

UCHWAŁA NR 146/2026
ZARZĄDU POWIATU OSTROWIECKIEGO

z dnia 18 sierpnia 2026 r.

w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Powiat Ostrowiecki

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684; zm.: Dz. U. z 2026 r. poz. 252 i poz. 912), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2026 r. poz. 457; zm.: Dz. U. z 2026 r. poz. 912) w związku z art. 5 ust. 1-3, art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 7 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) Zarząd Powiatu Ostrowieckiego uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Powiat Ostrowiecki.

§ 2. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego brutto dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty, o której mowa w art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 3. 1. Przez wynagrodzenie, o którym mowa w § 2 należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia, takich jak:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę,
- 4) dodatek specjalny.

2. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość dla dyrektora samorządowej instytucji kultury ustala i przyznaje Zarząd Powiatu Ostrowieckiego.

3. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego dyrektora samorządowej instytucji kultury oraz nagroda roczna wypłacane są ze środków samorządowej instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 4. 1. Maksymalny poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 12 000,00 zł.

2. W związku z kierowaniem jednostką, dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności zakres działania instytucji, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, specyfikę realizacji przez instytucję projektów.

§ 5. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy, dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny może jednorazowo być przyznany na czas określony, nie dłuższy niż rok.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w kwocie nieprzekraczającej 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury.

§ 6. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce, dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, może być przyznana nagroda roczna.

2. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który łącznie spełnia warunki określone w art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

3. Nagroda roczna nie może przekroczyć wysokości, o której mowa w art. 10 ust. 7 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi i ma charakter uznaniowy.

4. Podstawą przyznania nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury jest wniosek o przyznanie nagrody rocznej skierowany do Zarządu Powiatu Ostrowieckiego, którego wzór stanowi załącznik do uchwały.

5. Wniosek składa Starosta Ostrowiecki po otrzymaniu dokumentów z samorządowej instytucji kultury.

6. Wniosek o nagrodę należy złożyć w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego samorządowej instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 7. 1. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2026 r. poz. 457; zm.: Dz. U. z 2026 r. poz. 912) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798).

2. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do korzystania ze świadczeń socjalnych w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych zgodnie z regulacjami obowiązującymi w jego zakładzie pracy.

§ 8. 1. Środki na świadczenia pieniężne z tytułu pracy dyrektora planuje się w planie finansowym jednostki, w której jest zatrudniony.

2. Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest w sposób określony w przepisach wewnętrznych jednostki, w której zatrudniony jest dyrektor.

§ 9. W sprawach nieuregulowanych niniejszą uchwałą zastosowanie mają przepisy prawa powszechnie obowiązującego.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Ostrowieckiemu.

§ 11. Traci moc Uchwała Nr 262/2022 Zarządu Powiatu Ostrowieckiego z dnia 20 grudnia 2022 r. w sprawie zasad i trybu przyznawania oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi Muzeum Historyczno - Archeologicznego w Ostrowcu Świętokrzyskim.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Członek Zarządu Powiatu

Łukasz Dybiec

Członek Zarządu Powiatu

Robert Rogala

Przewodniczący Zarządu
Powiatu

Agnieszka Rogalińska

Załącznik do uchwały Nr 146/2026
Zarządu Powiatu Ostrowieckiego
z dnia 18 sierpnia 2026 r.

Ostrowiec Świętokrzyski, dnia

Zarząd Powiatu Ostrowieckiego

w/m

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury
 2. Nazwa instytucji
 3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury
 4. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury
 5. Proponowana wysokość nagrody rocznej
 6. Uzasadnienie wniosku (zgodnie z § 6 pkt 2 uchwały).....
-
-
-
-
-

.....

(data i podpis wnioskującego)

Załączniki do wniosku:

1. Zatwierdzone sprawozdanie finansowe samorządowej instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.
2. Oświadczenie głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie tej instytucji kultury na wypłatę nagrody w proponowanej wysokości.
3. Oświadczenie głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2026 r. poz. 457; zm.: Dz. U. z 2026 r. poz. 912) organizator ustala wynagrodzenie dyrektora instytucji kultury.

W związku z powyższym, ustalenie wysokości wynagrodzenia dla dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Powiat Ostrowiecki, leży w kompetencjach Zarządu Powiatu Ostrowieckiego. Ustalenie wynagrodzenia następuje w oparciu o przepisy ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798), które określają m.in. zasady kształtowania wynagrodzeń zasadniczych oraz dodatków funkcyjnych i specjalnych dla kierowników jednostek kultury.

Niniejsza uchwała ma na celu dostosowanie wysokości wynagrodzenia dyrektorów do aktualnych przepisów prawnych oraz realiów ekonomicznych, zapewnienie przejrzystości zasad wynagradzania kadry kierowniczej instytucji kultury, stworzenie stabilnych warunków zatrudnienia i motywacji dla osób zarządzających jednostkami kultury, co ma bezpośredni wpływ na jakość i efektywność realizowanych zadań publicznych w obszarze kultury na terenie Powiatu Ostrowieckiego.

Wysokość wynagrodzenia ustalana jest z uwzględnieniem zakresu obowiązków dyrektora, poziomu odpowiedzialności, a także dotychczasowych wyników pracy jednostki.

W tym stanie prawnym i faktycznym podjęcie uchwały jest celowe i uzasadnione.