

**Uchwała Nr VIII/52/2024
Rady Powiatu w Końskich
z dnia 30 września 2024 r.**

w sprawie wyrażenia zgody na przystąpienie przez Powiat Konecki – Starostwo Powiatowe w Końskich do realizacji projektu pn. **„Wsparcie zdrowotne oraz wykluczenie zawodowych czynników ryzyka poprzez wypracowanie nawyków prozdrowotnych oraz ergonomię stanowisk pracy, pracowników Starostwa Powiatowego w Końskich”** w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027, Priorytet 7. Zdrowi i aktywni zawodowo, Działanie 07.01 Wsparcie zdrowotne świętokrzyskich pracowników.

Na podstawie art. 12 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) Rada Powiatu w Końskich uchwala, co następuje:

§ 1

Wyraża się zgodę na przystąpienie przez Powiat Konecki – Starostwo Powiatowe w Końskich do realizacji projektu pn. **„Wsparcie zdrowotne oraz wykluczenie zawodowych czynników ryzyka poprzez wypracowanie nawyków prozdrowotnych oraz ergonomię stanowisk pracy, pracowników Starostwa Powiatowego w Końskich”** dofinansowanego ze środków programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 Priorytet 7. Zdrowi i aktywni zawodowo Działanie 7.1 Wsparcie zdrowotne świętokrzyskich pracowników w wysokości 90% kosztów kwalifikowanych projektu tj. 450 000,00 zł złotych (słownie: czterysta pięćdziesiąt tysięcy złotych 00/100).

§ 2

W przypadku zakwalifikowania się do udziału w projekcie Rada Powiatu ujmie w budżecie na lata 2025-2026 środki niezbędne na realizację projektu oraz wkładu własnego w wysokości 50 000,00 złotych (słownie: pięćdziesiąt tysięcy złotych 00/100).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Końskich.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu


Grzegorz Jóźwik

Uzasadnienie

Celem głównym projektu będzie eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka występujących w miejscu pracy – w Starostwie Powiatowym w Końskich poprzez między innymi działania.:

- 1) zapewnienie pakietu badań diagnostycznych, dostosowanych do płci, wieku i charakteru wykonywanej pracy, wykraczających poza zakres podstawowych badań profilaktycznych;
- 2) doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy mające na celu zapewnienie ergonomii oraz bezpieczeństwa stanowiska pracy;
- 3) kursy/szkolenia przekwalifikowujące pracowników do wykonywania innej, mniej obciążającej pracy (na innym stanowisku);
- 4) edukację zbiorową na terenie zakładu pracy prowadzoną przez fizjoterapeutę/psychologa/psychoterapeutę – właściwa organizacja stanowiska pracy z uwzględnieniem zasad ergonomii, diagnoza zachowań zdrowotnych pracowników na danym stanowisku pracy, ćwiczenia korekcyjne pozwalające zapobiec dalszemu postępowaniu zdiagnozowanych wad, edukacja w zakresie chorób cywilizacyjnych (tj. profilaktyka uzależnień, radzenie sobie ze stresem);
- 5) pakiety rehabilitacyjne dla pracowników umożliwiające powrót do pracy lub pozostanie w zatrudnieniu (w tym również pracowników przebywających na długotrwałych zwolnieniach lekarskich);
- 6) działania wspierające równe traktowanie i niedyskryminację wśród pracowników np.: szkolenia na temat niedyskryminacji w miejscu pracy.

Wstępny termin realizacji projektu: 01.03.2025 r. – 31.12.2026 r.

Projekt wymaga finansowego wkładu własnego w wysokości 10 % tj. 50 000,00 zł

Wskazując na powyższe, podjęcie uchwały jest zasadne.