

UCHWAŁA Nr .66. /2020
Zarządu Powiatu w Końskich
z dnia 23 czerwca 2020 roku

**w sprawie rozwiązania umowy o pracę z dyrektorem Wielofunkcyjnej Placówki Pomocy
Dziecku i Rodzinie w Stąporkowie**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 920) w związku z art. 30 § 1 pkt 2 i art. 36 § 1 pkt 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.) Zarząd Powiatu w Końskich uchwala, co następuje:

§1.

Rozwiązuje się umowę o pracę na czas nieokreślony z Panią Moniką Krawczyk - dyrektorem Wielofunkcyjnej Placówki Pomocy Dziecku i Rodzinie w Stąporkowie z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia.

Przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę jest utrata zaufania do dyrektora przez organ, który go zatrudnił, niezbędnego do wykonywania funkcji kierownika jednostki organizacyjnej Powiatu, spowodowana niemożnością porozumienia i współpracy, wynikająca z odmiennej koncepcji organizacyjnej i wizji prowadzenia Placówki, wyrażająca się dezaprobatą dyrektora dla zmian organizacyjnych i przejawiająca się w sposobie wykonywania obowiązków pracowniczych.

§2.

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Koneckiemu.

§3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Podpisy Członków Zarządu:

1. Przewodniczący Zarządu – Grzegorz Piec
2. Z-ca Przewodniczącego Zarządu – Wiesław Skowron
3. Członek Zarządu – Jarosław Staciwa
4. Członek Zarządu – Dariusz Banasik

.....
.....
.....
.....

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym do zadań zarządu powiatu należy zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych powiatu.

W niniejszym przypadku przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę dyrektorowi Wielofunkcyjnej Placówki Pomocy Dziecku i Rodzinie w Stąporkowie jest utrata zaufania do dyrektora przez organ, który go zatrudnił, niezbędnego do wykonywania funkcji kierownika jednostki organizacyjnej Powiatu, spowodowana niemożnością porozumienia i współpracy, wynikająca z odmiennej koncepcji organizacyjnej i wizji prowadzenia Placówki, wyrażająca się dezaprobatą dyrektora dla zmian organizacyjnych i przejawiająca się w sposobie wykonywania obowiązków pracowniczych.

W tych okolicznościach nie można wymagać od pracodawcy, by nadal darzył dyrektora zaufaniem.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie uchwały jest zasadne.