

Szanowni Państwo,

od 1 stycznia 2026 r. osoby zatrudnione mogą doliczyć do stażu pracy okresy inne niż zatrudnienie na podstawie umowy o pracę¹.

Ustawodawca wskazał w Kodeksie pracy okresy, których zaliczenie do stażu pracy będzie możliwe pod warunkiem uzyskania z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych stosownego zaświadczenia.

[„Stażowe” – nowe regulacje i zaświadczenia od 2026 r. - ZUS](#)

Zaświadczenia, decyzje oraz inne pisma w sprawie wydania zaświadczeń przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, o których mowa w Kodeksie pracy², **mogą zamiast własnoręcznego podpisu zawierać nadruk imienia i nazwiska wraz ze stanowiskiem służbowym osoby upoważnionej do ich wydania³. Jest to zawsze imię i nazwisko Dyrektora Oddziału ZUS.** Taki podpis zawiera zaświadczenie wygenerowane automatycznie w systemie teleinformatycznym ZUS (bez udziału pracownika).

Zaświadczenie przygotowane przez pracownika ZUS może być sygnowane:

- podpisem kwalifikowanym pracownika ZUS,
- pieczęcią ZUS albo
- pieczęcią oddziału ZUS.

WAŻNE! Obie formy zaświadczenia są równoprawne i prawidłowe.

Szczegółowe informacje na temat zaświadczeń stażowych znajdują Państwo na stronie internetowej ZUS (www.zus.pl). Tu umieścimy informację o terminie udostępnienia usługi, która umożliwi Państwu weryfikację danych w zaświadczeniach wydanych automatycznie.

Z poważaniem

Luiza Wierzbicka-Bojar

Z-ca Dyrektora
Oddziału ZUS w Siedlcach

¹ art. 302¹ § 1-8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.) – dalej k.p.

² art. 302¹ § 11-13 k.p.

³ art. 83g ust. 2 w zw. z art.83f ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. (Dz.U. z 2025 r. poz. 350 z późn.zm).