

**UCHWAŁA NR XXI/124/2026
RADY GMINY AUGUSTÓW**

z dnia 24 września 2026 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Gminę Augustów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi, uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Augustów, określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowe zasady ich przyznawania i wypłacania, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr III/13/2014 Rady Gminy Augustów z dnia 29 grudnia 2014 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Augustów.

§ 3. Wykonanie powierza się Wójtowi Gminy Augustów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Maciej Kamil Kowalewski

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Augustów

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Augustów, zwany dalej Regulaminem stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Augustów:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
 - d) za warunki pracy
- 2) wysokość i warunki oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia

§ 2. 1. Ilekcioć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026r. poz. 515);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
- 3) szkołach – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Augustów,
- 4) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Augustów;
- 5) dyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3;
- 7) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w §5 ust. 3 Regulaminu, na czas nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Augustów

3. Przy przyznawaniu nauczycielom dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.;
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi w zakresie przeciwdziałania uzależnieniom, agresji i patologii;
 - c) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów z niepełnosprawnościami;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) opracowywanie innowacji pedagogicznych i uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez samodzielne studiowanie nowości pedagogicznych, podnoszenie umiejętności zawodowych.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły;
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej:
 - a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - b) stała i aktywna współpraca z instytucjami działającymi na terenie Gminy

4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora dodatkowo bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) stwarzanie warunków do prowadzenia innowacji pedagogicznych,
 - b) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego
- 2) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 3) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 4) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji

§ 6. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne nauczycielowi stanowi 2,7% środków przyznanych szkole na wynagrodzenia zasadnicze, z wyłączeniem wynagrodzeń nauczycieli pełniących funkcję dyrektora.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora można przyznać dodatek motywacyjny, jednakże nie więcej niż do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego, natomiast nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły można przyznać ten dodatek nie więcej niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora szkoły oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §6 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora szkoły – wójt.

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości od 15 % do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego;

2. nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki przyznaje się dodatek w wysokości od 10% do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie za okres przekraczający 1 miesiąc, w wysokości od 10% do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje – ustala Wójt.

5. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy- 300zł
- b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł
- c) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – 3%
- d) mentora -3 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 KN.
- e) opiekuna stażu -3% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 KN.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §7 ust. 1 i 2 oraz ust. 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

2. Jeżeli nauczyciel obejmuje pełnienie funkcji od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego, dodatek funkcyjny przysługuje mu proporcjonalnie za przepracowaną część miesiąca.

3. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowanego stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

5. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji mentora/ opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny na każdego nauczyciela powierzonego opiece.

6. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Wójt.

7. Dodatek funkcyjny dla pozostałych osób w szkole ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Praca w trudnych warunkach obejmuje prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.

3. Praca w warunkach uciążliwych obejmuje prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w pkt. 1 wynosi 20% stawki godzinowej, za każdą przeprowadzoną godzinę w klasach łączonych.

5. Nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 15% za każdą przeprowadzoną godzinę dydaktyczną.

6. Dodatek za warunki pracy ustala nauczycielowi – dyrektor, a dyrektorowi – wójt.

7. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

8. W razie zbiegu uprawnień do kilku dodatków za warunki pracy, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Tworzy się w budżecie Gminy Augustów specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości określonej odrębną uchwałą

2. Wysokość nagrody przyznanej ze środków, o których mowa w ust. 1:

a) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta

b) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły

3. Nagroda może zostać przyznana nauczycielowi, który posiada dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przekazuje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Wójt lub dyrektor szkoły może przyznać nagrodę w innym czasie

6. Przyznając nagrodę bierze się pod uwagę osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, poprzez spełnianie następujących kryteriów:

1) w przypadku nagrody dyrektora szkoły

a) osiągnięcia wysokich wyników nauczania potwierdzonych wynikami sprawdzianów lub egzaminów;

- b) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym na szczeblu co najmniej powiatowym,
 - c) praca z uczniem mającym specyficzne potrzeby edukacyjne,
 - d) stosowanie nowoczesnych, efektywnych metod nauczania i wychowania,
 - e) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych,
 - f) stosowanie różnorodnych metod pracy opiekuńczo – wychowawczej,
 - g) doskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji,
 - h) inicjowanie i realizacja szkolnych wycieczek, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
 - i) pełnienie opieki nad organizacjami uczniowskimi,
 - j) podejmowanie działań zapobiegających przejawom demoralizacji wśród uczniów,
 - k) podejmowanie działań integrujących i aktywizujących zespół klasowy,
 - l) organizowanie uroczystości szkolnych,
 - m) współpraca z instytucjami na rzecz będących w trudnej sytuacji życiowej,
 - n) aktywny udział w akcjach promujących szkołę
- 2) W przypadku nagrody Wójta nauczycielowi niebędącemu dyrektorem:
- a) podejmowanie działalności innowacyjnej, wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie i realizację programów autorskich,
 - b) zdobycie przez uczniów tytułu laureata bądź finalisty w konkursach przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim,
 - c) osiągnięcia w stosowaniu aktywizujących metod nauczania w pracy z uczniem zdolnym oraz mającym trudności w nauce,
 - d) współpraca z instytucjami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, pomoc społeczną, profilaktykę i rozwój ucznia,
 - e) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju
- 3) W przypadku nagrody Wójta dyrektorowi szkoły:
- a) opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły,
 - b) podejmowanie efektywnych działań wzbogacających ofertę edukacyjną szkoły,
 - c) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kształtowanie jej pozytywnego wizerunku,
 - d) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań edukacyjnych,
 - e) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania szkoły.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić: Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli i działające w szkole.

8. Wójt, jak i dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

9. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dokument informujący o jej przyznaniu, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 11. 1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy - Karty Nauczyciela oraz przepisy ustawy - Kodeks Pracy.

2. Zmiany Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026r. poz. 515) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, wysokość i warunki wypłacania nagród, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

Podjęcie niniejszej uchwały wynika z potrzeby dostosowania obowiązujących przepisów prawa do aktualnego stanu prawnego wynikającego z ustawy z dnia 25 lipca 2025 roku o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160).