

**Regulamin przeprowadzenia konkursu
na stanowisko Dyrektora Naczelnego
Wielospecjalistycznego Szpitala w Ostrowcu Świętokrzyskim ul. K. Szymanowskiego 11**

§ 1.

1. Postępowanie konkursowe na stanowisko Dyrektora Naczelnego Wielospecjalistycznego Szpitala w Ostrowcu Świętokrzyskim ul. K. Szymanowskiego 11 przeprowadza Komisja w składzie:
 - a) Przewodniczący Komisji - Łukasz Witkowski
 - b) Członkowie:
 - Małgorzata Bień
 - Monika Borek
 - Małgorzata Dybiec
 - Paweł Gotowiecki
 - Julita Szewczyk
 - Stanisława Danuta Barańska - przedstawiciel Rady Społecznej Wielospecjalistycznego Szpitala w Ostrowcu Świętokrzyskim wskazany uchwałą Rady Społecznej Nr 21/ 2025 z dnia 14.08.2025 r.
2. Komisja konkursowa podejmuje rozstrzygnięcia w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów z wyłączeniem rozstrzygnięcia dotyczącego wyboru przez komisję konkursową kandydata, które dokonywane jest w głosowaniu tajnym, bezwzględną większością głosów.
3. Komisja konkursowa może prowadzić prace, jeżeli w posiedzeniach komisji bierze udział co najmniej połowa liczby osób powołanych w skład komisji, w tym jej przewodniczący.

§ 2.

1. Komisja konkursowa na posiedzeniu otwiera koperty z dokumentami kandydatów, zapoznaje się z dokumentami złożonymi przez kandydatów i po stwierdzeniu ich kompletności uznaje czy w postępowaniu konkursowym uczestniczy wymagana liczba kandydatów (co najmniej dwóch). Dokumenty przedłożone przez kandydata w kopiach powinny być poświadczone za zgodność z oryginałem, przy czym poświadczenie może być dokonane przez kandydata. Na prośbę komisji konkursowej kandydat jest obowiązany przedstawić oryginały dokumentów podczas przeprowadzania indywidualnych rozmów z kandydatami
Po stwierdzeniu ich kompletności kwalifikuje kandydatów do drugiego etapu postępowania.
Oferty kandydatów, które nie będą zawierały wymaganych dokumentów - nie podlegają uzupełnieniu.

2. W drugim etapie postępowania komisja konkursowa zapoznaje się z dokumentami złożonymi przez kandydatów biorąc pod uwagę ich zawartość merytoryczną i przeprowadza indywidualne rozmowy z kandydatami, polegające w pierwszej kolejności na:
 - a) zadawaniu jednakowych pytań niezbędnych do ustalenia przydatności na stanowisko objęte konkursem,
 - b) zadawaniu pytań dodatkowych przez członków komisji, w tym niezbędnych do uzupełnienia i rozwinięcia informacji zawartych w dokumentacji złożonej przez kandydata (ze szczególnym uwzględnieniem jego koncepcji pracy na stanowisku Dyrektora Naczelnego).
3. Po rozmowie z kandydatami komisja konkursowa może odbyć dyskusję we własnym gronie.
4. W posiedzeniach komisji konkursowej poza protokołantem nie mogą uczestniczyć osoby trzecie.
5. Ze swych czynności komisja konkursowa sporządza protokół postępowania konkursowego, który podpisują wszyscy członkowie komisji konkursowej obecni na posiedzeniu.

§ 3.

1. Komisja konkursowa wybiera kandydata na dane stanowisko w drodze tajnego głosowania, bezwzględną większością głosów.
2. Jeżeli w głosowaniu, o którym mowa w ust. 1, kandydat nie został wybrany, przewodniczący komisji konkursowej zarządza drugie głosowanie.
3. Jeżeli również w drugim głosowaniu kandydat nie został wybrany, przewodniczący komisji konkursowej zarządza trzecie głosowanie.
4. Przeprowadzenie drugiego i trzeciego głosowania odbywa się w sposób wskazany w ust. 1 i może być poprzedzone ponowną dyskusją członków komisji i rozmową z kandydatami.

§ 4.

1. Każdej osobie wchodzącej w skład komisji konkursowej przysługuje jeden głos.
2. Głosowanie dokonywane jest na jednakowych kartach do głosowania, ostemplowanych pieczęcią podmiotu ogłaszającego konkurs, zawierających zestaw nazwisk kandydatów w kolejności alfabetycznej.
3. Głosowanie dokonywane jest poprzez pozostawienie nazwiska wybranego kandydata i skreślenie nazwisk pozostałych kandydatów.
4. Głos jest nieważny w razie: pozostawienia nieskreślonego nazwiska więcej niż jednego kandydata, braku skreśleń.
5. Głosów nieważnych nie bierze się pod uwagę.
6. Karta, na której wszystkie nazwiska zostały skreślone, jest ważna i traktowana jest, jako odrzucenie kandydatur wszystkich kandydatów przystępujących do konkursu.
7. W przypadku odrzucenia przez komisję konkursową wszystkich kandydatur zgłoszonych do konkursu albo w przypadku niewyłonienia kandydata, komisja uznaje, że w wyniku przeprowadzonego konkursu nie wybrano kandydata.

§ 5.

1. Konkurs wygrywa kandydat, wybrany w trybie, o którym mowa w § 3.
2. Przewodniczący w imieniu komisji konkursowej przygotowuje Zarządowi Powiatu Ostrowieckiego informacje dotyczącą wyników pracy Komisji Konkursowej powołanej w celu wyłonienia Dyrektora Naczelnego Wielospecjalistycznego Szpitala w Ostrowcu Świętokrzyskim, która zawiera listę wszystkich kandydatów wraz z liczbą uzyskanych przez nich głosów.
3. Jeżeli żaden z kandydatów nie spełnia wymogów formalnych i nie kwalifikuje się do II etapu postępowania, przewodniczący informuje Zarząd Powiatu Ostrowieckiego o niewyłonieniu kandydata przez komisję.

Przewodniczący Komisji Konkursowej



Łukasz Witkowski