

**UCHWAŁA NR IV/22/2024
RADY GMINY AUGUSTÓW**

z dnia 31 lipca 2024 r.

w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną.

Na podstawie art. 25 ust. 2 zdanie drugie ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609, poz. 721) uchwala się, co następuje:

§ 1. Rada Gminy Augustów nie wyraża zgody na rozwiązanie stosunku pracy – odwołanie ze stanowiska Kierownika Placówki Terenowej Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w Augustowie – z Wiceprzewodniczącą Rady Gminy Augustów Barbarą Łada, zatrudnioną w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego Oddział Regionalny w Białymstoku, Placówka Terenowa Augustów od dnia 21 lutego 2022 r.

§ 2. Uzasadnienie przyczyn odmowy wyrażenia zgody na wypowiedzenie umowy o pracę, o której mowa w § 1 uchwały, stanowi uzasadnienie do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Augustów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Maciej Kamil Kowalewski

UZASADNIENIE

do Uchwały Nr IV/22/2024 Rady Gminy Augustów z dnia 31 lipca 2024 r. w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną

Do Przewodniczącego Rady Gminy wpłynął wniosek od prezesa KRUS o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Panią Barbarą Łada pełniącą funkcję Kierownika Placówki Terenowej w Augustowie. Z treści pisma wynika, że powód odwołania radnej z zajmowanego stanowiska nie jest związany ze sprawowaniem przez nią mandatu radnej. Jednak użyta argumentacja w piśmie wskazuje na odmienną podstawę rozwiązania stosunku pracy. Przyczyną jest chęć poprawienia jakości pracy placówki terenowej. W piśmie nie ma żadnych konkretnych zarzutów do radnej, a tylko stwierdzenie, że pracodawca ma prawo do doboru pracowników.

Wiadomo, że każdy radny z powodu wykonywania pracy w radzie gminy pracuje w pewien sposób mniej efektywnie, choćby dlatego, że spędza w miejscu pracy mniej czasu niż pracownik na tym samym stanowisku nie będący radnym. Ustawodawca przewidział taki sposób oceniania radnych przez pracodawców i ustanowił gwarancje ochrony zatrudnienia radnego zawarte w art. 25 ust 2 ustawy o samorządzie gminnym:

„2. Rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.”

Sposób argumentacji we wniosku wskazuje na to, że pracodawca uważa, że pracownik nie będący radnym będzie pracownikiem bardziej efektywnym. W uzasadnieniu wniosku w żaden sposób nie wytłumaczono co jest przyczyną rozwiązania stosunku pracy.

Wobec tego Rada Gminy Augustów nie mogąc zbadać przyczyn odwołania zmuszona jest uznać, że chodzi o wymianę pracownika na takiego, którego dodatkowe zajęcia w godzinach pracy nie dotyczą i że jedynym argumentem za rozwiązaniem stosunku pracy z radną jest mniejsza jej efektywność z powodu wykonywania obowiązków radnego.