

**UCHWAŁA NR IX/ ..... /2024  
RADY GMINY WIERZBICA  
z dnia ..... 2024 roku**

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Kierownika SP ZOZ w Wierzbicy**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r., poz. 609, 721) w zawiązku z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2024 r., poz. 572), Rada Gminy Wierzbica, uchwała co następuje:

§ 1. Po zapoznaniu się ze skargą na działalność Kierownika SP ZOZ Pani Małgorzaty Karasiuk podpisanej przez Panią Annę Zientek oraz po zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, Rada Gminy Wierzbica **uznaje skargę za .....** z przyczyn określonych w uzasadnieniu do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Wierzbica zobowiązując go do przesłania odpowiedzi na złożoną skargę skarżącej oraz Kierownikowi SP ZOZ w Wierzbicy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca  
Małgorzata Wawarowska

ADWOKAT  
Rafał Piłkowski

Uzasadnienie do Uchwały nr IX/...../2024  
Rady Gminy Wierzbica z dnia .....2024r.

W dniu 13.08.2024 r. wpłynęła skarga Pani Anny Zientek dotycząca odmowy dostępu do jej akt personalnych.

Komisja na posiedzeniu w dniu 02 września 2024 r. zapoznała się z wyjaśnieniami Kierownika SP ZOZ Pani Małgorzaty Karasiuk . Skarżąca Pani Anna Zientek nie przybyła na to posiedzenie.

Z wyjaśnień złożonych przez Panią Kierownik wynika, iż skarżąca złożyła wniosek o udostępnienie jej akt osobowych w dniu 08 sierpnia 2024 roku. W związku z okresem urlopowym w dziale kadrowo-księgowym termin udostępnienia akt wyznaczono na dzień 06 września br. W złożonym wniosku Skarżąca nie wskazała konkretnego terminu udostępnienia akt, jak również nie wniosowała o pospieszne jego rozpatrzenie.

Z Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 roku w sprawie dokumentacji pracowniczej ( Dz.U. z 2018 roku poz. 917 ze zm.) wynika iż pracodawca ma obowiązek udostępnienia akt pracowniczych w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku. Co za tym idzie termin odpowiedzi na wniosek Skarżącej upływa z dniem 08 września br.

Komisja uznała , że w dniu złożenia skargi t.j. 13 sierpnia 2024r ustawowy termin rozpatrzenia wniosku o udostępnienie akt osobowych nie został przekroczony.

Mając na uwadze powyższe Komisja wnioskuje do Rady Gminy o uznanie skargi za bezzasadną.

Przewodnicząca  
Rady Gminy  
Małgorzata Winiarska