

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Lipski

Rozdział 1 Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Lipski.
2. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjnego,
 - c) motywacyjnego,
 - d) za warunki pracy;
 - 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2.

Ilekoć w Regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Lipski;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Powiat Lipski;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć także innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego na podstawie ustawy Karta Nauczyciela w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Lipski;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza lub wychowanka;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny w szkole;
- 8) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

§ 4.

Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

§ 5.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Zarząd Powiatu Lipskiego, w granicach stawek określonych w § 6, uwzględniając liczbę uczniów i strukturę organizacyjną szkoły.
2. Nauczycielom, którym powierzono funkcję doradców metodycznych lub konsultantów wysokość dodatku funkcyjnego – w granicach określonych stawek określonych w § 6 – ust.2 ustala dyrektor szkoły, w której doradca metodyczny jest zatrudniony, po zasięgnięciu opinii Zarządu.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze i sprawujących funkcje uprawniające do otrzymania dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, w granicach stawek określonych w § 6.
4. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla dyrektora szkoły.

8. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przysługuje prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego.

9. Nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, ma takie same uprawnienia w zakresie zniżek godzin jak dyrektor powołany na stanowisko w drodze konkursu.

10. Uprawnienie, o którym mowa w ust. 7, 8 i 9 wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia obowiązków na danym stanowisku.

§ 6.

TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	STANOWISKO KIEROWNICZE LUB PEŁNIONA FUNKCJA:	Wysokość dodatku funkcyjnego. Stawka zgodna ze stopniem awansu zawodowego.
1	Szkoły (zespoły szkół, CKU) wszystkich typów:	
a)	dyrektor szkoły/zespołu szkół	30% - 75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
b)	wicedyrektor	20% - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
2	Specjalne Ośrodki Szkolno-Wychowawcze:	
a)	dyrektor szkoły/zespołu szkół	30% - 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
b)	wicedyrektor	20% - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
3	Młodzieżowe Ośrodki Socjoterapii:	
a)	dyrektor szkoły/zespołu szkół	30% - 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
b)	wicedyrektor	25% - 55% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
3	Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne:	
a)	dyrektor	30% - 65% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
4	Inne stanowiska:	
a)	kierownik internatu	20% - 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
b)	kierownik szkolenia praktycznego	20% - 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
c)	inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły	20% - 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

§ 7.

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – 400 zł miesięcznie;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł miesięcznie;
- 3) opiekuna stażu (funkcja do 31 sierpnia 2027 r.) – 150 zł miesięcznie za każdego nauczyciela odbywającego staż;
- 4) mentora – 150 zł miesięcznie za każdego nauczyciela początkującego;
- 5) doradcy metodycznego - od 600 do 1 000 zł miesięcznie.

§ 8.

1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły, w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja,
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) stan bazy dydaktycznej,
 - c) liczbę stanowisk kierowniczych,
 - d) wieloprofilowość kształcenia,
 - e) posiadanie internatu,
 - f) wyniki pracy szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

Rozdział 4

Dodatek motywacyjny

§ 9.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w tym jego wysokość i okres na jaki zostanie przyznany ustala dyrektor szkoły uwzględniając możliwości finansowe jednostki.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły bądź dla osoby pełniącej obowiązki dyrektora przyznaje Zarząd Powiatu Lipskiego, ustalając jego wysokość i okres, na jaki zostaje przyznany.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany w zależności od jakości pracy i osiągniętych wyników pracy, w tym spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w ust. 4 niniejszego regulaminu.

4. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczycieli lub jego wysokości należy brać pod uwagę:

1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów zewnętrznych, a także sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;

- 2) opracowywanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych lub projektów edukacyjnych;
 - 3) wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych;
 - 4) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;
 - 5) sprawowanie opieki nad pracami samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły;
 - 6) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych rozwijających zainteresowania i uwzględniających potrzeby uczniów;
 - 7) aktywny udział w komisjach i zespołach przedmiotowych oraz innych zespołach powołanych do działań na rzecz danej szkoły;
 - 8) wyławianie talentów, obserwacja dysfunkcji rzetelna realizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
 - 9) kreowanie odpowiednich wzorców wychowawczych wśród młodzieży;
 - 10) wzbogacanie rozwoju intelektualnego uczniów poprzez mobilizowanie do udziału w projektach edukacji regionalnej, kulturalno-historycznej, turystyczno-krajoznawczej (wycieczki szkolne), sportowej, ekonomicznej, zdrowotnej, ekologicznej i społecznej;
 - 11) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.
5. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego i jego wysokości dla dyrektora, poza kryteriami wymienionymi w ust. 4 należy uwzględnić:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 3) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
 - 4) właściwą współpracę z organem prowadzącym, terminowe i prawidłowe sporządzanie dokumentów i przekazywanie danych, w tym w ramach Systemu Informacji Oświatowej;
 - 5) prawidłowe stosowanie przepisów prawa w bieżącej działalności szkoły;
 - 6) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - 7) utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych oraz dbałość o estetykę obiektów szkolnych;
 - 8) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
 - 9) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach, współpraca z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
 - 10) efektywne działania w kierunku rozszerzania działalności edukacyjnej szkoły.
- 6) Dyrektor szkoły składa pisemne sprawozdanie ze swojej działalności Zarządowi Powiatu Lipskiego w terminie nie dłuższym niż 1 miesiąc od zakończenia zajęć edukacyjnych w danym roku szkolnym.

§ 10.

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w szkołach stanowi 5 % środków zaplanowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w szkołach.
2. Wysokość ustalonego dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może być wyższa niż 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Wysokość ustalonego dodatku motywacyjnego nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą przewidzianą w statucie szkoły, z wyłączeniem stanowiska dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 40 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
4. Wysokość ustalonego dodatku motywacyjnego nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Przyznanie dodatku motywacyjnego wymaga uzasadnienia.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 11.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.
3. Wykaz prac uznawanych za wykonywane w uciążliwych warunkach określa § 9 rozporządzenia.
4. Nauczycielom pracującym:
 - 1) w trudnych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym za pełny etat;
 - 2) w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 7 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym za pełny etat.

§ 12.

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, dodatek za warunki pracy wypłacany jest wyłącznie za godziny zrealizowanych zajęć w takich warunkach.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Nauczycielowi, który wykonuje pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługują dwa odrębne dodatki do wynagrodzenia.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół.
2. Fundusz nagród planuje się corocznie w budżecie powiatu w części dotyczącej wydatków na oświatę.
3. Ze środków funduszu nagród przyznawane są:
 - 1) 30% środków funduszu – zostaje w dyspozycji organu prowadzącego z przeznaczeniem na Nagrody Starosty;
 - 2) 70% środków funduszu – przekazuje się do szkół z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora.
4. Ustala się wysokość nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - 1) Nagrody Starosty:
 - a) dla dyrektorów w kwocie do 8 000,00 zł;
 - b) dla pozostałych nauczycieli w kwocie do 6 000,00 zł;
 - 2) Nagrody Dyrektora:
 - a) dla nauczyciela w kwocie do 3 000,00 zł.
5. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w terminie do dnia 14 października każdego roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
6. Nagrody wypłacane są w terminie 30 dni od poinformowania nauczyciela o jej przyznaniu.
7. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Powiatu Lipskiego.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

§ 14.

Wszelkie zmiany w powyższym Regulaminie będą przeprowadzane w oparciu o przepisy Karty Nauczyciela i ustawy o związkach zawodowych.

§ 15.

Regulamin podlegał uzgodnieniom z odpowiednimi organami związków zawodowych zrzeszającymi nauczycieli.