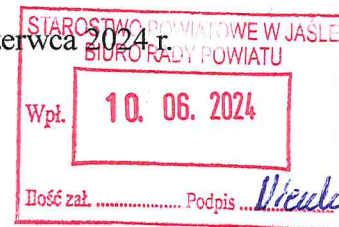


Ewa Wawro
Radna Rady Powiatu w Jaśle

Jasło, dnia 10 czerwca 2024 r.



za pośrednictwem

Pan
Adam PAWLUŚ
Starosta Jasielski

Pana
Grzegorza PERSA
Przewodniczącego Rady Powiatu w Jaśle

ZAPYTANIE nr 5/2024

Dotyczy: realizacji ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne w Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle wobec pielęgniarek i położnych – ciąg dalszy.

Po otrzymaniu odpowiedzi na pytanie złożone w dniu 23 maja br. dziękuję za szczegółowe informacje dotyczące wysokości stawek wynagrodzenia pielęgniarek i położnych zatrudnionych w Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle oraz liczbę zatrudnionych osób na poszczególnych stanowiskach (nie kierowniczych).

Tradycyjnie już odpowiada Pan na moje pytania wyrywkowo unikając odpowiedzi na najistotniejsze pytania. W zapytaniu, do którego się odwołuję na wstępie nawiązywałam do wystąpienia pielęgniarek i położnych zatrudnionych w Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle do Zarządu Powiatu w Jaśle oraz Rady Powiatu w Jaśle z dnia 23 lutego 2024 r. (zarówno podczas sesji Rady, jak i pisemnie). Konsekwencją tych wystąpień było zawarcia przez Dyrektora Szpitala w dniu 2 marca 2024 r. Porozumienia ze związkami zawodowymi reprezentującymi pielęgniarki i położne, zapewniające wszystkich pielęgniarkom, które podniosły swoje wykształcenie a tym samym kwalifikacje zawodowe, uznanie tychże. A tak się stało wyłącznie w wybranych przypadkach. Czyżby decyzja o zawarciu porozumienia związana była wyłącznie z kampanią wyborczą? I proszę nie traktować tego wyłącznie jako

pytania retorycznego, wierzę że Pan Starosta osobiście dopilnuje wywiązania się przez panią Dyrektora z treści zawartego tuż przed wyborami porozumienia.

Wróćmy jednak do mojego wcześniejszego zapytania. Pierwsze z pytań brzmiało, cyt.:

Czy, zgodnie ze złożoną podczas ww. sesji Rady Powiatu w Jasle deklaracją Wicestarosty Jasielskiego Stanisława Pankiewicza, Zarząd Powiatu w Jasle i Starosta Jasielski objął nadzorem realizację ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle wobec pielęgniarek i położnych?

W udzielonej mi odpowiedzi ani słowem nie wspomina Pan czy takowy nadzór został przez Zarząd wprowadzony. Czytając odpowiedź można jedynie odnieść wrażenie, że umieszczone w niej dane zostały przygotowane przez Panią Dyrektora w związku z moim zapytaniem a nie prowadzonym nadzorem Pana Starosty czy Zarządu.

A zatem należy ponowić pytanie jak wyżej.

Idźmy dalej. Kolejne moje pytanie brzmiało cyt.:

Ile pielęgniarek i położnych zatrudnionych w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle, które złożyły dokumenty potwierdzające poziom posiadanego wykształcenia (tytuł magistra, specjalizacja mające zastosowanie w ochronie zdrowia) do 31 grudnia 2023 r. uzyskały od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzenie zasadnicze odpowiadające poziomowi posiadanego wykształcenia określonego w ustawie z 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (przypisanie do jednej z grup: 5 lub 2 i zastosowanie określonego współczynnika pracy i z uwzględnieniem wymogu 5-cio letniego stażu pracy w zawodzie dla zakwalifikowania do grupy 2)?

Dodatkowo proszę o informację ile pielęgniarek i położnych zakwalifikowano do grupy 5 (ze współczynnikiem 1,02), a ile do grupy 2 (ze współczynnikiem 1,29). Proszę także o podanie ile osób nie zostało zakwalifikowanych do grupy 5 i 2 i z jakich powodów.

Czy poniższa tabela wzięta z odpowiedzi, jaką otrzymałam, Pana zdaniem wyjaśnia to, o co pytałam?

Grupa pielęgniarek i położnych	Wynagrodz. zasadnicze na dzień 01.07.2023r.	Średnie wynagrodz. brutto na dzień 01.07.2023r.	Wynagrodz. zasadnicze na dzień 01.07.2024r.	Średnie wynagrodz. brutto na dzień 01.07.2024r.	Kwota podwyżki wynagrodze nia zasadniczego od 01.07.2024r.	Kwota podwyżki średniego wynagrodzenia brutto od 01.07.2024r.
Grupa 2	8 187 zł.	12 526 zł.	9 231 zł.	14 123 zł.	1 044 zł.	1 597 zł.
Grupa 5	6 474 zł.	9 905 zł.	7 299 zł.	11 167 zł.	825 zł.	1 262 zł.
Grupa 6	5 966 zł.	9 128 zł.	6 727 zł.	10 292 zł.	761 zł.	1 164 zł.

W uproszczeniu przypomnę o co pytałam:

- 1. Ile pielęgniarek i położnych, które do 31 grudnia 2023 r. złożyły dokumenty potwierdzające poziom posiadanego wykształcenia, uzyskało od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzenie zasadnicze odpowiadające poziomowi posiadanego wykształcenia?*
- 2. Ile pielęgniarek i położnych przedłożyło pracodawcy po 31 grudnia 2023 r. dokumenty potwierdzające poziom posiadanego wykształcenia (tytuł magistra, specjalizacja mająca zastosowanie w ochronie zdrowia)?*
- 3. Czy od 1 lipca 2024 r. wszystkie pielęgniarki i położne zostaną zakwalifikowane do grupy 5 i 2 według posiadanego wykształcenia (jak zobowiązał się pracodawca). Jeżeli nie wszystkie pielęgniarki i położne - legitymujące się określonym w przepisach prawa wykształceniem - zostaną zakwalifikowane do grup 5 i 2 proszę podać uzasadnienie?*
- 4. W jaki sposób pracodawca rozważył kwestie w zakresie awansowania pielęgniarek i położnych i zatrudnienie na stanowiskach: asystent pielęgniarka lub położna*

i starszy asystent pielęgniarka lub położna? W jaki sposób to zobowiązanie zostało zrealizowane i jakie są decyzje pracodawcy w tym zakresie oraz powody podjętej decyzji?

5. *Czy Dyrektor Szpitala podjęła działania w celu zawarcia porozumienia w sprawie sposobu realizacji ustawy z 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych od 1 lipca 2024 r.?*

Zgodnie z przepisami ww. ustawy porozumienie winno być zawarte do 31 maja 2024r. W odpowiedzi proszę o wskazanie terminu negocjacji z organizacjami związkowymi oraz przekazanie treści roboczego porozumienia regulującego sposób realizacji ustawy z 8 czerwca 2024 r. w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle.

O to pytałam. A co mi Pan Starosta odpowiedział? Cyt.:

Kwestie awansu zawodowego pielęgniarek i położnych, jak i pozostałych pracowników, określają wewnętrzne procedury i potrzeby obowiązujące w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle.

(...)

Na dzień odpowiedzi na zapytanie w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle (z wyłączeniem stanowisk kierowniczych) zatrudnionych jest:

W grupie 2 – 58 pielęgniarek i położnych

W grupie 5 – 62 pielęgniarek i położnych specjalistek

W grupie 5 – 29 pielęgniarek i położnych z uznanym tytułem magistra

Zawarcie porozumienia w sprawie wzrostu wynagrodzeń odbywa się zgodnie z ww. ustawą.

Z uzyskanej od Pana odpowiedzi można wysnuć wniosek, że albo nie interesuje Pana omawiany problem, bądź też próbuje Pan coś ukryć przed opinią publiczną wykręcając się dyplomatycznie od odpowiedzi.

Panie Starosto, w imieniu swoim i całego środowiska pielęgniarek i położnych zatrudnionych w Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle apeluję i proszę o poważne potraktowanie moich zapytań. Jest Pan im to winien, nie tylko jako zwierzchnik służbowy Dyrektora Szpitala, ale jako przewodniczący Zarządu Powiatu w Jaśle organu wykonawczego powiatowego samorządu.

W stosunku do radnej ma Pan lub osoba przez Pana upoważniona obowiązek merytorycznie, wyczerpująco i na podstawie dokumentów lub zaistniałych wydarzeń odpowiadać na składane zapytania, a nie tylko wywiązywać się i przestrzegać ustawowego terminu do udzielenia odpowiedzi i zamieszczenia jej na stronie internetowej.

Reasumując proszę o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

- 1. Czy, zgodnie ze złożoną podczas ww. sesji Rady Powiatu w Jaśle deklaracją Wicestarosty Jasielskiego Stanisława Pankiewicza, Zarząd Powiatu w Jaśle i Starosta Jasielski objął nadzorem realizację ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne w Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle wobec pielęgniarek i położnych? Dodatkowo proszę o informację ile pielęgniarek i położnych zakwalifikowano do grupy 5 (ze współczynnikiem 1,02), a ile do grupy 2 (ze współczynnikiem 1,29). Proszę także o podanie ile osób nie zostało zakwalifikowanych do grupy 5 i 2 i z jakich powodów.**
- 2. Ile pielęgniarek i położnych, które do 31 grudnia 2023 r. złożyły dokumenty potwierdzające poziom posiadanego wykształcenia, uzyskało od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzenie zasadnicze odpowiadające poziomowi posiadanego wykształcenia?**
- 3. Ile pielęgniarek i położnych przedłożyło pracodawcy po 31 grudnia 2023 r. dokumenty potwierdzające poziom posiadanego wykształcenia (tytuł magistra, specjalizacja mająca zastosowanie w ochronie zdrowia)?**

4. Czy od 1 lipca 2024 r. wszystkie pielęgniarki i położne zostaną zakwalifikowane do grupy 5 i 2 według posiadanego wykształcenia (jak zobowiązał się pracodawca). Jeżeli nie wszystkie pielęgniarki i położne - legitymujące się określonym w przepisach prawa wykształceniem - zostaną zakwalifikowane do grup 5 i 2 proszę podać uzasadnienie?
5. W jaki sposób pracodawca rozważył kwestie w zakresie awansowania pielęgniarek i położnych i zatrudnienie na stanowiskach: asystent pielęgniarka lub położna i starszy asystent pielęgniarka lub położna? W jaki sposób to zobowiązanie zostało zrealizowane i jakie są decyzji pracodawcy w tym zakresie oraz powody podjętej decyzji?
6. Czy Dyrektor Szpitala podjęła działania w celu zawarcia porozumienia w sprawie sposobu realizacji ustawy z 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych od 1 lipca 2024 r.?

Zgodnie z przepisami ww. ustawy porozumienie winno być zawarte do 31 maja 2024r. W odpowiedzi proszę o wskazanie terminu negocjacji z organizacjami związkowymi oraz przekazanie treści roboczego porozumienia regulującego sposób realizacji ustawy z 8 czerwca 2024 r. w Szpitalu Specjalistyczny w Jasle.

Z poważaniem



Ewa Wawro