*Projekt*

z dnia 26 kwietnia 2023 r.
Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....**
**RADY POWIATU POLKOWICKIEGO**

z dnia ..... 2023 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionym w szkołach i placówkach Powiatu Polkowickiego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania**

Na podstawie art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526, z 2023 r. poz. 572) i art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730, z 2023 r. poz. 641) uchwala się, co następuje:

## Rozdział 1.
## Postanowienia wstępne

**§ 1.** Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Polkowicki ustala się regulamin określający:

1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, placówkę i ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Powiat Polkowicki,

2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole jak powyżej w pkt 1, w tym wicedyrektora i kierownika szkolenia praktycznego,

3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,

4) staroście - należy przez to rozumieć Starostę Polkowickiego,

5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.),

6) średnim wynagrodzeniu nauczyciela początkującego – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela początkującego, określone w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela,

6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

## Rozdział 2.
## Dodatek za wysługę lat

**§ 3.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatków określa § 7 rozporządzenia.

## Rozdział 3.
## Dodatek motywacyjny

**§ 4.** 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest po spełnieniu przez nauczyciela co najmniej trzech następujących kryteriów:

1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji i efektami egzaminów zewnętrznych,

b) osiąganie przez uczniów sukcesów w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w tym:

a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

b) prawidłowe rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i wsparcia wychowawczego,

c) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie patologiom społecznym;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:

a) wprowadzanie nowatorskich programów i metod nauczania, oceniania uczniów, rozwiązywania problemów wychowawczych,

b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnieniem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych;

4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, poprzez:

a) systematyczne i efektywne wypełnianie przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania i innej powierzonej dokumentacji szkoły,

e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

f) przestrzeganie dyscypliny pracy,

g) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;

5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust .2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz innych działań wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,

b) udział w komisjach egzaminacyjnych, konkursowych i innych komisjach działających w szkole,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) udział w zespołach przedmiotowych lub innych zespołach problemowo-zadaniowych,

f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:

a) zdobywanie dodatkowych kwalifikacji w zakresie nauczania przedmiotów zgodnych z potrzebami szkoły, w szczególności przedmiotów zawodowych,

b) podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w lokalnym środowisku,

c) podejmowanie działań mających na celu podnoszenie jakości kształcenia, w tym zaangażowanie w realizację programów i projektów edukacyjnych.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują ponadto:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

a) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,

b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych i właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły,

c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych,

d) przestrzeganie dyscypliny budżetowej gospodarowania środkami finansowymi;

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

a) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

b) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,

c) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,

d) współpraca z lokalnymi pracodawcami,

e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

a) osiągnięcia uczniów szkoły,

b) poszerzona oferta edukacyjna szkoły,

c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

f) dobra współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.

**§ 5.** 1. Dodatek motywacyjny przyznaje i ustala jego wysokość:

1) dla dyrektorów szkół – starosta,

2) dla pozostałych nauczycieli - dyrektor szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

**§ 6.** 1. W zależności od poziomu spełnienia warunków, określonych w § 4 ust. 1 i 2 niniejszego regulaminu wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest w wysokości od 1 % do 80 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

2. Prawo do otrzymania dodatku motywacyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca, w którym nastąpiło przyznanie tego dodatku.

3. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie miesiąca.

## Rozdział 4.
## Dodatek funkcyjny

**§ 7.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektorowi – od 20% do 80%,

2) wicedyrektorowi – od 15% do 50 %,

3) kierownikowi szkolenia praktycznego – od 10% do 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając strukturę szkoły, (liczba oddziałów, liczba szkół w zespole szkół), złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę zatrudnionych pracowników, zmianowość, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła, ustala:

1) dla dyrektora – starosta,

2) dla nauczycieli na stanowiskach, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 – dyrektor.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia danego miesiąca, jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, a w sytuacji gdy powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji nastąpiło w innym dniu miesiąca, dodatek wypłacany jest w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 stawki dodatku funkcyjnego przez liczbę dni powierzenia lub sprawowania funkcji.

5. Zmiana wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i ust. 3 następuje ze względu na zmianę warunków, o których mowa w ust. 2. Do dodatku, o którym mowa w zdaniu pierwszym stosuje się odpowiednio ust. 4.

6. Nauczycielom, realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy – w wysokości równej kwocie określonej w art. 34a Karty Nauczyciela,

2) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta – w wysokości 10 %,

3) funkcję opiekuna stażu lub mentora za sprawowanie opieki nad jednym nauczycielem - w wysokości 3 % tego wynagrodzenia średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

## Rozdział 5.
## Dodatki za warunki pracy

**§ 8.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporzadzenia w wysokości:

1) warunki trudne - 9 %,

2) warunki uciązliwe - 18 % wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela.

2. Dodatki, o któch mowa w ust. 1 wypłaca się za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

## Rozdział 6.
## Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

**§ 9.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych dla nauczycieli realizujących różne tygodniowe wymiary godzin oblicza się dzieląc liczbę realizowanych przez nauczyciela godzin przez sumę ilorazów tych wymiarów.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 1.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

## Rozdział 7.
## Nagrody

**§ 10.** 1. Nagrody przyznaje się w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nagrody starosty nie może przekroczyć 130 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 80% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi nagrody jest:

1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,

2) legitymowanie się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

## Rozdział 8.
## Postanowienia końcowe

**§ 11.** Traci moc Uchwała Rady Powiatu w Polkowicach Nr XXI/173/2009 r. z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat polkowicki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

**§ 12.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu

**Henryk Czekajło**

Baczkowska
RADCA PRAWNY
WE/LG/254

**UZASADNIENIE**

Nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach wynagradzani są na podstawie Uchwały Rady Powiatu w Polkowicach Nr XXI/173/2009 r. z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat polkowicki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia. W ostatnim czasie nastąpiły zmiany w przepisach oświatowych, które spowodowały konieczność uaktualnienia zapisów zawartych ww. uchwale.
Zgodnie z dyspozycją art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:
1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy,
2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3) wysokość i warunki wypłacania nagród.
Zgodnie z obowiązkiem zawartym w art. 30 ust. 6a regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
Niniejsza uchwała nie powoduje skutków finansowych dla budżetu powiatu.

WICESTAROSTA
Jan Wojtowicz

NACZELNIK
Wydziału Oświaty, Kultury
i Spraw Społecznych
mgr Teresa Jedynak