



Przewodniczący Rady Powiatu Garwolińskiego

08 – 400 Garwolin, ul. Mazowiecka 26

tel. (0-25) 684-25-71, 684-25-72 fax. (0-25) 68-43-010

www.garwolin-starostwo.pl ; rada@garwolin-starostwo.pl

Garwolin, dn. 31 grudnia 2024 r.

OA. 0003.14.2024

Przewodniczący Rady
Norbert Wilbik

Wiceprzewodniczący
Waldemar Trzaskowski
Jacek Woźniak

Zarząd Powiatu
Iwona Kurowska
Mirosław Walicki
Krystyna Antolak
Karolina Jamnicka - Kondej
Krzysztof Ośka

Radni
Dominik Banaszek
Jacek Białecki
Jacek Chciałowski
Stefan Gora
Marcin Jaroń
Michał Jaworski
Sebastian Kieliszek
Marcin Kobus
Maciej Kurowski
Krzysztof Ochnio
Dariusz Owczarezyk
Michał Pałyska
Tomasz Połoczański
Stanisław Rosłaniec
Grzegorz Szymczak
Adam Zboina

Przewodniczący
Komisji Rewizyjnej
Marcin Jaroń

Przewodniczący Komisji
Skarg, Wniosków i Petycji
Dominik Banaszek

Przewodniczący Komisji
Budowlano - Finansowej
Maciej Kurowski

Przewodniczący
Komisji Edukacji, Kultury
i Sportu
Krzysztof Ośka

Przewodniczący Komisji
Rozwoju Gospodarczego
Michał Jaworski

Przewodniczący Komisji
Spraw Społecznych,
Bezpieczeństwa
i Porządku Publicznego
Norbert Wilbik

Przewodniczący Komisji
Rolnictwa i Ochrony
Środowiska
Krzysztof Ochnio

Przewodnicząca Komisji
Zdrowia i Opieki Społecznej
Karolina Jamnicka - Kondej

Pani Marcin Kobus
Radny Rady Powiatu Garwolińskiego

Zgodnie z art. 21 ust. 12 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym w załączeniu przekazuję odpowiedź na Pana interpelację z dnia 18 grudnia 2024 r.

Opracowała:
Anna Kaznowska
Inspektor Wydziału OA

PRZEWODNICZĄCY RADY
Norbert Wilbik



STAROSTA POWIATU GARWOLIŃSKIEGO

08 - 400 Garwolin, ul. Mazowiecka 26, tel./fax. (0-25) 68-43-010

e-mail: sekretariat.starosty@garwolin-starostwo.pl

www.garwolin-starostwo.pl

Garwolin, 31 grudnia 2024 r.

OA.0023.55.2024

**Pan
Norbert Wilbik
Przewodniczący Rady Powiatu Garwolińskiego**

W odpowiedzi na pismo OA.0003.14.2024 w załączeniu przekazuję odpowiedź na interpelację Pana Marcina Kobusa Radnego Rady Powiatu Garwolińskiego.

Pismo opracowała:
Katarzyna Patkowska-Winiarek
inspektor Wydziału OA
tel. (25) 68 43 010 w. 566

STAROSTA

Iwona Kurowska



STAROSTA POWIATU GARWOLIŃSKIEGO

08 - 400 Garwolin, ul. Mazowiecka 26 tel./fax. (0-25) 68-43-010

e-mail: sekretariat.starosty@garwolin-starostwo.pl

Garwolin, dnia 27 grudnia 2024 r.

OA. 0023.55.2024

Szanowny Pan

Marcin Kobus

Radny Rady Powiatu Garwolińskiego

W odpowiedzi na interpelację z dnia 18 grudnia 2024 r. w sprawie planowanych kosztów związanych z funkcjonowaniem Zespołu ds. Promocji w roku budżetowym 2025, składam następujące wyjaśnienie.

W treści interpelacji wskazuje Pan projekt uchwały budżetowej na 2025, plan wydatków, dział 750, rozdział 75020, paragrafy 4010, 4040, 4110, 4120 i zapytuje o to:

- 1) jaka część tych kwot będzie przeznaczona na Zespół ds. Promocji, po odjęciu wynagrodzeń osób, które tam aktualnie pracują, ale zostały przeniesione z innej komórki Starostwa;
- 2) jakie są planowane koszty w 2025 roku dotyczące zatrudnienia tam nowej osoby;
- 3) jakie są planowane koszty dodatku specjalnego.

Ad. 1 i 2. Odpowiadając na te pytania, wyjaśniam, że ogólnie w treści poszczególnych paragrafów uchwały Nr VIII/54/2024 Rady Powiatu Garwolińskiego z dnia 18 grudnia 2024 r. w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Garwolińskiego na rok 2025, dotyczących pracowników Starostwa Powiatowego w Garwolinie, realizujących zadania z zakresu administracji publicznej, w planie wydatków, dziale 750, rozdziale 75020 w paragrafie ujęto następujące kwoty:

- 1) 4010 – wynagrodzenie osobowe pracowników - 10 331 500,00 zł,
- 2) 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne – 722 950,00 zł,
- 3) 4110 – składki na ubezpieczenie społeczne - 1 936 000,00 zł,
- 4) 4120 – składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy – 228 000,00 zł.

Uprzejmie informuję, że nie ma szczegółowo określonych kwot przeznaczonych na obsługę poszczególnych komórek Starostwa Powiatowego w Garwolinie, a tym samym kwot przeznaczonych na wynagrodzenia Zespołu ds. Promocji. W związku z tym, nie ma możliwości „odjęcia”

wynagrodzenia osoby przeniesionej do Zespołu z innej komórki Starostwa. Co za tym idzie, nie można wskazać konkretnych planowanych kosztów w roku budżetowym 2025 dotyczących zatrudnienia w Zespole nowej osoby w wyniku naboru.

Przy okazji pytań o wynagrodzenie konkretnej osoby przeniesionej do Zespołu, oraz planowane wynagrodzenie nowej osoby, która ma być zatrudniona w Zespole, przypominam, że art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 902) stanowi: „*Prawo do informacji publicznej podlega ograniczeniu ze względu na prywatność osoby fizycznej lub tajemnicę przedsiębiorcy. Ograniczenie to nie dotyczy informacji o osobach pełniących funkcje publiczne, mających związek z pełnieniem tych funkcji, w tym o warunkach powierzenia i wykonywania funkcji, oraz przypadku, gdy osoba fizyczna lub przedsiębiorca rezygnują z przysługującego im prawa*”.

Pracownicy wykonujący zadania pomocnicze nie posiadają statusu pełniących funkcji publiczne i ich wynagrodzenie nie jest jawne. Wyrok WSA w Kielcach z 22.9.2021 r., [II SA/Ke 632/21](#), gdzie m.in. stwierdzono: „*Za pracowników na stanowiskach o charakterze usługowym czy technicznym, traktuje się szeregowych pracowników nieposiadających żadnego wpływu na procesy decyzyjne, wykonujących szeroko rozumiane czynności pomocnicze (np. obsługa biurowa, informatyczna, utrzymanie czystości, serwis techniczny, sekretarka, kucharka, kierowca, portier, pracownik ochrony, kierownik administracyjny odpowiadający za pracę personelu obsługowego i administracyjnego). Można zatem przyjąć, że osoby te, mimo że są zatrudnione w organie władzy publicznej, nie pełnią funkcji publicznych, o jakich mowa w [art. 5 ust. 2](#) ustawy o dostępie do informacji publicznej.*”

Podsumowując, wysokość otrzymywanego wynagrodzenia za pracę stanowi przedmiot pracowniczych dóbr osobistych w rozumieniu art. 23 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks Cywilny (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1061 z późn. zm.). Ujawnienie, bez zgody pracownika, informacji w tym zakresie osobie trzeciej może pociągać dla pracodawcy skutki określone w art. 24 Kodeksu Cywilnego.

Wobec powyższego Starosta, jako osoba reprezentująca pracodawcę, odpowiada za zachowanie w tajemnicy wysokości wynagrodzeń. Wysokość wynagrodzeń poszczególnych pracowników starostwa należy do zakresu tzw. dóbr osobistych, które podlegają ochronie.

Ad. 3. Wypłacanie dodatku specjalnego dla osoby koordynującej pracę Zespołu nie jest planowane w 2025 roku.

STAROSTA
Iwona Kurowska