

Zarządzenie Nr 0210.4.2024
Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zabrodziu
z dnia 12.07.2024 r.
zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu
wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Zabrodziu

Na podstawie art. 7 pkt. 4 art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) zarządza się co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zabrodziu, przyjętego zarządzeniem Nr 0122.4.2018 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zabrodziu z dnia 15 czerwca 2018 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zabrodziu, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 8 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Pracownikom socjalnym, do których podstawowych obowiązków należy świadczenie pracy socjalnej lub przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych poza siedzibą jednostki, wypłacany jest zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej dodatek do wynagrodzenia w wysokości 400 zł miesięcznie. Dodatek wypłacany jest proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy. Dodatek ten wlicza się do podstawy wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków chorobowych i opiekuńczych.”;

2) § 9 otrzymuje brzmienie:

„§9.1. W Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej, oprócz wynagrodzenia wymienionego w § 8 ust. 2 i 3 mogą być wypłacane:

- 1) dodatek funkcyjny według zasad określonych w § 10 Regulaminu;
- 2) dodatek specjalny według zasad określonych w § 11 – 14 Regulaminu;
- 3) premia według zasad określonych w § 15 - 21 Regulaminu;
- 4) nagroda uznaniowa według zasad określonych w § 22 - 29 Regulaminu;
- 5) dodatek motywacyjny w ramach Programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027” .
- 6) dodatek w ramach Programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027” pracownikom

2. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 5 i pkt 6 wypłacany jest proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy. Dodatek przysługuje za okres faktycznie wykonywanej pracy, za który przysługuje wynagrodzenie.
3. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 5 i pkt 6 nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników poprzez wyłożenie do wglądu w pokoju kierownika.

KIEROWNIK
GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
w Zabrodziu

mgr Nina Kacprzak