UCHWAŁA Nr XIII/68/2025
RADY GMINY ROJEWO
z dnia 27 lutego 2025 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Rojewo.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.[1]).oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 5 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela(tekst jedn. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.[2]), w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego- Zarząd Oddziału Inowrocław oraz Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność" - Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania Okręgu Kujaw Zachodnich uchwala się, co następuje:

§1.

Ustala się Regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Rojewo stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2.

Traci moc uchwała Nr XLIV/275/2022 Rady Gminy Rojewo z dnia 29 września 2022 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Rojewo.

§3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rojewo.

§4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

RADA GMINY ROJEWO

PRZEWODNICZĄCA RADY GMINY
Joanna Mąka

[1] Zmiany tekstu jednolitego zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 1572, poz. 1907 i poz. 1940
[2] Zmiany tekstu jednolitego zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 1672.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, w taki sposób aby zapewnić realizację wytycznej dla samorządu zawartej w art. 30 ust 6 Karty Nauczyciela. Uchwałę podejmuje w celu doprecyzowania dotychczasowych zapisów. Przedłożony projekt regulaminu. m.in. dostosowuje zasady wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw do aktualnych przepisów.

Projekt uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

RADA GMINY KROJANTY

PRZEWODNICZĄCA RADY GMINY

Joanna Mąka

Załącznik do uchwały Nr XIII/68/2025
Rady Gminy Rojewo
z dnia 27 lutego 2025 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Rojewo

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Rojewo, zwany dalej regulaminem określa:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
4) wysokość i warunki wypłacania i przyznawania dodatku wiejskiego.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz.986 z późn. zm.);
2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst. jedn. Dz. U. z 2024 poz. 755);
3) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć przedszkole oraz szkoły podstawowe , dla których organem prowadzącym jest Gmina Rojewo;
4) nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy to rozumieć jako tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
8) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
9) średnim wynagrodzeniu nauczyciela początkującego - należy przez to rozumieć wynagrodzenie wynikające z przepisu art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje:

1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w ust. 2 niniejszego §, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być

przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:
   a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
   b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
   a) skuteczne rozwiązanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
   b) skuteczne rozwiązanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
   c) aktywne i efektowne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
   a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
   b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania
   i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
   c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
   d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
   e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
   f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Kryterium przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
   a) właściwe organizowanie prac rady pedagogicznej,
   b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
   c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
   d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
   e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

§ 6.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora oraz kierownika przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 5%, a nie wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Na dodatek motywacyjny dla nauczycieli przeznacza się środki w wysokości 3,0% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w danej szkole.

5. Dla dyrektorów, wicedyrektora i kierowników placówek przeznacza się środki na dodatek motywacyjny w wysokości 0,5% wynagrodzeń zasadniczych wszystkich nauczycieli w gminie. Z kwoty 0,5% przekazuje się do dyspozycji dyrektora 50% środków w celu przyznania ich wicedyrektorowi oraz kierownikom placówek.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7.1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
4) wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wójt Gminy przyznaje dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określanych tabelą:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego w zł
1	Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	2400-3400
2	Dyrektor szkoły liczącej od 13 oddziałów	3000-4000

4. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły nie może przekroczyć 60 % stawki dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi szkoły.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania lub zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy - w wysokości 300 zł;
2) wychowawstwo w oddziale przedszkolnym - w wysokości 300 zł
3) opiekuna stażu-do 31.08.2027 - mentora – w wysokości 260 zł.

6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 5 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, przyznaje dyrektor.

§ 8.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 3 i 4 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, lub opiekuna stażu-mentora przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

5. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w odrębnych przepisach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przysługuje:

1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
2) za prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w paradni psychologiczno-pedagogicznej.

3. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 2 przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 10.1.Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 i 5, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego w których nie odbywają się zajęcia dydaktyczne lub wychowawcze, za rozpoczynanie lub kończenie zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z zastrzeżeniem ust. 5.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje, jeżeli nauczyciel nie mógł ich zrealizować w związku z wyjazdem z dziećmi na wycieczkę, zawody, konkurs, imprezę, w przypadku zlecenia nauczycielowi wykonywania innych prac. Nauczyciel ma prawo do wynagrodzenia również za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe w przypadku zdarzeń trudnych do przewidzenia przez szkołę i nauczyciela jak np. przerwy w nauczaniu spowodowanej warunkami atmosferycznymi czy nieusprawiedliwionej absencji uczniów.

§ 11.1.Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze zwanego dalej nagrodą.

2. Fundusz nagród wynosi 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z tego:

1) 0,35% pozostaje do dyspozycji wójta;
2) 0,65% pozostaje do dyspozycji dyrektora.

3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, pod warunkiem posiadania na nią środków.

4. Wysokość nagrody organu prowadzącego szkołę nie może być niższa niż 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, a nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.

5. Nagrody przyznaje:

1) nauczycielowi – dyrektor szkoły, a w szczególnych przypadkach wójt z własnej inicjatywy lub na wniosek związków zawodowych, albo innych organizacji społecznych,
2) dyrektorowi, wicedyrektorowi i kierownikowi szkoły – wójt,

§ 12. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Kodeksu Pracy.

§ 13. Zmiana Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

RADA GMINY KOŁCZEWO

PRZEWODNICZĄCA RADY GMINY

Joanna [illegible]aka

