

UCHWAŁA NR II/11/10
RADY POWIATU W MAKOWIE MAZOWIECKIM
z dnia 9 grudnia 2010 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Makowskiego

Na podstawie art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 2 i 3 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) oraz załącznika Nr 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1.

Ustala się wynagrodzenie dla Pana Zbigniewa Romana Deptuły – Starosty Makowskiego w następujący sposób:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 5.900 zł brutto (słownie: pięć tysięcy dziewięćset złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 1860 zł brutto (słownie: jeden tysiąc osiemset sześćdziesiąt złotych),
- 3) dodatek za wysługę lat 9 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 531 zł brutto (słownie: pięćset trzydzieści jeden złotych). Dodatek ten będzie wzrastał w każdym roku od 1 sierpnia o 1% wynagrodzenia zasadniczego do maksymalnej wysokości 20% po 20 latach pracy,
- 4) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3.104 zł brutto (słownie: trzy tysiące sto cztery złote).

§ 2.

Traci moc uchwała Nr XXVII/181/09 Rady Powiatu w Makowie Mazowieckim z dnia 14 września 2009 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Makowskiego.

§3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2010 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY

/-/ Roman Zakrzewski

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) ustalenie wynagrodzenia dla Starosty należy do wyłącznej właściwości rady powiatu.

Z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 z późn. zm.) wynika, że wynagrodzenie pracownika samorządowego, jakim jest Starosta Powiatu, składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wieloletnią pracę, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego przysługującego obligatoryjnie w kwocie nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W tej sytuacji propozycje zawarte w przedmiotowej uchwale należy uznać za zasadne.

PRZEWODNICZĄCY RADY

/-/ Roman Zakrzewski