

Zarządzenie nr D.021.9.2023

**Dyrektora Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w Wilkowicach
z dnia 30 czerwca 2023 r.**

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr D.021.8.19 Dyrektora Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w Wilkowicach z dnia 2 października 2019 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w Wilkowicach

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U z 2022 r. poz. 530), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2021 poz. 1960 ze zm.) zmienionego rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. (t. j. Dz. U. z 2023 poz. 1102) oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1465)

zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w Wilkowicach stanowiącym Załącznik Nr 1 do Zarządzenie Nr D.021.8.19 Dyrektora Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w Wilkowicach z dnia 2 października 2019 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w Wilkowicach, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w Wilkowicach, otrzymuje nowe brzmienie,
- 2) Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w Wilkowicach, otrzymuje nowe brzmienie,
- 3) Załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w Wilkowicach, otrzymuje nowe brzmienie.

§ 3

Zarządzenie podlega ogłoszeniu/podaniu do wiadomości pracownikom poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w Wilkowicach i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

DYREKTOR
Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli
w Wilkowicach
[Podpis]
Ewa Majdak

Wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach służbowych oraz kategorie zaszeregowania

L.p.	Stanowiska	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne ⁽¹⁾	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1.	Dyrektor	XVIII	Wyższe ⁽²⁾ lub wg. odrębnych przepisów	5 lub wg. odrębnych przepisów
2.	Zastępca Dyrektora	XVII	Wyższe ⁽²⁾	5
3.	Główny księgowy	XV	według odrębnych przepisów	
4.	Zastępca Głównego księgowego	XIV	wyższe ⁽²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
Stanowiska urzędnicze				
5.	Główny specjalista	XIII	wyższe ⁽²⁾	4
6.	Starszy specjalista	XI	wyższe ⁽²⁾ średnie ⁽³⁾	3 5
7.	Inspektor	XI	wyższe ⁽²⁾ średnie ⁽³⁾	3 5
8.	Specjalista	X	wyższe ⁽²⁾ średnie ⁽³⁾	- 3
9.	Samodzielny referent	X	wyższe ⁽²⁾ średnie ⁽³⁾	1 4
10.	Starszy referent	IX	wyższe ⁽²⁾ średnie ⁽³⁾	- 2
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
11.	Pomoc administracyjna (biurowo-techniczna)	IV	średnie ⁽³⁾	-
Stanowiska na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych				

¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniając wymagania określone w ustawie.

²⁾ Wykształcenie wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

³⁾ Wykształcenie średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

12.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	wyższe ⁽²⁾	4
		XI	wyższe ⁽²⁾ średnie ⁽³⁾	3 5
		X	wyższe ⁽²⁾ średnie ⁽³⁾	2 4
13.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	wyższe ⁽²⁾ średnie ⁽³⁾	- 3
		VIII	średnie ⁽³⁾	2
		VII	średnie ⁽³⁾	-

REKTOR
 Instytut Szkół i Przedszkoli
 w Warszawie

 J. Majdak

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota z rozporządzenia Rady Ministrów wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalna miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	3300,00	5000,00
II	3350,00	5200,00
III	3400,00	5400,00
IV	3450,00	5600,00
V	3500,00	5800,00
VI	3550,00	6000,00
VII	3600,00	6200,00
VIII	3650,00	6400,00
IX	3700,00	6600,00
X	3800,00	6800,00
XI	3900,00	7000,00
XII	4000,00	7200,00
XIII	4100,00	7400,00
XIV	4200,00	7600,00
XV	4300,00	7800,00
XVI	4400,00	8000,00
XVII	4600,00	8200,00
XVIII	4800,00	8400,00

DYREKTOR
Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli
w Wilkowicach

Ewa Majdak
Ewa Majdak

Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego

L.p.	Stanowisko	Maksymalna wartość dodatku funkcyjnego
1.	Zastępca Dyrektor	do 2500 złotych
2.	Główny księgowy	do 2000 złotych
3.	Zastępca Głównego księgowego	do 1500 złotych

Dyrektor
Zespół Obsługi Szkół i Przedszkoli
w Wilkowie
Dorota Majdak