



**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI  
POWIATOWEGO PROGRAMU PROMOCJI  
ZATRUDNIENIA ORAZ  
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY  
DLA POWIATU ZAMBROWSKIEGO  
NA LATA 2021 – 2025**

**ZA ROK 2023**

**LUTY 2024 R.**

## WSTĘP

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Zambrowskiego na lata 2021-2025 został przyjęty przez Radę Powiatu Zambrowskiego uchwałą z dnia 15.03.2021r.

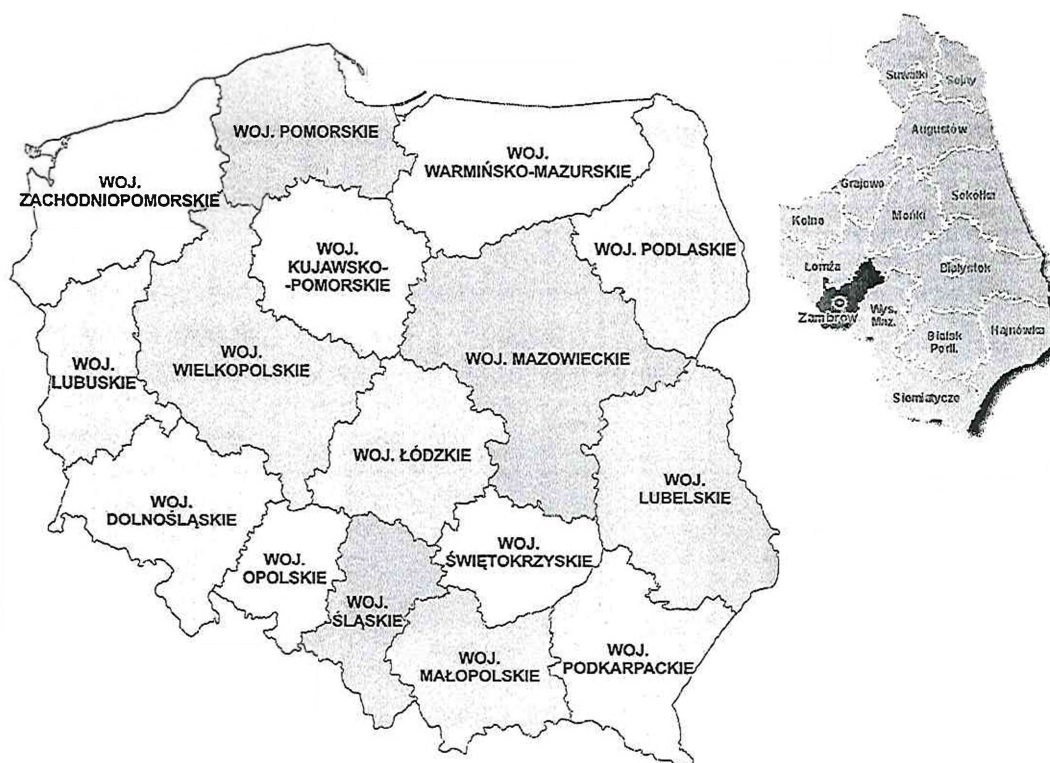
Przyjęte w Programie kierunki lokalnej polityki rynku pracy zostały ustalone zgodnie z obowiązującymi zasadami w zakresie procedur planowania i realizacji krajowej polityki rynku pracy, a ponadto wpisywały się w kierunki polityki w zakresie rynku pracy określone w Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego oraz Strategii Rozwoju Powiatu Zambrowskiego.

Zadania w ramach Programu realizowane były poprzez siedem celów strategicznych:

1. Ochrona miejsc pracy i ograniczenie negatywnych skutków epidemii COVID-19.
2. Poprawa zatrudnienia poprzez efektywną aktywizację zawodową osób bezrobotnych.
3. Rozwój lokalnej przedsiębiorczości.
4. Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych, pracodawców i pracowników.
5. Promocja mobilności na europejskim rynku pracy.
6. Wsparcie pracodawców w pozyskiwaniu pracowników o pożądanym kompetencjach, w tym cudzoziemców.
7. Profesjonalna i skuteczna obsługa klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Zambrowie.

## Lokalny rynek pracy

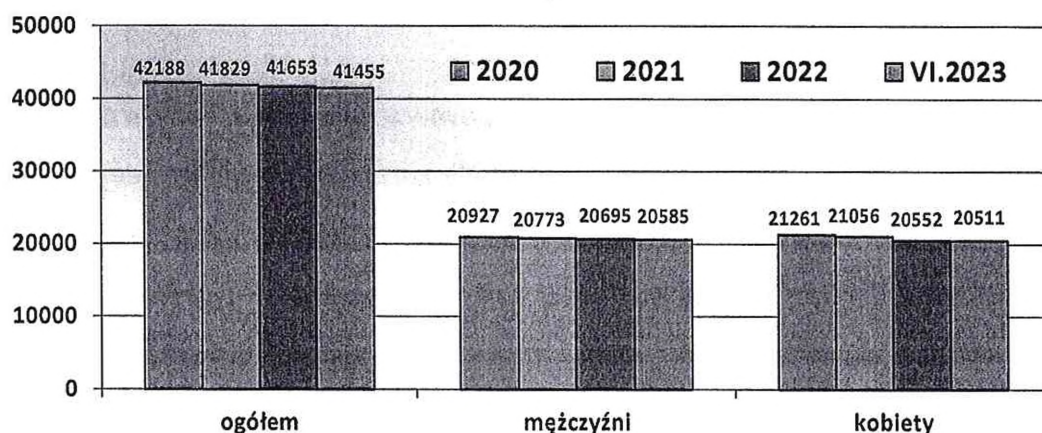
Powiat zambrowski zajmuje najmniejszą powierzchnię (733,1 km<sup>2</sup>) w południowo - zachodniej części województwa podlaskiego. Posiada korzystne położenie geograficzne, na krzyżujących się ważnych szlakach komunikacyjnych. Jest to teren typowo rolniczy i posiada wiele uwarunkowań, które tworzą szanse umiarkowanego rozwoju gospodarczego tego obszaru. Ponadto malownicze tereny leśne i nieskażone przemysłem środowisko stwarzają stosunkowo dobre warunki dla rozwoju turystyki i rekreacji. W jego skład wchodzi miasto Zambrów oraz gminy: Zambrów, Kołaki Kościelne, Szumowo i Rutki. Powiat graniczy z powiatem łomżyńskim, białostockim, wysokomazowieckim w województwie podlaskim i powiatem ostrowskim w województwie mazowieckim.



## Demografia

Na koniec czerwca 2023r. w powiecie zambrowskim zamieszkiwało 41455 osób w tym 20870 kobiet. W porównaniu do końca 2022r. liczba ludności zmniejszyła się o 0,5%. Przedstawia to wykres nr 1.

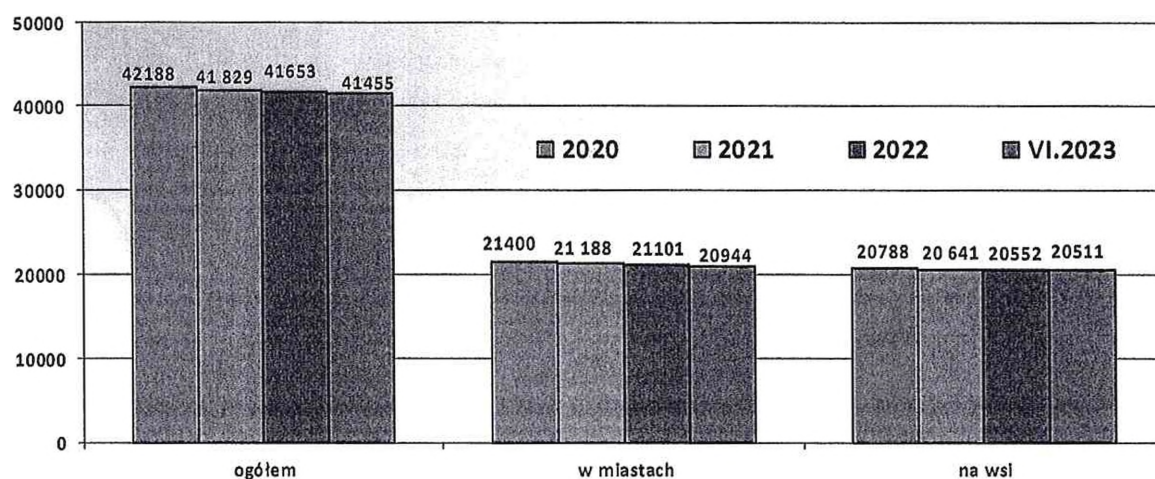
**Wykres 1. Liczba ludności powiatu zambrowskiego ze względu na płeć**



Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/teryt/>

W strukturze ludności powiatu zambrowskiego przeważa ludność miejska. Zarówno stan ludności zamieszkałej w mieście jak i na wsi ulega stopniowemu zmniejszeniu co przedstawia poniższy wykres.

**Wykres 2. Liczba ludności powiatu zambrowskiego ze względu na miejsce zamieszkania**



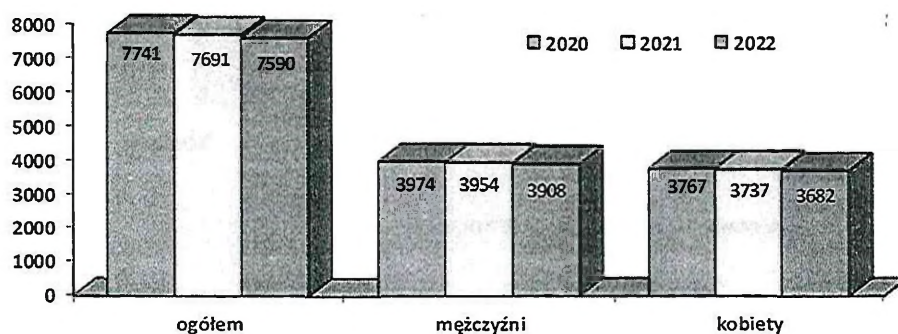
Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/teryt/>

Jak łatwo zauważyć liczba osób w powiecie zambrowskim na przestrzeni 4 lat zmniejszyła się o 733 osoby tj. 1,7%

Analizując rynek pracy należy stwierdzić, że podaż pracy jest w dużym stopniu zależna od czynnika demograficznego. Głównie chodzi tu o podział ludności na grupy wiekowe tj. ludność w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym.

Na wykresie 3 przedstawiono dane dotyczące liczby osób z terenu powiatu zambrowskiego w wieku do 17 lat włącznie. Widoczna jest tutaj tendencja spadkowa w ogólnej liczbie tej populacji, jak również wśród kobiet i mężczyzn. W porównaniu z ogółem ludności zamieszkującej powiat zambrowski, udział osób w wieku do 17 lat na koniec 2022 r. wynosił 18,2%. Tak jak zmniejszyła się liczebność mieszkańców powiatu zambrowskiego tak, udział osób w wieku przedprodukcyjnym uległ zmniejszeniu z 18,3% w 2020r. do 18,2% w 2022r.

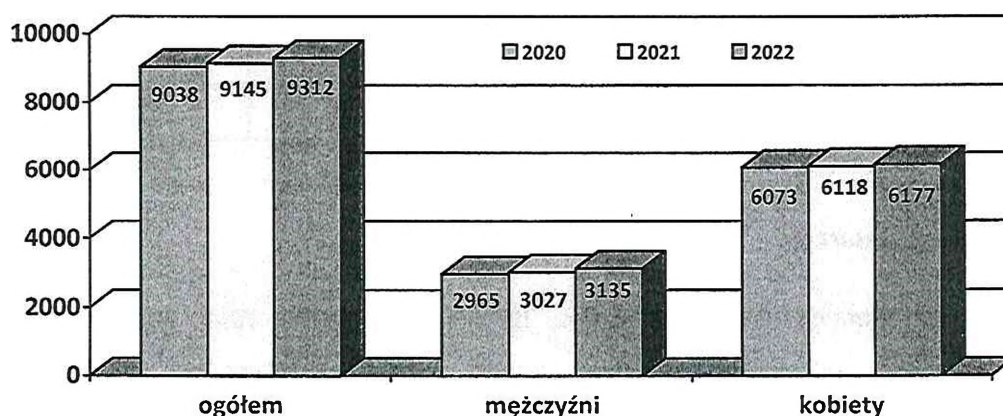
**Wykres 3. Liczba ludności powiatu zambrowskiego w wieku przedprodukcyjnym**



Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/teryt/>

Na poniższym wykresie przedstawiono natomiast strukturę osób w wieku poprodukcyjnym, tj. powyżej 60 lat (w przypadku kobiet) i 65 lat (w przypadku mężczyzn). Wskazuje on na przyspieszony proces starzenia się ludności Polski. Udział osób w wieku poprodukcyjnym w stosunku do ogółu ludności wzrósł z 21,4% w 2020r. do 22,4% w 2022r.

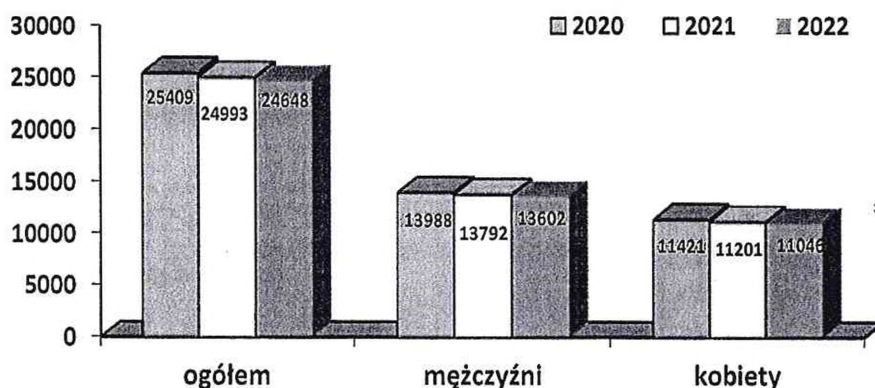
**Wykres 4. Liczba ludności powiatu zambrowskiego w wieku poprodukcyjnym**



Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/teryt/>

Ostatnią z analizowanych grup stanowią osoby w wieku produkcyjnym tj. 18–59/64 lata - wykres nr 5. Podobnie jak w pierwszej analizowanej zbiorowości, grupa ta charakteryzuje się trendem malejącym. Nastąpił spadek 3% w stosunku do roku 2020r.

**Wykres 5. Liczba ludności powiatu zambrowskiego w wieku produkcyjnym**



Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/teryt/>

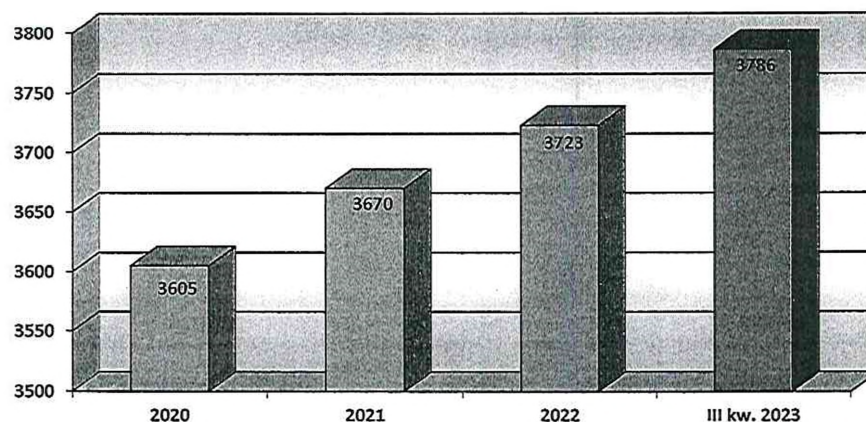
Podsumowując współczynnik obciążenia demograficznego tj. stosunek liczby osób w wieku nieprodukcyjnym do liczby osób w wieku produkcyjnym stale wzrasta, co obrazuje poniższa tabela.

| Wyszczególnienie  | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------|------|------|------|
| Polska            | 28,1 | 28,9 | 29,9 |
| Powiat zambrowski | 27,6 | 28,3 | 29,4 |
| Miasto Zambrów    | 26,4 | 27,6 | 29,3 |
| Gminy             |      |      |      |
| Kołaki Kościelne  | 29,6 | 30,7 | 31,2 |
| Rutki             | 26,0 | 26,1 | 26,2 |
| Szumowo           | 26,4 | 26,6 | 27,8 |
| Zambrów           | 24,6 | 24,7 | 24,9 |

### Podmioty gospodarcze

Według danych GUS na koniec III kwartału 2023 roku na terenie Powiatu Zambrowskiego zarejestrowanych było ogółem 3786 podmiotów gospodarczych. Liczba podmiotów gospodarczych w stosunku do końca 2022 roku wzrosła o 1,7%.

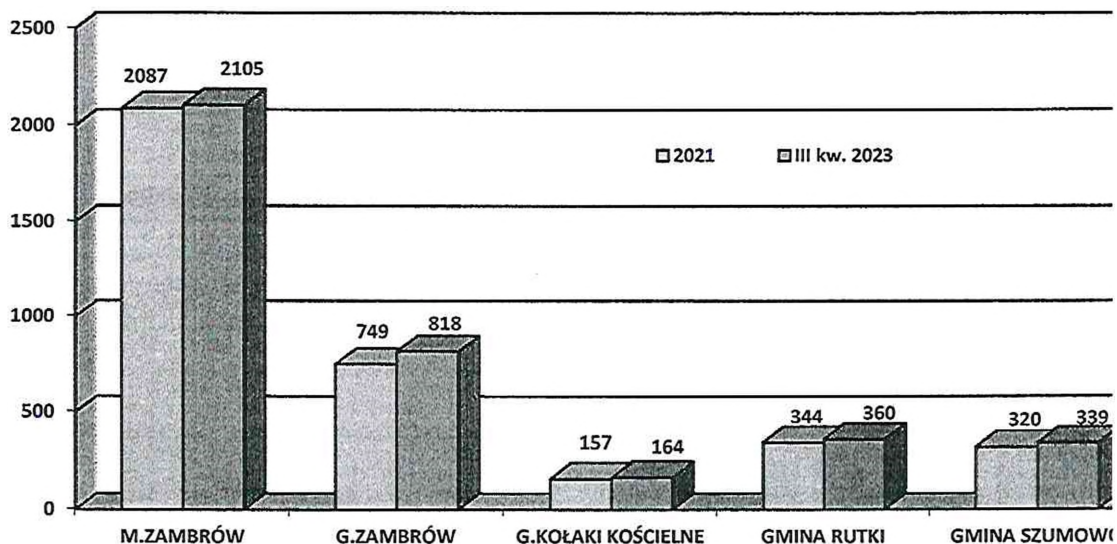
**Wykres 6. Liczba podmiotów gospodarczych działających w powiecie zambrowskim**



Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/teryt/>

Liczba podmiotów gospodarczych wzrosła we wszystkich gminach powiatu zambrowskiego (wykres nr 7). Należy nadmienić, że znacząca przewaga podmiotów rejestrowanych jest przez osoby prowadzące indywidualną działalność gospodarczą, co świadczy o dużej przedsiębiorczości zambrowian.

**Wykres 7. Podmioty gospodarcze w powiecie zambrowskim na koniec 2021 i III kw. 2023r.**



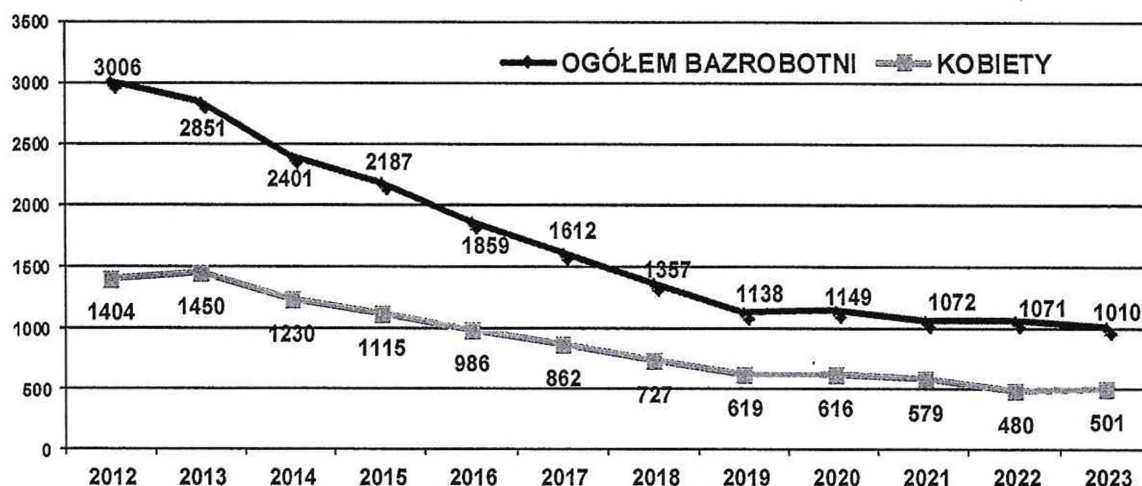
Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/teryt/>

## Bezrobocie

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie zambrowskim na koniec 2023r. wyniosła 1010 osób (w tym 501 kobiet) i była niższa od odnotowanej w końcu roku 2022 o 61 osób.

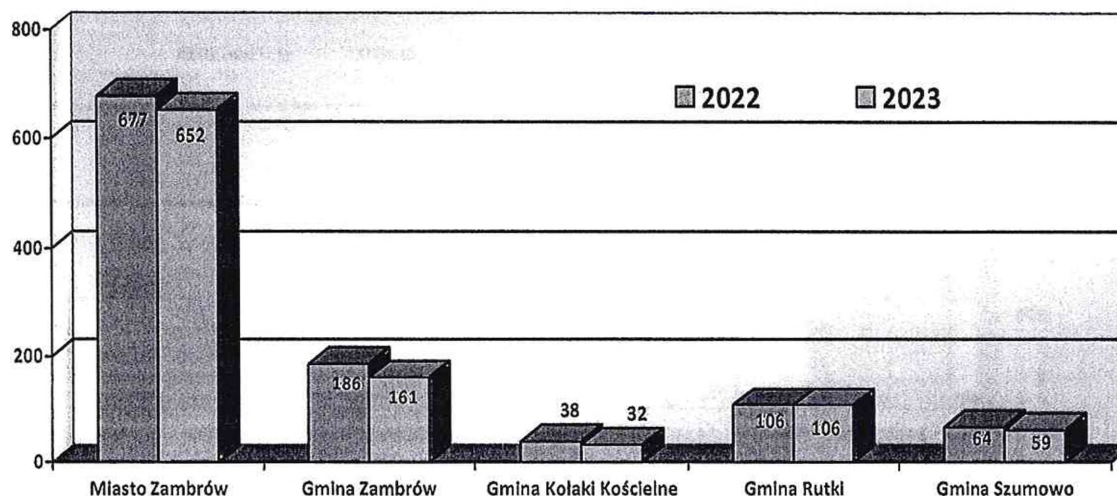
Ciągły spadek bezrobocia odnotowywany jest od 2013r. Obrazuje to poniższy wykres.

Wykres 8. Liczba bezrobotnych w latach 2012 - 2023



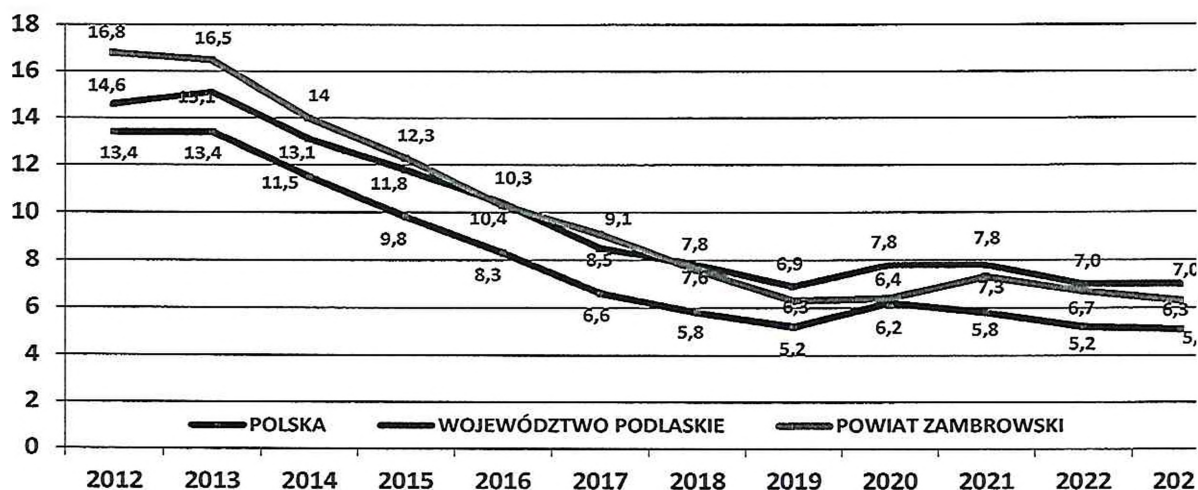
Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu i mieście Zambrów na koniec 2022r. i 2023r. przedstawia poniższy wykres. Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych to mieszkańcy Zambrowa a najmniej z Gminy Kołaki Kościelne.

Wykres 9. Bezrobotni w poszczególnych jednostkach powiatu zambrowskiego



Bezrobotni zarejestrowani na koniec grudnia 2023r. w PUP w Zambrowie stanowili 7,0% ludności aktywnej zawodowo. Stopa bezrobocia w kraju wynosiła 5,1%, a w województwie podlaskim 6,3%. Wykres nr 10 przedstawia **stopę bezrobocia** w Powiecie Zambrowskim na tle Polski i Województwa Podlaskiego.

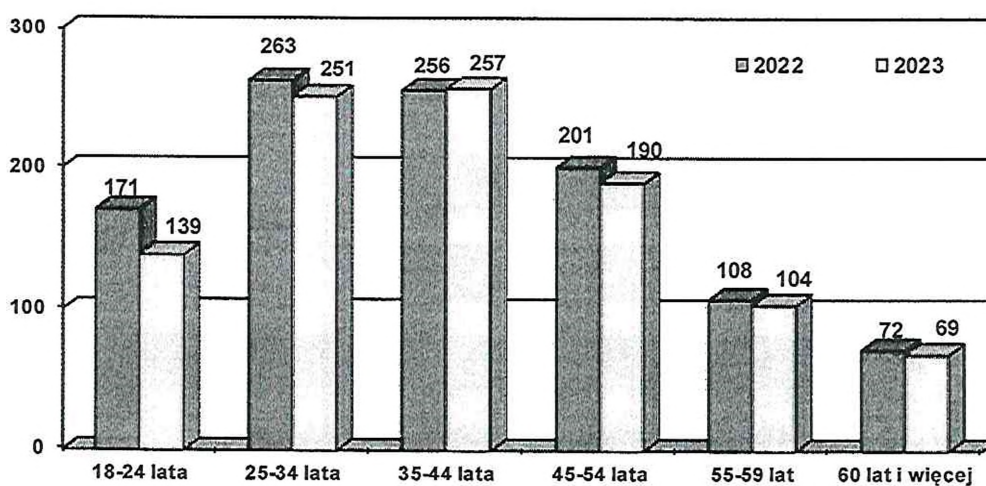
Wykres 10. Stopa bezrobocia



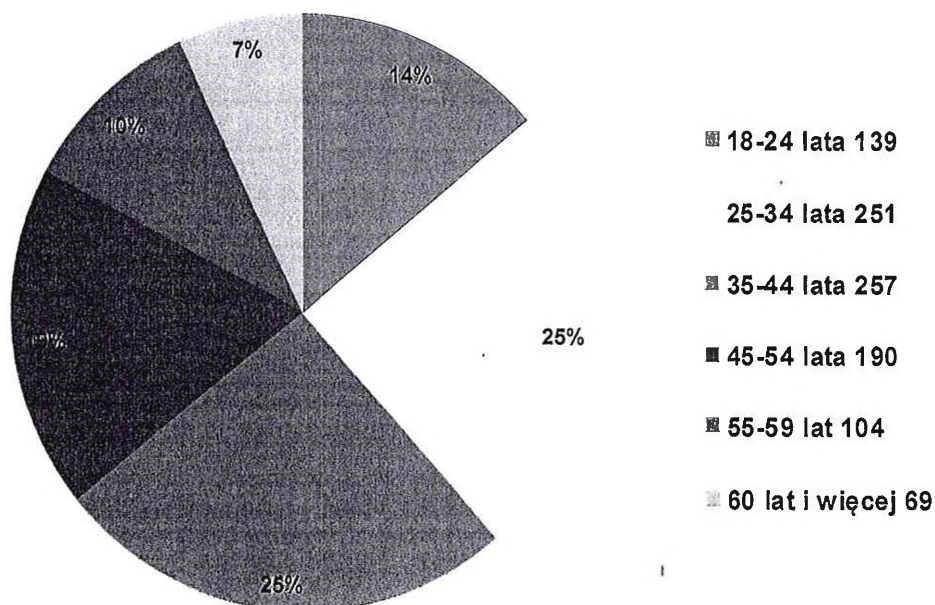
### Struktura bezrobocia

W strukturze wiekowej niezmiennie najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 35 – 44 lata. Na koniec 2023r. ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 25,5%. Poniższe wykresy przedstawiają strukturę wiekową bezrobotnych na koniec 2022 i 2023r. oraz udział poszczególnych grup wiekowych w stosunku do ogółu bezrobotnych w 2023r.

Wykres 11. Struktura bezrobotnych wg. wieku

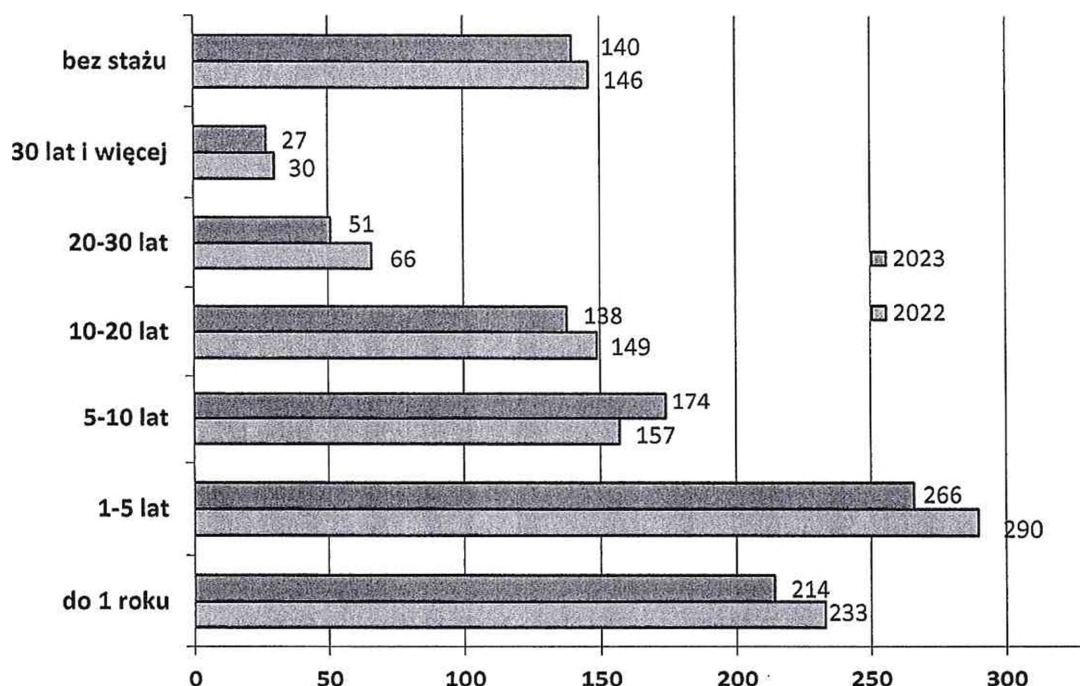


Wykres 12. Udział poszczególnych grup wiekowych w stosunku do ogółu bezrobotnych.

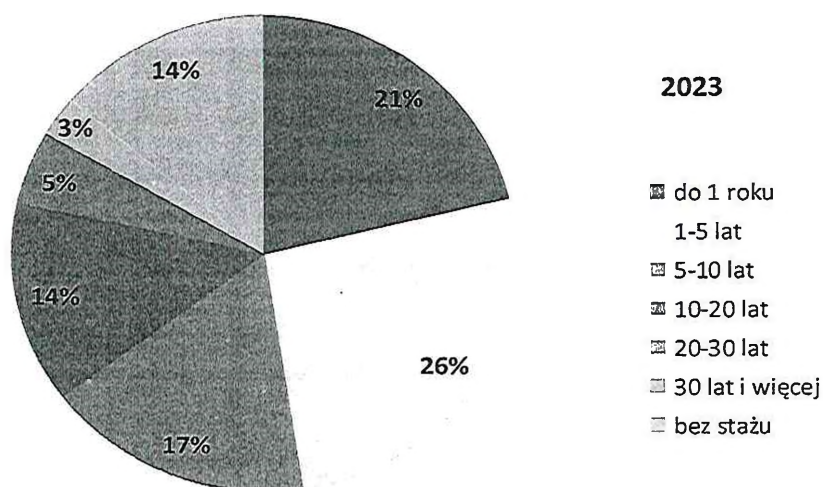


Na koniec roku 2022 jak i 2023 najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni legitymujący się stażem pracy 1 – 5 lat. Analizując sytuację tej grupy bezrobotnych można zauważyć negatywną tendencję wzrostową osób, które dotychczas nie pracowały. Strukturę bezrobocia wg stażu pracy ilustrują poniższe wykresy.

Wykres 13. Struktura bezrobotnych wg. stażu pracy

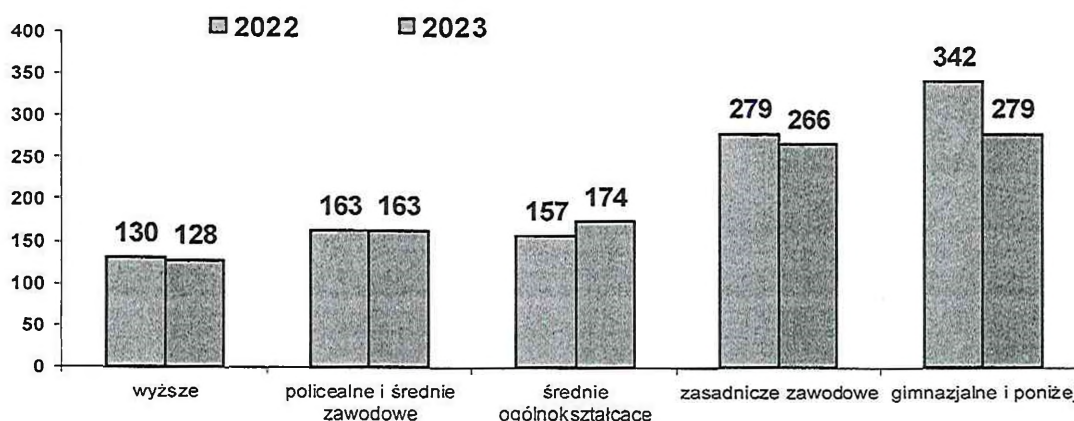


**Wykres 14. Udział poszczególnych grup wg. stażu pracy w stosunku do ogółu bezrobotnych.**



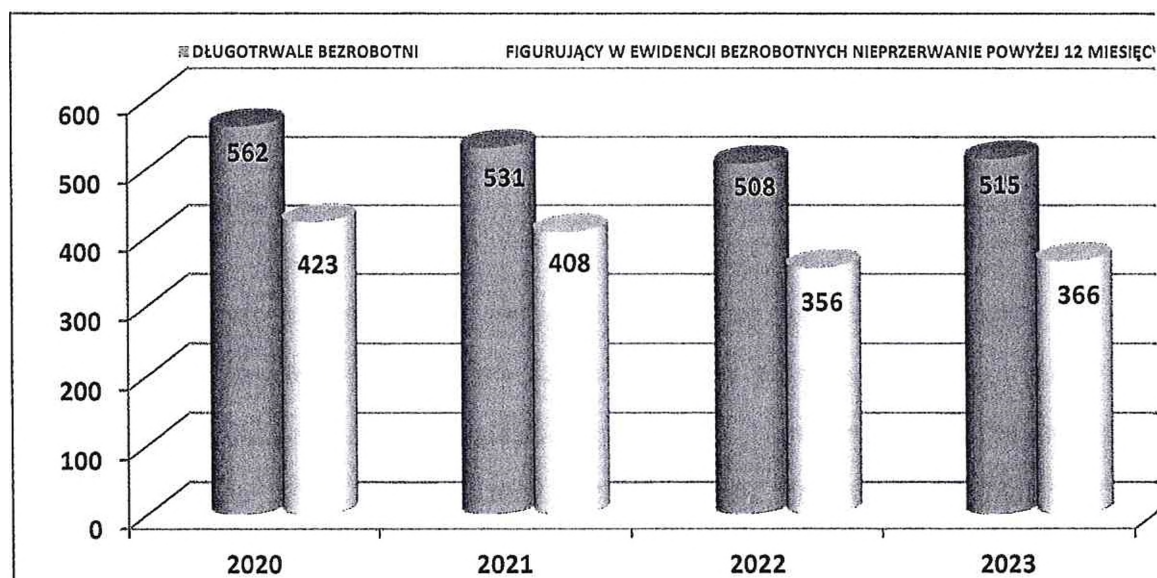
Analizując strukturę bezrobotnych pod względem **wykształcenia** można zauważyć, że niezmiennie najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej gimnazjalnego oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu grudnia 2023r. wynosił odpowiednio 27,6% i 26,3% (w 2022r. – 31,9% i 26,1%). Odsetek bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym osiągnął poziom 17,2% (w 2022r. – 14,7%). Wykształcenie policealne bądź średnie zawodowe posiada 16,1% (w 2022r. – 15,2%) ogółu zarejestrowanych. Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 12,7% (w 2022r. – 12,1%).

**Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg. wykształcenia**



Na koniec 2023r. 51% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Jest to grupa osób gdzie czas spowodował, że trudno ich zaktywizować. Wśród najdłużej pozostających bez zatrudnienia sporo jest osób, które co prawda poszukują pracy, ale ich kwalifikacje, umiejętności i doświadczenia (które niestety dezaktualizują się z czasem), a także wiek (osoby po 50 roku życia) powodują, że najtrudniej im znaleźć odpowiednią ofertę pracy.

**Wykres 16. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy**



### **Realizacja założonych celów**

W Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Zambrowskiego na lata 2021-2025 ujęto do realizacji 20 zadań.

W ramach celu szczegółowego 1. **Wsparcie przedsiębiorców w ramach Tarczy antykryzysowej** z uwagi na pandemię COVID-19 i związane z tym obostrzenia w sferze gospodarczej, podejmowane i realizowane były nowe zadania i instrumenty mające złagodzić negatywne skutki wprowadzonych ograniczeń w działalności firm i przedsiębiorców oraz służące ochronie miejsc pracy. Urzędy pracy zostały włączone we wdrażanie instrumentów z ustawy z 2.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (zwaną dalej ustawą o COVID-19).

Wsparcie realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie na podstawie ustawy o COVID- 19 stanowiły następujące instrumenty:

1. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 15zzb ww. ustawy;
2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zzc ww. ustawy;
3. Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zdd ww. ustawy;
4. Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw , o której mowa w art. 15zze<sup>4</sup>, 15zze<sup>4a</sup> ww. ustawy.

W 2023r. działania te zostały wstrzymane. Urząd pracy wspomagał jednak pracodawców w miarę posiadanych środków z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Kolejnym celem szczegółowym jest **wspieranie osób bezrobotnych w podejmowaniu zatrudnienia**. W ramach tego celu proponowano subsydiowane formy aktywizacji m.in.: staże, szkolenia, bony na zasiedlenie, prace interwencyjne.

| Zadania                                                                                      | Forma wsparcia                                                                          | Liczba osób objętych aktywizacją zawodową / %udział w ogólnej liczbie bezrobotnych | Wysokość środków |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Realizacja subsydiowanych form aktywizacji zawodowej z zastosowaniem indywidualizacji pomocy | Prace interwencyjnych                                                                   | 83 / 8,69%                                                                         | 610 913,76       |
|                                                                                              | Staże                                                                                   | 173 / 17,1%                                                                        | 2 109 149,17     |
|                                                                                              | Podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie                                             | 25 / 2,5%                                                                          | 297 033,00       |
|                                                                                              | Prace społecznie użyteczne                                                              | 15 / 1,5%                                                                          | 18 870,84        |
|                                                                                              | Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 28 / 2,8%                                                                          | 627 000,00       |
|                                                                                              | Studia podyplomowe                                                                      | 1 / 0,1%                                                                           | 6 186,85         |

Ogółem w roku 2023 zaktywizowano 377 osób bezrobotnych tj. 37,6 % średniomiesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu łącznie wydatkowano kwotę 5 650 793,78 zł.

Wydatki poniesione na realizowane usługi i instrumenty finansowane były z:

1. Fundusz Pracy (algorytm) - 2 696 560,39 zł.
2. Projekt „Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – 2 057 117,34 zł.
3. Rezerwa Funduszu Pracy – 392 237,79 zł.
4. Program pilotażowy „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” – 196 281,60 zł.

W 2023r. realizowano następujące programy aktywizacji zawodowej, które pozwoliły zaaktywizować łącznie 149 osób:

- Projekt „Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – 131 osób
- Program pilotażowy „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” – 17 osób
- Rezerwa Funduszu Pracy
  - Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 12 osób
  - Aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – 7 osób

**Rozwój lokalnej przedsiębiorczości** jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu. Wsparcie realizowane w ramach tego celu kierowane było do osób bezrobotnych, które miały zamiar rozpocząć własną działalność gospodarczą i obejmowało zarówno pomoc finansową, jak i merytoryczną – doradczą. W 2023 roku udzielono 37 dotacji na łączną kwotę 1 370 090,00 zł. w zakresie:

- Usługi remontowo budowlane – 7
- Usługi kosmetyczne, fryzjerskie - 10
- Usługi projektowe - 3
- Usługi stolarskie – 3
- Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych -2
- Usługi związane z oprogramowaniem – 2
- Usługi mechaniczne - 1
- Montaż konstrukcji stalowych – 1

- Produkcja konstrukcji metalowych - 1
- Usługi pośrednictwa turystycznego – 1
- Wykonywanie instalacji elektrycznych – 1
- Usługi geodezyjne – 1
- Wykonywanie instalacji wodno – kanalizacyjnych – 1
- Usługi gastronomiczne – 1
- Usługi blacharsko – lakiernicze – 1
- Usługi sprzątające - 1

W ramach zadania **Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych, pracodawców i pracowników** podjęto działania promujące i upowszechniające ideę kształcenia przez całe życie zarówno wśród osób pracujących jak i pozostających bez pracy.

Realizacja tego celu dała osobom bezrobotnym możliwość nabycia, podniesienia lub uaktualnienia kwalifikacji zawodowych poprzez udział w różnych formach szkoleń.

W 2023r. urząd skierował 16 osób bezrobotnych w ramach szkoleń indywidualnych na łączną kwotę 66 619,70 zł.

Realizowane szkolenia odpowiadały na zapotrzebowania lokalnych pracodawców i dotyczyły tematyki, która w dużej mierze odpowiadała zawodom deficytowym tj.:

| Lp. | Nazwa szkolenia                                                                              | Liczba osób rozpoczynających szkolenie |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1.  | Kierowca kat. B, C, C+E, D                                                                   | 7                                      |
| 2.  | Kompetencje cyfrowe dla osób do 30 roku życia                                                | 3                                      |
| 3.  | Operator wózka jezdniowego z elementami recylingu i ochroną środowiska                       | 2                                      |
| 4.  | Kwalifikacja wstępna pełna i przyśpieszona dla kategorii C, C+E                              | 1                                      |
| 5.  | Operator ładowarki kl. III                                                                   | 1                                      |
| 6.  | Operator koparko-ładowarki klasa trzecia, koparki jednoznaczyniowej klasa trzecia i pierwsza | 1                                      |
| 7.  | Uprawnienia energetyczne G1, G2, pompy ciepła, klimatyzacja, wentylacja                      | 1                                      |

Kierując osoby bezrobotne na szkolenia i przekwalifikowania w 2023 roku urząd brał pod uwagę potrzeby rynku pracy, jak również efekt zatrudnieniowy. Wyżej wymienione szkolenia zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych organizowane były w tych jednostkach, w których ogólny koszt szkolenia był najniższy.

Przy wyborze jednostki szkolącej brano również pod uwagę bazę dydaktyczną, a także poziom przekazywanej wiedzy. Przy realizacji tej formy urząd pracy współpracował z:

- Ośrodkiem Szkolenia Kierowców LUZ Łukasz Kujawa w Zambrowie (6)
- Centrum Szkoleniowe LEKTOR Radzymin (5)
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku OKZ w Zambrowie (3)
- Falkowski Henryk "FALCAR" Ośrodek Szkolenia Kierowców w Łapach (1)
- On Sp.z.o.o. w Rzeszowie (1)

Przedsiębiorcy, pracodawcy oraz ich pracownicy mieli możliwość udziału w formach kształcenia ustawicznego (m.in. kursy i szkolenia, egzaminy, studia podyplomowe), które były finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na ten cel urząd wydatkował w 2023r. 308 596,66 zł. Zawarto 41 umów z pracodawcami, a wsparciem (kształceniem) objęto łącznie 250 osób. Pracownicy i pracodawcy podnosili bądź doskonalili swoje kwalifikacje w zakresie:

- usługi transportowe – 56 osób
- opieka zdrowotna – 62 osoby
- architektura i budownictwo – 21 osób
- rachunkowość, księgowość – 1 osoba
- doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu – 15 osób
- górnictwo i przetwórstwo przemysłowe- 3 osoby
- opieka społeczna – 8 osób
- informatyka i wykorzystywanie komputerów – 20 osób
- usługi gastronomiczne – 3 osoby
- zarządzanie i administrowanie – 48 osób
- prace sekretarskie i biurowe – 1 osoba
- technika i handel artykułami technicznymi – 12 osób

W ramach celu szczegółowego **Realizowanie zadań związanych w pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES** wspierano pracodawców spoza Polski w pozyskiwaniu pracowników. W 2023r. w ramach sieci EURES nawiązano 298 kontaktów z osobami poszukującymi pracy za granicą.

Celem działania **Wsparcie pracodawców w pozyskiwaniu pracowników o pożądanym kompetencjach, w tym cudzoziemców** było zwiększenie efektywności działań w obszarze rekrutacji osób na wolne miejsca pracy zgłaszane przez pracodawców.

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego będąc w stałym kontakcie z funkcjonującymi na terenie Powiatu podmiotami gospodarczymi, a także nawiązując kontakty z noworejestrowanymi pracodawcami starali się pozyskiwać wolne miejsca pracy, a także miejsca aktywizacji zawodowej. Ich działania doprowadziły do pozyskania 547 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Doradcy klienta indywidualnego, dokonując naboru kandydatów do zatrudnienia spośród zarejestrowanych bezrobotnych wydali 873 skierowania, w wyniku których pracę podjęło 104 osoby, a staż 173 osoby. W celu realizacji ofert pracy zorganizowano 14 giełd pracy. Doradcy klienta instytucjonalnego informowali lokalnych pracodawców o ustawowych formach pomocy oraz możliwościach ich uzyskania, udostępniali materiały informacyjne i zachęcali do współpracy z urzędem.

Doradcy zawodowi poprzez porady indywidualne, a także prowadzenie grupowych porad zawodowych udzielali osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku szkolenia, zmiany kwalifikacji.

Działaniami objęto:

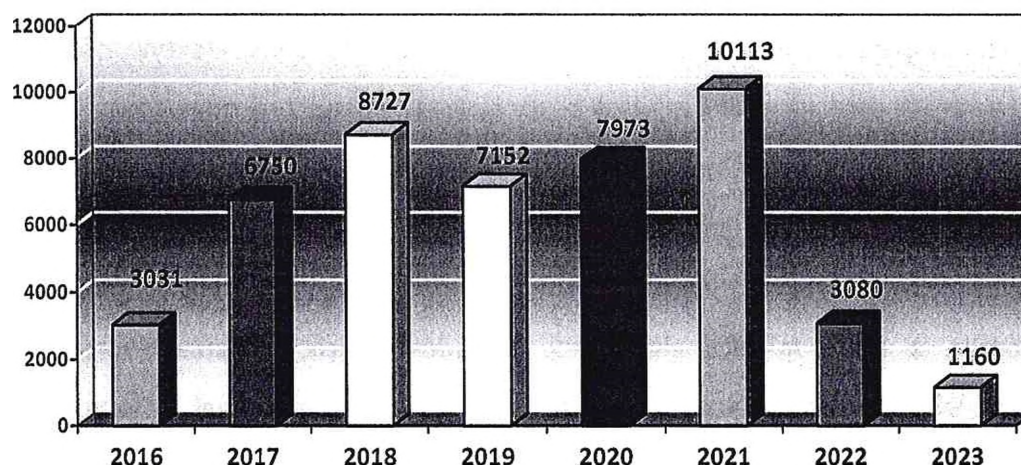
- poradnictwem indywidualnym - 124 osoby,
- indywidualną informacją zawodową - 396 osób,
- poradą grupową – 4 osoby
- grupową informacją zawodową – 587 osób

Z badań testowych określających predyspozycje zawodowe skorzystało 57 osób.

Pracodawcy powierzający pracę cudzoziemcom na terenie powiatu zambrowskiego złożyli w 2023r. 1172 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z których do ewidencji oświadczeń wpisano 1160. Wykres nr 17 przedstawia zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom w okresie od 2015r. Na pracę sezonową nie wydano żadnego zezwolenia natomiast liczba wydanych informacji Starosty na

temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wyniosła 13. Zarówno oświadczenia jak i zezwolenia były wydawane terminowo.

**Wykres 17. Zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom.**



Na gwałtowny spadek liczby wydanych oświadczeń od roku 2022r. miał konflikt zbrojny na Ukrainie. Jeżeli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 roku i jego pobyt w Polsce został uznany za legalny przez 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 roku, to jego pracę można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy. Zmianę tę wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Do PUP w Zambrowie wpłynęło łącznie 2186 powiadomień.

Należy nadmienić, że niektórzy obywatele Ukrainy na podstawie powyższej ustawy mogli się rejestrować w urzędzie pracy i korzystać z aktywnych form pomocy. W 2023r. rejestracji dokonało 65 obywateli Ukrainy. Ze stażu skorzystało 7 osób, 6 osób zostało zatrudnionych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 4 osoby podjęły pracę w ramach prac interwencyjnych.

### **Profesjonalna i skuteczna obsługa klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Zambrowie.**

W 2023 r. na jednego zatrudnionego pracownika przypadało 44 bezrobotnych.

Poziom wykształcenia pracowników jest zgodny z zakresem powierzonych im obowiązków, a ich umiejętności są ciągle doskonalone poprzez literaturę fachową, szkolenia oraz wymianę doświadczeń z innymi urzędami. Na koniec roku struktura zatrudnienia pod względem wykształcenia przedstawiała się następująco: wykształcenie wyższe - 19, średnie zawodowe i policealne - 4.

W urzędzie jest zatrudnionych 8 osób które są pośrednikami pracy oraz 2, które są doradcami zawodowymi, 2 osoby są specjalistami do spraw programów, 1 - specjalistą do spraw rozwoju zawodowego. Zatrudnienie według rodzaju wykonywanych zadań kształtowało się następująco: dyrekcja – 2 osoby, kierownictwo – 2 osoby, obsługa interesantów – 14 osób, obsługa finansowa - 3 osoby, obsługa prawna – 1 osoba, obsługa administracyjna – 1 osoba

Sprawne i efektywne realizowanie zadań urzędu możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Pracownikom umożliwiono doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji poprzez szkolenie wewnętrzne jak i zewnętrzne. Szkolenia wewnętrzne dotyczyły:

- zmian w przepisach dotyczących ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy
- ochrony danych osobowych

Szkolenia zewnętrzne organizowane były przez m. in. Wojewódzki Urząd Pracy, Podlaski Urząd Wojewódzki oraz przez instytucje szkolące, którym urząd zlecił przeszkolenie pracowników.

Tematy szkoleń możemy podzielić na dwie grupy: dla pracowników obsługujących osoby bezrobotne oraz dla pracowników administracyjnych.

Szkolenia dla pierwszej grupy odbywały się z zakresu pośrednictwa pracy, obsługi interesantów, prowadzenia doradztwa zawodowego, organizacji szkoleń finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zasad udzielania dotacji dla pracodawców i osób bezrobotnych, a także zasad udzielania pomocy publicznej dla pracodawców oraz szkoleń tzw. miękkich, np. kurs języka ukraińskiego. Pracownicy wzięli również udział w szkoleniu z zakresu zatrudnienia cudzoziemców oraz prowadzenia pośrednictwa EURES.

Szkolenia dla drugiej grupy, tj. pracowników administracyjnych dotyczyły: zmian w przepisach podatkowych, zmian w ustawie o finansach publicznych i rozporządzeniach wykonawczych, obsługi systemu e-doręczeń, szkoleń okresowych BHP.

W trakcie całego roku pracownicy brali udział w szkoleniach dotyczących Barometru Zawodów 2024.

## **REALIZATORZY PROGRAMU**

Wiodącą instytucją w realizacji programu jest Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie, który przy udziale partnerów podejmuje działania w celu osiągnięcia zakładanych rezultatów programu. Wśród partnerów należy wymienić:

- Przedsiębiorców i pracodawców, w szczególności z lokalnego rynku pracy;
- Instytucje szkoleniowe;
- Agencje zatrudnienia;
- Organizacje pozarządowe, stowarzyszenia;
- Powiatową Radę Rynku Pracy;
- Samorząd powiatowy, gminny;
- Instytucje dialogu społecznego;
- Podmioty ekonomii społecznej;
- Innych partnerów rynku pracy.

Należy nadmienić, że urząd pracy ściśle współpracuje z Powiatową Radą Rynku Pracy w skład której wchodzi obecnie 11 członków. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.). Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym Starosty w zakresie polityki lokalnego rynku pracy. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, aktów wykonawczych do tej ustawy oraz innych obowiązujących aktów prawnych dotyczących rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Zatrudnienia określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 , poz. 630). Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad rynku pracy przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad. Rada jest organem kolegialnym. Pracami Powiatowej Rady Rynku Pracy kieruje przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności wiceprzewodniczący Rady.

W dniu 8 maja 2023 r. zarządzeniem nr 20/23 Starosty Powiatu Zambrowskiego została powołana na nową 4 - letnią kadencję Powiatowa Rada Rynku Pracy w Zambrowie. W jej skład powołanych zostało 9 osób spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych oraz zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

W 2023 roku odbyły się 4 posiedzenia Rady, na których zostały podjęte następujące uchwały:

- Uchwała Nr 1/2023 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Zambrowie z dnia 15 marca 2023 roku w sprawie: przyjęcia podziału środków Funduszu Pracy na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Uchwała Nr 2/2023 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Zambrowie z dnia 15 marca 2023 roku w sprawie: przyjęcia sprawozdania z realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2025, w roku 2022.
- Uchwała Nr 3/2023 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Zambrowie z dnia 13 września 2023 roku w sprawie: przyjęcia zmian w podziale środków Funduszu Pracy na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Uchwała Nr 4/2023 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Zambrowie z dnia 14 grudnia 2023 roku w sprawie: przyjęcia zmian w podziale środków Funduszu Pracy na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Podsumowując realizację działań podejmowanych w ramach **Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy** w odniesieniu do wybranych założonych efektów działań w szczególności odnoszących się do wsparcia osób na rynku pracy uzyskano następujące wyniki:

- pomimo trudnej sytuacji ekonomicznej i wysokiej inflacji zwiększyła się liczba podmiotów gospodarczych na terenie powiatu zambrowskiego o 63 podmioty;
- w ramach działań aktywizacyjnych skierowanych do osób bezrobotnych i realizowanych przez powiatowy urząd pracy (obejmujących również wsparcie realizowane w ramach programów operacyjnych) - 377 osób zostało wyłączonych z powodu podjęcia pracy subsydiowanej, w tym 83 osoby zostało skierowanych do prac interwencyjnych, 28 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia, 25 osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, 37 osób uzyskało środki na podjęcie działalności gospodarczej; ponadto skierowano na szkolenia 16 osób bezrobotnych, staż u pracodawcy rozpoczęło 173 osoby, prace społecznie użyteczne – 15 osób, studia podyplomowe rozpoczęła 1 osoba;
- 828 osób podjęło pracę niesubsydiowaną;
- 1111 osób skorzystało z poradnictwa zawodowego;
- 250 osób pracujących skorzystało ze wsparcia na dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- w ramach sieci EURES nawiązano 298 kontaktów z osobami poszukującymi pracy za granicą;
- do ewidencji wpisano 1160 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

### Źródła finansowania powyższego celu:

- Fundusz Pracy (algorytm) - 2 696 560,39 zł.
- Projekt „Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – 2 057 117,34 zł.
- Rezerwa Funduszu Pracy – 392 237,79 zł.
- Program pilotażowy „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” – 196 281,60 zł.
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 301 596,66 zł.
- Wydatki fakultatywne – 336 399,30 zł.

Reasumując stałe monitorowanie poziomu bezrobocia, struktury zarejestrowanych bezrobotnych w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy pozwalało na podejmowanie właściwych działań aktywizujących, przeciwdziałających długotrwałemu bezrobociu, wspierających proces wychodzenia z bierności zawodowej. Analiza sytuacji na rynku pracy umożliwiała skierowanie środków finansowych do tych grup bezrobotnych, którym najtrudniej było odnaleźć się na rynku pracy. W ramach omawianego celu strategicznego na terenie powiatu prowadzone były różnorodne działania w kierunku łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych mieszkańców, na które pozyskano dodatkowe środki finansowe z różnych źródeł tj.: z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Rezerwy Ministra.

Z up. Starosty  
*Dariusz Olszewski*  
DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy w Zambrowie