowe,

X – liczba godzin przepracowanych w danym tygodniu,

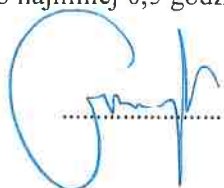
P_s – obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin -pensum,

n – liczba dni nieobecnych,

5 – 5-dniowy tydzień pracy (4, jeżeli nauczycielowi ustalono 4-dniowy tydzień pracy).

Ustalona ilość godzin nadwymiarowych podlega zaokrągleniu do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.”.

1. Ryszard Graczyk



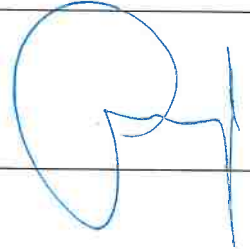
2. Anna Iwachów



3. Anna Turczyńska - Kuś



Lista obecności na spotkaniu w dniu 22 kwietnia 2024r.

Lp.	Imię i nazwisko	Nazwa jednostki/ stanowisko	Podpis
1.	Anna Augustyna Kirs	MKO'U NSZZ "S" w Świebodzinie	Anna Augustyna-Kirs
2.	Anna Marchalska	Starostwo Powiatowe	Anna Marchalska
3.	Ryszard Górecki	CUW Świebodzin	
4.			