

**REALIZACJA
POWIATOWEJ STRATEGII ROZWIĄZYWANIA
PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH
POWIATU ŚWIEBODZIŃSKIEGO
ZA ROK 2022**

- I. Sprawozdanie z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie za 2022 rok.**
- II. Wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej na rok 2023.**
- III. Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej na rok 2023.**
- IV. Sprawozdanie z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Świebodzińskim za 2022 rok.**

Świebodzin, maj 2023r.

I

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie za 2022 rok

Świebodzin, maj 2023 r.

SPIS TREŚCI	3
WSTĘP	4
<u>I. Udoskonalenie systemu pomocy społecznej na terenie powiatu.....</u>	9
I.I. Placówki opiekuńczo-wychowawcze	9
1. Kierowanie dzieci do placówek opiekuńczo-wychowawczych	9
2. Programy naprawcze, prace remontowe, organizacja i udział w imprezach sportowych, kulturalno -oświatowych oraz działalność wychowawcza w Domu Dziecka	12
3. Przyznawanie świadczeń pieniężnych na usamodzielnienie oraz pokrywanie wydatków związanych z kontynuowaniem nauki osobom, które opuściły instytucjonalną pieczę zastępczą	17
<u>II. Łagodzenie skutków patologii społecznej.....</u>	19
<u>II.I. Rodziny zastępcze</u>	19
1. Organizowanie opieki w rodzinach zastępczych oraz udzielanie świadczeń pieniężnych na pokrycie kosztów utrzymania umieszczonych w nich dzieci	19
2. Prowadzenie postępowania egzekucyjnego w 2022 roku	26
3. Pomoc dla usamodzielniających się wychowanków, którzy osiągnęli pełnoletność w rodzinie zastępczej.....	26
4. Wsparcie psychologiczne dla rodzin zastępczych i biologicznych	28
<u>III. Interwencja kryzysowa i poradnictwo psychologiczne</u>	28
<u>IV. Domy Pomocy Społecznej</u>	29
1. Domy Pomocy Społecznej funkcjonujące na terenie Powiatu Świebodzińskiego	29
2. Działalność opiekuńcza oraz kulturalno – oświatowa w Domach Pomocy Społecznej.....	34
3. Liczba osób skierowanych do Domów Pomocy Społecznej	42
<u>V.Realizacja Programu korekcyjno-edukacyjnego dla osób stosujących przemoc.....</u>	45
<u>VI. Realizacja Programu „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej.....</u>	46
<u>VII. Uaktywnienie osób niepełnosprawnych poprzez rehabilitację zawodową i społeczną.</u>	47
1. Rehabilitacja społeczna osób niepełnosprawnych - zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie oraz inne instytucje.....	48
2. Warsztaty terapii zajęciowej.....	55
3. Funkcjonowanie Powiatowego Ośrodka Rehabilitacyjno – Wypoczynkowego „PAŁAC” w Przełazach.....	62
Zakończenie ..	63

W S T Ę P

Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Świebodzińskim została opracowana w październiku 2010r. i obejmuje kierunki rozwoju pomocy społecznej w zakresie pomocy osobom i rodzinom na lata 2011-2025.

Nawiązując do art. 112 ust. 12 ustawy o pomocy społecznej dyrektor powiatowego centrum pomocy rodzinie przedstawia radzie powiatu coroczne sprawozdanie z działalności centrum oraz przedstawia wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej. W związku z powyższym przedkłada się niniejsze sprawozdanie.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie działa od 01.01.1999r. Zgodnie z art. 112 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021, poz.2268 ze zm.) zadania pomocy społecznej w powiatach wykonują jednostki organizacyjne – powiatowe centra pomocy rodzinie.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie wykonuje zadania powiatu, które zostały zawarte w art. 19 i 20 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, w art. 35 a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023, poz. 100), w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2022, poz. 447), a także szeregu innych ustaw, np. ustawie o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.

Zgodnie z ustawą o pomocy społecznej *„Pomoc społeczna jest instytucją polityki społecznej państwa, mającą na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężanie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości”*. Nadrzędnym celem pomocy społecznej jest zaspokajanie niezbędnych potrzeb życiowych osób i rodzin oraz umożliwianie im bytowania w warunkach odpowiadających godności człowieka. Pomoc społeczna powinna w miarę możliwości doprowadzić do życiowego usamodzielnienia osób i rodzin oraz ich integracji ze środowiskiem.

Do zadań powiatu z zakresu pomocy społecznej, realizowanych przez powiatowe centra pomocy rodzinie zgodnie z art. 112 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej należy:

- 1) opracowanie i realizacja powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, wspierania osób niepełnosprawnych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka – po konsultacji z właściwymi terytorialnie gminami;
- 2) prowadzenie specjalistycznego poradnictwa;
- 3) przyznawanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie oraz na kontynuowanie nauki osobom opuszczającym domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży

- niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze;
- 4) pomoc w integracji ze środowiskiem osób mających trudności w przystosowaniu się do życia, młodzieży opuszczającej całodobowe domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze, mających braki w przystosowaniu się;
 - 5) pomoc cudzoziemcom, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach, mających trudności w integracji ze środowiskiem;
 - 6) prowadzenie i rozwój infrastruktury domów pomocy społecznej o zasięgu ponadgminnym oraz umieszczanie w nich skierowanych osób;
 - 7) prowadzenie mieszkań chronionych dla osób z terenu więcej niż jednej gminy oraz powiatowych ośrodków wsparcia, w tym domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, z wyłączeniem środowiskowych domów samopomocy i innych ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi;
 - 8) prowadzenie ośrodków interwencji kryzysowej;
 - 9) udzielanie informacji o prawach i uprawnieniach;
 - 10) szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej z terenu powiatu;
 - 11) doradztwo metodyczne dla kierowników i pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu;
 - 12) podejmowanie innych działań wynikających z rozeznanych potrzeb, w tym tworzenie i realizacja programów osłonowych;
 - 13) sporządzanie sprawozdawczości oraz przekazywanie jej właściwemu wojewodzie, również w formie dokumentu elektronicznego, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego;
 - 14) sporządzanie w oparciu o analizę lokalnej sytuacji społecznej i demograficznej oceny w zakresie pomocy społecznej;
 - 15) pomoc cudzoziemcom, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, w zakresie indywidualnego programu integracji, oraz opłacanie za te osoby składek na ubezpieczenie zdrowotne określonych w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych;
 - 16) prowadzenie i rozwój infrastruktury ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi;

- 17) realizacja zadań wynikających z rządowych programów pomocy społecznej, mających na celu ochronę poziomu życia osób, rodzin i grup społecznych oraz rozwój specjalistycznego wsparcia;
- 18) udzielanie cudzoziemcom, o których mowa w art. 5a, pomocy w zakresie interwencji kryzysowej.

Środki na realizację zadań, o których mowa w pkt 15-18, zapewnia budżet państwa.

Zgodnie z art. 182 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej zadania powiatu w zakresie pieczy zastępczej starosta wykonuje za pośrednictwem powiatowego centrum pomocy rodzinie oraz organizatorów rodzinnej pieczy zastępczej. Do zakresu działania powiatowego centrum pomocy rodzinie należą wszystkie sprawy z zakresu pieczy zastępczej niezastrzeżone na rzecz innych podmiotów.

Pieczą zastępczą jest sprawowana w przypadku niemożności zapewnienia dziecku opieki i wychowania przez rodziców.

Pieczą zastępczą zapewnia:

- 1) pracę z rodziną umożliwiającą powrót dziecka do rodziny lub gdy jest to niemożliwe - dążenie do przysposobienia dziecka, a w przypadku braku możliwości przysposobienia dziecka – opiekę i wychowanie w środowisku zastępczym;
- 2) przygotowanie dziecka do:
 - a) godnego, samodzielnego i odpowiedzialnego życia,
 - b) pokonywania trudności życiowych zgodnie z zasadami etyki,
 - c) nawiązywania i podtrzymywania bliskich, osobistych i społecznie akceptowanych kontaktów z rodziną i rówieśnikami, w celu łagodzenia skutków straty i separacji oraz zdobywania umiejętności społecznych;
- 3) zaspokojenie potrzeb emocjonalnych dzieci, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb bytowych, zdrowotnych, edukacyjnych i kulturalno-rekreacyjnych.

Za organizację pieczy zastępczej odpowiada powiat. Do zadań powiatu (własnych i zleconych) należą w szczególności:

- 1) opracowanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych;
- 2) zapewnienie dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka oraz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych;
- 3) organizowanie wsparcia osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze i regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne, przez wspieranie procesu usamodzielnienia;
- 4) tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych;
- 5) prowadzenie placówek opiekuńczo-wychowawczych oraz placówek wsparcia dziennego o zasięgu ponadgminnym;
- 6) organizowanie szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka, rodzin pomocowych i dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu

- rodzinnego oraz kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego;
- 7) organizowanie wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej, w szczególności przez tworzenie warunków do powstawania grup wsparcia i specjalistycznego poradnictwa;
 - 8) wyznaczanie organizatora rodzinnej pieczy zastępczej;
 - 9) zapewnienie przeprowadzenia przyjętemu do pieczy zastępczej dziecku niezbędnych badań lekarskich;
 - 10) prowadzenie rejestru danych rodzin zastępczych;
 - 11) kompletowanie we współpracy z właściwym ośrodkiem pomocy społecznej dokumentacji związanej z przygotowaniem dziecka do umieszczenia w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka;
 - 12) finansowanie:
 - a) świadczeń pieniężnych dotyczących dzieci z terenu powiatu, umieszczonych w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka, placówkach opiekuńczo-wychowawczych, regionalnych placówkach opiekuńczo-terapeutycznych, interwencyjnych ośrodkach preadopcyjnych lub rodzinach pomocowych, na jego terenie lub terenie innego powiatu,
 - b) pomocy przyznawanej osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, placówki opiekuńczo-wychowawcze lub regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne,
 - c) szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienie funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego oraz szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego,
 - 14) sporządzanie sprawozdań rzeczowo-finansowych z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie, w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego,
 - 15) przekazywanie do biura informacji gospodarczej informacji o powstawaniu zaległości dotyczącej odpłatności za pobyt dziecka w rodzinie zastępczej,
 - 16) realizacja zadań wynikających z rządowych programów wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz rządowego programu wsparcia rodzin z dziećmi,
 - 17) finansowanie pobytu dzieci cudzoziemców w pieczy zastępczej.

Środki na realizację zadań, o których mowa w pkt 16-17, zapewnia budżet państwa.

Ponadto na mocy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 100) samorząd powiatowy jest również odpowiedzialny za realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej oraz zawodowej osób niepełnosprawnych, do czego także nawiązuje niniejsze sprawozdanie.

Zgodnie z art. 35a ust.2 pkt 1-2 cytowanej ustawy zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej realizowane są przez Powiatowe Urzędy Pracy, natomiast z zakresu rehabilitacji społecznej przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie.

Do ustawowych zadań z zakresu rehabilitacji społecznej realizowanych przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie należy:

- 1) opracowywanie i realizacja, zgodnych z powiatową strategią dotyczącą rozwiązywania problemów społecznych, powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie:
 - a) rehabilitacji społecznej,
 - b) przestrzegania praw osób niepełnosprawnych.
- 2) podejmowanie działań zmierzających do ograniczania skutków niepełnosprawności,
- 3) opracowywanie i przedstawianie planów zadań i informacji z prowadzonej działalności oraz ich udostępnianie na potrzeby samorządu województwa,
- 4) współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej tych osób,
- 5) zlecanie zadań z zakresu rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych fundacjom i organizacjom pozarządowym,
- 6) dofinansowanie:
 - a) uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych,
 - b) sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych,
 - c) zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów,
 - d) likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych,
 - e) rehabilitacji dzieci i młodzieży,
 - f) usług tłumacza języka migowego lub tłumacza-przewodnika.
- 7) dofinansowanie kosztów tworzenia i działania warsztatów terapii zajęciowej.

Poniższy materiał przedstawia realizację poszczególnych zadań realizowanych przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie w 2022 roku, informację z działalności Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Świebodzinie oraz opis działalności Punktu Informacyjnego ds. Osób Niepełnosprawnych przy Starostwie Powiatowym.

Integralną częścią niniejszego sprawozdania jest Wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej na rok 2023 (część II), Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej na rok 2023 (część III) oraz sprawozdanie z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Świebodzińskim w 2022 roku (część IV), które zostało opracowane przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie.

I. UDOSKONALENIE SYSTEMU POMOCY SPOŁECZNEJ NA TERENIE POWIATU

W Centrum wykonywane są zadania ustawowe powiatu z zakresu pomocy społecznej oraz wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

I.I. Placówki opiekuńczo-wychowawcze

1. Kierowanie dzieci do placówek opiekuńczo – wychowawczych

Na terenie Powiatu na dzień 31 grudnia 2022r. funkcjonowały cztery placówki opiekuńczo – wychowawczych typu socjalizacyjnego (4 placówki każda dla 14 osób) oraz Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Świebodzinie.

Na podstawie postanowień sądu do placówek opiekuńczo – wychowawczych skierowano w 2022 roku 20 dzieci, tj. o 7 dzieci więcej niż w roku 2021.

Tabela nr 1. Skierowania dzieci do placówek opiekuńczo - wychowawczych w latach 2020-2022.

Lp.	Skierowania dzieci do placówek opiekuńczo - wychowawczych	2020r.	2021r.	2022r.
1.	Liczba skierowanych dzieci	6	13	20

Zgodnie z art. 193. ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - za pobyt dziecka w pieczy zastępczej rodzice ponoszą miesięczną opłatę w wysokości średnich miesięcznych wydatków przeznaczonych na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej oraz interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym - w przypadku umieszczenia dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej oraz interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie, co 12 miesięcy sprawdza sytuację rodzinną, dochodową i zdrowotną rodziców biologicznych dzieci umieszczonych w instytucjonalnej pieczy zastępczej. Na podstawie zebranego materiału dowodowego wydawane są decyzje o odpłatności, o odstąpieniu od ustalenia odpłatności, zmieniające wysokość odpłatności, uchylające oraz wygaszające. W 2022 roku wydano 50 decyzji administracyjnych z zakresu ustalania odpłatności za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.

Ponadto tut. Centrum wszczyna postępowanie administracyjne w sprawie ustalenia odpłatności za pobyt dziecka w placówce každorazowo, w przypadku:

- przeniesienia dziecka z jednej placówki do drugiej – co wiąże się ze zmianą średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka,

- zmiany sytuacji osobistej, dochodowej lub zdrowotnej – o której osobiście powiadamia rodzic.

Tabela nr 2. *Odpłatności za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych w 2022 r.*

Lp.	Odpłatności za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych	Liczba dłużników	Wysokość należności wraz z odsetkami	Kwota uzyskanych odpłatności
		stan na 31.12.2022r.		
1.	Rodzice/opiekunowie wobec których ustalono odpłatność	71	13 404 951,43	1 241,17

Wysokość należności wraz z odsetkami wykazana w powyższej tabeli zawiera odsetki w kwocie 3 693 720,97 zł. W kwocie uzyskanych odpłatności ujęto wyegzekwowaną należność z urzędu skarbowego, komornika w wysokości 623,32 zł oraz wpłat dłużników w kwocie 617,85 zł.

Zgodnie z § 3 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 Uchwały Nr VII/35/2015 Rady Powiatu Świebodzińskiego z dnia 28 kwietnia 2015r. w sprawie określenia szczegółowych warunków umorzenia w całości lub w części, łącznie z odsetkami, odroczenia terminu płatności, rozłożenia na raty lub odstępowania od ustalenia opłaty za pobyt dziecka w pieczy zastępczej, odstępuje się od ustalenia odpłatności na wniosek rodziców lub z urzędu. Podstawą wydania decyzji jest sytuacja rodzinna, dochodowa, majątkowa osób zobowiązanych. Odstąpienie od ustalenia opłaty za pobyt dziecka w pieczy zastępczej następuje, gdy dochód osoby zobowiązanej lub dochód na osobę w rodzinie osoby zobowiązanej nie przekracza lub jest równy 300% kryterium dochodowego określonego przepisami ustawy o pomocy społecznej.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 lipca 2021r. w sprawie zweryfikowanych kryteriów dochodowych oraz kwot świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej (Dz.U. z 2021 poz. 1296) kryterium dochodowe od 1 stycznia 2022 na osobę w rodzinie wynosi 600,00 zł (300% - 1 800,00 zł), a dla osoby samotnie gospodarującej 776,00 zł (300%- 2 328,00 zł).

Na dzień 31.12.2022r. w czterech Domach Dziecka w Świebodzinie przebywało 57 dzieci, z tego 9 wychowanków pochodzących z innych powiatów.

Zgodnie z art. 191 ust.1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej *powiat właściwy ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w placówce opiekuńczo-wychowawczej ponosi średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka.* W myśl art. 191 ust. 4 cytowanej wyżej ustawy *powiat, na którego terenie funkcjonuje placówka opiekuńczo-wychowawcza przyjmująca dziecko zawiera z powiatem właściwym ze względu na miejsce zamieszkania przyjętego dziecka przed skierowaniem porozumienie w sprawie przyjęcia dziecka oraz*

warunków jego pobytu i wysokości wydatków na jego utrzymanie. Wydatki na utrzymanie dziecka są rozumiane, jako miesięczny koszt utrzymania w placówce zgodny z obwieszczeniem Starosty Powiatu.

Do dnia 31 marca danego roku w wojewódzkim dzienniku urzędowym ogłaszane są przez starostę średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej. Na tej podstawie tut. Centrum wszczyna postępowanie administracyjne wobec wszystkich rodziców biologicznych w związku ze zmianą średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówce opiekuńczo - wychowawczej.

Od 1 marca 2022 roku średni miesięczny koszt utrzymania dziecka w Domach Dziecka w Świebodzinie wynosi:

- 1) Dom Dziecka Nr 1 w Świebodzinie – 4 944,45 zł
- 2) Dom Dziecka Nr 2 w Świebodzinie – 5 290,87 zł
- 3) Dom Dziecka Nr 3 w Świebodzinie – 5 507,43 zł
- 4) Dom Dziecka Nr 4 w Świebodzinie – 5 260,03 zł

Tabela nr 3. Wydatki powiatów za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych w latach 2021-2022.

Lp.	Powiat	Kwota wydatków w 2021r.	Kwota wydatków w 2022r.
1.	Powiat Żagański	31 812,76 zł	0 zł
2.	Powiat Międzyrzecki	181 155,76 zł	365 000,76 zł
3.	Powiat Nowosolski	0 zł	145 584,06 zł
RAZEM		212 968,52 zł	510 584,82 zł

W roku sprawozdawczym Powiat Świebodziński na mocy zawartych 9 Porozumień otrzymał od innych powiatów zwrot kosztów utrzymania za 9 dzieci umieszczonych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w Świebodzinie.

W myśl art. 191 ust. 10 wyżej cytowanej ustawy *w przypadku umieszczenia dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w placówce ponosi odpowiednio wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w wysokości:*

- 1) *10% średnich miesięcznych wydatków na utrzymanie dziecka w pierwszym roku pobytu dziecka w placówce,*
- 2) *30% średnich miesięcznych wydatków na utrzymanie dziecka w drugim roku pobytu dziecka w placówce,*

3) 50% średnich miesięcznych wydatków na utrzymanie dziecka w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w placówce.

Tabela nr 4. Wydatki gmin z terenu powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych w latach 2021-2022.

Lp.	Gmina	Liczba dzieci w placówkach opiekuńczo - wychowawczych z danej gminy		Kwota wydatków w 2021r.	Kwota wydatków w 2022r.
		2021r.	2022r.		
1.	Gmina Świebodzin	26	35	440 936,14 zł	660 420,43 zł
2.	Gmina Łagów	2	5	47 217,60 zł	71 077,45 zł
3.	Gmina Skąpe	8	8	133 570,23 zł	193 543,25 zł
4.	Gmina Zbąszynek	1	1	7 488,70 zł	21 866,70 zł
5.	Gmina Lubrza	1	0	11 640,68 zł	0 zł
6.	Gmina Szczaniec	0	2	0 zł	4 044,52 zł
RAZEM		38	51	640 853,35 zł	950 952,35 zł

W roku 2022 zwiększyła się o 13 osób liczba dzieci przebywających w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, za których utrzymanie Gminy z terenu powiatu świebodzińskiego ponosiły wydatki. Z powyżej przedstawionych danych wynika, że wydatki gmin z terenu powiatu świebodzińskiego na utrzymanie dzieci w placówkach opiekuńczo – wychowawczych zwiększyły się o 310 099,00 zł w stosunku do roku poprzedniego.

W roku 2022 placówki opiekuńczo-wychowawcze opuściło 11 wychowanków, z czego: 4 małoletnich wychowanków powróciło do rodziców biologicznych, 1 pełnoletnia wychowanka została umieszczona w Domu Pomocy Społecznej, a 6 pełnoletnich osób usamodzielniało się.

2. Programy Naprawcze, prace remontowe, organizacja i udział w imprezach sportowych, kulturalno-oświatowych oraz działalność wychowawcza w Domach Dziecka

Zgodnie z Ustawą z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemu pieczy zastępczej formami instytucjonalnej pieczy zastępczej są:

- 1) placówki opiekuńczo-wychowawcze typu: socjalizacyjnego, interwencyjnego, specjalistyczno-terapeutycznego, rodzinnego (powiat),
- 2) regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne (samorząd województwa),
- 3) interwencyjny ośrodek preadopcyjny (samorząd województwa).

Domy Dziecka w Świebodzinie:

Realizacja zadań wynikających z Programu Naprawczego DDz w Świebodzinie

Na terenie Powiatu Świebodzińskiego w roku sprawozdawczym funkcjonowały cztery placówki opiekuńczo – wychowawcze typu socjalizacyjnego oraz Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Świebodzinie.

Liczba miejsc w placówkach przedstawiała się następująco:

- 1) Dom Dziecka Nr 1 w Świebodzinie – jedna grupa wychowawcza do 14 wychowanków;
- 2) Dom Dziecka Nr 2 w Świebodzinie – jedna grupa wychowawcza do 14 wychowanków;
- 3) Dom Dziecka Nr 3 w Świebodzinie – jedna grupa wychowawcza do 14 wychowanków;
- 4) Dom Dziecka Nr 4 w Świebodzinie – jedna grupa wychowawcza do 14 wychowanków.

Zrealizowane prace remontowe

W roku sprawozdawczym poniesiono wydatki związane z następującymi remontami:

Dom Dziecka Nr 1:

- 1 992,48 zł zakupiono materiały do remontów pomieszczeń
- 733,00 zł naprawa urządzeń AGD (zmywarka, piekarnik)
- 3 300,00 zł wymiana pompy w piecu
- 2 000,00 zł naprawa dachu uszkodzonego w trakcie wzmożonego wiatru

Dom Dziecka Nr 2:

- 1 599,00 zł naprawa centralnego ogrzewania
- 500,00 zł naprawa okapu oraz zmywarki
- 7 042,24 zł naprawa dachu uszkodzonego podczas wichury
- 279,20 zł zakupiono materiały do remontów

Dom Dziecka Nr 3:

- 250,00 zł naprawa drobnego sprzętu AGD pralki
- 5 660,99 zł naprawa uszkodzonego dachu podczas wichury
- 177,98 zł zakupiono materiały do remontów

Dom Dziecka Nr 4:

- 430,50 zł naprawa kotła c.o.
- 894,14 zł naprawa dachu uszkodzonego podczas wichury
- 36 743,79 zł modernizacja kotłowni c.o.
- 1 461,11 zł zakup materiałów remontowych

Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Świebodzinie:

- 2 842,43 zł naprawa samochodu-wymiana szyby

Dokonane zakupy sprzętu, mebli i wyposażenia

Dom Dziecka Nr 1:

- 255,00 zł zakup inhalatora
- 2 952,92 zł zakup drzwi do jednostki

Dom Dziecka Nr 2:

- 4 339,44 zł wydatkowano na zakup drzwi do jednostki

Dom Dziecka Nr 3:

- 1 494,45 zł zakupiono drzwi do jednostki
- 129,99 zł zakupiono irygator

Dom Dziecka Nr 4:

- 1 422,50 zł zakupiono drzwi do jednostki
- 255,00 zł zakupiono inhalator
- 3 950,00 zł zakupiono łóżko piętrowe
- 225,00 zł zakupiono grzejnik

Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Świebodzinie:

- 448,95 zł zakupiono niszczarkę do dokumentów

W roku 2022 Domy Dziecka pozyskały dodatkowe środki ze źródeł zewnętrznych w wysokości łącznej 19 902,22 zł z tytułu:

Dom Dziecka Nr 1:

- otrzymano w ramach darowizny pralko-suszarkę na kwotę 2 152,22 zł od DĄBEK BAUARBAITEN
- świadczenie Dobry Start 3 000,00 zł

Dom Dziecka Nr 2:

- świadczenie Dobry Start 3 600,00 zł
- darowizna w postaci pralki BOSCH od firmy ROCKWOOL na kwotę 1 250,00 zł

Dom Dziecka Nr 3:

- świadczenie Dobry Start 4 200,00 zł
- w ramach darowizny otrzymano suszarkę BOSCH na kwotę 1 800,00 zł

Dom Dziecka Nr 4:

- świadczenie Dobry Start 3 900,00 zł

Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Świebodzinie:

- nie pozyskano

Na dzień 31 grudnia 2022r. Powiat Świebodziński posiadał zezwolenia Wojewody Lubuskiego na prowadzenie placówek:

- 1) Decyzja Nr PS-I.9423.10.2013.AKra z dnia 24.04.2013 r. zezwolenie na prowadzenie placówki opiekuńczo – wychowawczej typu socjalizacyjnego dla 14 dzieci o nazwie: Dom Dziecka Nr 1 ul. Słoneczna 48, 66-200 Świebodzin,
- 2) Decyzja Nr PS-I.942.11.2013.AKra z dnia 24.04.2013 r. zezwolenie na prowadzenie placówki opiekuńczo – wychowawczej typu socjalizacyjnego dla 14 dzieci o nazwie: Dom Dziecka Nr 2 ul. Słoneczna 50, 66-200 Świebodzin,
- 3) Decyzja Nr PS-I.942.12.2013.AKra z dnia 24.04.2013 r. zezwolenie na prowadzenie placówki opiekuńczo – wychowawczej typu socjalizacyjnego dla 14 dzieci o nazwie: Dom Dziecka Nr 3 ul. Słoneczna 52, 66-200 Świebodzin,
- 4) Decyzja Nr PS-VIII.9423.8.2018.MDzi z dnia 29.10.2018 r. zezwolenie na prowadzenie placówki opiekuńczo – wychowawczej typu socjalizacyjnego dla 14 dzieci o nazwie: Dom Dziecka Nr 4 ul. Słoneczna 46, 66-200 Świebodzin.

Imprezy sportowe, kulturalno-oświatowe, rozrywkowe

Z uwagi m.in. na pandemię koronawirusa na terenie Domów Dziecka nie były organizowane żadne większe imprezy. Wychowankowie uczestniczyli natomiast w organizowanych przez placówkę lub szkołę wycieczkach, obozach, koloniach oraz innych okolicznościowych imprezach i uroczystościach.

Działalność wychowawcza

W roku 2022 przyjęto do Domów Dziecka w Świebodzinie łącznie 25 wychowanków w tym:

- z domu rodzinnego - 13 osób;
- z rodziny zastępczej - 6 osób;
- z przeniesienia z Domu Dziecka nr 1 na Dom Dziecka nr 3 - 3 osoby;
- z przeniesienia z Domu Dziecka nr 3 na Dom Dziecka nr 1 - 3 osoby.

W roku 2022 opuściło Domy Dziecka w Świebodzinie łącznie 11 wychowanków w tym:

- powróciło do domu rodzinnego - 4 osoby;
- usamodzielniało się - 6 osób;
- umieszczone w DPS - 1 osoba.

W 2022r. Domy Dziecka nie zawierały z rodzinami biologicznymi kontraktów socjalnych, m.in. dlatego, iż współpraca z rodziną biologiczną ograniczała się do stosowania przez rodziców do wytycznych udzielanych przez placówkę, brak było koncepcji i działań ze strony rodzin na rzecz dzieci czy propozycji współpracy z ich strony. Inicjatywa i podejmowane działania dla dobra

dzieci niemal w każdym przypadku, wychodziły ze strony Domu Dziecka w Świebodzinie. Natomiast postawa niektórych rodziców była przede wszystkim roszczeniowa i pretensjonalna.

Osoby odpowiedzialne w placówce za utrzymanie kontaktu z rodzinami wychowanków oraz ew. zawieranie kontraktów socjalnych pracowały w 2022r. poprzez:

- 1) uczestniczenie w wywiadach środowiskowych przeprowadzanych przez pracownika socjalnego;
- 2) częste wizyty domowe podczas przebywania dzieci na przepustkach stałych oraz czasowych (sprawdzanie warunków socjalno – bytowych, stanu dzieci i rodziców);
- 3) konieczność uzyskania zgody rodziców w sytuacji Ograniczenia władzy rodzicielskiej (np. w sytuacjach zdrowotnych, wyboru szkoły, skierowania na badania i innych ważnych wymagających zgody rodziców);
- 4) pomocy w załatwianiu spraw urzędowych;
- 5) pomocy w sporządzaniu wniosków do sądu o udzielenie przepustki;
- 6) udzielanie poradnictwa (w zakresie uzyskania pomocy w przypadku znęcania się nad rodziną, braku zaradności życiowej, uzyskania pomocy materialnej z instytucji na terenie naszego powiatu itp.);
- 7) rozmowy na temat bieżącej sytuacji rodziny, spraw dotyczących edukacji dziecka, jego stanu zdrowia oraz problemów wychowawczych.

Praca z rodzinami przedstawia się następująco:

- 1) przeprowadzanie wywiadów środowiskowych w domach rodzinnych wychowanków;
- 2) wizyty domowe u rodziców dzieci w razie potrzeby;
- 3) indywidualna pomoc dla rodziców w załatwianiu spraw urzędowych tj. prowadzenie ścisłej współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej w celu przyznawania zasiłków celowych i okresowych w okresie pobytu dzieci w domu rodzinnym na przepustce, pomoc w redagowaniu pism do Sądu o udzielenie przepustki oraz innych pism związanych z załatwieniem spraw urzędowych;
- 4) współpraca z parafiami oraz sołtysami miejscowości, z których pochodzą wychowankowie placówek, głównie z inicjatywy Domu Dziecka;
- 5) motywowanie rodziców do współuczestniczenia w edukacji szkolnej ich dzieci poprzez kontakty z nauczycielami i wychowawcami klas szkolnych, do których uczęszczają wychowankowie oraz uczestniczenie w zebraniach szkolnych;
- 6) zapraszanie rodziców na uroczystości okolicznościowe związane np. z pasowaniem na przedszkolaka, pasowania pierwszoklasisty, Dzień Matki i Dzień Ojca itp.;
- 7) objęcie rodziców poradnictwem psychologicznym i pedagogicznym na terenie placówek;
- 8) nieustanna pedagogizacja rodziców pod kątem częstszych wizyt u dzieci, podtrzymywania więzi emocjonalnych z dziećmi, uczestniczenia w edukacji szkolnej, pamiętaniu o urodzinach oraz innych ważnych wydarzeniach w życiu dzieci;
- 9) w przypadku ustabilizowania sytuacji rodzinnej rodziców dzieci wspieranie rodziców w występowaniu przez nich do Sądu Rodzinnego o przywrócenie pełni władzy rodzicielskiej i powrót dziecka do domu rodzinnego.

W placówkach opiekuńczo-wychowawczych na dzień 31.12.2022r. zatrudnionych było:

- 1) Dom Dziecka Nr 1: 4 wychowawców (4 x 1 etat),
- 2) Dom Dziecka Nr 2: 4 wychowawców (4 x 1 etat),
- 3) Dom Dziecka Nr 3: 6 wychowawców (6 x 1 etat);
- 4) Dom Dziecka Nr 4: 5 wychowawców (5 x 1 etat).

Ponadto w Centrum Administracyjnym do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Świebodzinie na dzień 31.12.2022 r. zatrudnieni byli: dyrektor – 1 etat, psycholog – 1 etat; pracownik socjalny – 1 etat, pielęgniarka – 1 etat, pracownicy administracji – 2 etaty, pracownicy obsługi – 4 etaty. Ogólna liczba osób zatrudnionych wyniosła 10, co w przeliczeniu na etaty stanowiło 10.

3. Przyznawanie świadczeń pieniężnych na usamodzielnienie oraz pokrywanie wydatków związanych z kontynuowaniem nauki osobom, które opuściły instytucjonalną pieczę zastępczą.

Na podstawie art. 140 ust. 1 w powiązaniu z art. 141 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej *osobie opuszczającej, po osiągnięciu pełnoletności, placówkę opiekuńczo-wychowawczą, w przypadku, gdy umieszczenie nastąpiło na podstawie orzeczenia sądu przyznaje się pomoc na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie, zagospodarowanie. Pomoc powyższa przysługuje osobie usamodzielnianej, która przebywała w placówce opiekuńczo - wychowawczej co najmniej rok.*

Wysokość pomocy na kontynuowanie nauki wynosi **nie mniej niż 595,00 zł** miesięcznie niezależnie od wysokości dochodu osoby usamodzielnianej.

Pomoc na usamodzielnienie oraz pomoc na zagospodarowanie jest przyznawana osobie usamodzielnianej, której dochód miesięczny nie przekracza kwoty 1 200,00 zł. W przypadku gdy dochód miesięczny osoby usamodzielnianej przekracza kwotę 1 200,00 zł, można przyznać pomoc na usamodzielnienie lub pomoc na zagospodarowanie, jeżeli jest to uzasadnione jej sytuacją mieszkaniową, dochodową, majątkową lub osobistą. **Wysokość pomocy na usamodzielnienie w przypadku osoby opuszczającej placówkę opiekuńczo-wychowawczą wynosi:**

- a) nie mniej niż 7 839,00 zł - jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres powyżej 3 lat,
- b) nie mniej niż 3 921,00 zł - jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres od 2 do 3 lat,
- c) nie mniej niż 1 961,00 zł - jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres poniżej 2 lat, nie krócej jednak niż przez okres roku.

Pomoc na usamodzielnienie może zostać wypłacona, w zależności od ustaleń indywidualnego programu usamodzielnienia, jednorazowo lub w ratach, nie później jednak niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 26 roku życia.

Pomoc na zagospodarowanie jest wypłacana jednorazowo, nie później niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 26 roku życia, w wysokości nie niższej niż 1 782,00 zł, a w przypadku

osoby legitymującej się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności w wysokości nie niższej niż 3 563,00 zł.

Wychowankowie, którzy opuścili placówkę opiekuńczo-wychowawczą przed dniem 1 stycznia 2012r. podlegają dotychczasowym przepisom ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej.

Zgodnie z zapisami art. 88 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej osoba pełnoletnia opuszczająca dom pomocy społecznej, dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, dom dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schronisko dla nieletnich, zakład poprawczy, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, młodzieżowy ośrodek socjoterapii zapewniający całodobową opiekę i młodzieżowy ośrodek wychowawczy, zostaje objęta pomocą mającą na celu jej życiowe usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem przez pracę socjalną, a także pomocą:

- 1) pieniężną na usamodzielnienie,
- 2) pieniężną na kontynuowanie nauki,
- 3) w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych,
- 4) w uzyskaniu zatrudnienia,
- 5) na zagospodarowanie - w formie rzeczowej.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami jednym z warunków otrzymania pomocy na usamodzielnienie, a także na kontynuowanie nauki jest złożenie przez wychowanka wniosku oraz posiadanie zatwierdzonego indywidualnego programu usamodzielnienia i jego realizacja.

Wobec tego dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie zatwierdza opracowany przez osobę usamodzielnianą i jej opiekuna indywidualny program usamodzielnienia oraz akceptuje wypłaty należnych świadczeń pieniężnych (*Tabela nr 5*).

W 2022 roku wydano 19 decyzji administracyjnych z zakresu przyznawania świadczeń związanych z usamodzielnieniem wychowanków placówek opiekuńczo – wychowawczych.

Tabela nr 5. Wypłacone świadczenia dla usamodzielniających się wychowanków placówek opiekuńczo – wychowawczych w 2022r.

Lp.	Rodzaj pomocy	Kwota wypłaconych świadczeń	Liczba osób otrzymujących świadczenie
1.	pomoc pieniężna na usamodzielnienie	30 594,00 zł	4
2.	pomoc na zagospodarowanie	7 293,00 zł	2
3.	pomoc na kontynuowanie nauki	35 873,40 zł	10
RAZEM		73 760,40 zł	16

W roku sprawozdawczym Powiat Świebodziński na mocy 1 zawartego Porozumienia poniósł koszt utrzymania 1 wychowanki umieszczonej w placówce opiekuńczo-wychowawczej na terenie innego powiatu w wysokości 27 051,55 zł.

II. ŁAGODZENIE SKUTKÓW PATOLOGII SPOŁECZNEJ

II.I. Rodziny zastępcze

1. Organizowanie opieki w rodzinach zastępczych oraz udzielanie świadczeń na pokrycie kosztów utrzymania umieszczonych w nich dzieci.

Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej Starosta prowadzi rejestr danych o osobach:

- 1) zakwalifikowanych do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub do prowadzenia rodzinnego domu dziecka,
- 2) pełniących funkcję rodziny zastępczej zawodowej lub rodziny zastępczej niezawodowej oraz prowadzących rodzinny dom dziecka.

Dane z rejestru starosta przekazuje do właściwego sądu.

W Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie w roku sprawozdawczym prowadzony był przedmiotowy rejestr i został przekazany do Sądu Rejonowego III Wydział Rodzinny i Nieletnich w Świebodzinie.

Zgodnie z w/w ustawą piecza zastępcza sprawowana jest w formie rodzinnej i instytucjonalnej. Formami rodzinnej pieczy zastępczej są:

- 1) rodzina zastępcza:
 - a) spokrewniona (rodzeństwo lub dziadkowie),
 - b) niezawodowa (krewni, powinowaci, osoby niespokrewnione z dzieckiem),
 - c) zawodowa, w tym pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego oraz specjalistyczna.
- 2) rodzinny dom dziecka.

Umieszczenie dziecka w rodzinie zastępczej następuje na podstawie orzeczenia sądu opiekuńczego, który przesyła postanowienie o ustanowieniu rodziny zastępczej do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie właściwego ze względu na miejsce zamieszkania rodziny.

Świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania umieszczonego w rodzinie dziecka przyznaje się od dnia faktycznego umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej do dnia faktycznego opuszczenia przez dziecko rodziny zastępczej.

Rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka, na każde umieszczone dziecko przysługuje świadczenie na pokrycie kosztów jego utrzymania, nie niższe niż kwota:

- 1) 785,00 zł miesięcznie w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej spokrewnionej,

- 2) 1 189,00 zł miesięcznie w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej zawodowej, rodzinie zastępczej niezawodowej lub rodzinnym domu dziecka.

Rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka na dziecko legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności przysługuje dodatek nie niższy niż kwota 239,00 zł miesięcznie na pokrycie zwiększonych kosztów utrzymania tego dziecka.

Ponadto:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa może otrzymać świadczenie na pokrycie kosztów związanych z przeprowadzeniem niezbędnego remontu,
- 2) rodzina zastępcza niezawodowa i zawodowa może otrzymać środki finansowe na utrzymanie lokalu mieszkalnego,
- 3) rodzina zastępcza może otrzymać świadczenie na dofinansowanie wypoczynku poza miejscem zamieszkania dziecka,
- 4) rodzina zastępcza zawodowa może otrzymać świadczenie na pokrycie kosztów związanych z wystąpieniem zdarzeń losowych lub innych zdarzeń mających wpływ na jakość sprawowanej opieki – jednorazowo lub okresowo.

W roku 2022 na podstawie Zarządzenia nr 7/18 Starosty Świebodzińskiego z dnia 17 stycznia 2018r. w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie rodziny zastępcze zawodowe o charakterze pogotowia rodzinnego (w każdej z rodzin umieszczonych było powyżej 3 dzieci) składały wnioski o środki finansowe na utrzymanie lokalu mieszkalnego. Zgodnie z zapisem §2 ust. 1 w/w zarządzenia środki finansowe przysługują za miesiąc złożenia wniosku w wysokości do 300,00 zł. Łączna kwota wydatków na ten cel w roku 2022 wyniosła 11 100,00 zł. Dodatkowo wypłacone były środki remontowe w łącznej wysokości 12 500,00 zł 5 rodzinom zawodowym.

Na wniosek rodziny zastępczej może być także udzielone **jednorazowe świadczenie na pokrycie niezbędnych kosztów związanych z potrzebami przyjmowanego do rodziny dziecka.** (Tabela nr 6)

Rodziny zastępcze i rodzinne domy dziecka, na ich wniosek są wspierane przez rodziny pomocowe.

Tabela nr 6. Udzielone w roku 2022 jednorazowe świadczenia na pokrycie niezbędnych kosztów związanych z potrzebami przyjmowanych dzieci

Lp.	Liczba rodzin zastępczych, które otrzymały świadczenie	Liczba dzieci, na które wypłacono świadczenie	Łączna kwota wypłaconych jednorazowych świadczeń na pokrycie niezbędnych kosztów związanych z przyjęciem dziecka do rodziny (zł)
1.	8	12	16 724,79

Liczbę zawiązanych w roku sprawozdawczym rodzin zastępczych i liczbę umieszczonych w nich dzieci obrazuje tabela nr 7.

Tabela nr 7. Liczba zawiązanych w roku 2022 rodzin zastępczych

Lp.	Liczba zawiązanych rodzin zastępczych	Liczba dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych
1.	9	12

Na dzień 31 grudnia 2022r. w powiecie świebodzińskim funkcjonowały łącznie 62 rodziny zastępcze (w tym: 2 zawodowe o charakterze pogotowia i 3 zawodowe), w których opiece znalazło 96 dzieci. (Tabela nr 8).

Tabela nr 8. Rozmieszczenie rodzin zastępczych wg stanu na dzień 31.12.2022 roku (w tym rodziny zawodowe)

Lp.	Gmina	Liczba rodzin zastępczych	Liczba dzieci
1.	Świebodzin	32	52
2.	Łagów	6	11
3.	Zbąszynek	6	6
4.	Skąpe	8	9
5.	Szczaniec	6	13
6.	Lubrza	4	5
RAZEM		62	96

Kwoty wypłaconych w roku sprawozdawczym **świadczeń dla rodzin zastępczych** przedstawia tabela nr 9.

Świadczenia dla rodzin zastępczych były udzielane na podstawie decyzji administracyjnych.

W roku 2022 wydano 251 decyzji administracyjnych z zakresu przyznawania świadczeń dla rodzin zastępczych.

Wydano również 18 decyzji administracyjnych dot. wychowanków rodzin zastępczych, będących w procesie usamodzielnienia.

Tabela Nr 9. Wyплаcone świadczenia dla rodzin zastępczych w 2022.

Lp.	Rodzaj świadczenia	Kwota wypłaconych świadczeń
1.	Świadczenie pieniężne na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej spokrewnionej	504 913,15
2.	Jednorazowe świadczenia w związku z przyjęciem dziecka do rodziny zastępczej spokrewnionej	1 483,80
3.	Świadczenie pieniężne na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej niezawodowej	252 475,88
4.	Jednorazowe świadczenie w związku z przyjęciem dziecka do rodziny zastępczej niezawodowej	7 304,99
5	Świadczenia pieniężne na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej zawodowej	277 663,77
6.	Jednorazowe świadczenie w związku z przyjęciem dziecka do rodziny zastępczej zawodowej	7 936,00
7.	Świadczenie pieniężne na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie pomocowej	6 402,85
8.	Wynagrodzenie rodziny pomocowej wraz ze składkami ZUS	2 716,16
9.	Wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego wraz ze składkami ZUS	127 123,07
10.	Wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych wraz ze składkami ZUS	168 828,96
11.	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi osób zatrudnionych do sprawowania opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich w rodzinach zastępczych zawodowych	140 059,00
12.	Środki remontowe	12 500,00
13.	Środki finansowe na utrzymanie lokalu mieszkalnego	11 100,00
14.	Koszt utrzymania dzieci z powiatu świebodzińskiego w rodzinach zastępczych na terenie innego powiatu - Porozumienia	277 514,16
15.	Psycholog	3 848,68
16.	Informatyk	3 600,00
RAZEM		1 805 470,47

Ponadto w roku sprawozdawczym wypłacono dodatki wychowawcze w łącznej wysokości 169 547,24 zł („500 plus”). Z dniem 01 czerwca 2022r. powyższe świadczenia przeszły do Zakładu Ubezpieczeń społecznych.

W 2022r. na terenie powiatu funkcjonowały 2 rodziny zastępcze zawodowe pełniące funkcję pogotowia rodzinnego, w trakcie 2022r. przebywało w nich 17 dzieci, z tego dwoje dzieci powróciło pod opiekę matki biologicznej, jedno zostało umieszczone w niezawodowej rodzinie zastępczej, a troje dzieci zostało połączone z rodzeństwem i umieszczone w instytucjonalnej formie pieczy zastępczej.

W 4 rodzinach zastępczych zawodowych w roku 2022 przebywało łącznie 15 dzieci, z tego żadne dziecko nie zostało umieszczone w rodzinie adopcyjnej. W roku 2022 rozwiązała się jedna rodzina zastępcza zawodowa, w której przebywało 2 dzieci.

W roku sprawozdawczym utworzono 9 rodzin zastępczych. W rodzinach tych umieszczono 12 dzieci.

W roku sprawozdawczym rozwiązało się 9 rodzin zastępczych, 5 z powodu usamodzielnienia się wychowanków, 1 z powodu powrotu dziecka pod opiekę matki biologicznej, 1 rodzina została rozwiązana z powodu śmierci, 2 rodziny zrezygnowały z pełnienia funkcji rodziny zastępczej.

W 2022 roku 3 dzieci powróciło pod opiekę matki biologicznej, a 8 dzieci usamodzielniało się.

PCPR na bieżąco współpracuje z Sądem Rodzinnym w indywidualnych sprawach dotyczących rodzin zastępczych już funkcjonujących jak też rodzin będących dopiero w procesie ustanawiania.

W Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie rodzice oraz najbliższa rodzina składają wnioski o wyznaczenie terminu spotkania z dziećmi umieszczonymi w rodzinach zastępczych – najczęściej zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego. Termin spotkania konsultowany jest zarówno z rodziną zastępczą jak i biologiczną. Spotkania odbywają się w pokoju terapeutycznym Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie dostosowanym do potrzeb dzieci i rodzin. Ponadto rodziny biologiczne umawiają się na spotkania z dziećmi we własnym zakresie z rodzicami zastępczymi.

Zgodnie z art. 193. ust.1 pkt 1 wyżej cytowanej ustawy - za pobyt dziecka w pieczy zastępczej rodzice ponoszą miesięczną opłatę w wysokości przyznanych świadczeń oraz dodatków, o których mowa w art. 80 ust. 1 i art. 81 – w przypadku umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej spokrewnionej, rodzinie zastępczej zawodowej, rodzinie zastępczej niezawodowej lub rodzinnym domu dziecka.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie, co 12 miesięcy sprawdza sytuację rodzinną, dochodową i zdrowotną rodziców biologicznych dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej. Na podstawie zebranego materiału dowodowego wydawane są decyzje administracyjne o ustaleniu odpłatności; o odstąpieniu od ustalenia odpłatności; zmieniające wysokość odpłatności; uchylające postępowanie w sprawie ustalenia odpłatności; decyzje dot. rozłożenia odpłatności na raty oraz umarzające. W 2022r. tutaj Centrum wystawiło 90 decyzji w powyższym zakresie.

Tabela nr 10. *Odpłatności za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych w 2022r.*

Lp.	Odpłatności za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych	Liczba dłużników	Wysokość należności wraz z odsetkami	Kwota uzyskanych odpłatności
			stan na 31.12.2022r.	
1.	Rodzice wobec których ustalono odpłatność	124	5 551 682,32	63 650,08

Wysokość należności wraz z odsetkami wykazana w powyższej tabeli zawiera odsetki w kwocie 1 443 973,70 zł. W kwocie uzyskanych odpłatności ujęto wyegzekwowaną należność z urzędu skarbowego, komornika w wysokości 4 041,00 zł oraz wpłaty dłużników w kwocie 59 609,08 zł.

W myśl art. 191 ust. 9 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w przypadku umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi odpowiednio wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w wysokości:

- 1) 10% wydatków na opiekę i wychowanie w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 2) 30% wydatków na opiekę i wychowanie w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 3) 50% wydatków na opiekę i wychowanie w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej.

Tabela nr 11. *Wydatki gmin z terenu powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych w latach 2021-2022 w podziale na rodzaj rodzin.*

Lp.	Rodzaj rodziny	Kwota wydatków w 2021 r.	Kwota wydatków w 2022 r.
1.	Zawodowe	287 328,41	274 081,64
2.	Niezawodowe	59 569,86	75 834,07
3.	Spokrewnione	116 296,85	127 772,18
RAZEM		463 195,12	477 687,89

W roku 2022 wydatki gmin z terenu powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych były wyższe o 14 492,77 zł w stosunku do roku poprzedniego.

Tabela nr 12. Wydatki gmin z terenu powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych w latach 2021-2022.

Lp.	Gmina	Kwota wydatków w 2021 r.	Kwota wydatków w 2022 r.
1.	Miasto i Gmina Świebodzin	309 049,15	344 631,77
2.	Gmina Łagów	29 621,12	34 339,26
3.	Gmina Skąpe	53 979,14	42 042,09
4.	Gmina Szczaniec	30 146,47	35 780,37
5.	Gmina Zbąszynek	29 870,04	11 806,61
6.	Gmina Lubrza	10 529,20	9 087,79
RAZEM		463 195,12	477 687,89

W roku 2022 największe wydatki za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych poniosła Gmina Świebodzin.

Tabela nr 13. Wydatki powiatów za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych na terenie powiatu świebodzińskiego w latach 2021-2022.

Lp.	Powiat	Kwota wydatków w 2021 r.	Kwota wydatków w 2022 r.
1.	Powiat Zielonogórski	28 720,00	17 927,06
2.	Powiat Wałecki	8 653,00	0,00
3.	Powiat Żarski	18 476,00	9 965,90
4.	Powiat Sulęciński	17 384,00	15 310,00
5.	Powiat Wschowski	13 177,00	2 444,42
6.	Powiat Drawski	8 692,00	9 225,00
7.	Miasto Poznań	11 336,00	12 033,00
8.	Powiat Słupecki	11 652,97	9 225,00
9.	Powiat Głogowski	4 962,00	0,00
RAZEM		123 052,97	76 130,38

Tabela nr 14. Wydatki powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych poza powiatem świebodzińskim w latach 2021-2022.

Lp.	Powiat	Kwota wydatków w 2021 r.	Kwota wydatków w 2022 r.
1.	Powiat Zielonogórski	13 177,00	13 978,00
2.	Powiat Międzyrzecki	22 058,09	15 709,95
3.	Powiat Piotrkowski	8 692,00	9 225,00
4.	Powiat Głogowski	8 692,00	9 225,00
5.	Powiat Gorzowski	11 858,40	11 858,40
6.	Powiat Nowotomyski	7 200,00	0,00
7.	Powiat Kępiński	125 446,32	109 851,90
8.	Miasto Zielona Góra	98 230,32	81 977,08
9.	Powiat Sulęciński	32 995,00	23 203,00
10.	Miasto Gorzów	0,00	2 485,83
Razem		328 349,13	277 514,16

W roku 2022 zmalała kwota wydatków powiatu świebodzińskiego za pobyt dzieci w rodzinach zastępczych poza powiatem świebodzińskim o 50 834,97 zł w porównaniu do roku 2021.

2. Prowadzenie postępowania egzekucyjnego w 2022 roku.

W roku sprawozdawczym Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie wysłało 4 upomnienia do osób zobowiązanych do odpłatności.

Poniesione koszty na przeprowadzenie egzekucji w 2022 roku wyniosły:

- koszt wysyłki upomnień: 4 x 8,80 zł = 35,20 zł;
- koszty przeprowadzonej egzekucji przez Urząd Skarbowy i komorników 13,94 zł.

3. Pomoc dla usamodzielniających się wychowanków, którzy osiągnęli pełnoletność w rodzinie zastępczej.

Na podstawie art. 140 ust. 1, w powiązaniu z art. 141 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej osobie opuszczającej, po osiągnięciu pełnoletności rodzinę zastępczą oraz rodzinny dom dziecka w przypadku, gdy umieszczenie nastąpiło na podstawie orzeczenia sądu przyznaje się pomoc na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie, zagospodarowanie. Pomoc powyższa przysługuje osobie usamodzielnianej, która przebywała w rodzinie zastępczej spokrewnionej przez okres co najmniej 3 lat lub co

najmniej rok w przypadku osoby opuszczającej rodzinę zastępczą niezawodową, rodzinę zastępczą zawodową, rodzinny dom dziecka.

Pomoc na kontynuowanie nauki wynosi nie mniej niż 595,00 zł miesięcznie niezależnie od wysokości dochodu osoby usamodzielnianej.

Pomoc na usamodzielnienie oraz pomoc na zagospodarowanie jest przyznawana osobie usamodzielnianej, której dochód miesięczny nie przekracza kwoty 1 200 zł. W przypadku, gdy dochód miesięczny osoby usamodzielnianej przekracza kwotę 1 200 zł, można przyznać pomoc na usamodzielnienie lub pomoc na zagospodarowanie, jeżeli jest to uzasadnione jej sytuacją mieszkaniową, dochodową, majątkową lub osobistą.

Wysokość pomocy na usamodzielnienie w przypadku osoby opuszczającej rodzinę zastępczą spokrewnioną wynosi 3 921,00 zł jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres co najmniej 3 lat. W przypadku osoby opuszczającej rodzinę zastępczą niezawodową, rodzinę zastępczą zawodową lub rodzinny dom dziecka wysokość pomocy na usamodzielnienie wynosi:

- a) nie mniej niż 7 839,00 zł- jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres powyżej 3 lat,
- b) nie mniej niż 3 921,00 zł- jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres od 2 do 3 lat,
- c) nie mniej niż 1 961,00 zł- jeżeli przebywała w pieczy zastępczej przez okres poniżej 2 lat, nie krócej jednak niż przez okres roku.

Pomoc na usamodzielnienie może zostać wypłacona, w zależności od ustaleń indywidualnego programu usamodzielnienia, jednorazowo lub w ratach, nie później jednak niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 26 roku życia.

Pomoc na zagospodarowanie jest wypłacana jednorazowo, nie później niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 26 roku życia, w wysokości nie niższej niż 1 782,00 zł, a w przypadku osoby legitymującej się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności w wysokości nie niższej niż 3 563,00 zł.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami jednym z warunków otrzymania pomocy na usamodzielnienie, a także na kontynuowanie nauki jest złożenie przez wychowanka wniosku oraz posiadanie zatwierdzonego indywidualnego programu usamodzielnienia i jego realizacja. Wobec tego dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie zatwierdza opracowany przez osobę usamodzielnianą i jej opiekuna indywidualny program usamodzielnienia oraz akceptuje wypłaty należnych świadczeń pieniężnych.

Zgodnie z art. 82 w powiązaniu z art. 37 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej rodzinie zastępczej przysługuje świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania, również po osiągnięciu przez dziecko pełnoletności nie dłużej jednak niż do 25. roku życia w przypadku, jeżeli nadal przebywa w tej rodzinie zastępczej za jej zgodą oraz uczy się.

W okresie od stycznia 2022r. do końca grudnia 2022r. wypłacano świadczenia na kontynuowanie nauki dla 12 pełnoletnich osób, świadczenia na zagospodarowanie dla 2 pełnoletnich osób oraz świadczenia na usamodzielnienie dla 2 pełnoletnich osób (byli wychowankowie rodzin zastępczych). Liczbę wychowanków otrzymujących świadczenia w procesie usamodzielnienia i kwoty wypłaconych świadczeń przedstawia tabela nr 15.

Tabela nr 15. Świadczenia dla osób usamodzielniających się w 2022 roku

Lp.	Rodzaj świadczenia	Kwota wypłaconych świadczeń (zł)	Liczba wypłaconych świadczeń	Liczba osób, które otrzymały świadczenie
1.	Pomoc na kontynuowanie nauki	49 724,01	96	12
2.	Pomoc na usamodzielnienie	11 379,00	2	2
3.	Pomoc na zagospodarowanie	3 477, 00	2	2
RAZEM		64 580,01	100	16

4. Wsparcie psychologiczne dla rodzin zastępczych i biologicznych.

W roku sprawozdawczym w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie było prowadzone poradnictwo psychologiczne. W Centrum na umowę zlecenie zatrudniony był psycholog. Wymiar jego czasu pracy wynosił 60 godzin miesięcznie. W ramach pomocy specjalistycznej psycholog udzielił 137 porad. W 2022 roku psycholog wydał 103 oceny dot. funkcjonowania dzieci w rodzinach zastępczych w ramach zespołów kwalifikacyjnych, 7 opinii o kandydatkach do pełnienia funkcji rodziny zastępczej poprzedzonych 3 godzinnymi badaniami psychologicznymi, 4 opinie z wysłuchania dziecka w kwestii przysposobienia, 24 opinie z badań motywacji i predyspozycji. W roku 2022 prowadzonych było 9 terapii.

III. Interwencja kryzysowa i poradnictwo psychologiczne

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie przez cały rok 2022 współpracowało z organizacjami pozarządowymi działającymi w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie, Ministerstwem Sprawiedliwości, Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Pełnomocnikiem Rządu do Spraw Równego Traktowania, Rzecznikiem Praw Dziecka w zakresie przyjmowania i przekazywania do innych instytucji z terenu powiatu świebodzińskiego plakatów i ulotek dotyczących zjawiska przemocy. Ponadto ulotki są udostępniane osobom zainteresowanym i lokowane w siedzibie PCPR w miejscu ogólnodostępnym.

W roku 2016 Powiat Świebodziński podpisał porozumienie z Miastem Gorzów Wielkopolski w sprawie wykonywania przez Ośrodek Interwencji Kryzysowej w Gorzowie Wielkopolskim usług w zakresie interwencji kryzysowej na rzecz mieszkańców Powiatu Świebodzińskiego. Prowadzona jest współpraca z Policją.

Na stronie internetowej Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie zamieszczone są aktualne dane dotyczące Gminnych Zespołów Interdyscyplinarnych ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie wraz z nazwiskami osób do kontaktu i numerami telefonu. W związku z brakiem całodobowego telefonu zaufania na stronie znajdują się również numer telefonu, maile i adres strony Internetowej do Ogólnopolskiego Pogotowia dla Ofiar Przemocy w Rodzinie „Niebieska Linia”.

Pracownicy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie biorą udział w spotkaniach Gminnych Zespołów Interdyscyplinarnych ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie. Prowadzona jest stała współpraca z Zespołami. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie ma podpisane porozumienia o współpracy z Gminą Zbąszynek, Gminą Szczaniec i Gminą Świebodzin. Porozumienia dotyczą współpracy w Zespołach Interdyscyplinarnych.

IV. Domy Pomocy Społecznej

1. Domy Pomocy Społecznej funkcjonujące na terenie Powiatu Świebodzińskiego.

- 1) Dom Pomocy Społecznej w Jordanowie na 82 miejsca, przeznaczony dla osób przewlekłe psychicznie chorych.*
- 2) Dom Pomocy Społecznej w Glinisku na 100 miejsc, przeznaczony dla osób przewlekłe psychicznie chorych (kobiet).*
- 3) Dom Pomocy Społecznej w Toporowie na 77 miejsc, przeznaczony dla osób dorosłych oraz dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie.*

Mieszkańcom zapewnia się zakres usług, który uwzględnia indywidualne potrzeby i możliwości psychofizyczne mieszkańca. Świadczone usługi są na wysokim poziomie i uwzględniają wolność, intymność, godność i poczucie bezpieczeństwa mieszkańców domu oraz stopień ich fizycznej i psychicznej sprawności. Zakres usług świadczonych przez Domy jest zgodny ze standardem obowiązujących podstawowych usług. W celu określenia indywidualnych potrzeb mieszkańca domu oraz zakresu usług Domy organizują zespoły terapeutyczno - opiekuńcze składające się w szczególności z pracowników Domu. Do zadań zespołów należy w szczególności opracowanie indywidualnych planów wspierania mieszkańców oraz wspólna z mieszkańcem Domu ich realizacja. Mieszkaniec Domu korzysta z usług, których zakres i rodzaj wynika z indywidualnego planu wspierania mieszkańca, opracowanego z jego udziałem, jeżeli udział ten jest możliwy ze względu na stan zdrowia mieszkańca. Działania wynikające z indywidualnego planu wspierania mieszkańca koordynuje pracownik Domu, zwany „pracownikiem pierwszego kontaktu”. Pracownicy pierwszego kontaktu działają w ramach zespołów terapeutycznych.

Główne cele funkcjonowania domów pomocy społecznej.

Domy świadczą usługi:

1/ w zakresie potrzeb bytowych:

- miejsce zamieszkania wyposażone w niezbędne meble i sprzęt,
- wyżywienie w tym również dietetyczne zgodnie ze wskazaniami lekarza,
- odzież i obuwie,

- utrzymanie czystości.

2/ usługi opiekuńcze polegające na:

- udzielaniu pomocy w podstawowych czynnościach życiowych,
- pielęgnacji,
- niezbędnej pomocy w załatwianiu spraw osobistych.

3/ usługi wspomagające polegające na:

- umożliwieniu udziału w terapii zajęciowej,
- umożliwieniu realizacji potrzeb religijnych i kulturalnych,
- zapewnieniu warunków do rozwoju samorządności mieszkańców,
- podnoszeniu sprawności i aktywizowaniu mieszkańców,
- stymulowaniu nawiązania, utrzymania i rozwijania kontaktu z rodziną i środowiskiem,
- wspieraniu działania na rzecz lokalnego środowiska,
- pomocy w umożliwianiu podjęcia pracy, szczególnie mającej charakter terapeutyczny,
- terapeutycznym działaniem zmierzającym do usamodzielnienia mieszkańca, w miarę jego możliwości.

Domy świadczą również usługi:

1/ w zakresie potrzeb zdrowotnych, polegające na:

- umożliwieniu korzystania z przysługujących uprawnień do świadczeń zdrowotnych i zapotrzebowania w leki, artykuły sanitarne i środki pomocnicze oraz przedmioty ortopedyczne,
- zapewnieniu opieki pielęgnacyjnej oraz rehabilitacji leczniczej na poziomie określonym w przepisach w sprawie poziomu obowiązujących świadczeń zdrowotnych w domach pomocy społecznej oraz odrębnych przepisach,

2/ zapewniające dzieciom i młodzieży:

- pobieranie nauki,
- uczestnictwo w zajęciach rewalidacyjnych,
- uczenie i wychowywanie przez doświadczenie życiowe.

Ponadto Domy zapewniają:

1/ spokój i bezpieczeństwo na terenie Domu,

2/ opiekę w czasie zorganizowanych zajęć poza Domem,

3/ godne umieranie a także pomoc w organizacji pogrzebu zgodnie z wyznaniem (w przypadku gdy zmarły mieszkaniec nie ma bliskiej rodziny lub gdy rodzina nie ma możliwości sama zająć się pogrzebem),

4/ organizowanie świąt,

5/ pomoc w rozwijaniu indywidualnych zainteresowań,

6/ pomoc w odbywaniu praktyk religijnych,

7/ spożywanie posiłków w warunkach zbliżonych do domowych.

Zakres usług, o których mowa powyżej ustala się uwzględniając indywidualne potrzeby i możliwości psychofizyczne mieszkańca.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012r. w sprawie domów pomocy społecznej (Dz. U. z 2018, poz. 734 z późn. zm.) Dom Pomocy Społecznej powinien odpowiadać standardom określonym w niniejszym rozporządzeniu.

Domy Pomocy Społecznej z terenu powiatu świebodzińskiego w 2008 zrealizowały Programy Naprawcze i tym samym osiągnęły wymagane standardy.

Wojewoda Lubuski decyzjami jak niżej wydał zezwolenie na prowadzenie:

- 1) DPS w Jordanowie – Dec. nr PS.IIAKac.9013/19/2001 z dnia 19 grudnia 2008r.
- 2) DPS w Glinisku – Dec. nr PS.I.AKac.9013/1/2009 z dnia 2 lutego 2009r.
- 3) DPS w Toporowie – Dec. nr PS.II.JJaż.9013-6/08 z dnia 16 stycznia 2009r.

Pomimo, że Domy spełniają wymagane standardy Dyrektorzy placówek stale zabiegają o utrzymanie jak najwyższego poziomu, stąd też w dalszym ciągu prowadzą niezbędne prace remontowe.

Zrealizowane prace remontowe i zakupy sprzętu, mebli i wyposażenia:
Dom Pomocy Społecznej w Glinisku:

- a) na doposażenie pokoi mieszkalnych: dwa tapczany;
- b) zakup sprzętu na wyposażenie kuchni: 100 sztuk: talerze głębokie, obiadowe i deserowe, sztuczce (łyżka duża, widelec i nóż), kubki, waga kuchenna, termosy stalowe, kociołek elektryczny, lodówkę;
- c) zakup sprzętu na wyposażenie warsztatu: wózek ogrodowy, wózek platformowy, taczka ogrodowa, wiertarko – wkrętarka, maszynka do cięcia płytek, sprężarka, szlifierka;
- d) zakup sprzętów na oddział: wózek transportowo – kąpielowy dla osób leżących, materac ewakuacyjny, taboret prysznicowy, wózek prysznicowo – transportowy, dwa telewizory, lodówkę sztuk 2, telefon stacjonarny, żelazko, szafę parową;
- e) zakup sprzętu do administracji sekretariat: telefon stacjonarny;
- f) zakup sprzętu do gabinetu zabiegowego: ssak elektryczny ;
- g) na doposażenie ogrodu: 3 stoły składane, 2 krzesła;
- h) doposażenie pralni: suszarka przemysłowa.

Pracownicy działu technicznego przeprowadzili prace remontowe i naprawcze na terenie Domu tj. – malowanie sekretariatu, wymiana płytek podłogowych (łazienka górna oddział I, łazienka dół oddział I), wymiana płytek w łazience na oddziale II, odmalowano szatnie pracownicze, wylano wylewkę wyrównującą koło garażu, malowanie drzwi i ościeżnic w łazienkach na oddziale I, II, III oraz IV.

Natomiast firmy zewnętrzne wykonały remont 3 łazienek w pokojach mieszkanek na oddziale I na dole oraz remont WC na oddziale III.

Pozyskano dotacje ze źródeł zewnętrznych:

1. W ramach wydatkowanych środków finansowych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego - pozyskana kwota **2 880,00 zł**: kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.
2. Refundacja wynagrodzeń w 2022 roku z PUP Świebodzin oraz PUP Międzyrzecz – pozyskana kwota **16 813,39 zł**.
3. Z tytułu zapewnienia zakwaterowania i wyżywienia obywateli Ukrainy świadczenie w wysokości **14 720,00 zł**.
4. Otrzymano również zwrot z tytułu dodatku węglowego przyznanego jednostkom wrażliwym w wysokości **97 764,81 zł**.

Ponadto w roku 2022 Dom Pomocy Społecznej w Glinisku uzyskał pomoc rzeczową od osób indywidualnych oraz firm zewnętrznych na kwotę **188 538,83 zł**. Od darczyńców otrzymał: artykuły chemiczne i higieniczne oraz gospodarstwa domowego, odzież, obuwie, artykuły spożywcze, artykuły ochrony osobistej, tablety oraz pianino.

W 2022 r. w Domu Pomocy Społecznej w Glinisku odbyły się szkolenie dla pracowników:

- „Przemoc w rodzinie wobec osób starszych i niepełnosprawnych”,
- „Metody i techniki pracy socjalnej – Jak prowadzić rozmowę z trudnym osobami?”,
- „Prawa mieszkańca DPS. Kierunki terapii dedykowanych dla mieszkańców DPS, komunikacja wspomagająca i alternatywna”,
- „Warsztat diagnostyczny – strategiczny. Diagnoza stanu i kierunków rozwoju usług społecznych w województwie Lubuskim”,
- „Wyznaczanie granic w kontakcie terapeuty – mieszkaniac oraz zasad właściwego kontaktu z rodzinami osób z zaburzeniami psychicznymi i niepełnosprawnością intelektualną”,
- „Polski ład, zmiany w 2022 r.”,
- „DPS jako podmiot leczniczy – omówienie projektowanych zmian. Udzielanie świadczeń medycznych przez ambulatorium DPS”.

Dom Pomocy Społecznej w Toporowie:

W 2022 roku Dom Pomocy Społecznej w Toporowie dokonał następujących zakupów sprzętu, mebli i wyposażenia: szafy metalowe BHP – 14 szt., ławki BHP – 6 szt., meble do gabinetu zabiegowego - 1 komplet, wózek do bielizny 3 szt., pojemniki na piasek – 3 szt., gabłota informacyjna – 1 szt.

Dom pozyskał nieodpłatnie:

- piekarnik elektryczny, kuchenkę mikrofalową, warnik, płytę elektryczną,
- krzesła na świetlicę w pałacu- 10 szt.,
- lifevac – 3 szt.,

- defibrylator,
- podnośnik jezdny,
- materac ewakuacyjny.

W 2022 roku DPS w Toporowie wykonał następujące remonty:

- *remonty zlecone:* wymiana pompy głębinowej wraz z kompletną armaturą – 22 939,50, remont łazienki w pałacu- 59 798,31 zł,
- *we własnym zakresie:* malowanie szatni pracowników kuchni i pałacu, malowanie WC-administracji, malowanie pomieszczeń pralni (szwalnia, suszarnia, pralnia), malowanie brudownika w pałacu.

Dom Pomocy Społecznej w Toporowie pozyskał w 2022 roku środki z zewnątrz w ramach następujących programów:

- Fundusz Przeciwdziałania COVID-19 – 19 600,00 zł + 49 706,00 zł
- Dodatek węglowy – 129 998,98 zł

Dom Pomocy Społecznej w Jordanowie:

Znaczące inwestycje, remonty

W ubiegłym roku w celu poprawy standardów bytowych, przy pomocy pracowników placówki wyremontowano 6 pokoi mieszkańców w budynku A oraz odnowiono łazienkę ogólnodostępną dla pensjonariuszy. Dodatkowo wykonano wiele innych bieżących konserwacji, drobnych prac związanych z odnawianiem, bieżącymi naprawami sprzętów, urządzeń sanitarnych itp. na co wydatkowano łącznie 20 580,51 zł na materiały.

Natomiast przy pomocy firm zewnętrznych wykonano remont przeciekającego dachu na budynku gospodarczym (14 800,00 zł) oraz wykonano inwestycję tj. kompleksową modernizację kuchni głównej w budynku A. Całkowita realizacja tego zadania wyniosła 229 664,06 zł (projekt, prace remontowe, nadzór inwestorski, zakup mebli ze stali nierdzewnej oraz urządzeń gastronomicznych - wydatki inwestycyjne 188 970,74 zł, wydatki bieżące 40 693,32 zł).

Realizowane projekty, programy z opisem i kwotami dofinansowania

Jednostka pozyskała środki z następujących źródeł:

FUNDUSZU PRZECIWDZIAŁANIA COVID - 19 w kwocie 67 020,00 zł z których zakupiono żywność, środki ochrony osobistej, tj. rękawiczki jednorazowe, zatrudniono pracownika na stanowisko pokojowej oraz wypłacono dodatki specjalne dla pracowników.

Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację projektu w ramach obszaru D „Program wyrównywania różnic między regionami III”, tj. zakup pojazdu przystosowanego do przewozu osób niepełnosprawnych w celu zapewnienia mieszkańcom DPS w Jordanowie dostępu do usług medycznych i rehabilitacyjnych poza miejscem zamieszkania, w wysokości dofinansowania 112 842,75 zł. Całkowita wartość zadania 167 945,75 zł. Realizacja zadania wydłużona do 15 października 2023r.

Ponadto w roku 2022 Dom Pomocy Społecznej w Jordanowie uzyskał pomoc rzeczową od firmy zewnętrznej na kwotę 2 867,00 zł. Od darczyńców otrzymał: termometry bezdotykowe, pulsoksymetry, ciśnieniomierze, wózki kąpielowe, myjki.

2. Działalność opiekuńcza oraz kulturalno-oświatowa w Domach Pomocy Społecznej

Istotnym elementem funkcjonowania Domów Pomocy Społecznej, jak i celem nadrzędnym jest działalność opiekuńcza nad mieszkańcami oraz ich udział w imprezach sportowych, a także udział i organizacja imprez kulturalno-oświatowych.

Zatrudnienie w Domu Pomocy Społecznej w Glinisku:

W Domu na dzień 31.12.2022r. przebywało 99 mieszkanki, w tym 43 całkowicie ubezwłasnowolnionych i 11 częściowo ubezwłasnowolnionych.

Stan kadrowy na koniec roku 2022 sprawozdawczego przedstawiał się następująco:
1 dyrektor, 1 pielęgniarka, 19 opiekunów, 10 asystentów osoby niepełnosprawnych, 1 pracownik socjalny, 5 aspirantów pracy socjalnej, 3 terapeutów zajęciowych, 2 praczki, 2 konserwatorów/kierowców, 2 magazynierów, 3 kucharki, 1 szef kuchni, 3 pomoce kuchenne, 1 kierownik działu administracyjno-gospodarczego i obsługi technicznej, 1 pomocnik administracyjny, 1 p.o. kierownika działu opiekuńczo-terapeutycznego, 1 instruktor ds. kulturalno-oświatowych, 7 pokojowych, 1 fizjoterapeuta, 1 pedagog, 1 psycholog, 1 pracownik gospodarczy.

Łącznie w Domu Pomocy Społecznej w Glinisku pracuje 68 osób. Liczba etatów wynosi 66,33.

Zatrudnienie w Domu Pomocy Społecznej w Jordanowie:

W Domu na dzień 31.12.2022r. przebywały 82 osoby: 19 osób całkowicie ubezwłasnowolnionych oraz 4 osoby częściowo ubezwłasnowolnionych.

Na dzień 31.12.2022r. DPS zatrudniał 53 pracowników, co stanowiło 51 etatów z tego:

- pracowników administracji – 2 etaty
- pracowników obsługi - 10 etatów

- pracowników personelu terapeutyczno - opiekuńczego - 39,00 etatów (41 osób), w tym 1 pracownik przebywa na urlopie wychowawczym.

Zatrudnienie wg grup zawodowych na dzień 31.12.2022r. przedstawia poniższa tabela:

Stanowisko	Suma z Etaty
opiekun medyczny	12,50
starsza pielęgniarka	3,00
fizjoterapeuta	2,00
kierowca	1,00
opiekun kwalifikowany	1,00
opiekun	2,50
pomoc kuchenna	5,00
dyrektor	1,00
palacz c.o.	2,00
starszy opiekun	3,00
starszy dietetyk	1,00
samodzielny referent	1,00
starszy specjalista pracy socjalnej	1,00
specjalista pracy socjalnej	1,00
pokojowa	7,00
kierownik kuchni	1,00
Instruktor terapii zajęciowej	2,00
kierownik działu	2,00
psycholog	1,00
instruktor ds. kulturalno-oświatowych	1,00
Suma końcowa	51,00

W roku sprawozdawczym koszt utrzymania mieszkańca wynosił:

od I – 4286,85 zł/os.,

od II – 4761,62 zł/os.,

Zatrudnienie w Domu Pomocy Społecznej w Toporowie:

W Domu na dzień 31.12.2022r. było 78 mieszkańców w tym 15 kobiet. Osób ubezwłasnowolnionych całkowicie 43, częściowo 3 osoby oraz 1 osoba małoletnia.

Zatrudnienie: 1 dyrektor, 3 pielęgniarki (2,5 etatu), 22 opiekunów, 6 pokojowych, 1 pracownik socjalny, 1 instruktor terapii zajęciowej, 1 rehabilitant (0,75 etatu), 6 kucharek (5,75 etatu), 4 praczki, 1 magazynier, 2 konserwatorów, 1 kierowca, 1 palacz, 3 kierowników działów, 1 psycholog (0,25 etatu), 2 księgowe, 1 konsultant ds. pracowniczych.

Łącznie Dom Pomocy Społecznej w Toporowie zatrudniał na dzień 31.12.2022r. 57 osób, co stanowi 55,25 etatów.

Najważniejsze imprezy w Domu Pomocy Społecznej w Glińsku:

Zestawienie imprez kulturalno-oświatowych, sportowych (wewnętrznych) organizowanych przez Dom Pomocy Społecznej w Glińsku:

14.02.2022

- Walentynki - impreza integracyjna, słodki poczęstunek

24.02.2022

- Zabawa karnawałowa we własnym gronie – połączona z tłustym czwartkiem

08.03.2022

- Dzień Kobiet - we własnym gronie, muzyka, słodki poczęstunek

10.03.2022

- Impreza integracyjna z okazji Święta Kobiet z zaprzyjaźnionym DPS Rokitno 58

16.03.2022

- „Kubuś Puchatek – Wiosna” – sztuka wystawiona w naszym DPS przez Teatr z Krakowa

21.03.2022

- Przywitanie wiosny. Impreza integracyjna. Robienie wspólnie Marzanny z zaproszonymi gośćmi z DPS Toporów oraz DPS Rokitno 58

13-14.04.2022

- Przygotowania do Świąt Wielkanocnych - wspólne wypiekanie koszy wielkanocnych

15.04.2022

- Wspólne przygotowania Męki Pańskiej w DPS w Glińsku - Droga krzyżowa odprawiona przez mieszkanki

27.04.2022

- „Pipi Langstrumpf” – sztuka wystawiona w naszym DPS przez grupę artystów z Krakowa

10.05.2022

- XVII Ogólnopolski Dzień Osób Niepełnosprawnych. Zawody sportowe. Grill i słodki poczęstunek

26.05.2022

- „Dzień Matki” - projekcja filmu pt. „Dzień Matki”. Słodki poczęstunek

31.05.2022

- Grill, słodki poczęstunek

01.06.2022

- Dzień Dziecka. Grill, zabawa, śpiewy, budka z lodami

08-09.06.2022

- Wyjazd do kawiarni w Świebodzinie

22.06.2022

- Przywitanie lata 2022 r. Impreza integracyjna z udziałem zaproszonych gości: DPS Toporów, DPS Rokitno 58
- 24.06.2022*
- „Pchła krętaczka” – sztuka wystawiona w naszym DPS przez Teatrzyk z Krakowa
- 19.07.2022*
- „Lato z komarami” - zabawa integracyjna z udziałem zaproszonych gości na terenie naszego Domu: DPS Szczawno, DPS Rokitno 58, DPS Rokitno 38, DPS Toporów
- 21 - 22.07.2022*
- Wyjazd nad jezioro do Nowego Dworku
- 15 - 16.09.2022*
- Wyjazd do kawiarni w Świebodzinie
- 23.09.2022*
- „Morskie klimaty” - zjazd rodzin i przyjaciół Domu
- 10.10.2022*
- Teatrzyk z Krakowa, stołówka Domu
- 11.10.2022*
- Kalambury, zabawy literackie, stołówka
- 12.10.2022*
- Wyjazd do kina w Świebodzinie
- 13.10.2022*
- Kulinaria. Zabawa integracyjna z udziałem zaproszonych Domów: DPS Szczawno, DPS Rokitno 58, DPS Rokitno 38, DPS Jordanowo, DPS Toporów, DPS Gorzów nr 1
- 14.10.2022*
- Popołudnie z książką. Spotkanie przy kawie i słodkościach z mieszkankami
- 15.11.2022*
- Wirtualny spacer po ZOO w Poznaniu – stołówka Domu
- 15 - 16.11.2022*
- Wyjazd do kawiarni w Świebodzinie
- 25.11.2022*
- Impreza Andrzejkowa w naszym DPS z udziałem zaproszonych gości: DPS Toporów, DPS Rokitno 58
- 06.12.2022*
- Impreza Mikołajkowa
- 24.12.2022*
- Wieczera Wigilijna
- 30.12.2022*
- Zabawa Sylwestrowa

Zestawienie imprez kulturalno-oświatowych, sportowych organizowanych przez inne podmioty:

01.03.2022

- Wyjazd na koncert muzyki poważnej do Świebodzińskiego Domu Kultury

23.03.2022

- Dzień Wiosny – wyjazd do DPS Toporów

27.04.2022

- „Przywitanie wiosny” – zaproszenie na biesiadę do DPS Rokitno 58

03.05.2022

- Złożenie kwiatów pod pomnikiem w Świebodzinie z okazji Konstytucji 3 Maja

07 - 21.05.2022

- Turnus Rehabilitacyjny (I) Sianożęty

21 - 03.06.2022

- Turnus Rehabilitacyjny (II) Sianożęty

15.06.2022

- Udział we Mszy Świętej w Rokitnie w intencji chorych

29.06.2022

- „Lubuskie Lato Filmowe” - wyjazd do Łagowa

04.07.2022

- Zwiedzanie miasta Legnica

14.07.2022

- „Senioralna biesiada pod chmurką” - wyjazd do Świebodzińskiego Domu Kultury

05.08.2022

- Wyjazd na imprezę integracyjną do DPS Toporów

09.09.2022

- Wyjazd na Winobranie do Zielonej Góry

17.09.2022

- Udział w imprezie „Zakończenie lata” – wyjazd do DPS Toporów

29.09.2022

- Wyjazd do ZOO w Poznaniu

30.09.2022

- Wyjazd na grzybobranie do Senior Wigor w Zbąszynku

03.10.2022

- Udział w Dniach Seniora, spacer wkoło jeziora Wilkowskiego

11.10.2022

- „Pieczony ziemniak” – zabawa integracyjna - wyjazd do DPS Rokitno 58

11.11.2022

- Udział w obchodach Święta Niepodległości i złożenie kwiatów pod pomnikiem

22.11.2022

- Andrzejki - wyjazd do DPS Toporów

28.11. – 03.12.2022

- Turnus Rehabilitacyjny w Dźwirzynie

28.11.2022

- Andrzejki – wyjazd do DPS Szczawno

30.11.2022

- Andrzejki – wyjazd do DPS Rokito 58

Najważniejsze imprezy w Domu Pomocy Społecznej w Jordanowie:

Działalność kulturalno-oświatowa

Istotnym elementem funkcjonowania Domów Pomocy Społecznej, jak i celem nadrzędnym jest działalność opiekuńcza nad mieszkańcami oraz ich udział w imprezach sportowych, a także udział i organizacja imprez kulturalno-oświatowych.

Styczeń – Marzec

1. Dzień Babci i dziadka
2. Karnawałowe tańce
3. Walentynki na wesoło
4. Tłusty czwartek- poczęstunek z kawą i pączkiem
5. Dzień Kobiet i Mężczyzn- czytanie wierszy o tematyce miłosnej
6. Dzień wiosny – palenie marzanny
7. Szukanie wiosny w ogrodzie.

Kwiecień – Czerwiec

1. Majowe ognisko – pieczenie ziemniaków
2. Wyjazd do parku na Błonia do Świebodzina
3. Spotkanie towarzyskie z okazji Dnia Matki
4. Dzień Dziecka – wyjście z podopiecznymi na lody
5. Wycieczka z pensjonariuszami pod Pomnik Jezusa do Świebodzina
6. Spotkanie towarzyskie z okazji Dnia Ojca
7. Występ Artystyczny Seniorów z Uniwersytetu III Wieku ze Świebodzina

Lipiec – Sierpień

1. Powitanie lata nad jeziorem- wyjazd z mieszkańcami
2. Zabawa taneczna przy ognisku
3. Zabawy muzyczne na świeżym powietrzu – imprezy taneczne
4. Wycieczka do Seminarium do Paradyża w Gościkowie

Wrzesień – Grudzień

1. Dzień „pieczonego ziemniaka” spotkanie przy ognisku
2. Grzybobranie
3. Zakończenie lata przy muzyce i tańcach
4. Spektakl grupy aktorów z Teatru z Krakowa –
5. Występy artystyczne Klubu Seniora ze Świebodzina przy ŚDK – czytanie poezji
6. Warsztaty poetyckie z Panią z Uniwersytetu III Wieku przy ŚDK ze Świebodzina - poezja Pana Eligiusza Ristau
7. Zabawa Andrzejkowa- taneczna

8. Jasełka z okazji Świąt Bożego Narodzenia- występy naszych podopiecznych
9. Wspólne uroczyste kolędowanie z uczestnikami Uniwersytetu III Wieku ze Świebodzina i Klubu Seniora przy ŚDK
10. Mikołajki – poczęstunek przy kawie
11. Opłatek wigilijny z mieszkańcami
12. Zabawa Sylwestrowa mieszkańców

Najważniejsze imprezy w Domu Pomocy Społecznej w Toporowie:

Styczeń:

- 09.01- przedstawienie jasełkowe w kościele w Lubrzy - 10 mieszkańców
- 16.01- przedstawienie jasełkowe w kościele w Toporowie - 10 mieszkańców
- 27.01- rekolekcje w Licheniu - 1 mieszkaniec
- urodziny miesiąca

Luty:

- 21.02- podsumowanie konkursu czystości- poczęstunek słodyczami
- urodziny miesiąca
- **22.02- 03.03 - izolacja wszystkich mieszkańców**

Marzec:

- 16.03- przedstawienie z okazji Dnia Kobiet - mieszkańcy, pracownicy Domu
- 21.03- I Dzień Wiosny - impreza integracyjna w Glińsku - 7 mieszkańców
- urodziny miesiąca
- 23.01- I Dzień Wiosny - impreza plenerowa dla mieszkańców Domu i gości z dps w Glińsku
- urodziny miesiąca

Kwiecień:

- 17.04- 18.04 - Wielkanoc
- 22.04- Sprzątanie Świata - impreza plenerowa z mieszkańcami Toporowa- 14 mieszkańców
- 28.03- Sątopy – wycieczka - 6 mieszkańców
- urodziny miesiąca

Maj:

- 06.05 - impreza integracyjna z leśnikami, sadzenie drzew potomków dębu Chrobry, przedstawienie teatralne, poczęstunek
- **22.05- 05.06 - wczasy rehabilitacyjne w Dziwnówku - 7 mieszkańców**
- **22.05- 05.06 - wczasy w Przełazach - 1 mieszkaniec**
- 31. 05 - przedstawienie teatralne pt. Smocza jama - wszyscy mieszkańcy Domu
- urodziny miesiąca

Czerwiec:

- 01.06- Dzień Sportu- impreza sportowa integracyjna - mieszkańcy Domu oraz klasa Szkoły Podstawowej w Toporowie
- 07.06- wycieczka do Gorzowa - 30 mieszkańców
- 11.06- Bucze występy z okazji Dnia Matki - 10 mieszkańców
- 15.06- prezentacja i szkolenie z obsługi podnośnika
- 22.06- zabawa integracyjna „Powitanie Lata” w Glinisku - 7 mieszkańców
- 23.06- zakończenie roku szkolnego - 4 uczniów
- 26.06- pożegnanie proboszcza parafii w Lubrzy - delegacja 4 osób
- 28.06- odwiedziny gości z Domu Dziecka we Wschowie - 4 osoby
- 29.06- wyjazd nad jezioro do Kosobudza - 6 mieszkańców
- urodziny miesiąca

Lipiec:

- 02.07- festyn charytatywny w Kosobudzu - występy grupy teatralnej - 10 mieszkańców
- 04.07- wyjazd nad jezioro w Kosobudzu - 7 mieszkańców
- 05.07- wyjazd nad jezioro w Kosobudzu - 7 mieszkańców
- 19.07- Glinisk Lato z Komarami - 7 mieszkańców
- 26.07- teatryk „Wartość bajki” - mieszkańcy Domu
- 30.07- festyn wiejski w Toporowie - występ grupy teatralnej - 11 mieszkańców
- urodziny miesiąca.

Sierpień:

- 03.08- wyjazd nad jezioro w Kosobudzu - 7 mieszkańców
- 03.08- konsultacja w LORO - 1 mieszkaniec
- 04.08- wyjazd nad jezioro w Kosobudzu - 7 mieszkańców
- 05.08- Dzień Arbuza - impreza integracyjna - mieszkańcy Domu i dps w Glinisku
- 10.08- podsumowanie konkursu na „Najładniejszy pokój”- 7 mieszkańców
- 11.08- zajęcia klubowe WTZ - 1 mieszkaniec
- **28.08-10.09- turnus rehabilitacyjny w Przełazach - 7 mieszkańców**
- urodziny miesiąca

Wrzesień:

- 02.09.09- Jastarnia rekolekcje - 1 mieszkaniec
- 08.09- zajęcia klubowe w WTZ - 1 mieszkaniec
- 17.09- impreza integracyjna pn „Pożegnanie Lata”- mieszkańcy Domu, goście, dps w Glinisku i Jordanowie, Dom Dziecka we Wschowie, byli pracownicy
- 23.09- Glinisk - impreza integracyjna Pożegnanie Lata - 7 mieszkańców

- urodziny miesiąca

Październik:

- 9.10- Święto Pieczonego Ziemniaka/ Grzybobranie - impreza plenerowa połączona z grillem - mieszkańcy Domu
- 12.10- przedstawienie teatralne Pinokio - wszyscy mieszkańcy
- 13.10- Glinisk Kulinaria - 6 mieszkańców
- 23.10- msza odpustowa w kościele parafialnym w Toporowie - występ grupy teatralnej - 15 mieszkańców
- 19.10- wyjazd do Wschowy na cmentarz i odwiedziny w Domu Dziecka - 3 mieszkańców
- 30.10- Miłowice - marsz Nordic Walking - 7 mieszkańców

Listopad:

- 1.11- Święto Zmarłych
- 8.11- mecz międzynarodowy Polska – Irlandia – Zbąszynek - 7 mieszkańców
- 14.11- zajęcia klubowe WTZ – 1 mieszkani
- 16.11- podsumowanie Akcji Liść – grill - wszyscy mieszkańcy Domu
- 22.10- zabawa andrzejkowa - mieszkańcy Domu oraz goście dps w Glinisku i Miłowicach
- 25.11- zabawa andrzejkowa w Glinisku - 7 mieszkańców
- urodziny miesiąca
- 29.11- zabawa andrzejkowa uczniowie i mieszkańcy pałacu

Grudzień:

- 05.12- Barbórka - wizyta w Kopalni w Sieniawie - delegacja 3 mieszkańców
- 7.12- Mikołajki dla mieszkańców pałacu
- 10.12- Wigilia firmy KOSKISEN - przedstawienie jasełkowe - 11 mieszkańców
- 10.12- spotkanie opłatkowe w świetlicy wiejskiej Bucze - delegacja
- 13.12- Leśnik Wigilia - przedstawienie jasełkowe - 11 mieszkańców
- 14.12- występ Iluzjonisty - wszyscy mieszkańcy Domu
- 16.12- Wigilia klasowa - miejscowego oddziału SOSW w Świebodzinie
- 24.12- Wigilia, wizyta Mikołaja, wręczanie paczek - wszyscy mieszkańcy
- Boże Narodzenie - wszyscy mieszkańcy

3. Liczba osób skierowanych do Domów Pomocy Społecznej.

W obecnym stanie prawnym wyróżnia się dwa sposoby finansowania osób przebywających w Domu Pomocy Społecznej. Koszt pobytu osób skierowanych przed dniem 1 stycznia 2004r. dotowany jest z budżetu państwa. Dla tych osób decyzja kierująca była wydawana przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie. Do dnia dzisiejszego Powiatowe Centrum Pomocy

Rodzinie jest organem wydającym decyzję o odpłatności za pobyt każdego dotowanego mieszkańca – w wysokości odpowiadającej 70% miesięcznego dochodu netto osoby przebywającej w Domu.

Tabela nr 16. *Liczba osób skierowanych przed 1 stycznia 2004r. i przebywających w DPS w Powiecie Świebodzińskim na dzień 31 grudnia 2022r.*

Lp.	Dom Pomocy Społecznej	31.12.2022r.
1.	w Glińsku (dla osób przewlekłe chorych psychicznie)	33
2.	w Toporowie (dla dorosłych oraz dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie)	40
3.	w Jordanowie (dla osób przewlekłe psychicznie chorych)	2
RAZEM		75

Łącznie w domach pomocy społecznej przebywało 75 osób, dla których decyzje o odpłatności za pobyt w DPS w przypadku zmiany dochodu wydaje Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie.

Natomiast dla osób kierowanych po 1 stycznia 2004r. skierowania wydaje organ gminy, czyli Ośrodek Pomocy Społecznej. Tenże organ jest także zobowiązany do wydania decyzji o odpłatności za pobyt osoby kierowanej – w wysokości zgodnej z obwieszczeniem Starosty nt. średniego miesięcznego kosztu utrzymania w danym DPS. Odpłatność ponosi mieszkaniec (70% miesięcznego dochodu) oraz rodzina – jeżeli określone kryteria ustawowe pozwalają na ustalenie zobowiązania. Jeżeli rodzina nie może zostać obciążona odpłatnością za pobyt członka rodziny w DPS wówczas zobowiązanie płatnicze musi regulować gmina, która wydała skierowanie „dla swojego mieszkańca”.

W roku sprawozdawczym koszt utrzymania mieszkańca w Domach Pomocy Społecznej kształtował się następująco:

- 1) DPS w Glińsku: 5 072,14 zł,
- 2) DPS w Jordanowie: 4 761,62 zł,
- 3) DPS w Toporowie: 5 662,82 zł

Zgodnie z art. 59 ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej decyzję o umieszczeniu w domu pomocy społecznej wydaje starosta powiatu prowadzącego dom pomocy społecznej (Dz.U. z 2021 r., poz. 2268).

Każdorazowo po otrzymaniu dokumentacji z Ośrodków Pomocy Społecznej lub Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie dotyczących skierowania osób do domów pomocy

społecznej na terenie Powiatu Świebodzińskiego prowadzona jest analiza dokumentacji pod względem kompletności oraz właściwego skierowania osoby do danego typu domu.

Tabela nr 17. Liczba osób umieszczonych w DPS w Powiecie Świebodzińskim w 2022r.

Lp.	Dom Pomocy Społecznej	2021 rok
1.	w Glińsku (dla osób przewlekle chorych psychicznie)	11
2.	w Toporowie (dla dorosłych oraz dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie)	2
3.	w Jordanowie (dla osób przewlekle psychicznie chorych)	11
RAZEM		24

Tabela nr 18. Liczba osób oczekujących na umieszczenie w DPS na 31.12.2022r.

Lp.	Dom Pomocy Społecznej	2022 rok
1.	w Glińsku (dla osób przewlekle chorych psychicznie)	0
2.	w Toporowie (dla dorosłych oraz dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie)	5
3.	w Jordanowie (dla osób przewlekle psychicznie chorych)	3
RAZEM		8

Tabela nr 19. Liczba i rodzaj wydanych decyzji administracyjnych na stanowisku ds. domów pomocy społecznej

Lp.	Rodzaj decyzji	2022 rok
1.	Ustalająca odpłatność za pobyt w DPS	111
2.	Wygaszająca lub uchylająca	29
3.	O umieszczeniu w DPS	29
RAZEM		169

V. Realizacja Programu korekcyjno-edukacyjnego dla osób stosujących przemoc

Zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2021, poz. 1249) do zadań z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiat należy realizacja programów korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie. Realizacja powyższego zadania odbywa się w ramach realizacji Krajowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie.

Program korekcyjno-edukacyjny Partner stosowany przez PCPR adresowany jest do pełnoletnich mężczyzn stosujących przemoc wobec partnerek. Do programu kwalifikowani są skazani prawomocnymi wyrokami za przestępstwo z art. 207 § 1 kodeksu karnego (lub inne przeciwko rodzinie i opiece, ze stwierdzeniem sprawstwa przemocy), korzystający z warunkowego zawieszenia kary pozbawienia wolności. Praca może zostać podjęta także z osobą, która nie została skazana, a skierowana została do udziału w Programie przez pracowników socjalnych, kuratorów, terapeutów. Program jest realizowany w małych grupach warsztatowych.

Naczelnym celem Programu jest redukcja zachowań agresywnych, kształtowanie postawy partnerstwa i szacunku wobec kobiet oraz odpowiedzialności za popełnione czyny przemocowe i rozwijanie umiejętności samokontroli współżycia w rodzinie. Program ma charakter edukacyjno-korekcyjny. W części edukacyjnej przekazywana jest szeroko pojęta wiedza na temat zjawiska przemocy, część korekcyjna ukierunkowana jest na zdobycie umiejętności niestosowania przemocy.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie prowadzi ścisłą współpracę z Gminnymi Zespołami Interdyscyplinarnymi ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie z terenu powiatu świebodzińskiego oraz kuratorami zawodowymi Sądu Rejonowego w Świebodzinie. O realizacji Programu informowana jest również Policja, Prokuratura i Sąd. Organy kierujące sprawców do udziału w Programie są informowane o tym, czy dana osoba zgłosiła się na zajęcia indywidualne, a po zakończeniu zajęć o frekwencji. Monitoring efektów Programu dokonywany jest co roku w okresie jesiennym. Informacje na temat założeń Programu i terminów realizacji zamieszczone są na stronie internetowej [tut.](#) Centrum.

W roku sprawozdawczym Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie realizowało Program korekcyjno – edukacyjny od 25.04.2022r. do 18.07.2022r. i od 12.09.2022r. do 05.12.2022r.

Do udziału w programie przez [tut.](#) Centrum zaproszonych zostało 37 mężczyzn (zgłoszeni przez Gminne Zespoły Interdyscyplinarne ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie lub Sąd). Zajęcia w ramach Programu prowadziło 2 trenerów. Zajęcia odbywały się w siedzibie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie, w godzinach popołudniowych. Osoby, które uczęszczały na zajęcia brały czynny udział i wykazywały zaangażowanie.

Tabela nr 20. Program korekcyjno – edukacyjny realizowany od 25 kwietnia 2022r. do 18 lipca 2022r.

Liczba mężczyzn uczestniczących w spotkaniach indywidualnych	Liczba mężczyzn uczestniczących w zajęciach grupowych	Liczba mężczyzn, którzy ukończyli Program
10	10	6

Tabela nr 21. Program korekcyjno – edukacyjny realizowany od 12 września 2022r. do 05 grudnia 2022r.

Liczba mężczyzn uczestniczących w spotkaniach indywidualnych	Liczba mężczyzn uczestniczących w zajęciach grupowych	Liczba mężczyzn, którzy ukończyli Program
10	10	2

Łącznie udział w spotkaniach indywidualnych wzięło 20 mężczyzn. W zajęciach grupowych łącznie uczestniczyło 20 mężczyzn. Program ukończyło 8 mężczyzn.

W trakcie całego roku prowadzona była współpraca z Gminnymi Zespołami Interdyscyplinarnymi ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie z terenu powiatu świebodzińskiego oraz kuratorami zawodowymi Sądu Rejonowego w Świebodzinie.

VI. Realizacja Programu „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej”

Program „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej” to wsparcie w zakresie funkcjonowania w życiu społecznym, to inaczej towarzyszenie osobie niepełnosprawnej. Towarzyszenie to zakłada realną pomoc zarówno w zakresie dotarcia do placówek i instytucji życia publicznego (służby zdrowia, kultury, urzędów, banków) jak i pomoc w czynnościach dnia codziennego np. zakupy. Z uwagi na to, że sytuacja epidemiologiczna uniemożliwiała i utrudniała wykonywanie niektórych czynności związanych ze świadczeniem usług asystenckich, **asystenci, w ścisłej współpracy z uczestnikami projektu, zaczęli w sposób elastyczny podchodzić do świadczonych obowiązków** i zaczęli zabezpieczać najważniejsze potrzeby osób z niepełnosprawnościami, dbając jednocześnie o ich bezpieczeństwo i zdrowie.

W programie uczestniczyło 36 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (18 osób z orzeczeniem znacznym, 3 osoby z orzeczeniem umiarkowanym i 15 dzieci w wieku do 16 roku życia).

W styczniu 2022 r. zostały podpisane umowy zlecenia z asystentami. W czerwcu 2022r. wpłynęło pismo asystenta o rezygnacji z programu w to miejsce został zatrudniony inny asystent. We wrześniu 2022r. do tutejszego Centrum również wpłynęło pismo jednego z asystentów z prośbą o rozwiązanie umowy zlecenie, a powodem był urlop zdrowotny. W miejsce asystenta od razu został zatrudniony nowy asystent tak, aby zachować ciągłość w usługach opiekuńczych. W programie „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej” było zatrudnionych 31 asystentów.

Program „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej”- edycja 2022 cieszył się uznaniem.

VII. UAKTYWNIENIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH POPRZECZ REHABILITACJĘ ZAWODOWĄ I SPOŁECZNĄ

Integracja społeczna osób niepełnosprawnych wyraża się w umożliwieniu tym osobom uczestnictwa w normalnym życiu, dostępu do tych wszystkich instytucji i sytuacji społecznych, w których uczestniczą pełnosprawni oraz kształtowania pozytywnych ustosunkowań i więzi psychospołecznych między osobami pełnosprawnymi i niepełnosprawnymi. W myśl tego realizowane są zadania przypisane Powiatowi w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Na terenie Powiatu Świebodzińskiego działa Powiatowa Społeczna Rada do Spraw Osób Niepełnosprawnych, której przewodniczącą w 2023 roku była Pani Alicja Nogajewska, wiceprzewodniczącą Pani Elżbieta Greczycho. Do zadań Rady należy między innymi: opiniowanie przedsięwzięć zmierzających do integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych oraz realizacji praw tych osób. Ponadto zadaniem Rady jest opiniowanie projektów powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych oraz opiniowanie projektów uchwał i programów przyjmowanych przez Radę Powiatu pod kątem ich skutków dla osób niepełnosprawnych.

W roku 2022 odbyło się 5 spotkań Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnej dotyczących m.in.:

- 1) Spotkanie dnia 10.03.2022r. w sprawie podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych do realizacji w 2022 r.
- 2) Spotkanie dnia 31.03.2022r. w sprawie zasad dofinansowania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych do zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze dla osób dorosłych.
- 3) Spotkanie dnia 05.09.2022r. w sprawie zaopiniowania projektu zmiany uchwały w sprawie określenia zadań i wysokości środków na te zadania z PEFRON (przesunięcie środków na niewykorzystanych programach).

- 4) Spotkanie dnia 08.11.2022r. w sprawie zaopiniowania projektu zmiany uchwały w sprawie określenia zadań i wysokości środków na te zadania z PEFRON (przesunięcie środków na niewykorzystanych programach).
- 5) Spotkanie dnia 05.12.2022r. w sprawie zaopiniowania projektu zmiany uchwały w sprawie określenia zadań i wysokości środków na te zadania z PEFRON (przesunięcie środków na niewykorzystanych programach).

1) Rehabilitacja społeczna osób niepełnosprawnych - zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie oraz inne instytucje.

Od października 1999r. działa na terenie Powiatu Świebodzińskiego Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności.

Podstawą działania zespołów orzekających jest ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27 sierpnia 1997r.

Działania jednostki obejmują:

- 1) wydawanie orzeczeń o niepełnosprawności dla dzieci do 16 roku życia;
- 2) wydawanie orzeczeń o stopniu niepełnosprawności dla osób powyżej 16 roku życia;
- 3) wydawanie orzeczeń do ulg i uprawnień dla osób powyżej 16 roku życia na podstawie orzeczeń innych organów: KRUS, ZUS;
- 4) wydawanie legitymacji osoby niepełnosprawnej na podstawie wyżej wymienionych orzeczeń;
- 5) wydawanie kart parkingowych na podstawie wyżej wymienionych orzeczeń.

Na podstawie zawartego Porozumienia Zespół oprócz powiatu świebodzińskiego od 2002 roku obsługuje mieszkańców sąsiedniego powiatu międzyrzeckiego.

1. Liczba złożonych wniosków o wydanie orzeczenia w podziale na podane kryteria wyniosła:
 - a) 1317 wniosków dotyczyło mieszkańców powiatu świebodzińskiego,
 - b) 988 wniosków dotyczyło mieszkańców powiatu międzyrzeckiego,
 - c) 2027 wniosków dotyczyło wydania orzeczeń dla osoby powyżej 16 roku życia,
 - d) 278 wniosków dotyczyło dzieci poniżej 16 roku życia.
2. Liczby wydanych orzeczeń:
 - a) dla mieszkańców powiatu świebodzińskiego 1237,
 - b) dla mieszkańców powiatu międzyrzeckiego 930,
 - c) 1914 wydanych orzeczeń dotyczyło osób powyżej 16 roku życia,
 - d) 253 orzeczeń dotyczyło dzieci poniżej 16 lat.
3. 78 wniosków pozostawiono bez rozpoznania z powodu nieuzupełnienia dokumentacji;
4. 34 wniosków przekazano postanowieniem wg właściwości miejscowej;

5. wydano 32 postanowienia o zawieszeniu postępowania na prośbę wnioskujących;
6. 11 wniosków pozostawiono bez rozpoznania z powodu niestawiennictwa i nieobecności nieusprawiedliwionej;
7. Spośród 1914 wydanych orzeczeń osobom powyżej 16 roku życia:
- a) 173 osoby nie zaliczono do osób niepełnosprawnych,
 - b) 78 osobom wydano orzeczenie o odmowie wydania nowego orzeczenia,
 - c) 304 osób zaliczono do lekkiego stopnia niepełnosprawności,
 - d) 822 osobom przyznano umiarkowany stopień niepełnosprawności,
 - e) 537 osobom przyznano znaczny stopień niepełnosprawności.

Ponadto 21 osobom wydano orzeczenia o umorzeniu postępowania w związku z wycofaniem wniosku lub zgonem.

8. Na 253 wydane orzeczenia dzieciom poniżej 16 lat:
- a) nie zaliczono do osób niepełnosprawnych 60 osób,
 - b) wydano 1 orzeczenie o odmowie wydania nowego orzeczenia,
 - c) 192 osoby zaliczono do osób niepełnosprawnych,
9. W okresie sprawozdawczym wydano 452 legitymacje osób niepełnosprawnych:
- a) dla dzieci przed 16 rokiem życia - 39,
 - b) dla dorosłych na podstawie orzeczenia powiatowego zespołu - 357.
10. Terminowość rozpatrywanych spraw w roku sprawozdawczym kształtowała się następująco:
- a) 48,04% wniosków zostało rozpatrzonych w terminie 1 miesiąca, w tym 11,67% do 14 dni,
 - b) 36,32% wniosków zostało rozpatrzonych w terminie powyżej 1 miesiąca, 15,64% powyżej 61 dni.
11. Wydatki na potrzeby Zespołu w 2022 roku wyniosły 746 109,43 zł i zostały sfinansowane: z budżetu wojewody w kwocie 705 493,50 zł, ze środków własnych powiatu – 40 616,16 zł (w tym środki z Funduszu pomocy obywatelom Ukrainy – 6 741,23 zł, środki na inwestycje – 33 3874,93 zł) .
12. Wydatki organu obejmowały koszty związane z wydaniem orzeczenia, kart parkingowych oraz legitymacji osób niepełnosprawnych. Koszty wydanych legitymacji oszacowano ogólnie na kwotę 12,05 zł za sztukę, stąd wydatki związane z wydawaniem legitymacji wynosiły 5 446,60 zł. Pozostałe obejmowały wydawanie orzeczeń i kart parkingowych. Ponieważ nie ma możliwości faktycznego wydzielenia kosztów na czynności związane z realizacją tych zadań szacuje się, iż średni koszt wydania orzeczenia i karty parkingowej po pomniejszeniu o koszty związane z wydaniem legitymacji wyniósł 278,40zł.

Na kwotę w/w kosztów złożyły się również wydatki związane z wykonaniem (modernizacją) sieci elektrycznej (16 433,53 zł), montażem klimatyzatorów w pomieszczeniach, w których w roku 2021 nie udało się ich zainstalować – na kwotę 17 441,40 zł, doposażenia w niezbędny sprzęt elektroniczny i biurowy (zakup drukarek: 3 szt. (urządzenia wielofunkcyjne) – 9 348,00 zł, zakup sprzętu komputerowego + oprogramowania na kwotę 8 458,00 zł, zakup mebli biurowych (biurka z wyposażeniem 2 szt.) – 3 896,64 zł, krzeseł obrotowych dla pracowników – 1 583,01 zł oraz krzeseł do gabinetu lekarskiego – 1 070,10 zł. Ponadto zakupiono usługę tłumacza migowego na kwotę 2 169,72 zł oraz przystosowano instalację oświetleniową w części korytarza użyczonych pomieszczeń, w celu minimalizacji kosztów energii w kwocie 1 080,40 zł.

13. Do urzędu wpłynęło:

- a) 539 wniosków o wydanie karty parkingowej dla osób niepełnosprawnych;
- b) 3 wnioski o wydanie karty parkingowej dla placówek uprawnionych, z czego:
- c) wydano 510 kart parkingowych dla osób niepełnosprawnych;
- d) wydano 3 karty parkingowe dla placówek uprawnionych;
- e) wydano 25 odmów wydania kart parkingowych w związku z brakiem uprawnień osób ubiegających się o stosowny dokument.

Poniższa tabela przedstawia realizację przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie poszczególnych zadań z zakresu rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych.

Tabela nr 22. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych w 2022.

Lp.	Wyszczególnienie	2022 rok			
		Liczba złożonych wniosków	Liczba osób korzystających	Kwota wydatkowana	% zaspokojenia potrzeb
1.	Turnusy rehabilitacyjne osoby dorosłe	95	150	171 933,00	95,78%
2.	Turnusy rehabilitacyjne dzieci	24	44	52 830,00	100,00%
3.	Likwidacja barier architektonicznych	17	12	62 493,00	70,59%
4.	Likwidacja barier w komunikowaniu się	3	3	4 089,00	100%
5.	Likwidacja barier technicznych	8	8	30 118,00	100%

6.	Zaopatrzenie w przedmioty Ortopedyczne i środki pomocnicze	342	176	287 338,61	51,46%
7.	Warsztaty terapii zajęciowej	-	25	1 161 993,00	100%
8.	Dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych	5	5/229 osoby	14 998,00	100%
9.	Zaopatrzenie dofinansowania w sprzęt rehabilitacyjny	8	6	26 821,39	100%
RAZEM		502	653	1 812 614,00	-

Jak wynika z powyższej tabeli wiele osób - mieszkańców powiatu świebodzińskiego na podstawie złożonych wniosków korzysta z różnych form pomocy rehabilitacji społecznej i zawodowej finansowanej ze środków PFRON.

Realizacja zadań uzależniona jest od przyznanych przez PFRON środków finansowych wg algorytmu. Przy wyliczaniu algorytmu bierze się pod uwagę między innymi liczbę osób niepełnosprawnych bezrobotnych i osób niepełnosprawnych poszukujących pracy w powiecie oraz liczbę osób niepełnosprawnych w wieku 15 lat i więcej i liczbę niepełnosprawnych dzieci w wieku 0 - 14 lat na podstawie dostępnych danych GUS.

Potrzeby organizacji działających na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie sportu, kultury, rekreacji i turystyki oraz Działalność Warsztatów Terapii Zajęciowej zostały zaspokojone w całości. Ponadto w 95,78% zostały zaspokojone potrzeby dorosłych osób niepełnosprawnych dotyczące uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych. Na 24 wniosków złożonych o dofinansowanie uczestnictwa dzieci niepełnosprawnych w turnusach rehabilitacyjnych 22 wnioski rozpatrzono pozytywnie a do 2 złożono rezygnacje z dofinansowania.

Natomiast potrzeby z zakresu likwidacji barier architektonicznych w miejscu zamieszkania osób niepełnosprawnych zostały zaspokojone w 70,59 %. 3 osoby zrezygnowały z dofinansowania , 1 osoba nie uzupełniła braków formalnych, 1 wniosek rozpatrzono negatywnie z braku środków.

Biorąc pod uwagę zapotrzebowanie w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze 2 wnioski pozostawiono bez rozpatrzenia, gdyż wnioskodawcy nie uzupełnili braków formalnych, w 2 przypadkach nastąpił zgon wnioskodawcy. Natomiast 162 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie z braku środków.

Na likwidację barier technicznych złożono 8 wniosków, wszystkie rozpatrzono pozytywnie.

Ponadto na 3 złożone wnioski dotyczące likwidacji barier w komunikowaniu się wszystkie rozpatrzono pozytywnie.

Przyznano również dofinansowanie do sprzętu rehabilitacyjnego. Złożono 8 wniosków z czego 6 rozpatrzono pozytywnie jedna osoba zrezygnowała a jeden rozpatrzono negatywnie z braku środków.

Należy zaznaczyć, że przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie powołana jest komisja do spraw opiniowania wniosków z zakresu likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W skład komisji wchodzi: Przewodniczący Komisji edukacji, spraw społecznych, kultury i sportu Rady Powiatu Świebodzińskiego, Przewodniczący Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych, Rzecznik budowlany posiadający odpowiednie uprawnienia do kontroli i nadzoru wykonywania robót budowlanych oraz pracownik PCPR.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie w roku 2022 udzieliło dofinansowań do poniżej przedstawionych zadań sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych:

- **"Wycieczka integracyjna do Dziwnowa"** Świebodzińskie Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym
- **"Impreza integracyjna w Lubrzy" i wycieczka krajoznawczo – turystyczna do Dziwnowa** - Stowarzyszenie Osób Niewidomych i Słabowidzących
- **„Wycieczka edukacyjno – krajoznawczo – turystyczno - wypoczynkowa”**–Polskie Stowarzyszenie Diabetyków Koło Terenowe Zbąszynek.
- **XV Rodzinny Turniej Koszykówki** – Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy.

Organizacje pozarządowe działające na rzecz osób niepełnosprawnych złożyły w roku sprawozdawczym łącznie 5 wniosków do realizacji na kwotę 14 998,00 zł. Zawarto 5 umów na łączną kwotę 14 998,00 zł. W imprezach wzięło udział 229 osoby.

Ponadto w roku 2022 ze środków PFRON Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie realizowało pilotażowy program „Aktywny samorząd”. Celem programu jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów pomocy w życiu społecznym, zawodowym i dostępie do edukacji.

Na realizację programu otrzymano z PFRON 322 057,00 zł do 15-04-2023r. w tym:

- 1) Moduł I – 119 749,81zł;
- 2) Moduł II – 182 651,50 zł;
- 3) obsługa programu – 15 120,10 zł;
- 4) promocja programu – 3 024,03 zł;
- 5) ewaluacja programu – 1 511,99 zł.

W ramach programu w 2022 roku podpisano i zrealizowano 62 umowy o dofinansowanie. Kwota wypłaconych środków do dnia 14-02-2023r. wyniosła 205 416,02 zł. Podział wydatkowanych środków według obszarów i zadań przedstawia tabela nr 23.

Tabela nr 23. Realizacja zadań z zakresu pilotażowego programu „Aktywny samorząd” w 2022.

M o d u ł	O b s z a r	Z a d a n i e	Nazwa	2022 rok			
				Liczba złożonych wniosków zweryfikowanych pozytywnie	Liczba dofinansowań	Kwota wydatkowana w zł	% zaspokojenia potrzeb
I	A	1	Pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu	0	0	0	0%
I	A	4	Pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu	2	2	4 425,00	100%
I	B	1	Pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania	5	5	39 340,30	100%
I	B	3	Pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania	4	4	19 955,40	100%
I	B	4	Pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania,	3	3	11 239,00	100%
I	C	1	Pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym	1	1	9 000,00	100%
I	C	2	Pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym	1	1	3 000,00	100%
I	C	5	Pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego,	2	2	14 770,00	100%

I	D	-	Pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej	8	8	10 559,32	100%
II	-	-	Pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym	37	36	107 897,00	100 %

Ważnym elementem w udzielaniu wsparcia osobom niepełnosprawnym jest działalność Punktu Informacyjnego ds. Osób Niepełnosprawnych przy Starostwie Powiatowym. Punkt działa od 1 maja 2011 roku.

Punkt Informacyjny dla Osób Niepełnosprawnych w okresie sprawozdawczym od stycznia do grudnia był czynny codziennie w godz. 10-13. W okresie od 1 stycznia 2022r. do 31 grudnia 2022r. pracownicy Punktu przyjęli 623 petentów.

Głównym działaniem Punktu Informacyjnego jest pomoc osobom niepełnosprawnym w różnym aspekcie życia. Pomoc polega na wydawaniu, doradztwie oraz wypełnianiu wniosków do PCPR, PFRON, NFZ, Orzecznictwa oraz innych instytucji.

Punkt Informacyjny udziela porad z zakresu przepisów prawa dotyczących osób niepełnosprawnych, ulg i uprawnień jakie mają osoby niepełnosprawne, prawa podatkowego i ulgi rehabilitacyjnej, przepisów prawa pracy, usług medycznych.

Punkt Informacyjny organizuje spotkania z młodzieżą niepełnosprawną, która stara się wciągnąć w podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych. Polega, to na poszukiwaniu szkoleń, kursów oraz staży. Kontaktuje się z pracodawcami przedstawiając im korzyści zatrudniając osoby niepełnosprawne. Wszystkie te zabiegi mają pomoc skutecznie poruszać się na rynku pracy osobom niepełnosprawnym.

Pomoc w poszukiwaniu ośrodków rehabilitacyjnych, dla osób zainteresowanych pobytem na turnusie rehabilitacyjnym. Przygotowywanie listy zapotrzebowania na dary sprzętu ortopedyczno-rehabilitacyjnego, które przychodzą do Starostwa oraz wydawanie ich.

Punkt Informacyjny jest organizatorem lub współorganizatorem wielu imprez integracyjnych, warsztatów, spotkań, wycieczek oraz uroczystości podkreślających znaczenie osób niepełnosprawnych w społeczeństwie. W roku 2022 przy udziale Punktu Informacyjnego organizowane były:

- „Ułga rehabilitacyjna” – osoby niepełnosprawne mogły uzyskać informacje nt. ulgi rehabilitacyjnej oraz złożyć przez Internet zeznanie podatkowe, które wypełnione jest przez pracownika Punktu;
- Pomoc w zorganizowaniu wyjazdu integracyjnego nad morze. Głównym organizatorem było Świebodzińskie Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym;
- "Aktywny Samorząd", gdzie Punkt Informacyjny wydawał oraz pomagał wypełniać wnioski;
- Rejestracja mieszkańców powiatu na poradnictwo prawne.

- Wyszukanie i przygotowanie listy osób niepełnosprawnych do programu "Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej", przekazanie do PCPR.

Punkt Informacyjny nawiązał współpracę ze Stowarzyszeniami „Integracja”, Integracyjnym Klubem Sportowym „Zieloni”, Zrzeszeniem Sportowo - Rehabilitacyjnym "START", dzięki czemu osoby niepełnosprawne z Powiatu Świebodzińskiego mogą korzystać z różnych inicjatyw na rzecz osób niepełnosprawnych. Współpraca ze stowarzyszeniami z terenu Powiatu Świebodzińskiego i działanie na rzecz osób niepełnosprawnych.

Przekazanie listy dzieci niepełnosprawnych na paczki Świąteczne, którego organizatorem był Powiatowy Zespół Szkół Technicznych i Zawodowych w Świebodzinie. Paczki zostały dostarczone do Punktu Informacyjnego a następnie Punkt przekazał je dzieciom niepełnosprawnym.

Punkt Informacyjny współpracuje z instytucjami samorządowymi oraz mediami lokalnymi. Zbieranie nakrętek, dla dziecka niepełnosprawnego.

W obliczu konieczności zapewnienia osobom niepełnosprawnym godnych warunków życia nieodzowne staje się też funkcjonowanie instytucji np. wspomagających osoby, które z powodu swej niepełnosprawności nie są w stanie aktualnie pełnić roli pracownicy i wymagają w tym zakresie rehabilitacji społecznej poprzez uczestnictwo w Warsztatach Terapii Zajęciowej.

2. Warsztaty Terapii Zajęciowej

Zgodnie z art. 10 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2021r. poz. 573 z późn.zm.) do podstawowych form aktywności wspomagającej proces rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zalicza się uczestnictwo tych osób w warsztatach terapii zajęciowej. W myśl art. 10a ust. 1 i 2 cytowanej powyżej ustawy warsztat oznacza wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo placówkę stwarzającą osobom niepełnosprawnym niezdolnym do podjęcia pracy możliwość rehabilitacji społecznej i zawodowej w zakresie pozyskania lub przywracania umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. Realizacja przez warsztat celu, o którym mowa powyżej odbywa się przy zastosowaniu technik terapii zajęciowej.

Na terenie Powiatu Świebodzińskiego działa Warsztat Terapii Zajęciowej przy ul. Sobieskiego 19 w Świebodzinie. W zajęciach terapeutycznych uczestniczy 25 dorosłych osób niepełnosprawnych intelektualnie i/lub fizycznie. Uczestnikami zajęć terapeutycznych są osoby posiadające prawnie potwierdzony status osoby niepełnosprawnej ze wskazaniem do terapii zajęciowej.

Warsztat jest placówką pobytu dziennego, stwarzającą osobom z niepełnosprawnością możliwość nabywania umiejętności życia codziennego oraz zaradności osobistej, a także sprawności zawodowych niezbędnych do podjęcia zatrudnienia.

Na koniec 2022 roku stan uczestników wynosił 25 osób, w tym 13 kobiet i 12 mężczyzn. Uczestnicy Warsztatu według wieku na dzień 31.12.2022r.:

- do 24 roku życia - 4 osoby;
- od 25 do 29 lat – 5 osób;

- od 30 do 39 lat – 12 osób;
- od 40 do 49 lat – 4 osoby.

Na 31.12.2022r. w Warsztacie stan diagnostyczny uczestników przedstawiał się następująco:

- 12 osób z upośledzeniem umysłowym
- 6 osób z chorobą psychiczną
- 4 osoby z epilepsją;
- 2 osoby z dysfunkcją narządu ruchu
- 3 osoby z zaburzeniami wzroku;
- 1 osób z zaburzeniami głosu, mowy i choroby słuchu;
- 3 osoby z chorobą neurologiczną;
- 2 osoby z chorobą endokrynologiczną, metaboliczną, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne, odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego;
- 4 osoby z całościowymi zaburzeniami funkcjonowania.

W roku sprawozdawczym średnia frekwencja na zajęciach wynosiła 80,77 %.

Każdy z uczestników realizuje indywidualny program rehabilitacji i terapii, który jest tworzony i weryfikowany na podstawie zgromadzonych dokumentów, arkusza obserwacji działań i zachowań w Warsztacie oraz szczegółowej punktowej oceny. Indywidualny Program Rehabilitacji jest realizowany w pracowni wiodącej i innych pracowniach według indywidualnych potrzeb. Programy te są oceniane z końcem roku przez osoby odpowiedzialne za program.

Główny nacisk w terapii położony jest na zajęcia praktyczne, które prowadzone są w pracowniach przedstawionych w tabeli nr 24.

Tabela nr 24. Rodzaj pracowni Warsztatów Terapii Zajęciowej.

Rodzaje pracowni	Zadania pracowni	Liczba uczestników biorących udział w zajęciach
Pracownia bukieciarstwa i rękodzieła	W pracowni tej powstają różnego rodzaju kompozycje florystyczne, stroiki okolicznościowe, a także wytwory i rękodzieła, które prezentowane są na wystawach i konkursach. Podczas zajęć uczestnicy rozwijają swoje umiejętności manualne w zakresie zdobienia i dekorowania. Poznają dawne i współczesne techniki rękodzielnicze.	5
Pracownia gospodarstwa domowego	W pracowni gospodarstwa domowego uczestnicy codziennie pod opieką instruktora uczą się przygotowywania prostych posiłków,	5

	a także przygotowywania przetworów z owoców i warzyw. Uczestnicy uczą się planowania i dokonywania zakupów. Mają możliwość poznania i obsługi sprzętu oraz narzędzi jakie stosowane są w gospodarstwie domowym./ wyrabiają nawyki higieniczne i estetyczne podczas wykonywania czynności kulinarnych, a także poznają zasady prawidłowego zachowania się podczas spożycia posiłków.	
Pracownia krawiectwa i haftu	Praca w pracowni krawieckiej uczy cierpliwości, wytrwałości, precyzji poprzez staranne i estetyczne wykonywanie prac. Praca w pracowni podzielona jest na etapy. Uczestnicy w pierwszej kolejności uczą się przyszywania guzików i podstawowych ściegów ozdobnych oraz prawidłowego posługiwania się nożyczkami, igłą, szydełkiem oraz żelazkiem.	5
Pracownia komputerowa	Uczestnicy w pracowni komputerowej uczą się praktycznej obsługi komputera – edycji tekstu, zarządzania plikami i folderami, tworzenia prostej grafiki komputerowej, drukowania, skanowania, czy posługiwania się aparatem cyfrowym.	5
Pracownia plastyczna	Uczestnicy w pracowni plastycznej rozwijają swoje zdolności manualne, korzystając z różnorodnych materiałów oraz narzędzi. Wykorzystują różnorodne techniki plastyczne: szkicowanie, rysowanie, malowanie, wycinanie, lepienie z masy solnej i papierowej oraz zdobnictwo.	5

Warsztaty Terapii Zajęciowej prowadzą również:

1. zajęcia muzykoterapeutyczne;
2. zajęcia sportowo-ruchowe;
3. zajęcia taneczno-teatralne;
4. zajęcia ogrodnicze.

Realizowane przez Warsztaty Terapii Zajęciowej Programy Rehabilitacji zostały podzielone na działy:

1. rozwijanie umiejętności wykonania czynności dnia codziennego,
2. przygotowanie do życia w środowisku społecznym,
3. rozwijanie psychofizycznych sprawności niezbędnych w pracy,
4. rozwijanie umiejętności zawodowych.

Rozwijanie umiejętności wykonania czynności wynikających z programu dnia codziennego, przejawia się takich formach jak:

- trening w zakresie życia codziennego,
- ćwiczenia w zakresie samoobsługi i higieny osobistej,
- trening w zakresie wyglądu zewnętrznego,
- zajęcia z gospodarstwa domowego, higieniczne i estetyczne przyrządzanie posiłków, prace porządkowe w domu, obsługa urządzeń technicznych i audiowizualnych,
- trening ekonomiczny,
- umiejętność odpowiedniego zachowania się.

Przygotowanie do życia w środowisku społecznym przejawia się w formach takich jak:

- trening wiedzy o sobie samym,
- trening umiejętności interpersonalnych,
- trening rozwiązywania problemów w trudnych sytuacjach międzyludzkich,
- ćwiczenia z orientacji przestrzennej,
- trening asertywności,
- nauka racjonalne spędzanie czasu wolnego,
- trening umiejętnego dostosowania się do nowych sytuacji.

Rozwijanie psychofizycznych sprawności niezbędnych w pracy, odbywa się poprzez formy zajęć takie jak :

- trening przygotowania do podjęcia pracy
- umiejętności pracy w zespole i współodpowiedzialność za wykonywane zadanie
- rozwijanie motywacji i tempa pracy
- podnoszenie sprawności ruchowej i manualnej
- ćwiczenia koncentracji pamięci
- ćwiczenia wytrwałości i odpowiedzialności doprowadzenia powierzonego zadania do końca
- ćwiczenia w zakresie dokładności pracy oraz przestrzegania dyscypliny pracy
- ćwiczenia w zakresie samodzielnego planowania, kontrolowania i wykonania zadania.

Rozwijanie umiejętności zawodowych odbywa się poprzez następujące formy zajęć:

- stosowanie technik komputerowych i multimedialnych w tym stosowanie specjalistycznych programów użytkowych i Internetu,
- zajęcia poligraficzne- zajęcia krawieckie, hafciarskie, tkackie i dziewiarskie,
- zajęcia z rękodzieła artystycznego,
- zajęcia plastyczne,
- zajęcia gastronomiczne i kuchenne,
- zajęcia dekoracji i estetycznego urządzania wnętrz,
- zajęcia w bukiciarstwie.

Poprzez metody pracy takie jak: - słowne, praktyczne, oglądowe, objaśniające – poglądowe, weryfikacyjne.

Dużą uwagę przywiązuje się do umiejętności **zdrowego i aktywnego wypoczynku**, spędzania czasu wolnego. Uczestnicy uczestniczą w zajęciach ruchowych, spacerach i relaksacji. W programie terapeutycznym przewidziane jest także prowadzenie zajęć poza godzinami pracy i siedzibą Warsztatów.

Imprezy kulturalne, w których uczestnicy wzięli udział na terenie Warsztatów Terapii Zajęciowej jak i na zewnątrz:

- 13.01.2022 - na terenie Warsztatów odbył się koncert edukacyjno – muzyczny pt. „Muzyczne opowieści – Peer Gynt” realizowany z cyklu artystycznego „Akademia melomana”. Koncert zorganizowany został przez Lubuskie Biuro Koncertowe;
- 17.01.2022 - z okazji Światowego Dnia Pizzy na WTZ uczestnicy zamówili pizzę z Pizzerii „Duet”;
- 09.02.2022 – koncert muzyki religijnej na terenie WTZ w wykonaniu pana Janusza Bigdy;
- 10.02.2022 - muzyczne spotkanie edukacyjne „Akademia melomana” – Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „Dziki Zachód i Kowboje – o muzyce country”;
- 14.02.2022 – Walentynki w kinie, wspólne wyjście na film „8 rzeczy, których nie wiecie o facetach”;
- 24.02.2022 – „Tłusty czwartek” na terenie WTZ;
- 08.03.2022 – Dzień Kobiet - karaoke na terenie Warsztatu z dedykacjami dla koleżanek od kolegów;
- 10.03.2022 - Dzień Mężczyzny - wspólna kawa na terenie Warsztatu z okazji Dnia Mężczyzny, życzenia dla kolegów od koleżanek;
- 21.03.2022 – obchody Światowego dnia Osób z Zespołem Downa;
- 08.04.2022 – wyjazd delegacji do Zbąszyńskiego Domu Kultury na występ uczestników WTZ Piotra Grobysa i Marcina Stasika, którzy brali udział w przedstawieniu „Piękna i Bestia”;
- 13.04.2022 - muzyczne spotkanie edukacyjne „Akademia Melomana” – Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „Legendy dawnego Krakowa”;
- 05.05.2022 – uroczyste otwarcie Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- 06.05.2022 - muzyczne spotkanie edukacyjne „Akademia Melomana” – Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „Od Broadwayu do Carnegie Hall”;
- 24.05.2022 – koncert na terenie WTZ zespołu muzycznego TUITERAZ z Krakowa;
- 03.06.2022 - muzyczne spotkanie edukacyjne „Akademia Melomana” – Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „kapela koźlarzy - Kotkowiacy”;
- 07.06.2022 – odwiedziny klasy II SzPdP z specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Świebodzinie;
- 14.06.2022 - odwiedziny klasy II SzPdP z specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Świebodzinie;
- 01.08.2022 – przedstawienie humorystyczne pt. „O historii tego miasta”, przygotowanego przez aktorów z Krakowa;
- 02.09.2022 – udział w „VII Biegu Szlakiem Żarskich Uliczek” – podchody, spotkanie integracyjne dla Warsztatów Terapii Zajęciowej w Żarach;

- 08.09.2022 – spotkanie taneczno - integracyjne z uczestnikami Środowiskowego Domu Samopomocy w Świebodzinie;
- 16.09.2022 – wyjście do „Maxkina” w galerii HOSSO w Świebodzinie na film pt. „Szczęścia chodzą parami”;
- 22.09.2022 – teatr iluzji prowadzony przez magika pana Janusza Popiel „Tristo”;
- 10.10.2022 – marsz „Białej Łaski” ulicami Świebodzina z okazji Międzynarodowego Dnia świadomości osób niewidomych i niedowidzących;
- 27.10.2022 – uroczystości na terenie WTZ z okazji Światowego Dnia Terapii Zajęciowej;
- 27.10.2022 - muzyczne spotkanie edukacyjne „Akademia Melomana” – Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „Karaiby, Kuba, Portoryko”;
- 29.10.2022 – udział w VIII Wojewódzkim Kabaretonie Osób Niepełnosprawnych w Wolsztynie z przedstawieniem pt. „Telefon do babci”;
- 09.11.2022 - wyjście do „Maxkina” w galerii HOSSO w Świebodzinie na film pt. „Listy do M 5”;
- 17.11.2022 - muzyczne spotkanie edukacyjne „Akademia Melomana” – Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „Muzyczne- opowieści Robin Hood”;
- 21.11.2022 – „Dzień życzliwości” – występ gościnny w SOSW w Świebodzinie grupy teatralnej z WTZ z przedstawieniem „Telefon do babci”;
- 22.11.2022 – zabawa Andrzejkowa w SOSW w Świebodzinie;
- 23.11.2022 – przedstawienie teatralne humorystyczne na podstawie wierszy Jana Brzechwy i Juliana Tuwima przygotowane przez Agencję Artystyczną Galana Anna Zmarlicka z Krakowa
- 24.11.2022 - „Zabawa Andrzejkowa na WTZ” – wróżby, zabawa przy muzyce mechanicznej, poczęstunek;
- 28.11.2022 – wycieczka do Centrum Nauki Keplera w Zielonej Górze do Centrum Przyrodniczego i Restauracji McDonald’s;
- 29.11.2022 – przedstawienie teatralne humorystyczne na podstawie pt. „W poszukiwaniu Świętego Mikołaja” przygotowane przez Agencję Artystyczną Galana Anna Zmarlicka z Krakowa;
- 01.12.2022 – z okazji Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych odbyło się wyjście uczestników WTZ i uczestników Środowiskowego Domu samopomocy do kina Kosmos na film pt. „Bella i Sebastian” oraz do restauracji „Siesta” na kawę i słodki poczęstunek;
- 06.12.2022 – z okazji Mikołajek uczestnicy wybrali się kręgielnie do hotelu Sen w Świebodzinie;
- 09.12.2022 – udział w koncercie pt. „Na skrzydłach muzyki świątecznej” organizowanego przez SOSW w Świebodzinie;
- 19.12.2022 - muzyczne spotkanie edukacyjne „Akademia Melomana” – Lubuskie Biuro Koncertowe „Orfeusz”, pt. „Bandura, sopiłka i drewniane łyżki – o muzyce ukraińskiej”;
- 23.12.2022 – spotkanie opłatkowe uczestników Warsztatu z instruktorami – opiekunami na terenie WTZ.

Uczestnicy Warsztatów w miesiącu wrześniu 2022r. brali udział w E-Olimpiadzie Rękodzieła Artystyczno - Użytkowego w Międzyrzeczu – udział w konkurencjach: Gastronomia – „Wiejski talerz” – uczestnik Michał Dominiak zdobył III miejsce; Plastyka – „Motanka – lalka słowiańska” uczestniczka Anna Malak – wyróżnienie; Florystyka – „Serwetki – wycinanki

ludowe”- Żaklina Wawryk – wyróżnienie; Krawiectwo – „Torba na zakupy z motywami ludowymi” – Dorota Muszkieta – wyróżnienie.

W miesiącu grudniu 2022 – udział w VI zielonogórskim Przeglądzie Twórczości Osób Starszych i Niepełnosprawnych WITKI 2022, Formy Teatralne - grupa „Cztery Pory Roku” – za „Telefon do babci” – nagroda Laureata.

Uczestnik Piotr Grobys w kategorii – Wokalista z piosenką „Złoto” – Mrozu, zdobył nagrodę Laureata.

Uczestnicy pod nadzorem instruktorów w pracowni komputerowej umieszczają swoje ważniejsze wydarzenia z życia Warsztatów na portalu społecznościowym – Facebook.

Prace plastyczne uczestników WTZ były również wysyłane na różnego rodzaju konkursy takie jak :

- XX Ogólnopolski Konkurs Plastyczny dla Warsztatów Terapii Zajęciowej „Sztuka Osób Niepełnosprawnych” organizowany przez PFRON. Temat konkursu w tym roku to: „Świat za sto lat”. Na konkurs wysłaliśmy cztery prace plastyczne wykonane techniką malarstwo i rysunek.
- XVII Międzynarodowe Biennale Sztuk Plastycznych Osób Niepełnosprawnych organizowany przez Fundację Sztuki Osób Niepełnosprawnych w Krakowie. Wysłaliśmy na konkurs 6 prac plastycznych techniką malarstwo i rysunek.
- VI Zielonogórski Przegląd Twórczości Osób Starszych i Niepełnosprawnych WITKI 2022, wysłaliśmy na konkurs w kategorii prace malarskie i rękodzieło, i pracę grupową – aplikacja krawiecka oraz jedną pracę indywidualną – rysunek.

AKTYWIZACJA ZAWODOWA na Warsztatach Terapii Zajęciowej w 2022 roku

Z końcem roku 2022 stan osobowy chętnych do uczestnictwa w aktywizacji zawodowej wynosił 5 osób, a niezdolnych do podjęcia pracy z tytułu swojej niepełnosprawności i stanu zdrowia było 20 osób. Nasi uczestnicy posiadają książeczkę sanitarno-epidemiologiczną, co daje im możliwość do realizacji praktyk chociażby w kierunku gastronomicznym.

Rok 2023 daje uczestnikom możliwość powrotu do zajęć realizowanych w ramach aktywizacji zawodowej, ponieważ w związku z sytuacją epidemiologiczną w kraju praktyki zawodowe zostały wstrzymane. Uczestnicy mogli jedynie uczestniczyć w zajęciach terapeutycznych realizowanych na terenie Warsztatu. W związku z tym, mogli utrzymywać nabyte już umiejętności, np. poszukiwanie ofert pracy w prasie, bądź Internecie, redagowanie dokumentów niezbędnych do podjęcia zatrudnienia (CV, list motywacyjny).

Istnieje chęć powrotu do realizacji praktyk w Restauracji „Siesta” na stanowisku pomoc kuchenna. Po wstępnych rozmowach z menagerem Restauracji i jest nadzieja na nawiązanie owocnej współpracy. Pod koniec roku 2022 w Świebodzinie została otwarta Restauracja McDonald's, która daje możliwość zatrudniania osób z niepełnosprawnościami i może być szansą dla uczestników WTZ.

Podsumowując tegoroczną aktywizację, WTZ są pełne nadziei na powrót do realizacji praktyk zawodowych, co da uczestnikom szansę na rozwijanie swoich umiejętności i nabywanie nowych.

3. Funkcjonowanie Powiatowego Ośrodka Rehabilitacyjno-Wypoczynkowego „PAŁAC” w Przełazach Spółka z o.o.

Jednym z elementów w wypełnianiu zadań z zakresu rehabilitacji społecznej jest funkcjonowanie na terenie Powiatu Świebodzińskiego Powiatowego Ośrodka Rehabilitacyjno - Wypoczynkowego „PAŁAC” Spółka z o.o. w Przełazach. Znaczące grono osób, spośród korzystających z turnusów rehabilitacyjnych organizowanych w Ośrodku stanowią mieszkańcy naszego Powiatu. Zachęcającym do korzystania z oferty Ośrodka jest jego malownicze położenie, wysoki standard świadczonych usług, a dla mieszkańców Powiatu, zapewne bliskie położenie – a tym samym łatwość dojazdu.

W okresie sprawozdawczym od 1 stycznia 2022r. do 31 grudnia 2022r. zorganizowano na terenie Powiatowego Ośrodka 11 turnusów rehabilitacyjnych, w których łącznie uczestniczyło 575 osób (w tym 203 osób z dofinansowaniem środków PFRON, w tym 69 opiekunów).

ZAKOŃCZENIE

Pomoc społeczna jest instytucją polityki społecznej państwa, mającą na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężanie trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości. Nadrzędnym celem pomocy społecznej jest zaspokajanie niezbędnych potrzeb życiowych osób i rodzin oraz umożliwianie im bytowania w warunkach odpowiadających godności człowieka. Pomoc społeczna powinna w miarę możliwości doprowadzić do życiowego usamodzielnienia osób i rodzin oraz ich integracji ze środowiskiem.

Spośród najistotniejszych zadań ustawowych z zakresu pomocy społecznej, przeciwdziałania przemocy w rodzinie, wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie wszystkie praktycznie realizował lub wdrażał na bieżąco.

Należy jednak podkreślić, że niektóre z tych zadań realizowane są w nieco ograniczonym zakresie i wymagają dalszego rozwijania w oparciu o rozpoznane na bieżąco potrzeby oraz posiadane zasoby i możliwości. Podkreślić należy wszakże, że na niektóre formy wsparcia zapotrzebowanie nie wystąpiło lub występowało w ograniczonym zakresie.

Wdrożony Program „500 plus” poprawił sytuację bytową rodzin zastępczych.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie w związku z pilotażowym programem „Aktywny samorząd” finansowanym ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych podejmuje działania w kierunku pomocy osobom niepełnosprawnym w formie likwidacji barier ograniczających społeczne i zawodowe funkcjonowanie osób niepełnosprawnych. W 2022 roku ponownie przystąpiliśmy do realizacji powyższego zadania i wystąpiliśmy o przyznanie środków finansowych na realizację programu.

W 2022 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie realizowało program „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej”. Dzięki w/w programowi osoby niepełnosprawne mogły skorzystać z pomocy asystenta, który pomagał im w wykonywaniu codziennych czynności i funkcjonowaniu w życiu społecznym.

W roku 2022 Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie realizowało zadania powiatu przy wysokim zaangażowaniu kadry. W celu prawidłowej realizacji zadań powiatu w sferze pomocy społecznej w roku 2023 należy zapewnić odpowiednie środki finansowe na utrzymanie wysokiego poziomu świadczonych usług.

Ludmiła Janik
Dyrektor
PCPR w Świebodzinie

II

Wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej na rok 2023

Świebodzin, maj 2023 r.

**Wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej
na 2023 rok**

Dom Pomocy Społecznej w Glińsku

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Kapitałny remont oddziału II (wymiana instalacji elektrycznej, wymiana instalacji wodno – kanalizacyjnej, wymiana podłóg, remont łazienek, malowanie pokoi i korytarza, przeniesienie gabinetu zabiegowego oraz jego przygotowanie do użytkowania)	200 000,00 zł
2	Wymiana ogrodzenia wokół terenu DPS	122 000,00 zł
3	Budowa garażu	150 000,00 zł
4	Odświeżenie elewacji ocieplenie budynku DPS	500 000,00 zł
5	Zakup magła	30 000,00 zł
6	Zakup pralnicy przemysłowej	53 000,00 zł
7	Elektroniczny dziennik opieki nad mieszkańcami z oprogramowaniem	30 000,00 zł
8	Podmurówka pod ogrodzenie Domu	50 000,00 zł
9	Dźwig osobowy	400 000,00 zł
10	Wymiana instalacji ppoż	60 000,00 zł
11	Wymiana instalacji elektrycznej aluminiowej na miedzianą na oddziale III	100 000,00 zł
12	Remont 3 łazienek w oddziałach wraz z wymiana hydrauliki wodno - kanalizacyjnej	200 000,00 zł
13	Wymiana systemu przyzywowego	70.000,00 zł
14	Zakup agregatu	140.000,00 zł
15	Plany projektowe na nowe budynki	35.000,00 zł
16	Nowy gabinet medyczny	35.000,00 zł
17	Montaż innowacyjnych systemów grzewczych (Fotowoltaika)	brak kalkulacji cenowej
Razem		2 175 000,00 zł

Dom Pomocy Społecznej w Jordanowie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Montaż kotła gazowego w kotłowni w bud A wraz z wykonaniem pionów zasilających cwu w łazienkach ogólnych	60 000,00
2	Zamówienie projektów budowlanych a) wymiana pokrycia dachowego bud.A b) kompleksowa modernizacja bud. B z przystosowaniem dla osób niepełnoprawnych c) modernizacja kotłowni, w tym źródeł ciepła i energii w bud. B	70 000,00
3	Modernizacja kuchni pomocniczej w bud. B wraz z zakupem wyposażenia (w tym mebli gastronomicznych ze stali nierdzewnej)	19 000,00
4	Utworzenie stołówki pracowniczej (odnowienie pomieszczenia, prace hydrauliczne, zakup wyposażenia, w tym szaf śniadaniowych, stołu i krzeseł)	10 000,00
5	Utworzenie pokoju socjalnego pracowników (odnowienie pomieszczenia, zakup umeblowania)	5 000,00
6	Wymiana umeblowania w pokojach mieszkalnych w budynku B	100 000,00
7	Remont kominów w bud.D	30 000,00
8	Odnowienie magazynów: czystej bielizny oraz brudnej bielizny	5 000,00
9	Malowanie pokoi mieszkańców w bud. B oraz naprawa wykładzin i montaż uchwyty przy toaletach	10 000,00
10	Naprawa systemów sygnalizacji pożaru i oddymiania klatek schodowych w bud. A i B	8 000,00
11	Zakup urządzeń do gabinetu fizjoterapii – sonda i aparat do laseroterapii biostymulujące	6 900,00
12	Zakup samochodu przystosowanego do przewozu osób niepełnosprawnych	168 000,00 <i>* w tym przyznane dofinansowanie PFRON 112 842,75zł.</i>
Razem		491 900,00 zł

Dom Pomocy Społecznej w Toporowie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt
1.	Wymiana stolarki okiennej w budynku pałacowym, kontynuacja zadania – 3 okna	20 000,00 zł
2.	Remont tarasu od strony podwórka	110 000,00 zł
3.	Remont łazienki Pawilon	40 000,00 zł
RAZEM		170 000,00 zł

Dom Dziecka nr 1 w Świebodzinie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Odświeżenie pomieszczeń mieszkalnych i części wspólnych (kuchnia, łazienki, korytarze, świetlica) oraz biura psychologa	25 000,00 zł
2	Elektroniczny dziennik opieki nad dziećmi z oprogramowaniem	3 000,00 zł
3	Wymiana instalacji ppoż + instalacja hydrantu	25 000,00 zł
4	Remont podjazdów dla osób niepełnosprawnych oraz schodów	12 000,00 zł
5	Zakup zmywarki	1600,00zł
6	Zakup pralki	1600,00zł
7	Zakup kserokopiarki wielofunkcyjnej	3000,00zł
8	Wymiana telefonów i modernizacja centrali telefonicznej	2500,00zł
9	Zakup płyty indukcyjnej do kuchenki 4 palnikowej	1800,00zł
Razem		75 500,00 zł

Dom Dziecka nr 2 w Świebodzinie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Odświeżenie pomieszczeń mieszkalnych i części wspólnych (kuchnia, łazienki, korytarze, świetlica) oraz biura Dyrektora i pracowników socjalnych	25 000,00 zł
2	Elektroniczny dziennik opieki nad dziećmi z oprogramowaniem	3 000,00 zł
3	Wymiana instalacji ppoż + instalacja hydrantu	25 000,00 zł
4	Remont podjazdów dla osób niepełnosprawnych oraz schodów	12 000,00 zł
5	Zakup zmywarki	1600,00zł
6	Zakup pralki	1600,00zł
7	Zakup kserokopiarki wielofunkcyjnej	3000,00zł
8	Wymiana telefonów i modernizacja centrali telefonicznej	2500,00zł
Razem		73 700,00 zł

Dom Dziecka nr 3 w Świebodzinie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Odświeżenie pomieszczeń mieszkalnych i części wspólnych (kuchnia, łazienki, korytarze, świetlica)	25 000,00 zł
2	Elektroniczny dziennik opieki nad dziećmi z oprogramowaniem	3 000,00 zł
3	Wymiana instalacji ppoż + instalacja hydrantu	25 000, 00 zł
4	Remont podjazdów dla osób niepełnosprawnych oraz schodów	12 000,00zł
5	Zakup zmywarki	1600,00zł
6	Zakup pralki	1600,00zł
7	Zakup kserokopiarki wielofunkcyjnej	3000,00zł
8	Wymiana telefonów i modernizacja centrali telefonicznej	2500,00 zł
Razem		73 700,00 zł

Dom Dziecka nr 4 w Świebodzinie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Odświeżenie pomieszczeń mieszkalnych i części wspólnych (kuchnia, łazienki, korytarze, świetlica)	25 000,00 zł
2	Elektroniczny dziennik opieki nad dziećmi z oprogramowaniem	3 000,00 zł
3	Remont podjazdów dla osób niepełnosprawnych oraz schodów	12 000,00zł
4	Zakup zmywarki	1600,00zł
5	Zakup pralki	1600,00zł
6	Zakup kserokopiarki wielofunkcyjnej	3000,00zł
7	Wymiana telefonów i modernizacja centrali telefonicznej	2500,00zł
Razem		48 700,00 zł

Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo- Wychowawczych w Świebodzinie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Zakup samochodu osobowego Renault Kangoo	100 000,00 zł
2	Zakup 4 komputerów	20,00,00zł
3	Zakup 2 niszczarek do dokumentów	1000,00zł
4	Zakup biurka narożnego	500,00zł
5	Zakup 2 foteli biurowych	1000,00zł
Razem		122 500,00 zł

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
1	Dofinansowanie turnusów rehabilitacyjnych dla osób niepełnosprawnych w wieku do 16 lat albo w wieku do 24 lat uczących się i niepracujących bez względu na stopień niepełnosprawności	85 000,00
2	Dofinansowanie turnusów rehabilitacyjnych dla osób niepełnosprawnych dorosłych	310 000,00
3	Dofinansowanie do likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się oraz technicznych	170 000,00
4	Dofinansowanie do zakupu przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych	559 662,00
5	Działalność Warsztatów Terapii Zajęciowej w Świebodzinie	830 000,00
6	10%- finansowanie uczestnictwa 25 mieszkańców powiatu świebodzińskiego w Warsztatach Terapii Zajęciowej w Świebodzinie	71 933,00
7	10% - finansowanie uczestnictwa 3 mieszkańców powiatu świebodzińskiego w Warsztatach Terapii Zajęciowej w Zbąszyniu -porozumienie	8 631,99
8	Dofinansowanie do sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych	7 499,00
9	Dofinansowanie do zapotrzebowania w sprzęt rehabilitacyjny dla osób niepełnosprawnych	25 000,00
10	Finansowanie z Funduszu wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach pracy, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu art. 35a ust. 1 pkt 6 lit. a	0
11	Funkcjonowanie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie	861 000,00
Razem:		2 928 725,99 zł

III

Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej na rok 2023

Świebodzin, maj 2023

***Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej
na 2023 rok***

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Świebodzinie

Lp.	Nazwa zadania	Przewidywany koszt (zł)
I. Zespół do spraw świadczeń pomocy społecznej w tym:		
Rodziny zastępcze		
1	Miesięczna pomoc pieniężna na pokrycie kosztów utrzymania dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych	1 198 000,00 zł
2	Świadczenia na kontynuowanie nauki	61 000,00 zł
3	Świadczenia na usamodzielnienie	26 000,00 zł
4	Świadczenia na zagospodarowanie	8 000,00 zł
6	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi rodzin zastępczych zawodowych	185 000,00 zł
8	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi rodzin zastępczych zawodowych o charakterze pogotowia rodzinnego	140 000,00 zł
9	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi osób zatrudnionych do sprawowania opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich w rodzinach zastępczych zawodowych i niezawodowych	154 100,00 zł
10	Wynagrodzenia wraz z pochodnymi rodzin pomocowych	3 632,00 zł
11	Na obsługę informatyczną programu POMOST	5 000,00 zł
13	Koszty utrzymania dzieci (pochodzących z powiatu świebodzińskiego) w rodzinach zastępczych poza powiatem	328 144,00 zł
14	Koszty egzekucji skarbowych	6 769,00 zł
Placówki opiekuńczo – wychowawcze		
15	Świadczenia na kontynuowanie nauki	49 000,00 zł
16	Świadczenia na usamodzielnienie	42 000,00 zł
17	Świadczenia na zagospodarowanie	16 000,00 zł
19	Koszty utrzymania dzieci (pochodzących z powiatu świebodzińskiego) w placówkach opiekuńczo-wychowawczych poza powiatem	182 358,00 zł

20	Koszty egzekucji skarbowych	500,00 zł
II. Zespół do spraw pieczy zastępczej		
21	Środki finansowe na wynagrodzenie koordynatorów z pochodnymi	382 840,00 zł
22	Poradnictwo, wsparcie i terapia oraz przeprowadzanie badań psychologicznych	36 000,00 zł
23	Szkolenia kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej oraz rodzin spokrewnionych, doszkalanie funkcjonujących rodzin zastępczych	5 000,00 zł
Razem		2 829 343,00 zł

IV

REALIZACJA POWIATOWEGO PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE ŚWIEBODZIŃSKIM W 2022 r.

Świebodzin, kwiecień 2023 r.

Spis treści

1. Charakterystyka Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie	3
2. Pojęcie i klasyfikacja bezrobocia.....	6
3. Skutki bezrobocia	7
4. Charakterystyka powiatu świebodzińskiego i lokalnego rynku pracy.....	11
5. Analiza zarejestrowanych osób bezrobotnych według kategorii stażu pracy i wieku	18
6. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.	19
7. Efektywność zatrudnienia w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.....	22
8. Wykorzystanie środków z Funduszu Pracy na zadania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.....	24
9. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	24
10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	26
11. Informacja o zatrudnieniu cudzoziemców na terenie powiatu świebodzińskiego.....	27
12. Zasady funkcjonowania i realizacji zadań przez PSZ ze szczególnym uwzględnieniem funkcjonowania PUP w Świebodzinie.....	34

1. Charakterystyka Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie



Uchwałą NR XXXVI/278/06 Rady Powiatu Świebodzińskiego z dnia 29.08.2006 r. został nadany Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Świebodzinie.

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej Powiatu Świebodzińskiego realizującą zadania i działania samorządu w zakresie polityki rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy mieści się w Świebodzinie, przy ul. Studenckiej 8, a terenem jego działania jest Powiat Świebodziński. Powiatowym Urzędem Pracy w Świebodzinie kieruje Dyrektor działający na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Starostę Powiatu Świebodzińskiego. Dane teleadresowe Urzędu dostępne są na stronie www.swiebodzin.praca.gov.pl w zakładce *Dane kontaktowe*.

Budynek, w którym mieści się siedziba Powiatowego Urzędu Pracy stanowi własność Powiatu Świebodzińskiego w trwałym zarządzie Powiatowego Urzędu Pracy. Ponadto jest budynkiem zabytkowym wpisanym do rejestru zabytków decyzją Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków w Zielonej Górze w dniu 10 listopada 1975 r. pod nr 2185 oraz 21 grudnia 1976 r. pod nr 2389. W 2021 r. założono nowe pokrycie dachowe oraz wstawiono okna dachowe. Odbiory: inwestorski i konserwatorski odbyły się 27-28 grudnia 2021 r., dlatego też należność za wykonane prace uregulowana została na początku 2022 r. W 2021 r. poniesiono koszty przygotowawcze prac (m.in. kosztorys, projekt) w wysokości 5 455,28 zł. Podjęto kolejne działania mające na celu poprawienie stanu technicznego budynku oraz inwestycje podnoszące jego energooszczędność a także bezpieczeństwo. W grudniu 2022 roku przeprowadzono modernizację hydrantów znajdujących się wewnątrz budynku na wszystkich jego kondygnacjach, dostosowując ich stan do wymogów ppoż. W celu zapobiegania utraty ciepła przez dach przeprowadzono jego modernizację poprzez ocieplenie stropu. Działania zmierzające do osiągnięcia większego poziomu energooszczędności polegały również na wymianie oświetlenia tradycyjnego na oświetlenie led wewnątrz budynku (zarówno w pomieszczeniach biurowych, pomocniczych jak i na korytarzu). Ponadto w dniu 28 lipca 2022 roku złożono u Lubuskiego Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków projekt wymiany okien w całym budynku, oraz w dniu 29 grudnia 2022 roku wysłano projekt instalacji klimatyzacji (potwierdzenie odbioru dnia 2 stycznia 2023 roku).

Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy współdziała i współpracuje ze Starostwem Powiatowym i jego jednostkami organizacyjnymi, z innymi urzędami pracy, z organami administracji rządowej, z Powiatową Radą Rynku Pracy, organami jednostek samorządu terytorialnego, Ochotniczymi Hufcami Pracy, agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi, instytucjami dialogu społecznego, instytucjami partnerstwa lokalnego, zarządami funduszy celowych oraz pracodawcami.

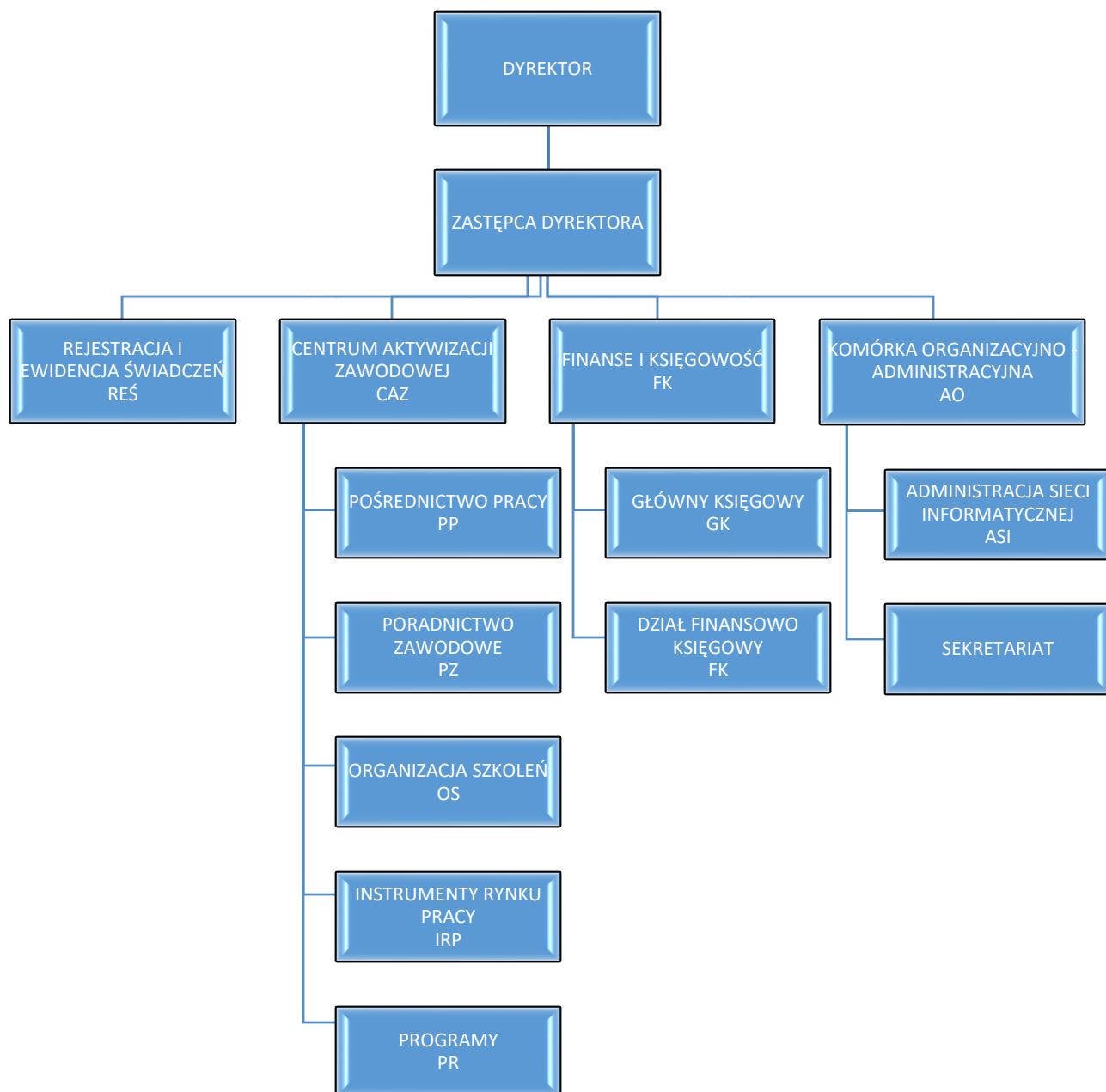
Kontynuując wznowione 16 grudnia 2021 roku spotkania partnerów lokalnego rynku pracy przeprowadzono w dniu 14 grudnia 2022 roku kolejne z tego cyklu spotkanie pod patronatem Starosty Świebodzińskiego mające na celu zaprezentowanie wachlarza wsparcia dedykowanego Pracodawcom i Przedsiębiorcom. Na spotkaniu zostały poruszone także zagadnienia dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego, procedury zatrudniania

cudzoziemców oraz szczególnej sytuacji obywateli Ukrainy w związku z wywołanym dniu 24 lutego 2022 roku konfliktem zbrojnym. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie poinformowała zebranych o planach wprowadzenia nowej ustawy „o aktywności zawodowej” oraz przedstawiła zarys zmian, jakie wprowadzić ma nowy akt prawny. W spotkaniu uczestniczyli również przedstawiciele Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej, którzy przedstawili cele i działania podejmowane przez Organizację.

Na koniec grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy było zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy 23 pracowników i jeden pracownik w wymiarze ½ etatu, z czego 10 pełniło funkcję doradcy klienta.

1.	Dyrektor	1
2.	Zastępca dyrektora	1
3.	Główny księgowy	1
4.	Organizacyjno - administracyjny	1
5.	Administracja sieci informatycznej	1
6.	Rejestracja i ewidencja świadczeń	2
7.	Pośrednictwo pracy	7
8.	Poradnictwo zawodowe	1
9.	Organizacja szkoleń	1
10.	Instrumenty rynku pracy	2
11.	Programy	1
12.	Dział finansowo – księgowy	3
13.	Pracownik gospodarczy	1
14.	Sekretarka	1

Schemat Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie



2. Pojęcie i klasyfikacja bezrobocia

Bezrobocie zakłada podstawowe i współzależne funkcje pracy i życia, czyli ekonomiczną, dochodową i społeczną. Występujące od lat w naszym kraju bezrobocie we współczesnej gospodarce rynkowej należy do najbardziej trudnego oraz skomplikowanego zjawiska.

Zjawisko to jest od dawna przedmiotem zainteresowań zarówno teoretyków, jak i praktyków, ponieważ następstwa stanowią doniosły problem społeczno-ekonomiczny. Kwestia bezrobocia jest zjawiskiem wieloaspektowym oraz globalnym, w związku z tym w literaturze poświęconej tej problematyce przedstawione są różne pojęcia tego zjawiska.

Socjologia pojęcie bezrobocia przedstawia w dwóch ujęciach: podmiotowym i przedmiotowym. W ujęciu podmiotowym bezrobocie oznacza stan zawodowej bezczynności jednostek zdolnych do pracy i zgłaszających gotowość jej podjęcia, z podkreśleniem, że chodzi o jednostki, dla których podstawą egzystencji są dochody z pracy. Natomiast w ujęciu przedmiotowym bezrobocie traktowane jest jako kategoria analityczna rynku pracy i oznacza niezrealizowaną podaż pracy, będącą rezultatem nierównowagi między podażą siły roboczej a popytem na pracę.

W ujęciu psychologicznym bezrobocie to nierówność szans zatrudnienia, gdyż jednostka chce pracować, a nie może, ponieważ nie ma dla niej zatrudnienia.

Ekonomiści uważają, że bezrobocie oznacza występowanie grupy pracowników zdolnych do pracy oraz gotowych do jej podjęcia, lecz nie znajdujących możliwości zatrudnienia. Zjawisko to jest przedstawiane jako procent siły roboczej, która nie znajduje zatrudnienia z powodu strukturalnych problemów gospodarki i zmiany miejsc pracy. Minimalny zaś procent niezatrudnionej siły roboczej, przy istniejącej równowadze w gospodarce rynkowej nazywany jest naturalną stopą bezrobocia.

W literaturze ekonomicznej zawartych jest szereg różnorodnych definicji dotyczących zjawiska bezrobocia, a mianowicie:

- bezrobocie to sytuacja, w której część siły roboczej w wieku produkcyjnym, skłonnej podjąć pracę, nie znajduje zatrudnienia,
- bezrobocie to taki stan w gospodarce, w którym liczba osób poszukujących pracy jest większa od liczby wolnych miejsc pracy, przez co część z nich nie otrzymuje zatrudnienia,
- bezrobocie to taka sytuacja w gospodarce, gdy podaż siły roboczej jest większa od popytu na siłę roboczą,
- bezrobocie to sytuacja, gdy na rynku pracy znajdują się osoby, które chcą pracować, a pozostają bez zatrudnienia.

W ujęciu statystycznym bezrobocie to sytuacja, w której osoba bezrobotna w określonym czasie jednocześnie nie ma pracy, aktywnie jej poszukuje i jest gotowa ją podjąć.

Natomiast w ujęciu prawnym bezrobocie to zjawisko charakteryzujące się brakiem pracy dla osób zdolnych do pracy i jej poszukujących. Ustawodawca, dostrzegając wagę problemu, zamieścił w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, normę nakładającą na władze publiczne obowiązek prowadzenia polityki zmierzającej do pełnego, produktywnego zatrudnienia poprzez realizowanie programów zwalczania bezrobocia.

Dla określenia bezrobocia wyszczególnia się następujące charakterystyczne cechy osób w wieku produkcyjnym:

- a) bezrobocie dotyczy osób pozostających bez pracy, tzn. nie wykonujących pracy najemnej i nie pracujących na własny rachunek;
- b) dotyczy ono osób zdolnych i gotowych do podjęcia pracy w typowych warunkach występujących w gospodarce;
- c) bezrobocie dotyczy osób poszukujących pracy.

Biorąc pod uwagę powyższe kryteria można bezrobocie zdefiniować jako zjawisko polegające na tym, że część ludności w wieku produkcyjnym, zdolnych i gotowych do podjęcia pracy odpowiadającej typowym warunkom występującym w gospodarce, pozostaje bez pracy pomimo podjętych poszukiwań.

W związku z tym, że bezrobocie jest bardzo złożonym zjawiskiem, na które wpływa wiele odmiennych przyczyn, należy je rozpatrywać z różnych punktów widzenia.

3. Skutki bezrobocia

Powszechnie podkreśla się, iż długotrwałe pozostawanie bez pracy jest dla większości osób silnie destrukcyjnym doświadczeniem. Bezrobocie powoduje takie napięcie wewnętrzne, że zdecydowana większość ludzi preferuje pracę mimo stresów, jakie często wywołuje. Człowiek, który znalazł się w sytuacji bezrobocia, przeżywa silne negatywne emocje. Z zaistniałą sytuacją może radzić sobie w dwojaki sposób. Postępować konstruktywnie, kontrolując swoje zachowania, właściwie oceniać swoją sytuację i swoje możliwości. Może też szczególnie, jeśli jest przekonany, że nie ma wpływu na swój los, podejmować działania nieprzemyślane, chaotyczne i obwiniać wszystkich za kłopoty.

Psychologowie uważają, że każda osoba tracąc pracę, w różnym tempie doświadcza następujące cykle faz pozostawania bez pracy:

- szok,
- optymizm,
- pesymizm,
- fatalizm.

Natomiast czas przechodzenia przez poszczególne cykle jest odmienny u różnych osób i zależy od indywidualnych cech oraz zewnętrznych okoliczności.

Trudności, na jakie najczęściej natrafia osoba pozostająca bez pracy, dotyczą czterech obszarów:

- finansowego,
- rytmu codziennego życia,
- poczucia własnej wartości,
- otrzymania innej pracy.

Pierwszy obszar trudności to kłopoty finansowe. Osoba, która utraciła pracę i znalazła ją w okresie pierwszych sześciu miesięcy najczęściej opuszcza kolejkę bezrobotnych z poczuciem, że to wszystko nie było takie straszne, nie przynosi to też dużych ujemnych skutków finansowych dla osoby i osób zależnych. Wraz z wydłużaniem się okresu pozostawania bez pracy kurczą się zasoby finansowe, co wymusza konieczność wprowadzenia ilościowych i jakościowych ograniczeń w zakupach żywności, odzieży, spędzania wolnego czasu, itp. oraz rygorystycznego dysponowania budżetem własnym i rodziny. Sytuacja staje się często bardzo dramatyczna po utracie prawa do zasiłku, kiedy jedyną szansą na utrzymanie rodziny jest korzystanie ze środków pomocy społecznej. Na zgłoszenie się o tą pomoc nie decydują się też wszyscy bezrobotni będący w takiej sytuacji, często blokuje ich poczucie wstydu i niechęci do instytucji.

Drugim obszarem trudności są zmiany rytmu codziennego życia. Praca dostarcza większości ludziom schematu organizacji życia. Gdy schemat ten przestaje istnieć, odpowiedzialność za zorganizowanie codziennego życia spada na zainteresowaną osobę. W pierwszym okresie po utracie pracy nie odczuwa się obciążeń wynikających z codziennego wstawania, powrotów o określonej godzinie z pracy, tłoków w środkach masowej komunikacji, stresów, jest to często odbierane wręcz pozytywnie jako możliwość odpoczynku, realizacji działań, na które pracując zawodowo nie było czasu. Po zakończeniu powyższej fazy najważniejsze staje się poszukiwanie pracy-oczekiwanie na rozmowy i chwytywanie szans. Człowiek

przyzwyczajają się do potwierdzania w urzędzie gotowości do pracy i pobierania zasiłku. Prace, które czekały od lat oraz rzeczy, które planowano wykonać od dawna w końcu zostają wykonane i nadchodzi czas, gdy nic już nie ma do zrobienia. Następuje przejmowanie części obowiązków innych osób w rodzinie, częściej dochodzi do kłótni w małżeństwie, a i sprawy finansowe stają się coraz trudniejsze.

Następnym etapem trudności jest spadek poczucia własnej wartości. Praca jest ciągle traktowana jako obowiązek społeczny i moralny, dlatego też długotrwałe bezrobocie może wiązać się ze społeczną dezaprobatą w stosunku do rodziny, a nawet wobec dzieci. Narastające odrzucenie podkopuje poczucie własnej wartości nawet u tych osób, które cieszą się wsparciem swoich rodzin. W pewnych okolicznościach połączenie odrzucenia i społecznej dezaprobaty może stać się mieszaną demoralizującą.

Natomiast ostatni etap trudności wynika z faktu, iż w miarę wydłużania się okresu pozostawania bez pracy spada atrakcyjność bezrobotnego dla potencjalnego pracodawcy. Im mniej aktywna zawodowo jest osoba, tym trudniej sprostać oczekiwaniom pracodawców na rynku pracy. Przedłużające się niepowodzenie w świecie pracy ma wpływ na samoocenę i spadek poczucia własnej wartości. Otrzymywane oferty pracy stają się mało satysfakcjonujące, wiążą się często z dojazdami do pracy, zmianą kwalifikacji, niższymi zarobkami. Ciągłe czekając, poszukując lepszych propozycji bezrobotny podejmuje krótkotrwałe zatrudnienie, bądź w ogóle rezygnuje z jego podejmowania. Coraz trudniej mu sprostać oczekiwaniom rynku pracy. Finałem tego procesu jest rzeczywista zmiana osobowości. Człowiek staje się zinstytucjonalizowanym bezrobotnym, który spotkał się ze zbyt wieloma odmowami, zaakceptował pogląd, że jest nieudacznikiem, a na dodatek jest tak zmęczony, że w głębi duszy pragnie, aby mu nikt nie przeszkadzał, wchodząc w etap całkowitej klęski.

Skutki bezrobocia możemy również przedstawić odróżniając pozytywne skutki bezrobocia frykcyjnego, które ma krótkotrwały charakter, gdyż nie narusza równowagi na rynku pracy, (czyli odpowiada pełnemu, lecz nie nadmiernemu zatrudnieniu) od skutków negatywnych bezrobocia długookresowego (świadczącego o ułomności całego systemu).

Pozytywne skutki ekonomiczne, to:

- pewna nadwyżka wolnej siły roboczej warunkująca procesy inwestycji i restrukturyzacji gospodarki, które wymagają realokacji zasobów pracy pod względem kwalifikacyjno – zawodowym oraz przestrzennym w skali przedsiębiorstw, całych branż i gałęzi gospodarki,
- zwolnienia nadmiernej liczby zatrudnionych w stosunku do potrzeb danego miejsca pracy, które racjonalizują strukturę zatrudnienia oraz umożliwiają prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej, co sprzyja wzrostowi wydajności i efektywności pracy.

Pozytywne psychospołeczne skutki bezrobocia frykcyjnego polegają na tym, że:

- wyzwala ono konkurencję między poszukującymi pracy, głównie gdy chodzi o atrakcyjne i dobrze płatne miejsca pracy, pobudzając ich do większej dbałości o wybór zawodu i podnoszenia kwalifikacji,
- redukuje patologiczne formy fluktuacji zatrudnionych (samowolne porzucenia pracy) i osłabia niezdrową konkurencję płacową przedsiębiorstw, które starają się pozyskać najlepszych fachowców oferując im nieproporcjonalnie wysokie zarobki,
- podnosi poszanowanie i dyscyplinę pracy kształtując prawidłową postawę wobec pracy oraz wzmacniając etos pracy.

Natomiast bezrobocie długookresowe w przeważającym stopniu wywołuje skutki negatywne. Jest zjawiskiem patologicznym świadczącym o ułomności całego systemu gospodarczego. Pozbawia ono człowieka możliwości zaspokojenia potrzeby pracy, uniemożliwia realizację podstawowych funkcji zatrudnienia oraz jest źródłem szeregu strat ekonomicznych i psychospołecznych.

Do negatywnych ekonomicznych skutków należy zaliczyć:

- niewykorzystanie zasobu pracy jako czynnika gospodarczego powoduje stratę nazywaną „luką PNB”, która jest różnicą między potencjalnym poziomem produktu narodowego brutto (PNB), jaki można osiągnąć w warunkach pełnego zatrudnienia, a poziomem rzeczywistym tego produktu,
- wzrost wydatków z budżetu państwa i budżetu lokalnego z przeznaczeniem ich części na zasiłki dla bezrobotnych, świadczenia socjalne (jest to prowadzenie polityki pasywnej) oraz na przeciwdziałaniu bezrobociu, poprzez prowadzenie polityki aktywnej,
- obniżenie materialnego poziomu życia, czasami nawet zagrożenie egzystencji jednostek i ich rodzin,
- emigrowanie wysoko wykwalifikowanych i wykształconych kadr, przede wszystkim ludzi młodych, którzy nie mogą znaleźć pracy na terenie własnego kraju.

Obok strat ekonomicznych bezrobocie pociąga za sobą wiele negatywnych skutków psychospołecznych, a mianowicie:

- patologię społeczną, która przejawia się w postaci narkomanii, alkoholizmu, agresji wobec otoczenia w różnych formach przestępczości (np. kradzieże, rozboje); szczególnie groźne są przejawy patologii wśród młodzieży dotkniętej bezrobociem, ponieważ brak pracy skłania ich do poszukiwania nielegalnych nawet przestępczych źródeł łatwego dochodu, a ostatecznie może prowadzić do całkowitego wyobcowania, stanowiąc poważne zagrożenie dla przyszłości kraju,
- frustrację poszczególnych jednostek i całych grup, która powoduje uniemożliwienie ponownego włączenia się w nurt społecznego procesu pracy. Ponadto wprowadza w stan całkowitej nieprzydatności, wpływa ujemnie na stan zdrowia fizycznego zwłaszcza kondycję psychiczną, co przejawia się w całkowitej rezygnacji z życia rodzinnego i towarzyskiego, skróceniu długości życia oraz coraz większej liczbie samobójstw,
- ubóstwo rodzin wielodzietnych i niepełnych przez dyskryminację zatrudnienia kobiet przez pracodawców na rynku pracy, oznacza, że są one bardziej narażone na ryzyko pozostawania bez pracy i środków do życia. Bezrobocie kobiet powiększa obszary niedostatku rodzin, szczególnie tych niepełnych, gdzie kobieta – matka samotnie wychowująca dziecko jest jedynym opiekunem i żywicielem rodziny.

Wszystkie ujemne następstwa długotrwałego bezrobocia tworzą istotne konsekwencje, czyli skutki polityczne. Przejawem ich w państwach demokratycznych jest stosunek ludności do istniejących partii politycznych i prezentowanych przez nich programów oraz wyraz nastrojów ludności poprzez wyniki wyborów do władz krajowych czy samorządowych. Niekiedy masowe bezrobocie może być przyczyną różnego rodzaju niepokojów społecznych, jak demonstracje, rozruchy oraz strajki prowadzone na szeroką skalę. Bezrobocie powoduje często groźne i trwałe zmiany w sferze psychospołecznej. Sprzyja frustracji, wywołuje apatię lub agresję, rodzi obojętność i osłabia poczucie więzi rodzinnych i społecznych, hamuje rozwój osobowości, stępią wrażliwość na dobra kultury i wyższe wartości życiowe, budzi lęk o przyszłość.

Natomiast skutki bezrobocia, jakie doświadcza młodzież z punktu widzenia zagrożeń bieżących i perspektywicznych w istotny sposób zniekształcają proces aktywizacji zawodowej absolwentów, opóźniają oraz uniemożliwiają ekonomiczne i społeczne ich usamodzielnianie się, prowadzi do depriwacji materialnej, typu ubytkowego i aspiracyjnego, a także znacznych zakłóceń w sferze psychospołecznej.

Poważne skutki wywołuje bezrobocie długookresowe, które nie tylko przyspiesza degradację ekonomiczną, ale również dewaluację kwalifikacji zawodowych i uzdolnień, obniża aspiracje edukacyjne, osłabia wolę pracy oraz zdolność do podejmowania wysiłku w celu

pozyskania zarobkowego źródła utrzymania. Młody wiek, brak doświadczenia zawodowego i krótki okres istnienia na rynku pracy sprawia, że absolwenci częściej niż pozostałe osoby pozostają bez pracy. Większość z nich w celu zmiany swego położenia na rynku pracy jest gotowa podjąć jakiekolwiek zatrudnienie, za jakiekolwiek wynagrodzenie, aby wyjść ze statusu bezrobotnego.

Bezrobocie to stan napięcia i stresu, którego skutki mogą trwać przez dłuższy okres, wywiera ono istotny wpływ na samopoczucie bezrobotnej młodzieży, gdzie są oni bardziej przygnębieni, odczuwają brak wpływu na decyzje rodzinne, mają kłopoty ze snem, odczuwają większy niepokój - lęk i rozdrażnienie. Ostrzej widzą ludzką niesprawiedliwość, mają poczucie zagrożenia oraz beznadziejności, a nawet tracą chęć do życia.

Przymusowa bezczynność zawodowa bezrobotnej młodzieży i nieuregulowany tryb życia wywołują w nich zachowania dewiacyjne bądź patologiczne, które znajdują ujście w alkoholizmie, nikotynizmie, narkomanii oraz w prostytucji i przestępstwach kryminalnych, a w skrajnych przypadkach w autodestrukcji w postaci zamachów samobójczych. Bezrobocie może być także przyczyną tworzenia się różnych subkultur młodzieżowych, jako formy ucieczki od rzeczywistości.

Trudny start w dorosłe życie skłania bardziej przedsiębiorczych młodych ludzi do szukania ratunku w emigracji zarobkowej, która przecież oznacza czasową, a niekiedy stałą utratę młodej kadry, która jest najbardziej cennym kapitałem, jakże potrzebnym krajowi.

Bezrobocie dla młodzieży oznacza wydłużający się okres poszukiwania pierwszej w życiu pracy zawodowej. Jest to grupa należąca do kategorii osób szczególnie narażonych na skutki pozostawania bez pracy. Brak możliwości odbycia praktyki zawodowej po ukończeniu nauki przygotowującej do zawodu może, w miarę wydłużania się okresu bezrobocia, spowodować stopniowe zanikanie kwalifikacji. Brak doświadczenia zawodowego wyzwala również niechęć potencjalnych pracodawców w nawiązywaniu stosunku pracy. Młodzi ludzie, którzy nie mogą podjąć pierwszej w życiu pracy, nie mają możliwości sprawdzenia i wykazania swoich umiejętności. Z upływem czasu tracą wiarę w możliwość podjęcia pracy, są zrezygnowani i wówczas zaprzestają dalszych działań w celu znalezienia zatrudnienia.

Bezrobocie wśród ludzi młodych jest zjawiskiem szczególnie niebezpiecznym, a zwłaszcza sytuacja niemożności podjęcia pracy po ukończeniu szkoły, przez co mają uniemożliwiony start w samodzielne życie ze względu na uzależnienie ekonomiczne od rodziców. Ponadto są bardziej podatni na stres i frustracje z powodu lęku o swoją przyszłość. Nieustabilizowana sytuacja zawodowa i materialna powoduje opóźnienie podjęcia decyzji o założeniu rodziny, opuszczeniu domu rodzinnego i nadzieję na sensowne życie.

Wyzwaniem dla państwa jest zapewnienie osobom bezrobotnym środków pozwalających na przeżycie i ochronę przed trwałym wykluczeniem społecznym. Miało temu służyć wprowadzenie w 1990 roku zasiłku dla osób bezrobotnych. Do chwili obecnej regulacje dotyczące tego świadczenia przeszły znaczną ewolucję.

4. Charakterystyka powiatu świebodzińskiego i lokalnego rynku pracy

Herb powiatu świebodzińskiego



Mapa powiatu świebodzińskiego



Powiat Świebodziński stanowi lokalną wspólnotę samorządową tworzoną przez mieszkańców powiatu i jest położony w środkowo zachodniej części województwa lubuskiego. Graniczy z pięcioma powiatami: sulęcińskim, krośnieńskim, zielonogórskim, międzyrzeckim nowotomyskim (województwo wielkopolskie). W skład powiatu, wchodzi dwie gminy miejsko - wiejskie: Świebodzin i Zbąszynek oraz cztery gminy wiejskie: Lubrza, Łagów, Skąpe oraz Szczaniec.

Powiat zajmuje powierzchnię 937 km², posiada 2 miasta i 125 miejscowości położonych na terenach wiejskich.

Według danych GUS z 31.12.2021 roku w Powiecie Świebodzińskim było 55 249 mieszkańców, z czego 51% stanowiły kobiety, a 49% mężczyźni. W latach 2002-2021 liczba mieszkańców zmalała o 1,7%. Średni wiek mieszkańców wyniósł 41,5 lat i jest porównywalny do średniego wieku mieszkańców województwa lubuskiego oraz porównywalny do średniego wieku mieszkańców całej Polski. Prognozowana liczba mieszkańców powiatu świebodzińskiego w 2050 roku wynosi 47 835, z czego 23 653 to kobiety, a 24 182 mężczyźni. 59,5%

mieszkańców powiatu świebodzińskiego jest w wieku produkcyjnym, 18,9% w wieku przedprodukcyjnym, a 21,6% mieszkańców jest w wieku poprodukcyjnym.

W powiecie świebodzińskim na 1000 mieszkańców pracuje 358 osób. Jest to znacznie więcej od wartości dla województwa lubuskiego oraz znacznie więcej od wartości dla Polski. 46,4% wszystkich pracujących ogółem stanowiły kobiety, a 53,6% mężczyźni. Bezrobocie rejestrowane w powiecie świebodzińskim wynosiło w 2021 roku 3,3% (4,2% wśród kobiet i 2,6% wśród mężczyzn). Jest to znacznie mniej od stopy bezrobocia rejestrowanego dla województwa lubuskiego oraz znacznie mniej od stopy bezrobocia rejestrowanego dla całej Polski.

W 2021 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie świebodzińskim wynosiło 5 242,75 PLN, co odpowiada 87,40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce. 9,6% aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu świebodzińskiego pracuje w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo), 46,3% w przemyśle i budownictwie, a 19,3% w sektorze usługowym (handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja) oraz 1,1% pracuje w sektorze finansowym (działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości).

Tabela nr 1. Liczba osób zamieszkałych w powiecie świebodzińskim

Lp.	Gmina	Liczba zamieszkałych osób ogółem	w tym kobiet
1.	Lubrza	3 616	48,5 %
2.	Łagów	4 849	49,1 %
3.	Skąpe	5 091	49,1 %
4.	Szczaniec	3 826	51,2 %
5.	Świebodzin	29 579	52,0 %
6.	Zbąszynek	8 288	50,8 %

Źródło: opracowanie własne. Stan na 31.12.2021r.

Powiat posiada specyficzny charakter, ponieważ z jednej strony jest silnym ośrodkiem gospodarczym, z drugiej zagłębiem turystycznym. Wpływ na tworzenie pozytywnego wizerunku gospodarczego powiatu ma położenie geograficzne. Położenie powiatu świebodzińskiego znajduje się w bezpośrednim otoczeniu głównych szlaków komunikacyjnych kraju, tj. autostrada A2 umożliwiająca komunikację Europy zachodniej z Warszawą oraz trasa S3 szybkiego ruchu biegnąca ze Świnoujścia na południe. Ponadto istotnym czynnikiem wpływającym na rozwój jest szlak tranzytowy z Niemiec na wschód oraz ze Skandynawii na południe Europy. Według Instytutu Badań nad Gospodarką Rynkową położenie takie, stawia Świebodzin w rankingu atrakcyjności inwestycyjnej miast powiatowych na wysokiej pozycji. Ponadto pod uwagę brano chłonność rynku pracy i jego jakość, klimat społeczny, infrastrukturę techniczną, otoczenie biznesu, możliwości wypoczynkowe i aktywność marketingową. Wysoka pozycja powiatu w rankingu stwarza dużą szansę dla przedsiębiorstw, które wykorzystują logistyczne możliwości kontaktu z prawie wszystkimi krajami Europy i świata.

W dobie przemian wiele świebodzińskich przedsiębiorstw przekształciło się i dostosowało do warunków wolnego rynku.

W powiecie świebodzińskim w roku 2021 w rejestrze REGON zarejestrowane były 6 193 podmioty gospodarki narodowej, z czego 4 267 stanowiły osoby fizyczne prowadzące

działalność gospodarczą. W tymże roku zarejestrowano 466 nowych podmiotów, a 261 podmioty zostały wyrejestrowane. Na przestrzeni lat 2009-2021 najwięcej (633) podmiotów zarejestrowano w roku 2010, a najmniej (379) w roku 2016. W tym samym okresie najwięcej (713) podmiotów wykreślono z rejestru REGON w 2011 roku, najmniej (243) podmiotów wyrejestrowano natomiast w 2020 roku. Według danych z rejestru REGON wśród podmiotów posiadających osobowość prawną w powiecie świebodzińskim najwięcej (373) jest stanowiących spółki cywilne. Analizując rejestr pod kątem liczby zatrudnionych pracowników można stwierdzić, że najwięcej (5 975) jest mikro-przedsiębiorstw, zatrudniających 0 – 9 pracowników. 3,4% (208) podmiotów jako rodzaj działalności deklaruowało rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo. Jako przemysł i budownictwo swój rodzaj działalności deklaruowało 25,6% (1 588) podmiotów, a 71,0% (4 397) podmiotów w rejestrze zakwalifikowana jest jako pozostała działalność. Wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie świebodzińskim najczęściej deklaruowanymi rodzajami przeważającej działalności są budownictwo (20,2%) oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (19,6%).

Warunki naturalne powiatu świebodzińskiego stwarzają szczególne możliwości rozwoju funkcji turystycznej. Na atrakcyjność turystyczną powiatu wpływają: położenie i klimat, urozmaicona rzeźba terenu, jeziora i lasy oraz czyste środowisko. Interesujące zabytki architektury i obiekty świadczące o bogatym dziedzictwie kulturowym również podnoszą atrakcyjność powiatu. Nie są one jednak należycie eksponowane, eksploatowane i promowane. Na terenach wiejskich duże znaczenie powinna mieć agroturystyka, traktowana nie tylko jako możliwość aktywizacji gospodarczej wsi lecz również jako jedna z popularnych form turystyki.

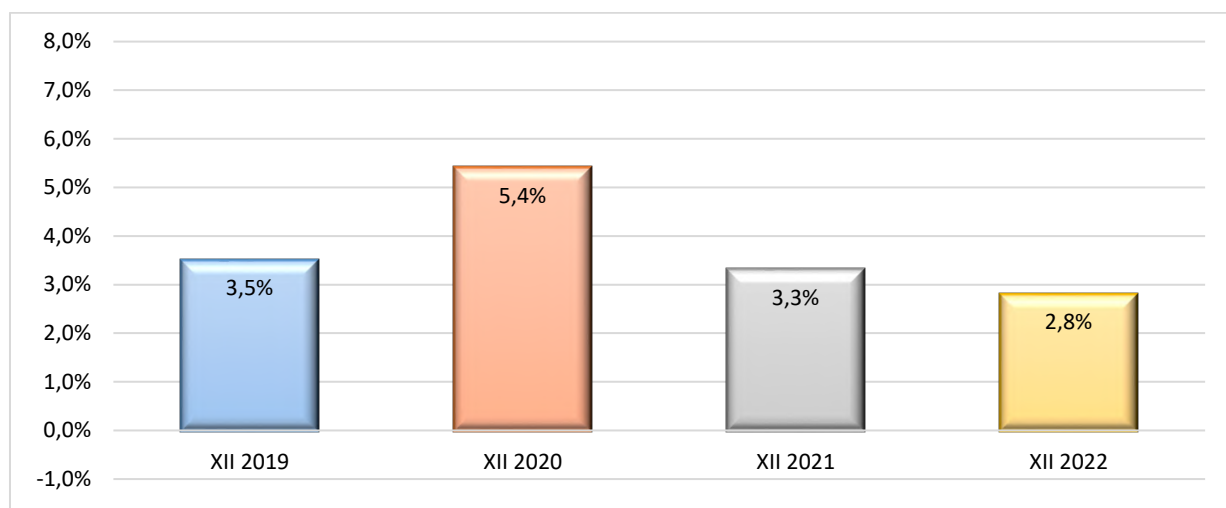
Wszystkie zadania powiatu i samorządu powiatowego w zakresie ograniczania bezrobocia oraz łagodzenia jego negatywnych skutków realizuje Powiatowy Urząd Pracy, który trafność podejmowanych działań musi opierać na rzetelnej wiedzy o sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie zajmuje się monitorowaniem rynku pracy, opieką nad czasowo bezrobotnymi, aktywnymi formami w zwalczaniu bezrobocia oraz działaniami związanymi z zatrudnianiem cudzoziemców. Na terenie powiatu dużą rolę pełni Centrum Integracji Społecznej działające przy Stowarzyszeniu na Rzecz Edukacji „Pomost”, które przy współpracy z Urzędem Pracy zajmuje się osobami zagrożonymi ubóstwem oraz wykluczeniem społecznym w celu przygotowania ich do powrotu na rynek pracy, poprzez skierowania do uczestnictwa w zajęciach oraz ich sfinansowanie z Funduszu Pracy. W 2022 r. w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej uczestniczyło 35 osób z czego 17 osób PUP skierował w roku 2022, pozostała liczba uczestników tj. 18 osób to osoby kontynuujące uczestnictwo z poprzednich lat.

Charakteryzując lokalny rynek pracy, należałoby wyjaśnić pojęcie rynku pracy, które w ujęciu ekonomicznym wyraża wzajemne relacje między podażą pracy a popytem na pracę, czyli fizyczne zetknięcie się podaży i popytu w konkretnym miejscu i czasie.

Przez rynek pracy należy rozumieć całokształt swobodnych negocjacji pomiędzy pracodawcami a pracownikami, które wspomagane są różnymi instytucjami, w tym między innymi pośrednictwem pracy.

Pracownicy (czyli chętni do pracy) oferują podaż swojej zdolności do pracy (siły roboczej), a pracodawcami są osoby, które zgłaszają popyt na siłę roboczą.

Rynek pracy jest miejscem, gdzie z jednej strony następuje zgłaszanie chęci podjęcia zatrudnienia za określoną płacę, z drugiej zaś angażowanie pracowników. Na jego rozmiar, strukturę podaży i popytu pracy wpływ ma wiele czynników: demograficznych, ekonomicznych, prawnych i psychospołecznych. Ich dynamika i wzajemne relacje determinują: popyt i podaż pracy, strukturę oferowanych miejsc pracy, interesy i zachowania pracodawców, postawy i aspiracje bezrobotnych.

Wykres I. Stopa bezrobocia w powiecie świebodzińskim w latach 2019-2022

Źródło: informacja WUP Zielona Góra

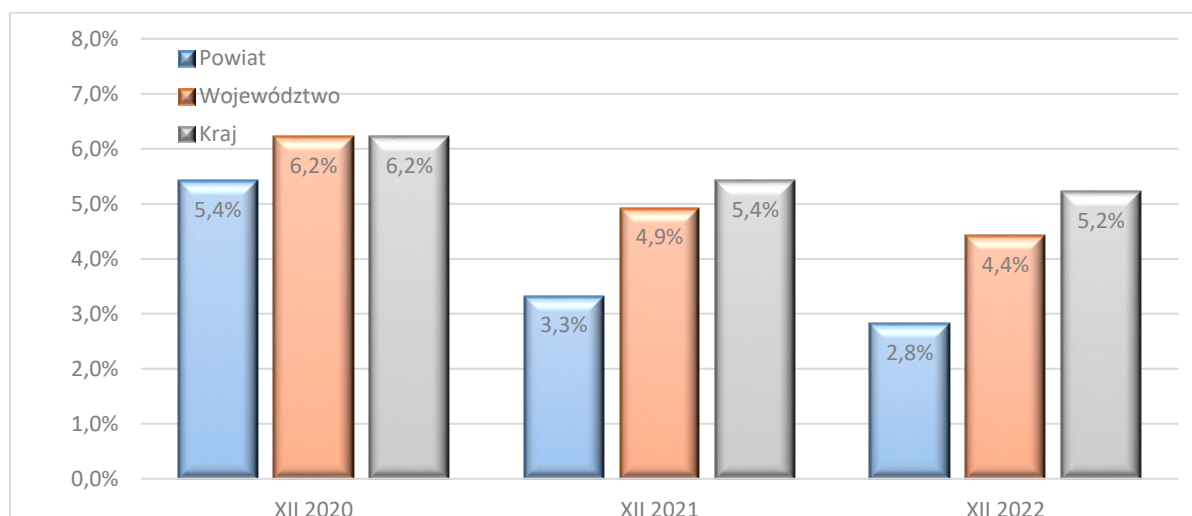
Z przedstawionych danych w powyższym wykresie wynika, że w roku 2020 nastąpił wzrost stopy bezrobocia o 1,9% w stosunku do roku 2019, a główną przyczyną jego wzrostu była sytuacja związana z wprowadzonymi ograniczeniami na terenie kraju, wywołanymi panującą pandemią (COVID – 19). W roku 2021 zauważalny już jest znaczący spadek stopy bezrobocia o 2,1%, kolejny rok to również tendencja spadkowa. Stopa bezrobocia za grudzień 2022 r. wyniosła 2,8% tj. najniższa stopa w badanym okresie.

Tabela nr 2. Stan osób bezrobotnych i procentowy udział bezrobocia w poszczególnych gminach

Lp.	Wyszczególnienie	2021 r.		2022 r.	
		Liczba osób bezrobotnych	% udział w liczbie bezrobotnych w powiecie	Liczba osób bezrobotnych	% udział w liczbie bezrobotnych w powiecie
1.	Gmina Lubrza	59	7,2	59	8,3
2.	Gmina Łagów	123	15,0	79	11,2
3.	Gmina Skąpe	93	11,4	85	12
4.	Gmina Szczaniec	73	8,9	50	7,1
5.	Miasto i Gmina Świebodzin	409	49,9	382	53,9
6.	Miasto i Gmina Zbąszynek	62	7,6	53	7,5
Razem		819	100	708	100

Źródło: opracowanie własne. Stan na 31.12.2021 i 31.12.2022 r.

Wykres II. Stopa bezrobocia powiatu, województwa lubuskiego i kraju w latach 2020-2022



Źródło: informacja WUP Zielona Góra oraz na podstawie GUS

Porównując dane stopy bezrobocia w przedstawionym okresie należy stwierdzić, że w badanym okresie zarówno w powiecie, województwie oraz kraju widoczny był spadek bezrobocia. W 2021 r. stopa procentowa bezrobocia powiatu porównywalnie do województwa była niższa o 1,6 punktu procentowego a w 2022 spadła o kolejne 0,3 punktu procentowego.

Tabela nr 3. Informacja o stanie bezrobocia w powiatach województwa lubuskiego

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	2021 r.		2022 r.	
		Liczba osób bezrobotnych	Stopa bezrobocia (%)	Liczba osób bezrobotnych	Stopa bezrobocia (%)
1.	Gorzów Wlkp. (powiat grodzki)	1 454	2,6	1 242	2,2
2.	Gorzów Wlkp.	970	3,7	736	3,1
3.	Krosno Odrzańskie	1 218	7,0	977	6,3
4.	Międzyrzecz	1 377	7,3	1 324	7,3
5.	Nowa Sól	1 326	5,0	1 354	5,2
6.	Słubice	408	2,4	374	2,2
7.	Strzelce Krajeńskie	1 456	9,3	1 418	9,4
8.	Sulęcín	503	4,4	458	4,3
9.	Świebódzin	819	3,3	708	2,8

10.	Wschowa	1 039	7,9	935	7,7
11.	Zielona Góra (powiat grodzki)	2 473	3,6	1 759	2,5
12.	Zielona Góra	1986	7,9	1 786	7,7
13.	Żagań	1 326	6,7	1 150	6,1
14.	Żary	1 701	5,5	1 504	5,2

Źródło: informacja WUP Zielona Góra. Stan na 31.12.2021 i 31.12.2022 r.

Na koniec grudnia 2022 r., w powiatowych urzędach pracy województwa lubuskiego (powiaty grodzkie i ziemskie) zarejestrowanych było 15 725 bezrobotnych, w tym 8 702 kobiet, które stanowiły 55,34 % ogółu bezrobotnych.

W porównaniu z poprzednim rokiem liczba bezrobotnych w województwie zmniejszyła się o 2 433 osób. Jedynym powiatem, w którym nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych w roku 2022 jest powiat nowosolski (wzrost o 17 w stosunku do roku 2021).

W pozostałych powiatowych urzędach odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych, największy w:

- Zielonej Górze (grodzki) – o 714 osób,
- Krosno Odrz. – o 241 osób,
- Gorzowie Wlkp. (ziemski) – o 234 osób,
- Gorzowie Wlkp. (grodzki) – o 212 osób,
- Zielonej Górze (ziemski) – o 200 osób.

Tabela nr 4. Dane o stanie bezrobocia w powiecie świebodzińskim

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	
		2021 r.	2022r.
1.	Stan bezrobocia	819	708
	-w tym kobiety	478	394
	-zamieszkali na wsi	528	421
	-z prawem do zasiłku	122	126
	- osoby bez doświadczenia zawodowego	187	167
2.	Liczba zarejestrowanych osób narastająco od początku roku	1 626	1 860
3.	Osoby zarejestrowane po raz pierwszy-narastająco od początku roku	320	408
4.	Osoby zarejestrowane po raz kolejny- narastająco od początku roku	1 306	1 452
5.	Wyrejestrowani w roku sprawozdawczym- narastająco od początku roku:	2 144	1 970

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy – MRPiT – 01. Stan na 31.12.2021 i 31.12.2022 r.

W 2022 r. liczba osób bezrobotnych spadła w porównaniu do roku 2021 r. o 111 osób (tendencja spadkowa była również w odniesieniu do lat 2020-2021), w tym o 84 kobiety, o 107 osób zamieszkujących tereny wiejskie, osoby nie posiadające doświadczenia zawodowego o 20 osób. Natomiast jest minimalny wzrost osób z prawem do zasiłku o 4 osoby. Zasady

przyznawania zasiłków dla osób bezrobotnych opierają się na uwzględnieniu ich dwóch funkcji, tj. dochodowej i motywacyjnej. Z punktu widzenia funkcji dochodowej zasiłek powinien zapewnić zarówno bezrobotnemu jak i jego rodzinie środki do egzystencji na poziomie życia zbliżonym do okresu przed utratą zatrudnienia (czyli kwota otrzymywanego zasiłku powinna być wysoka). Z punktu widzenia funkcji motywacyjnej winien mobilizować do aktywnego poszukiwania pracy w celu jak najszybszego podjęcia pracy zarobkowej (więc być jak najniższa). Znalezienie tzw. „złotego środka” w omawianym kontekście jest bardzo trudne, zbyt wysoki zasiłek oraz łatwość jego dostępu stanowi czynnik generujący bezrobocie, natomiast zasiłek zbyt niski może uniemożliwiać zaspokajanie podstawowych potrzeb i stanowić zagrożenie dla egzystencji osoby, która utraciła pracę jak i jego rodziny.

W roku 2022 zauważalny jest spadek liczby wyrejestrowań w stosunku do roku poprzedniego. Ogółem w 2021 r. wyrejestrowało się z ewidencji Urzędu 2144 osób, zaś w 2022 roku – o 174 osób mniej (1970 osób).

Nastąpił wzrost liczby rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy, może to m.in. wynikać z faktu, iż trudny okres pandemii już się stabilizuje, obawy o zakażenie obniżyły się w znaczącym stopniu i ludzie podejmują działania w celu swojej aktywizacji zawodowej, w przypadku wsparcia z urzędu wymagana jest rejestracja w pup.

Tabela nr 5. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie świebodzińskim

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób		
		2021	2022	wzrost „+” /spadek „-”
1.	Osoby do 30 roku życia	189	189	0
2.	Długotrwale bezrobotni	404	224	-180
3.	Osoby powyżej 50 roku życia	227	150	-77
4.	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	122	110	-12
5.	Niepełnosprawni	89	67	-22

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy – MRPiT – 01. Stan na dzień 31.12.2021 i 31.12.2022 r.

Porównując lata 2021 – 2022 (stan na ostatni dzień każdego roku) należy zauważyć tendencję spadkową w prawie wszystkich kategoriach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Jedynie osoby będące do 30-go roku życia utrzymały się na niezmienionym poziomie.

Osoby długotrwale bezrobotne stanowią tzw. trudnego klienta, z którym praca wymaga większego zaangażowania i nakładów czasu i środków. Jest to duży odsetek osób zarejestrowanych (na dzień 31.12.2022 r. stanowił 31,6% ogółu zarejestrowanych, natomiast w roku 2021 – 49,3%) Należy zwrócić uwagę na fakt, iż osoba bezrobotna może jednocześnie znajdować się w kilku grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

5. Analiza zarejestrowanych osób bezrobotnych według kategorii stażu pracy i wieku

Tabela nr 6. Zarejestrowane osoby bezrobotne według stażu pracy

Staż pracy (w latach)	Liczba osób bezrobotnych		Procentowy udział w grupie bezrobotnych (%)	
	2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022 r.
Do 1 roku	112	115	13,7	16,2
1–5	194	181	23,7	25,6
5–10	138	114	16,8	16,1
10–20	134	103	16,4	14,6
20–30	78	58	9,5	8,2
30 i więcej	35	22	4,3	3,1
bez stażu	128	115	15,6	16,2
Razem	819	708	100	100

Źródło: opracowanie własne. Stan na 31.12.2021 i 31.12.2022 r.

W przedstawionym okresie tylko w jednej grupie nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych, tj. osób ze stażem pracy do jednego roku. W pozostałych grupach osób bezrobotnych z podziałem na staż pracy nastąpił spadek liczby zarejestrowanych. Spośród 708 osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy na koniec 2022 r. w porównaniu do roku 2021 najwyższy spadek nastąpił w grupie osób posiadających staż pracy w przedziale od 10 - 20 lat, tj. o 31 osób.

Udokumentowany staż pracy ma wpływ na wymiar i okres uprawniający do zasiłku dla bezrobotnych, ponieważ:

- osobie, która posiada staż pracy od 1 roku do 5 lat – przysługuje 80% zasiłku dla bezrobotnych,
- co najmniej 5 do 20 lat – przysługuje 100% zasiłku dla bezrobotnych,
- 20 lat i powyżej – 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Patrząc na udział % to wzrost był w grupie osób posiadających doświadczenie do 5 lat. Z tego wynika, że pracodawcy nie zwalniają osób doświadczonych.

Tabela nr 7. Struktura osób bezrobotnych według grup wiekowych

Wiek (w latach)	Liczba osób bezrobotnych		Procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
	2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022 r.
18-24	86	99	10,5	14,0
25-34	236	193	28,8	27,3
35-44	205	194	25,0	27,4
45-54	131	113	16,0	15,9
55 i więcej	161	109	19,7	15,4
Ogółem	819	708	100	100

Zródło: opracowanie własne. Stan na 31.12.2021 i 31.12.2022 r.

Analizując poszczególne grupy według wieku w roku 2021 r. do najbardziej licznej należały osoby w przedziale wiekowym 25 – 34, natomiast w roku 2022 najliczniejszą grupę stanowią osoby w przedziałach 35-44, tj. 194 osoby oraz 25-34, tj. 193 osoby.

Najmniejszy odsetek wśród bezrobotnych zarówno w 2021 jak i 2022 roku stanowiły osoby w wieku od 18 do 24 lat. W analizowanym przedziale wiekowym nastąpił wzrost procentowego udziału osób w tej grupie wiekowej w ogólnej liczbie bezrobotnych o 3,5 punktu procentowego.

6. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Tabela nr 8. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Stan na 31.12.2021 r.		Stan na 31.12.2022 r.	
	Liczba osób bezrobotnych	Procentowy udział w grupie (%)	Liczba osób bezrobotnych	Procentowy udział w grupie (%)
Wyższe	99	9,8	71	10,0
Policealne i średnie zawodowe	172	20,1	132	18,6
Średnie ogólnokształcące	81	11,3	91	12,9

Zasadnicze zawodowe	232	31,2	199	28,1
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	235	27,6	215	30,4
Ogółem	819	100	708	100

Źródło: opracowanie własne. Stan na 31.12.2021 i 31.12.2022 r.

Wśród osób zarejestrowanych w 2022 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i podstawowym. Te dwie grupy reprezentowane były przez łącznie 414 osób i stanowiły 58,5% zarejestrowanych bezrobotnych. Zanotowano wzrost udziału osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej w ogólnej liczbie bezrobotnych o 2,8 punktu procentowego w stosunku do roku 2021.

Najniższy udział procentowy w 2021 roku posiadali bezrobotni z wykształceniem wyższym, w roku 2022 także ta grupa stanowiła najmniej liczną grupę (spadek o 28 osób).

Tabela nr 9. Struktura osób zarejestrowanych według czasu pozostawania bez pracy

Czas (miesiące)	Liczba osób		Procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)	
	2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022 r.
Do 1	80	107	9,7	15,1
1-3	162	223	19,8	31,4
3-6	112	157	13,7	22,2
6-12	141	99	17,2	14,0
12-24	202	50	24,7	7,1
Powyżej 24	122	72	14,9	10,2
Ogółem	819	708	100	100

Źródło: opracowanie własne

Zgodnie z powyższymi danymi w roku 2022 nastąpił znaczny spadek osób pozostających bez pracy przez 6 miesięcy i więcej. Wskazuje to na poprawę sytuacji na rynku pracy, gdyż zmniejsza się liczba osób pozostających w długim okresie bez pracy. Nawet krótkotrwałe okresy zatrudnienia mają pozytywny wpływ na rynek pracy i poruszanie się na nim przez osoby bezrobotne, wzrasta ich aktywność, zmniejsza się poziom „zasiedzenia” w urzędzie. Ponad 60% osób zarejestrowanych to osoby pozostające bez pracy do 6-ciu miesięcy.

Tabela nr 10. Działania pośrednictwa pracy oraz aktywizacja osób bezrobotnych

Wyszczególnienie	Rok 2021	Rok 2022	Wzrost „+”	Spadek „-”
Ogółem podjęcia pracy	1 234	976		-258
w tym prace:				
1) <i>niesubsydiowane</i>	1 119	878		-241
2) <i>subsydiowane</i> z tego:	115	98		-17
➤ prace interwencyjne	12	13	+1	
➤ roboty publiczne	16	11		-5
➤ podjęcie działalności gospodarczej	35	38	+3	
➤ podjęcie pracy (tworzenie miejsc pracy) w ramach refundacji	13	12		-1
➤ podjęcie pracy w ramach dofinansowania osób powyżej 50 r. ż.	15	18	+3	
➤ bon na zasiedlenie	14	5		-9
➤ inne	10	1		-9

Źródło: opracowanie własne

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Świebodzinie w 2022 roku w stosunku do 2021 nastąpił wzrost udziału pracy subsydiowanych w stosunku do ogólnej liczby podjęć pracy o 0,7 punktu procentowego.

Tabela nr 11. Pozostałe aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2021 – 2022

Wyszczególnienie	Rok 2021	Rok 2022	Wzrost „+”	Spadek „-”
Staż	186	254	+68	
Prace społecznie użyteczne	24	16		-8
Szkolenia	16	17	+1	

Źródło: opracowanie własne

Z powyższych danych nasuwa się wniosek, że porównywalnie do roku 2021, wzrosła realizacja odbywania stażu przez bezrobotnych o 68 osób. Staż czyli nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań

w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą pozwala zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym większe szansę na uzyskanie zatrudnienia.

Minimalny wzrost nastąpił również w realizacji szkoleń.

7. Efektywność zatrudnienia w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Tabela nr 12. Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	FP (w tys. zł)	EFS (w tys. zł)	Rezerwa Ministra (w tys. zł)	PFRON (w tys. zł)
1.	Szkolenia zawodowe	34,3	15,9	-	-
2.	Stypendia szkoleniowe	14,9	6,5		
3.	Prace społecznie użyteczne	28,1	-	-	-
4.	Roboty publiczne	79,1	-	-	-
5.	Prace interwencyjne	44,9	-	-	
6.	Refundacja kosztów wypożyczenia i doposażenia stanowiska pracy	234,6	-	-	-
7.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	337,3	217,8	-	-
8.	Bon na zasiedlenie	0	30,0	-	-
9.	Staż	723,1	1 478,4	-	-
10.	Koszty badań lekarskich	3,0	1,4	-	-
11.	Refundacja wynagrodzeń dla osób powyżej 50 r.ż.	166,2	-	-	-
12.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	137,5	-	-	-
13.	Inne instrumenty rynku pracy	6,7			
RAZEM		1 809,7	1 750,0	-	-

Źródło: Opracowanie własne

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie wykorzystał na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu limit środków Funduszu Pracy oraz EFS na kwotę 3 559,7 tys. zł, w tym 1 750 tys. zł pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego, co stanowiło 49,16% ogółu wydatków.

Największym powodzeniem zarówno wśród Pracodawców, jak i osób bezrobotnych cieszyła się organizacja staży. Na ten cel Urząd wydatkował w 2022 r. 2 201,5 tys. zł.

Tabela nr 13. Aktywizacja zarejestrowanych bezrobotnych w 2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób uczestniczących w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji
1.	Staż	254	222
2.	Szkolenia	17	17
3.	Prace interwencyjne	13	11
4.	Roboty publiczne	11	8
5.	Prace społecznie użyteczne	16	14
6.	Bon na zasiedlenie	5	10
7.	Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	18	10
8.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	38	37
9.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (tworzenie nowych miejsc pracy)	12	1
	RAZEM	384	330

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT Efektywność programów na rzecz zatrudnienia za 2022 rok.

W 2022 r. łącznie w poszczególnych formach wsparcia uczestniczyło 384 osób bezrobotnych z czego 257 osób zostały zatrudnione lub kontynuowały prowadzenie działalności gospodarczej w ramach otrzymanych dotacji na ten cel.

Należy zaznaczyć, że badany okres zawierał zarówno umowy zawarte w roku 2022, jak i w tymże roku zakończone. Umowy, których zakończenie udziału w danej formie upłynie w roku 2023, będzie miało wpływ na efektywność wykazaną w powyższej tabeli w kolejnym sprawozdaniu.

8. Wykorzystanie środków z Funduszu Pracy na zadania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Tabela nr 14. Wykorzystanie przyznanych środków przez Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w latach 2021-2022

Lp.	Wyszczególnienie (wydatki)	2021 r. (tys. zł)	2022 r. (tys. zł)
1.	Zasiłki dla osób bezrobotnych	2 966,7	1 609,6
2.	Dodatki aktywizacyjne	134,8	150,8
3.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	2 914,8	3 559,7
4.	Wynagrodzenia dla uczestników Centrum Integracji Społecznej	195,3	296,2
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	114,4	137,5
Ogółem		6 326,0	5 753,8

Źródło: opracowanie własne – sprawozdawczość finansowa

W 2022 r. możemy zauważyć tendencję spadkową w stosunku do roku 2021 w wydatkach, tj. zasiłkach dla bezrobotnych o 1 357,1 tys. zł, na który w dużym stopniu miał wpływ spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych, w pozostałych kategoriach nastąpił wzrost wydatków. Zasiłek dla osób bezrobotnych jest biernym świadczeniem i spadek wydatków w tym zakresie w porównaniu ze wzrostem na innych wydatkach (takich jak Krajowy Fundusz Szkoleniowy czy aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu) świadczy o lokowaniu środków w działania mające na celu powrót bezrobotnych na rynek pracy czy też działania zmierzające do uchronienia ich przed koniecznością rejestracji w PUP.

9. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

- a) Projekt POWER pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie świebodzińskim (VI) był skierowany do osób **młodych w wieku 18 – 29 lat** pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Świebodzinie, które spełniały łącznie następujące warunki:
- nie uczestniczyły w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym,
 - nie szkoliły się w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie zaktywizował w ramach projektu PO WER 89 osób bezrobotnych, w tym między innymi:

- osoby długotrwale bezrobotne:
 - poniżej 25 r.ż. – pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 6 miesięcy,
 - powyżej 25 r.ż. – pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie powyżej 12 miesięcy,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- o niskich kwalifikacjach.

Uczestnicy w projekcie zostali objęci kompleksowym wsparciem, a mianowicie:

- usługami rynku pracy (IPD, pośrednictwo pracy),
- stażami,
- bonem na zasiedlenie,
- jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) po realizacji stawiał wymóg konieczności uzyskania efektywności zatrudnieniowej zgodnie z następującymi warunkami:

- w przypadku stosunku pracy - zatrudnienie na okres co najmniej jednego miesiąca oraz w co najmniej połowie etatu,
- samozatrudnienie – prowadzenie działalności gospodarczej przez okres minimum trzech miesięcy następujących po dacie zakończenia udziału w projekcie (pod uwagę brana jest data rozpoczęcia działalności gospodarczej).

b) Natomiast Projekt Regionalny Program Operacyjny RPO – Lubuskie 2020 pn. „Czas na zmiany” skierowany był do osób **powyżej 30 roku życia** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świebodzinie jako bezrobotne, znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli:

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Uczestnicy projektu zostali objęci kompleksowym wsparciem:

- usługami rynku pracy (IPD, pośrednictwo pracy)
- stażami
- jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- szkolenia

Zgodnie z zapisami Projektu Regionalnego Programu Operacyjnego realizacja projektu pociągnęła za sobą konieczność uzyskania efektywności zatrudnieniowej zgodnie z następującymi warunkami:

- w przypadku stosunku pracy – zatrudnienie nieprzerwanie na okres co najmniej jednego miesiąca oraz w co najmniej połowie etatu,
- w przypadku samozatrudnienia – prowadzenie działalności gospodarczej przez okres minimum trzech miesięcy następujących po dacie zakończenia udziału w projekcie (pod uwagę brana była data rozpoczęcia działalności gospodarczej).

Tabela nr 15. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach projektów Europejskiego Funduszu Społecznego w 2022 r.

Lp.	Tytuł projektu	Liczba zaktywizowanych osób	Kwota wydatkowana (zł)
1.	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie świebodzińskim (VI)” Podziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020		
	staż	79	712 966,55 zł
	bon na zasiedlenie	5	30 000,00 zł

	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	59 017,63 zł
Ogółem		89	801 984,18 zł

2.	<i>„Regionalny Program Operacyjny Lubuskie 2020 pn. „Czas na zmiany” w ramach Osi Priorytetowej 6 Regionalny rynek pracy Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i jednocześnie nie posiadających zatrudnienia realizowana przez powiatowe urzędy pracy”</i>		
	staż	83	765 357,40 zł
	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	10	146 252,38 zł
	szkolenia	5	22 750,68 zł
Ogółem		98	934 360,46 zł

Zródło: opracowanie własne

10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (**KFS**) jest instrumentem rynku pracy wprowadzonym w 2014 r. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy, na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy został powołany z myślą o pracodawcach w celu:

- zapobiegania utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki,
- podnoszenia potencjału kadrowego firm,
- dostosowania kwalifikacji i kompetencji pracowników do wymagań nowoczesnej gospodarki rynkowej,
- wzrostu kompetencji i rozwoju zawodowego pracodawców,
- kreowania społeczeństwa opartego na wiedzy i nowoczesnych technologiach.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2022 r. ogółem otrzymaliśmy środki KFS w wysokości 139 088,25 zł, w tym w ramach limitu KFS 101 067,06 zł, a w ramach rezerwy KFS 38 021,19 zł.

Na dzień 31.12.2022 r. do tut. Urzędu wpłynęły ogółem **43 wnioski pracodawców** o przyznanie środków z KFS, z tego 23 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, a 20 wniosków pozostało bez rozpatrzenia ze względu na braki formalne (brak wymaganych załączników, nie spełniania wyznaczonych priorytetów KFS na 2022 rok) oraz ze względów rezygnacji pracodawcy, brak środków KFS. W roku 2022 z kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS skorzystało **58 osób**, w tym 33 kobiety, z tego **8 pracodawców i 50 pracowników**.

Z przyznanych środków KFS ogółem wydatkowano 137 502,00 zł.

Środki KFS zostały przeznaczone na kształcenie ustawiczne o tematyce:

- doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu,

- rachunkowość, księgowość,
- zarządzanie i administrowanie,
- informatyka i wykorzystanie komputerów,
- opieka zdrowotna,
- opieka społeczna,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne,
- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy.

11. Informacja o zatrudnieniu cudzoziemców na terenie powiatu świebodzińskiego

a) zezwolenie na pracę sezonową

Od 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie wydaje zezwolenia na pracę sezonową (typ S). Zezwolenie to dotyczy cudzoziemców wykonujących pracę w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie na pracę jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi i czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym (Dz.U.18.1749) Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Wniosek o wydanie zezwolenia zawiera informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi, informacje dotyczące cudzoziemca, pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, dołącza do wniosku:

- ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna,
- kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca,
- kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w przypadku, gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- dowód wpłaty w wysokości 30 zł,
- dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca.

Postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej różni się w zależności od tego, **czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce**, np. wizę, z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym (01), korzystania z ochrony czasowej (20) lub przyjazdu ze względów humanitarnych (21), **czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski** - na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.

W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest już w Polsce: starosta weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie albo odmawia wydania zezwolenia. Wniosek powinien zostać załatwiony w terminie do 7 dni lub do 30 dni, jeśli wymagane jest postępowanie wyjaśniające.

W sytuacji gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej, starosta weryfikuje wniosek i wpisuje go do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową. Wpisując wniosek do ewidencji, starosta wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Podmiot powierzający wykonywanie pracy przekazuje cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku, o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Zaświadczenie to służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej lub w przypadku, gdy cudzoziemiec wjeżdża w ruchu bezwizowym, służy jako potwierdzenie celu wjazdu na terytorium RP.

Po przyjeździe cudzoziemca pracodawca informuje powiatowy urząd pracy o tym fakcie, przedstawia kopię paszportu cudzoziemca oraz podaje jego adres zamieszkania na terytorium RP. Po spełnieniu ww. obowiązku starosta wydaje zezwolenie na pracę sezonową.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, o której mowa w ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022 poz. 690 t. j.), **postępowanie w tej sprawie ulega umorzeniu z mocy prawa**, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium RP.

- 1) po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków,
- 2) w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków,
- 3) w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę. Jeżeli postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę uległo umorzeniu, wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej ulega unieważnieniu z mocy prawa.

W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres ważności zezwolenia na pracę sezonową jest liczony **od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca do strefy Schengen**.

W przypadku cudzoziemców, którzy wjechali **w celu innym niż praca sezonowa** zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu **nie dłuższy niż 9 miesięcy. Okres ten liczony jest łącznie z okresami wskazanymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.**

Cudzoziemiec może pracować w trakcie oczekiwania na zezwolenie na pracę sezonową, czyli po poinformowaniu urzędu przez podmiot o przyjeździe cudzoziemca. Praca musi jednak być wykonywana na warunkach określonych w zaświadczeniu wydanym wcześniej przez urząd.

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. przyjął **26 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca** na terytorium RP, i jest to o 137 wniosków mniej w stosunku do roku poprzedniego.

b) oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

Wprowadzona została również **nowa formuła oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**.

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Ukrainy oraz Mołdawii mogą podejmować pracę na podstawie **oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** w okresie nie przekraczającym 24 miesiące.

Pracę, którą będzie wykonywał cudzoziemiec nie może dotyczyć prac sezonowych, na które trzeba uzyskać zezwolenia.

Zatrudnienie odbywa się na podstawie ww. oświadczenia złożonego przez pracodawcę lub agencję pracy tymczasowej w **Urzędzie właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi**.

Dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia, oraz **wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku**.

W oświadczeniu pracodawca podaje informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, informacje dotyczące cudzoziemca, dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi, dane dotyczące pracodawcy użytkownika, jeżeli oświadczenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, dołącza do oświadczenia:

- ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna,
- kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca,
- dowód wpłaty w wysokości 100 zł.

W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego powiatowy urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, a w sprawach wymagających

postępowania wyjaśniającego – nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania oświadczenia.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:

Podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (w terminie 7 dni od planowanej daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu).

Tabela nr 16. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemców w 2022 r.

Od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. w tut. Urzędzie wpisano do ewidencji 2327 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemców.

Lp.	Nazwa podmiotu powierzającego wykonywanie pracy	Liczba oświadczeń
1.	KOIMEX S.A.	481
2.	GOWORK'S Sp. z o.o.	385
3.	WORK VISION GROUP Sp. z o.o.	340
4.	CEVA LOGISTICS CFS FULFILMENT Sp. z o.o.	179
5.	MWORK Sp. z o.o.	133
6.	Ingram Micro CFS Fulfilment Sp. z o.o.	93
7.	Zakład Usług Leśnych ZULAS Tomasz Karataj	79
8.	ARTLOG Artur Bereśniewicz	47
9.	GRADINAMAX Sp. z o.o.	44
10.	NIERUCHOMOŚCI ROMB S.A.	44
11.	ARTAMUS LUCYNA MUSIK	38
12.	SOS POLSKA S.C. Paweł Czarny, Tomasz Rzepecki	36
13.	ADIANT POLAND Sp. z o.o.	32
14.	IKEA Industry Poland Sp. z o.o. oddział w Zbąszynku	26
15.	LUMBERG POLSKA Sp. z o.o. S.K.	25
16.	PHU „DER-TRANS” M.DERLATKA, L.DERLATKA, Ł.DERLATKA- S.J.	23
17.	Przedsiębiorstwo Wielobranżowe KERRIA Justyna Wlekińska-Łukaszewska	18
18.	RZEŹNICTWO ZYGUŁA ZBĄSZYNEK Sp. z o.o. S.K.	18
19.	NEST-LOGISTIK TRANSPORT SPEDYCJA Natalia Nestorowicz	17
20.	3M TRANS Sp. z o.o.	15
21.	KICO-POLSKA Sp. z o.o.	14
22.	P-SYSTEM Paweł Picheta	14
23.	ADRA JOANNA ADAMSKA	13
24.	FORTUNA Sp. z o.o.	12
25.	ZAKŁAD PRODUKCYJNO-HANDLOWY ANDRZEJ DĘBSKI	12
26.	Foton.Tech Sp. z o.o.	11
27.	EURO-BOX Sp. z o.o.	10
28.	OKSUZ Emrah Oksuz	9
29.	WELENERG Krzysztof Wełyczko	9
30.	DeKaWu Grzegorz Olczyk	8
31.	Schnug Polska Sp. z o.o.	8

32.	PPHU „MARTEX” Marzena Duraj	7
33.	ZAKŁAD KONSERWACJI TERENÓW ZIELONYCH „MIRT” TRZEBNIAK S.J.	7
34.	Las Center Kamil Wasiak	6
35.	PPUH „ESKO” Edward Skrzyniarz	6
36.	AM-BUD Aleksandra Macul	5
37.	OLIMP Sp. z o.o.	5
38.	PHU Lesław Adamczyk	5
39.	Re-bud Maria Szlachetowicz	5
40.	„AMS” ELEKTRONIK S.C.	4
41.	AZOVBU Sp. z o.o.	4
42.	Biznes Partner Mateusz Pietrasik	4
43.	EMI HOUSE S.C. Marcin Piecha, Dagmara Sowa	4
44.	MHS/Serwis Mikulski Hydraulika Siłowa Rajmund Mikulski	4
45.	TRANSPORT SKRZYPKOWSCY SEBASTIAN SKRZYPKOWSKI	4
46.	V.S. TRANS Sp. z o.o.	4
47.	ASBUD Sp. z o.o. S.K.	3
48.	DEMEX Sp. z o.o.	3
49.	EPM GLOBAL Radosław Rataj	3
50.	FIGARO Magdalena Piotrowska	3
51.	LUX-TOM Łukasz Pentek	3
52.	PPHU ARTEX	3
53.	Produkcja i Usługi PIRANIA Dominik Gorgiel	3
54.	PRZEMYSŁ DRZEWNY ŚWIEBODZIN Sp. z o.o.	3
55.	PRZYJAŻŃ Sp. z o.o.	3
56.	Rotometal Sp. z o.o.	3
57.	VULCAR Krzysztof Łabędzki	3
58.	YAUHENI ZMACHYNSKI	3
59.	Zakład Rzemiosł Drzewnych „PETRUS” Wiesław Przybył S.J.	3
60.	AIS TRANS Sp. z o.o.	2
61.	AM-STYLBUD Andrzej Mularczyk	2
62.	ART. INWEST Artur Pityński	2
63.	BESTEM Sp. z o.o.	2
64.	Daniel Roguszka Usługi Ogólnobudowlane	2
65.	E.U.R.O.- MEBEL Sp. z o.o.	2
66.	FACHMAN FIRMA INŻYNIERSKA Sp. z o.o.	2
67.	FIRMA USŁUGOWA BEATA SZOSTAK	2
68.	„GALA NR 1” KRYSTIAN GAŁA	2
69.	IGOR ERNANDES	2
70.	KAVKAZ ANNA KOROLKIEWICZ	2
71.	LOKER Sp. z o.o.	2
72.	MK-PROJECT SYLWIA KOWALIK LICHUTA	2
73.	OKSUZ Sp. z o.o.	2
74.	OMEGA HANDEL Sp. z o.o. S.K.	2
75.	POLMAX S.A.	2
76.	POSTĘP S.A.	2
77.	PPHU PAULO Sp. z o.o.	2

78.	PPHU PROM S.C I&Z SASIM, D&J SIMACHI	2
79.	PRO Dariusz Kruhlak	2
80.	PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE PIOTR SZULC	2
81.	REMONTOWNIA ŚWIEBODZIN TOMASZ PIOTROWSKI	2
82.	SALON KOSMETYCZNY BEAUTY SECRET VIKTORIA WĄSOWICZ	2
83.	SEKAR JAROSŁAW SIEDLECKI, ADAM KARKOWSKI	2
84.	Stardom Łukasz Starosta	2
85.	Starosta Klaudia	2
86.	Szkoła Podstawowa nr 2 im. Fryderyka Chopina	2
87.	ŚWIEBODZIN FABRYKA OKIEN DREWNIANYCH LINE Sp. z o.o.	2
88.	TAFTEC Sp. z o.o.	2
89.	TRANSPORT CIĘŻAROWY ZBIGNIEW CIEĆWIERA	2
90.	ZU&MI INVESTMENTS Sp. z o.o. S.K.	2
91.	3D-TAL S.C.	1
92.	AKO Trans Krystyna Tomkiewicz	1
93.	Aleksander Garbowski Caffee	1
94.	ANA-WIERT ANNA CZAJKOWSKA	1
95.	Auto komis LIDER Wojciech Tusień	1
96.	AUTO SERWIS „DAW JAN” Dawid Dziewa & Jan Walak	1
97.	CENTRUM ZDROWIA I URODY KLEOPATRA MARLENA SPYCHAŁA	1
98.	COMPLEXBUD Sp. z o.o.	1
99.	Dariusz Wierzbicki	1
100.	DHS EXPRESS Sp. z o.o.	1
101.	DX ELECTRONIC Wojciech Winikajtis	1
102.	FB-A „STYL” KATARZYNA MACIOSZEK	1
103.	FERMA DROBIU TOMASZ GAWEŁ	1
104.	F.H.U. NEXT MARTA SKORUPSKA	1
105.	FOX LOGISTIC KRZYSZTOF CITUK	1
106.	HAMURAR DAI Sp. z o.o.	1
107.	HighDent HUBERT MISIACZYK	1
108.	Hotel SEN Aneta Żyża-Osowiec	1
109.	HYDRO-TERM R. RYCZEK SP.K.	1
110.	Jasiek Polska Sp. z o.o.	1
111.	JK Jan Kiczka	1
112.	Justyna Bezak	1
113.	Karina Bąk	1
114.	Koskisen Sp. z o.o.	1
115.	„L'ANGOLO ITALIANO” Magdalena Gleszczyńska	1
116.	LOGI-TRANS Wojciech Górczewski	1
117.	MALINA Sp. z o.o.	1
118.	MARKAS Sp. z o.o.	1
119.	MARO-TRANS MARTA ROSZYK	1
120.	METAMORFOZA MONIKA MATEJKO	1
121.	MHS II/ HYDRULIKA SIŁOWA Elżbieta Mikulska	1
122.	Mirosława Mazurek-Paszkiewicz Centrum Medyczne Nowa 5	1
123.	NIK POOLS Sp. z o.o.	1
124.	NumLock Marcin Franiuk	1

125.	OBIS TRANS Sp. z o.o.	1
126.	Ogrodzenia Betonowe Paweł Konopko	1
127.	PHU MEGA TRANS Robert Janczura	1
128.	P.H.U. SJ-SOLO JERZY SEKUŁA	1
129.	PPHU PAULO PAWEŁ SZANIEWSKI	1
130.	PPHU Andrzej Stysiak	1
131.	QMG-TRANS Mieczysław Gołębiowski	1
132.	SECO/WARWICK S.A.	1
133.	TARGOWISKO Borkowski, Gała, Hanysz S.J.	1
134.	„TECH-MAR” Michał Dzieciatkowski	1
135.	TIME TO LOVE- MARYNA SHCHERBINA	1
136.	TMMN Sp. z o.o.	1
137.	USŁUGI OGÓLNOBUDOWLANE DAMIAN PIECHOCKI	1
138.	WALUS TRANS Marek Walkowiak	1
139.	Zakład Handlowo-Usługowy „ELEKTRYK” Robert Cygański	1
140.	Zakład Ogólnobudowlany M-R „System” Ryszard Wojewódka	1
141.	Zakład Usług Leśnych Paweł Rektor	1
142.	Zbąszyński Ośrodek Kultury	1

c) Informacja starosty na temat możliwość zaspakajania potrzeb kadrowych

W tym celu pracodawca składa do powiatowego urzędu pracy:

- wniosek o wydanie informacji przez starostę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy,
- ofertę pracy na stanowisko zgodne z potrzebami kadrowymi pracodawcy,
- może dodatkowo uzasadnić celowości stawianych wymagań wobec kandydatów.

Natomiast Wojewoda wydaje zezwolenie, jeżeli:

- wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku,
- wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie będzie niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączy do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w imieniu Starosty wydaje informację w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku braku kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach,
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku zorganizowania rekrutacji wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. przyjął **137** wniosków dla **2271** cudzoziemców **o wydanie informacji starosty** na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących, porównywalnie o 115 wniosków mniej do roku 2021, oraz dla 2657 cudzoziemców mniej.

Zatrudnianie obywateli Ukrainy

Jeśli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i jego pobyt w RP został uznany za legalny przez 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r. (ochrona czasowa), to legalnie może podjąć pracę na podstawie jedynie **powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy** (ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa Dz.U. z 2022 poz.583).

Powiadomienie pracodawca składa wyłącznie przez portal **praca.gov.pl** w terminie **14** dni od dnia podjęcia pracy przez cudzoziemca.

Ta procedura dotyczy zarówno obywateli Ukrainy, którzy wjechali do Polski 24 lutego 2022 roku lub później, jak i osób, które przebywają legalnie w Polsce na innej podstawie (na przykład zezwolenia na pobyt czasowy).

Złożenie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela nie podlega opłacie.

Wyjazd z terytorium RP na okres powyżej 30 dni pozbawia obywatela Ukrainy uprawnień wynikających ze specustawy.

Na dzień 31.12.2022 r. tutejszy Urząd przyjął **1367** powiadomień.

12. Zasady funkcjonowania i realizacji zadań przez PSZ ze szczególnym uwzględnieniem funkcjonowania PUP w Świebodzinie

Struktura organizacyjna polskich PSZ oparta jest na podejściu trójstopniowym. Na poziomie krajowym Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej przygotowuje polityki i akty prawne oraz koordynuje krajową politykę rynku pracy, chociaż odpowiedzialność za wdrażanie polityk regionalnych i lokalnych spoczywa na poziomie regionalnym (wojewódzkim) i lokalnym (powiatowym). Na poziomie regionalnym 16 biur (wojewódzkie urzędy pracy) koordynują regionalną politykę rynku pracy i zarządzają budżetem Funduszu Pracy dla swojego regionu. Na poziomie lokalnym powiatów 340 biur lokalnych (powiatowe urzędy pracy) zapewniają bezpośrednie wsparcie osobom poszukującym pracy i pracodawcom, w tym wypłatę świadczeń i realizację Aktywnych Polityk Rynku Pracy (APRP).

Powiatowy Urząd Pracy stoi przed wyzwaniem związanym z dynamicznie zmieniającą się sytuacją na rynku pracy. Mając do dyspozycji ograniczone środki finansowe Urząd musi planować pomoc kierowaną do osób zarejestrowanych w taki sposób, aby optymalnie wykorzystać i właściwie adresować dostępne formy pomocy. Pomoc ta, powinna być dostosowana do indywidualnych potrzeb osoby zarejestrowanej w celu wejścia lub powrotu bezrobotnego na rynek pracy przez doradcę klienta.

Zarówno dla tut. Urzędu jak i całej struktury PSZ kluczowymi celami są:

- osiągnięcie pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- rozwój zasobów ludzkich,
- tworzenie wysokiej jakości pracy,
- wzmocnienie integracji i solidarności społecznej,

- zwiększenie mobilności na rynku pracy.

Publiczne Służby Zatrudnienia ulegają ciągłym przeobrażeniom, w ostatnim okresie wśród najistotniejszych zmian należy wskazać przeobrażenia w obszarze usług cyfrowych poprzez wdrożenie aplikacji mobilnej (ePraca), która umożliwia mobilny dostęp osób poszukujących pracy do centralnej bazy ofert pracy. Zawiera ona takie funkcje jak filtrowanie, automatyczne powiadomienia i bezpośredni kontakt telefoniczny. W tym samym obszarze dodano nowe funkcje internetowe dla obsługi pracodawców, co znacznie ułatwiało składanie wniosków o zasiłki w ramach Tarczy Antykryzysowej COVID-19.

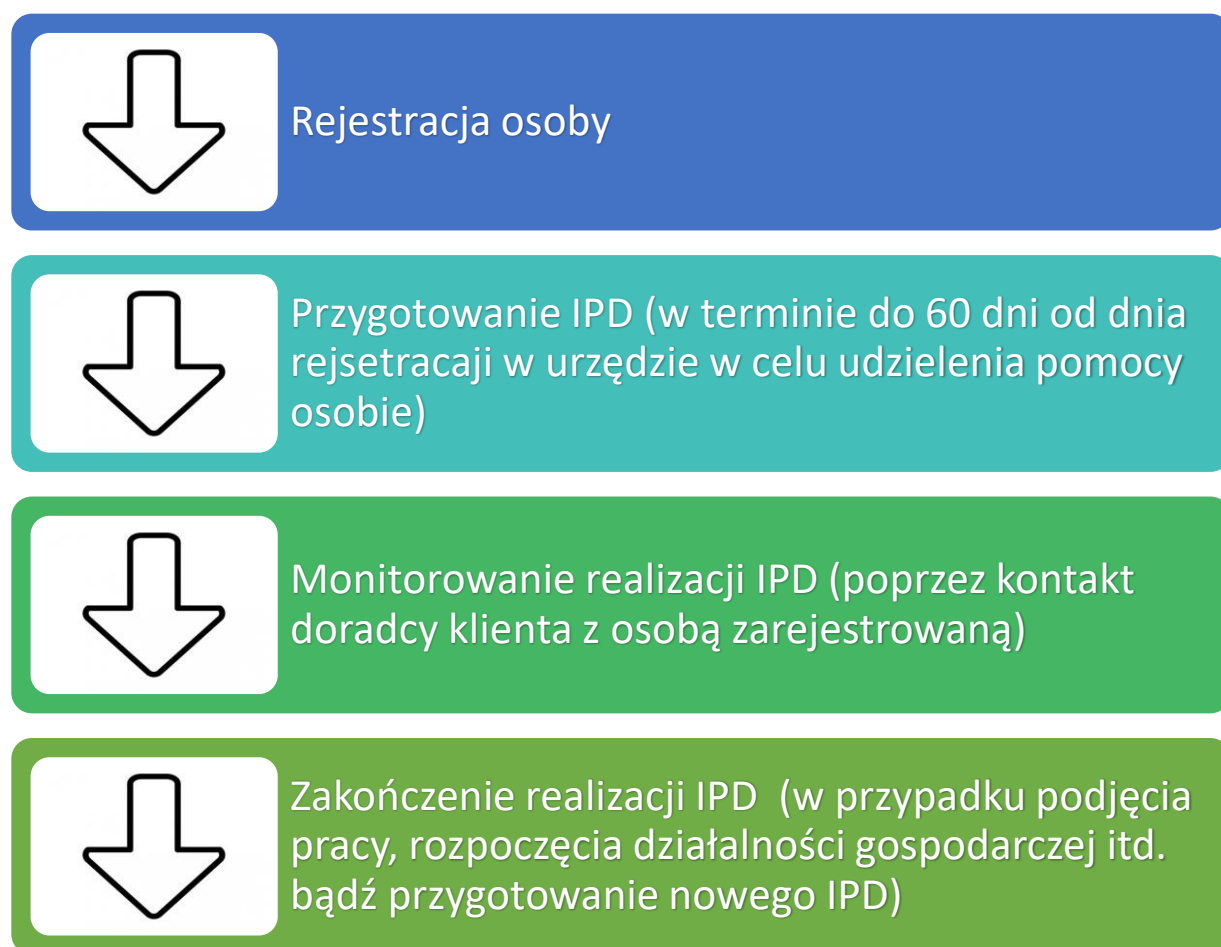
Obecna sytuacja na świecie ma znaczący wpływ na rynek pracy, a co za tym idzie na działania urzędów pracy. Pandemia Covid-19, z którą od 2020 roku zmagają się cały świat w znaczący sposób obciążała pracę urzędu, nowe przepisy nałożyły dodatkowe działania i obowiązki, nie zmniejszając dotychczasowych. Ograniczony kontakt z klientem negatywnie wpłynął na aktywność bezrobotnych na rynku pracy i „przymuszał” ludzi do pozostania w domu. Im dłużej człowiek pozostaje bez pracy, tym trudniej jest mu wrócić do aktywności zawodowej. Pracownicy PUP w stosunku do tych osób muszą zwiększać nakłady czasowe pracy, dotrzeć do rzeczywistych przyczyn bezrobocia i podjąć działania w celu uaktywnienia klienta na rynku pracy. Taka analiza i praca z klientem odbywa się głównie przy wspólnym udziale pośrednika pracy i doradcy zawodowego. Pandemia COVID-19 okazała się niespodziewanym i szeroko zakrojonym wyzwaniem dla polskich PSZ. Jednym z podstawowych zadań realizowanych było opracowanie i wdrożenie Tarczy Antykryzysowej, której celem była ochrona miejsc pracy poprzez zapewnienie bezpośredniego wsparcia pracodawcom. W sumie urzędy regionalne i lokalne przyznały w tym okresie dotacje na około 8,1 miliona miejsc pracy. Obejmowały one wsparcie z tytułu przestoju ekonomicznego i skróconego czasu pracy, pożyczki dla mikroprzedsiębiorców, dofinansowanie wynagrodzeń dla pracowników i samozatrudnionych oraz dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców. Kolejnym działaniem stanowiącym odpowiedź na pandemię COVID-19 było zintensyfikowanie wykorzystania centrum telefonicznego PSZ. Aby zapewnić wsparcie osobom poszukującym pracy i pracodawcom poprzez bezpieczne kanały i w odpowiednim czasie, w centrum telefonicznym uruchomiono dodatkowe linie, które pozostawały otwarte przez dłuższy czas. Świadczone inne usługi drogą cyfrową i opracowano narzędzia informatyczne aby zapewnić dostępność usług. Analiza odpowiednich danych pokazuje, że ponad 95% wszystkich firm, które otrzymały wsparcie finansowe kontynuowało swoją działalność przez co najmniej trzy miesiące od momentu otrzymania wsparcia.

Z początkiem roku 2022 wydawało się, iż sytuacja się stabilizuje, zagrożenie epidemiologiczne zostało opanowane, a także aktywność ludzi na rynku pracy została zwiększona co rokowało na szybką poprawę sytuacji w kraju. Jednak, gdy uważaliśmy, iż ciężkie sytuacje są za nami za naszą wschodnią granicą rozpoczęła się wojna. Zbrojna agresja Federacji Rosyjskiej na Ukrainę rozpoczęła w lutym 2014 przybierała początkowo postać wojny hybrydowej, której elementami były między innymi interwencja militarna na Krymie i jego aneksja, wojna w Donbasie oraz incydent w Cieśninie Kerczeńskiej. Od jesieni 2021 konflikt zaczął eskalować, przeradzając się 24 lutego 2022 w otwarty konflikt zbrojny o charakterze regularnej wojny, kiedy to Rosja rozpoczęła zakrojoną na szeroką skalę inwazję na Ukrainę. Polska jako zaprzyjaźniony a także wrażliwy na krzywdę ludzką kraj otworzyła swoje granice dla uchodźców od konfliktu zbrojnego obywateli Ukrainy. Starła się zapewnić ofiarom konfliktu schronienie, pomoc i wsparcie. Od 24 lutego 2022 roku, czyli dnia początku agresji Rosji, do Polski przybyło 5,6 miliona obywateli Ukrainy, z czego około 60% pozostało w kraju. Aby zaoferować wsparcie tej grupie, we wszystkich urzędach lokalnych zainstalowano osobne punkty informacyjne i stanowiska rejestracyjne oraz uruchomiono infolinię z ukraińskojęzycznymi doradcami. Ponadto utworzono centra informacyjne dla pracodawców planujących zatrudnić obywateli Ukrainy, a portale internetowe zostały

dostosowane tak, aby zawierały sekcje z informacjami przeznaczonymi dla obywateli Ukrainy w ich języku. Do tej pory, zgodnie ze zgłoszeniami od pracodawców, w Polsce zatrudniono około 521 000 obywateli Ukrainy i zrealizowano 115 projektów aktywizujących, oferujących ukierunkowane wsparcie dla uchodźców z Ukrainy. Do końca września 2022 roku świadczenia wypłacone tej grupie wyniosły około 350 milionów euro.

W Urzędzie w Świebodzinie również zatrudniona została w ramach zarządzania kryzysowego Ukrainka znająca język polski jako tłumaczka dla rejestrujących się uchodźców. W 2022 roku w Urzędzie zarejestrowało się 63 uchodźców 16 skierowano na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – głównie staż – 15 osób. Wg szacunków pracowników Urzędu około 800-900 uchodźców nie było zainteresowanych rejestracją w Urzędzie, a podjęciem pracy. Specustawa zrównała prawa uchodźców z Polakami, otworzyła dla nich w pełni rynek pracy, dlatego też Urząd podejmował wobec uchodźców takie same działania, jak dotychczas wobec osób bezrobotnych.

Schemat współpracy urzędu pracy z osobą zarejestrowaną



Funkcja doradcy klienta może być powierzona dla zatrudnionych pracowników na jednym z czterech stanowisk, tzn.: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego lub specjalista ds. programów.

Do zadań doradcy klienta należy:

- 1) stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług

rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie

- 2) stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Doradca klienta, który opiekuje się bezrobotnym lub poszukującym pracy, zwanym dalej „klientem indywidualnym”, realizuje w szczególności następujące rodzaje zadań:

- 1) *ustala potrzeby klienta* – nawiązuje kontakt z klientem, pozyskuje informacje o jego sytuacji zawodowej (doświadczenie, kompetencje, bariery uniemożliwiające wejście lub powrót na rynek pracy etc.), analizuje zgłaszane przez klienta potrzeby, analizuje sytuację na rynku pracy pod kątem potrzeb i możliwości klienta;
- 2) *informuje o formach pomocy*, które mogą być zastosowane w przypadku bezrobotnego lub poszukującego pracy;
- 3) *ustala warunki współpracy* – ustala wspólnie z klientem zasady współpracy; w przypadku bezrobotnego **obowiązkowo** przygotowany jest IPD, zaś przypadku poszukującego pracy, jeśli wspólnie z klientem uznają to za celowe również **może** zostać przygotowany IPD; bada możliwości realizacji form pomocy odpowiadających potrzebom klienta oraz ustala z innymi pracownikami urzędu pracy lub pracownikami innych instytucji terminy udzielenia klientowi pomocy;
- 4) *realizuje zadania związane z udzielaniem klientowi pomocy* – wykonuje przewidziane dla niego w ramach współpracy z klientem zadania oraz kieruje klienta do odpowiednich pracowników urzędu pracy lub innych instytucji. Jeśli w ramach współpracy z klientem przewidziana jest realizacja Indywidualnego Planu Działania na bieżąco monitoruje jego przebieg; ocenia potrzebę zastosowania innych sposobów i form pomocy, które mogą w skuteczny sposób pomóc klientowi w wejściu lub powrocie na rynek pracy i dokonuje stosownych zmian w IPD zawsze, gdy wymaga tego sytuacja;
- 5) *aktualizuje informacje w karcie rejestracyjnej* – odnotowuje działania własne i dokumentuje działania klienta, wszystkie zmiany dotyczące wcześniej ustalonych z klientem zasad współpracy, IPD.

Doradca klienta, który stale współpracuje z pracodawcą lub innym podmiotem do którego mają zastosowanie przepisy ustawy stosowane do pracodawców zwany dalej „klientem instytucjonalnym” realizuje w szczególności następujące zadania:

- 1) *ustala potrzeby klienta* – nawiązuje kontakt z klientem, pozyskuje informacje o jego sytuacji i potrzebach, w szczególności o możliwościach zatrudnienia nowych pracowników (w tym w formie zatrudnienia subsydiowanego), miejscach stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych oraz o wymaganych od kandydatów do pracy kwalifikacjach, uprawnieniach czy umiejętnościach;
- 2) *informuje o możliwej pomocy* ze strony urzędu pracy (prezentuje klientowi wszystkie formy wsparcia przewidziane ustawą, które mogą mieć zastosowanie w jego przypadku);
- 3) *ustala warunki współpracy* – ustala wspólnie z klientem zasady współpracy, w tym częstotliwość i formy kontaktów, osoby upoważnione do stałych kontaktów, ustala ogólne warunki kierowania bezrobotnych do pracodawców, którzy zgłosili ofertę pracy; na bieżąco ustala z innymi pracownikami urzędu pracy możliwość udzielenia innej pomocy oczekiwanej przez klienta (np. możliwość organizacji stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, otrzymania wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, przeszkolenia bezrobotnych zgodnie z potrzebami pracodawcy);
- 4) *realizuje zadania związane z udzielaniem klientowi pomocy* – przyjmuje na bieżąco oferty pracy, w razie potrzeby pomaga klientowi w trakcie składania ofert pracy np. w uzupełnieniu wszystkich wymaganych przepisami informacji, wyjaśnia ewentualne

wątpliwości klienta, wprowadza oferty pracy do systemu SYRIUSZ^{Std}, upowszechnia je w CBOP oraz w inny sposób przewidziany przepisami, organizuje dla klienta giełdy pracy, zaprasza do udziału w targach pracy oraz ułatwia dostęp do innych form pomocy określonych w ustawie, np. umawia terminy spotkań;

- 5) *prowadzi dokumentację w zakresie współpracy z klientem* – zakłada kartę pracodawcy; na bieżąco aktualizuje dane klienta i w zakresie działań własnych uzupełnia kartę.

Indywidualny Plan Działania (IPD) jest przygotowany przez doradcę klienta przy udziale osoby zarejestrowanej w urzędzie i musi być przygotowany nie później niż 60 dni od dnia zarejestrowania osoby.

Indywidualny Plan Działania zawiera:

- działania, które na rzecz osoby bezrobotnej wykona urząd pracy;
- działania, które osoba bezrobotna będzie realizować samodzielnie;
- terminy realizacji poszczególnych działań;
- formę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Indywidualny Plan Działania może być modyfikowany w trakcie realizacji, jeśli wystąpi zmiana dotycząca sytuacji osoby zarejestrowanej.

Urząd pracy w trakcie realizacji Indywidualnego Planu Działania co najmniej raz na 60 dni kontaktuje się z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy w celu przedstawienia odpowiedniej pracy lub innej propozycji aktywizacji zawodowej.

Monika Wiktorowicz
Dyrektor
PUP w Świebodzinie

SPIS TABEL

Tabela nr 1.	Liczba osób zamieszkałych w powiecie świebodzińskim	12
Tabela nr 2.	Stan osób bezrobotnych i procentowy udział bezrobocia w poszczególnych gminach	14
Tabela nr 3.	Informacja o stanie bezrobocia w powiatach województwa lubuskiego	15
Tabela nr 4.	Dane o stanie bezrobocia w powiecie świebodzińskim	16
Tabela nr 5.	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie świebodzińskim	17
Tabela nr 6.	Zarejestrowane osoby bezrobotne według stażu pracy	18
Tabela nr 7.	Struktura osób bezrobotnych według grup wiekowych	19
Tabela nr 8.	Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia	19
Tabela nr 9.	Struktura osób zarejestrowanych według czasu pozostawania bez pracy	20
Tabela nr 10.	Działania pośrednictwa pracy oraz aktywizacja osób bezrobotnych	21
Tabela nr 11.	Pozostałe aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2020 – 2021	21
Tabela nr 12.	Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.	22
Tabela nr 13.	Aktywizacja zarejestrowanych bezrobotnych w 2022 r.	23
Tabela nr 14.	Wykorzystanie przyznanych środków przez Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w latach 2020-2021	24
Tabela nr 15.	Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach projektów Europejskiego Funduszu Społecznego w 2022 r.	25
Tabela nr 16.	Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemców w 2022 r.	30

SPIS WYKRESÓW

Wykres I.	Stopa bezrobocia w powiecie świebodzińskim w latach 2018-2022	14
Wykres II.	Stopa bezrobocia powiatu, województwa lubuskiego i kraju w latach 2020-2022	15