

UCHWAŁA NR IV/22/19
RADY POWIATU ZAMBROWSKIEGO
z dnia 28 stycznia 2019 r.

**w sprawie rozpatrzenia petycji nauczycieli Specjalnego Ośrodka Szkolno-
Wychowawczego w Długoborzu**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995, 1000, 1349, 1432 i 2500), art. 9 ust. 2 i art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870) Rada Powiatu Zambrowskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Rozpatruje się negatywnie petycję nauczycieli Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Długoborzu o przywrócenie nauczycielom dodatków za uciążliwe i trudne warunki pracy w wysokości sprzed 18 czerwca 2014 r., zgodnie z uzasadnieniem stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Powiatu Zambrowskiego do zawiadomienia podmiotu wnoszącego petycję o sposobie jej załatwienia wraz z uzasadnieniem.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY
mgr Zbigniew Jach

UZASADNIENIE

W dniu 20 grudnia 2018 r. do Starostwa Powiatowego w Zambrowie wpłynęła petycja nauczycieli Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Długoborzu z dnia 10 grudnia 2018 r. o przywrócenie dodatków za uciążliwe i trudne warunki pracy w wysokości sprzed 18 czerwca 2014 r.

W związku z powyższą petycją Starosta Zambrowski skierował do Rady Powiatu Zambrowskiego pismo OR.152.1.2019 z dnia 14 stycznia 2019 r., w którym udzielił szczegółowych wyjaśnień na temat dodatków wskazanych w petycji.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w regulaminie m.in. wysokość dodatków za warunki pracy, do których należą dodatek za pracę w trudnych warunkach oraz dodatek za pracę w warunkach uciążliwych. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Działając na ww. podstawie prawnej Rada Powiatu Zambrowskiego Uchwałą Nr XXIII/168/14 z dnia 18 czerwca 2014 r. określiła regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zambrowski. Regulamin przed jego uchwaleniem został uzgodniony ze związkami zrzeszającymi nauczycieli.

Wysokość dodatków za warunki pracy określono w rozdziale 4 regulaminu, w tym wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach w § 13, a za pracę w warunkach uciążliwych w § 14. Ich wysokość została określona kwotowo w przedziałach „od” – „do”, w zależności do rodzaju prowadzonych zajęć. Wysokość dodatku za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.

Wcześniej obowiązujący regulamin wynagradzania nauczycieli (uchylony uchwałą Nr XXIII/168/14 z dnia 18 czerwca 2014 r.) określał procentowo wysokość dodatków za warunki pracy. Zarówno dodatek za pracę w trudnych warunkach, jaki i za pracę w warunkach uciążliwych był określony w regulaminie, jako % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Taka regulacja powodowała, że dyrektor przyznając dodatek nie miał możliwości regulacji jego wysokości. Dodatek był określony procentowo i zależał od stawki wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela. Powodowało to zróżnicowaną wysokość dodatków za warunki pracy na poszczególnych stopniach awansu zawodowego (przy różnicach w wysokości wynagrodzeń zasadniczych) wśród nauczycieli danej szkoły, wykonujących pracę w jednakowych warunkach.

Bezspornym jest, że praca nauczycieli Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Długoborzu odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych, z tego tytułu otrzymując dodatki za warunki pracy (trudne i uciążliwe).

Na podstawie analizy średnich wynagrodzeń nauczycieli, na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, w placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zambrowski w latach 2015 – 2017 można zauważyć, iż średnie wynagrodzenie miesięczne nauczycieli Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Długoborzu jest wyższe o ok. 10 % od średniego wynagrodzenia miesięcznego nauczycieli we wszystkich placówkach prowadzonych przez Powiat Zambrowski.

Odnosząc się do stwierdzenia w petycji, że w „latach poprzednich SOSW w Długoborzu wielokrotnie dokonywał zwrotów na koniec roku budżetowego” oraz „że to nie nasza placówka generowała długi”, Starosta Zambrowski przedstawił, sporządzone przez Skarbnika Powiatu, zestawienie obrazujące naliczoną subwencję i plan finansowy SOSW w latach 2014-2018. Z zestawienia wynika, że w każdym roku plan finansowy SOSW w Długoborzu był wyższy niż naliczona subwencja.

Petycja była przedmiotem posiedzenia Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, która po analizie materiałów (petycji i wyjaśnień Starosty) stwierdziła, że praca nauczycieli SOSW w Długoborzu odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych. Jednak na chwilę obecną możliwości finansowej budżetu powiatu nie pozwalają na zmianę sposobu naliczania dodatków z tego tytułu. Komisja zaproponowała, aby do sprawy powrócić w późniejszym terminie.

W związku z powyższym Rada Powiatu Zambrowskiego rozpatrzyła petycję negatywnie.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Zbigniew Jach

Komisja Skarg,
Wniosków i Petycji
Rady Powiatu Zambrowskiego

Zambrów 2019-01-15

Pan Przewodniczący Zambrow
16.01.2019
02+1R

**Pan
Zbigniew Jach
Przewodniczący Rady
Powiatu Zambrowskiego**



Komisja Skarg, Wniosków i Petycji zapoznała się z wnioskiem Pani Bożeny Wojtczak z dnia 11 grudnia 2018 r. o podjęcie uchwały obniżającej opłatę za zajęcie pasa drogowego, wyjaśnieniami Pana Stanisława Oźlańskiego – Starosty Zambrowskiego oraz uchwałą Nr XIII/74/04 Rady Powiatu Zambrowskiego z dnia 28 maja 2004 r.

Po dokonanej analizie materiałów komisja zajęła stanowisko, że uchwały Nr XIII/74/04 Rady Powiatu Zambrowskiego z dnia 28 maja 2004 r. nie należy zmieniać. Wobec powyższego wniosek opiniuje negatywnie.

Przewodnicząca
Komisji Skarg,
Wniosków i Petycji
B. Gawkowska
Agnieszka Gawkowska

Komisja Skarg,
Wniosków i Petycji
Rady Powiatu Zambrowskiego

Zambrów 2019-01-15

**Pan
Zbigniew Jach
Przewodniczący Rady
Powiatu Zambrowskiego**



Komisja Komisji Skarg, Wniosków i Petycji zapoznała się z petycją nauczycieli Specjalnego Ośrodka Szkolno- Wychowawczego w Długoborzu, wyjaśnieniami Pana Stanisława Oźlańskiego – Starosty Zambrowskiego, a także wyliczeniami finansowymi dotyczącymi naliczania subwencji i planów finansowych Specjalnego Ośrodka Szkolno- Wychowawczego w Długoborzu, w latach 2014-2018.

Po dokonaniu analizy materiałów komisja bezsprzecznie stwierdza, że praca nauczycieli SOSzW w Długoborzu odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych. Jednak na chwilę obecną możliwości finansowe budżetu powiatu nie pozwalają na zmianę sposobu naliczania dodatków z tego tytułu.

Komisja proponuje, aby do sprawy powrócić w późniejszym terminie.

Przewodnicząca
Komisji Skarg,
Wniosków i Petycji
A. Gawkowska
Agnieszka Gawkowska

Zambrów, 14 stycznia 2019 r.

OR.152.1.2019

Rada Powiatu Zambrowskiego

W związku z petycją nauczycieli Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Długoborzu z dnia 10 grudnia 2018 r. o przywrócenie dodatków za uciążliwe i trudne warunki pracy w wysokości sprzed 18 czerwca 2014 r. udzielam poniższych wyjaśnień.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w regulaminie m.in. wysokość dodatków za warunki pracy, do których należy dodatek za pracę w trudnych warunkach oraz dodatek za pracę w warunkach uciążliwych. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Działając na ww. podstawie prawnej Rada Powiatu Zambrowskiego Uchwałą Nr XXIII/168/14 z dnia 18 czerwca 2014 r. określiła regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zambrowski. Regulamin przed jego uchwaleniem został uzgodniony ze związkami zrzeszającymi nauczycieli.

Wysokość dodatków za warunki pracy określono w rozdziale 4 regulaminu, w tym wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach w § 13, a za pracę w warunkach uciążliwych w § 14. Ich wysokość została określona kwotowo w przedziałach „od” – „do”, w zależności do rodzaju prowadzonych zajęć. Wysokość dodatku za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.

Poprzedni regulamin wynagradzania nauczycieli (uchylony uchwałą Nr XXIII/168/14 z dnia 18 czerwca 2014 r.) określał procentowo wysokość dodatków za warunki pracy. Zarówno dodatek za pracę w trudnych warunkach, jaki i za pracę w warunkach uciążliwych był „sztywno” określony w regulaminie, jako % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Taka regulacja powodowała, że dyrektor przyznając dodatek nie miał możliwości regulacji jego wysokości. Dodatek był określony procentowo i zależał od stawki wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela. Powodowało to zróżnicowaną wysokość dodatków za warunki pracy na poszczególnych stopniach awansu zawodowego (przy różnicach w wysokości wynagrodzeń zasadniczych) wśród nauczycieli danej szkoły, wykonujących pracę w jednakowych warunkach.

Bezsprzecznym jest, że praca nauczycieli Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Długoborzu odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych, z tego też tytułu otrzymują dodatki za warunki pracy (trudne i uciążliwe).

Na podstawie analizy średnich wynagrodzeń nauczycieli, na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, w placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zambrowski w latach 2015 – 2017 można zauważyć, iż średnie wynagrodzenie miesięczne nauczycieli Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Długoborzu jest wyższe o ok. 10 % od średniego wynagrodzenia miesięcznego nauczycieli we wszystkich placówkach prowadzonych przez Powiat Zambrowski.

Odnosząc się do stwierdzenia w petycji, że w „latach poprzednich SOSW w Długoborzu wielokrotnie dokonywał zwrotów na koniec roku budżetowego” oraz, „że to nie nasza placówka generowała długi” w załączeniu przedstawiam, sporządzone przez Skarbnika Powiatu, zestawienie obrazujące naliczoną subwencję i plan finansowy SOSW w latach 2014-2018.

STAROSTA

ngr inż. Stanisław W. Ożlański

Naliczona subwencja i plan finansowy SOSW
w latach 2014-2018

ROK	Plan finansowy wydatków bez dotacji	wykonanie planu	środki naliczone w subwencji	subwencja - plan finansowy	środki niewydatkowane
2014	7215549,00	7203754,00	7045227,00	-170322,00	11795,00
2015	7323573,00	7232994,00	7296270,00	-27303,00	90579,00
2016	7198924,00	7197368,00	7151924,00	-47000,00	1556,00
2017	8004096,00	8000401,00	7872198,00	-131898,00	3695,00
2018	8008681,00	7974548,00	7390977,00	-617704,00	34133,00

Sprządził:

SKARBNIK POWIATU

Dorota Polakowska

Zambrów, dnia 10 grudnia 2018 r.

Nauczyciele
Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego
im. św. Jana Pawła II
Długobórz Pierwszy nr 5
18-300 Zambrów



Starosta Powiatowy w Zambrowie
ul. Fabryczna 3
18-300 Zambrów

Jako kadra nauczycielska Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego w Długoborzu, której Rada Powiatu Zambrowskiego swoją uchwałą nr XXIII/162/14 z dnia 18 czerwca 2014 r. drastycznie obniżyła pensje zwracamy się z prośbą o rozpatrzenie niniejszej petycji.

Z naszych wstępnych wyliczeń wynika, że obniżki te objęły 57 z 62 nauczycieli i sięgały od około 400 do nawet 816 złotych brutto miesięcznie. Rada Powiatu Zambrowskiego uzasadniała swoją uchwałę tym, iż dopłaca do placówek oświatowych na terenie powiatu. Ze znanej nam dokumentacji finansowej Ośrodka wynikało, że to nie nasza placówka generowała długi. W latach poprzednich SOSW w Długoborzu wielokrotnie dokonywał zwrotów na koniec roku budżetowego.

Z powodów w/w odbieramy tę uchwałę jako niesprawiedliwą i nieuzasadnioną. Nasza praca wiąże się z większymi nakładami finansowymi z naszej strony jako nauczycieli uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz większymi obciążeniami fizycznymi i psychicznymi. Stąd ustawodawca przewidział dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy w placówkach takie, jak nasza. Jednocześnie od wielu lat zawód nasz ulega coraz większej pauperyzacji. Ostatnie podwyżki wyrównujące inflację miały miejsce w 2012 roku, a w 2017 r. zapowiadana przez rząd podwyżka wynosiła ok. 40 zł netto dla nauczyciela z wyższym stopniem awansu zawodowego. W styczniu zaś 2018 roku odebrano nam dodatek mieszkaniowy przekraczający kwotę 40 zł netto (lub jego wielokrotność), więc w efekcie końcowym znowu obniżono nam płacę.

Mając na uwadze powyższe zwracamy się z prośbą o przywrócenie nam dodatków za uciążliwe i trudne warunki pracy w wysokości sprzed 18 czerwca 2014 roku.

podpisani

Nauczyciele SOSW w Długoborzu

Bańkowska
Boćkowska
Borkowska
Borowska
Danowska

Ewelina
Katarzyna
Beata
Anna
Bożena

[Handwritten signatures and initials corresponding to the names listed]

Dąbrowska	Agnieszka	A. Dąbrowska
Dąbrowska	Marzena	M. Dąbrowska
Dłużniewska	Jolanta	Jolanta Dłużniewska
Dudzicka	Lidia	Lidia Dudzicka
Dybowska	Grażyna	G. Dybowska
Gawęcki	Janusz	Janusz Gawęcki
Gawęcki	Janusz	Janusz Gawęcki
Gawkowska	Iwona	Iwona Gawkowska
Gniazdowski	Janusz	Janusz Gniazdowski
Godlewska	Elżbieta	Elżbieta Godlewska
Gontarska	Lidia	Lidia Gontarska
Gontarz	Lena	Anna L.A. Gontarz
Gostkowska	Joanna	Joanna Gostkowska
Groman	Małgorzata	M. Groman
Gulik	Iwona	Iwona Gulik
Gwiazdowska	Martyna	Martyna Gwiazdowska
Jakimiuk-Baran	Katarzyna	Katarzyna Jakimiuk-Baran
Jamiołkowska	Ewa	Ewa Jamiołkowska
Janicka	Małgorzata	Małgorzata Janicka
Janicki	Jarosław	Jarosław Janicki
Jankowska	Agnieszka	Agnieszka Jankowska
Kaczyńska	Beata	Beata Kaczyńska
Kawiński	Michał	Michał Kawiński
Konarzewska	Elżbieta	Elżbieta Konarzewska
Kosakowska	Katarzyna	K. Kosakowska
Krystosiak	Renata	R. Krystosiak
Krystowska	Anna	Anna Krystowska
Kulesza	Barbara	Barbara Kulesza
Kulesza	Justyna	Justyna Kulesza
Leniewska	Małgorzata	M. Leniewska
Lipska	Magdalena	Magdalena Lipska
Łażewska	Danuta	Danuta Łażewska
Matynka	Marzena	Marzena Matynka
Michalska	Małgorzata	Małgorzata Michalska
Milewska	Barbara	Barbara Milewska
Miszczuk	Kamil	K. Miszczuk
Modzelewska	Marlena	Marlena Modzelewska
Mostowska	Joanna	Joanna Mostowska
Nowacki	Artur	Artur Nowacki
Pęska	Barbara	Barbara Pęska
Pęska	Justyna	J. Pęska
Pietkiewicz	Iwona	Iwona Pietkiewicz
Pogorzelska	Anna	Anna Pogorzelska
Późniak	Marta	Marta Późniak
Przeździecka	Ewelina	Ewelina Przeździecka
Przeździecka	Joanna	Joanna Przeździecka
Raciborski	Jacek	Jacek Raciborski
Ratyńska	Grażyna	Grażyna Ratyńska
Skrzypkowska	Barbara	Barbara Skrzypkowska
Sołowińska	Anna	Anna Sołowińska

Sroka	Dorota	<i>Sroka Dorota</i>
Stępnia	Elżbieta	<i>Elżbieta</i>
Sutkowska	Anna	<i>A. Sutkowska</i>
Szarkowska	Marzena	<i>M. Szarkowska</i>
Szeligowska	Gabriela	<i>Gabriela Szeligowska</i>
Szymańska-Śledziowska	Małgorzata	<i>M. Szymańska-Śledziowska</i>
Trzaska	Dorota	<i>Dorota Trzaska</i>
Wdziękońska	Joanna	<i>Joanna Wdziękońska</i>
Wiejak	Agnieszka	<i>Agnieszka Wiejak</i>
Wiśniewska	Gabriela	<i>Gabriela Wiśniewska</i>
Wiśniewski	Rafał	<i>Rafał Wiśniewski</i>
Żabińska	Sylwia	<i>Sylwia Żabińska</i>
<i>Tyszkiewicz</i>	<i>Dorota</i>	<i>Dorota Tyszkiewicz</i>

Do wiadomości:

Przewodniczący Rady Powiatu w Zambrowie w celu przedstawienia do rozpatrzenia sprawy Radzie Powiatu

Aneksy:

Załącznik 1 - dotyczący podziału subwencji oświatowej i zmian w przepisach ustawy o budżecie z 2015 r.

Załącznik nr 2 - dotyczący wydatków SOSW w Długoborzu w 2013 roku

Załącznik nr 1

Dotyczący podziału subwencji
oświatowej i zmian w przepisach ustawy
okołobudżetowej z 2015 r.

Przepisy prawa

Ustawa z dnia 5 grudnia 2014 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją ustawy budżetowej (Dz.U. poz. 1877).

Art. 32. W roku 2015 na realizację zadań wymagających stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy dla dzieci i młodzieży jednostka samorządu terytorialnego przeznacza środki w wysokości nie mniejszej niż wynikająca z podziału części oświatowej subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego, określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 28 ust. 6 ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2014 r. poz. 1115, 1574 i 1644), w zakresie tych zadań.

Uzasadnienie zmian

„Przepis ustawy oświatowej wychodzi naprzeciw oczekiwaniom rodziców, którzy od dawna zgłaszali ten problem, że środki z subwencji nie trafiają do ucznia, ale idą na inne cele” – mówił podczas posiedzenia Parlamentarnego Zespołu Jarosław Duda, pełnomocnik rządu ds. osób niepełnosprawnych.

Uzasadnienie zmian

Na ucznia niepełnosprawnego kwota subwencji jest uzupełniona o dodatkową kwotę, wynikającą z rodzaju niepełnosprawności:

stanowi ona od 1,4- do 9,5-krotności stawki bazowej na ucznia.

Owa kwota uzupełniająca zwana wagą przeliczeniową naliczana jest dla samorządu na podstawie orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego przedstawionego przez danego ucznia.

Uzasadnienie zmian

Do tej pory samorząd miał pełną dowolność w wydatkowaniu kwoty z subwencji poza przypadkami, kiedy uczeń trafiał do placówki niepublicznej, kiedy to subwencja zamienia się w dotację.

Przykładowy uczeń z autyzmem (waga 9,5), który trafił do pierwszej klasy publicznej ogólnodostępnej szkoły obwodowej we wrześniu 2013 r. i został wykazany w systemie informacji oświatowej to dodatkowe 49798 zł dla gminy. Jednocześnie całkowicie zgodnie z obowiązującym prawem uczeń ten może mieć tylko dwie godziny zajęć rewalidacyjno-wychowawczych w tygodniu i nic więcej. Może też mieć, przy staraniach rodziny i dobrej woli samorządu, indywidualnego nauczyciela wspomagającego.

Niezależnie od tego, jakiego wsparcia potrzebuje, jak i co ważniejsze jakie wsparcie otrzyma w rzeczywistości gmina otrzyma taką samą kwotę. Łączne wydatki na dodatkowe wagi przeliczeniowe dla wszystkich uczniów orzeczeniowych z różnymi niepełnosprawnościami to w 2014 roku około 4 mld złotych.

Uzasadnienie zmian

Takie sygnały docierały do Ministerstwa Edukacji Narodowej. Subwencja naliczana jest w systemie wag; i tak np. na ucznia z upośledzeniem w stopniu lekkim mamy 7,5 tys. więcej środków rocznie, na ucznia z niepełnosprawnościami sprzężonymi – prawie 50 tys. rocznie.

Uzasadnienie zmian

W uzasadnieniu zmian resort finansów podkreśla, że edukacja tej grupy uczniów wymaga odpowiednio wyższych nakładów finansowych, co jest uwzględniane w algorytmie podziału subwencji oświatowej na dany rok poprzez system wag.

„Uzasadnione jest więc, aby jednostki samorządu terytorialnego na te zadania przeznaczały środki w wysokości nie niższej niż naliczone w subwencji”.

Uzasadnienie zmian

**Wprowadzony przepis ma uregulować
„nieprawidłowości” w wydatkowaniu
subwencji oświatowych dla dzieci
z niepełnosprawnościami.**

Uzasadnienie zmian

Z raportu Najwyższej Izby Kontroli, powstałego po kontroli organów prowadzących szkoły w 2012 roku, wynika, że

19 proc. objętych kontrolą samorządów nie wykorzystało w 100 proc. środków na finansowanie zadań w zakresie kształcenia uczniów z niepełnosprawnościami, które to środki przyznano im w ramach części oświatowej subwencji ogólnej.

62 proc. samorządów przeznaczyło zaś na realizację zadań w zakresie kształcenia specjalnego kwoty wyższe niż otrzymana subwencja,

a 19 proc. – dokładnie tyle, ile naliczono im w subwencji.

Załącznik nr 2

Dotyczący wydatków

SOSW w Długoborzu w 2013 roku

W 2014 uchwałą Powiatu przesunięto część subwencji na inne placówki i obniżono nauczycielom SOSW w Długoborzu dodatki trudnościowe argumentując to zadłużeniem placówek oświatowych.

Zestawienie to wskazuje na brak zadłużenia ze strony SOSW w Długoborzu mimo wydatków inwestycyjnych. W latach poprzedzających dokonywano zwrotów na koniec roku budżetowego.

2013

zestawienie dotyczące wydatków szkół i placówek edukacyjnej opieki wychowawczej

Nazwa Jednostki	Środki w subwencji	Wykonanie 2013	Różnica kol 3- kol 2	projektna 2014
1	2	3	4	5
ZS Nr1	3579154,84	4052318,78	-473163,94	3950166
ZSA	1775889,34	2192072,65	-416183,31	2163805
ZSO	4292077,67	4610982,91	-318905,24	4527276
SOSW	7331446,44	7259194,47	72251,97	7296949
Poradnia	1014837,87	775390,09	239447,78	829037
Bursa	555994,68	635340,57	-79345,89	659842
ZDZ	469376,35	404137,66	65238,69	421710
Stowarzyszenie	629788,4	588697,8	41090,6	553925
CKZ	189864,61	163297,27	26567,34	168606
Razem	19838430,2	20681432,2	-843002,00	20571316

kwota wydatków SOSW zawiera wydatki inwestycyjne - 186 872,37 zł