

Załącznik
do Uchwały Nr XXIV/130/05
Rady Powiatu w Makowie Mazowieckim
z dnia 11 lutego 2005r.

Regulamin Określający:

wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wiejskim i odrębnego dodatku dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wsi, szczegółowych warunków ich przyznawania i wypłacania, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat makowski.

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Makowskiego,
- 2) radzie – należy przez to rozumieć Radę Powiatu w Makowie Mazowieckim,
- 3) wydziale oświaty – należy przez to rozumieć Wydział Zdrowia, Oświaty i Kultury Fizycznej Starostwa Powiatowego w Makowie Mazowieckim,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową, albo zespół szkół, w tym specjalne, dla których organem prowadzącym jest powiat makowski,
- 5) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 4,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 7) oddziale – należy przez to rozumieć oddział w szkole, grupę uczniów w świetlicy oraz grupę uczniów w internacie specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego lub szkole specjalnej, grupę wychowawczą w internacie szkoły,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela lub uchwale Nr XVII/95/04 Rady Powiatu w Makowie Mazowieckim z dnia 29 czerwca 2004 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze godzin.

§ 2.

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat makowski, w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, z zastrzeżeniem ust. 1.
3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej $\frac{1}{2}$ etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

§ 3.

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki: za usługę, motywacyjny, funkcyjny, za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 KN.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w *sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za usługę lat* (Dz. U. Nr 39, poz. 455, zm. z 2002 r. ; Nr 160, poz. 1323, zm. 2003 r.; Nr 34, poz. 286, zm. z 2004 r.; Nr 74, poz. 667).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.
3. Średnie wynagrodzenie nauczycieli składające się z wynagrodzenia zasadniczego i składników, o których mowa w § 3 niniejszego regulaminu winno odpowiadać na obszarze powiatu makowskiego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 i 4 KN.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustalania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat pracy ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, Kuratorium Oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno-konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.
6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresów pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

9. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
10. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6.

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach posiadanych przez organ prowadzący szkołę, środków na wynagrodzenie osobowe w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 3) ocenę pracy nauczyciela,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości i maturalnego lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
 - 5) poszerzanie działalności pozalekcyjnej.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w, przeliczeniu na jeden etat, wynosi:
 - 1) dla nauczycieli 3% stawki uposażenia zasadniczego, w ramach przyznanych szkole środków finansowych z wyłączeniem dyrektorów szkół i placówek,
 - 2) dla dyrektorów szkół 6-20% stawki uposażenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, placówki na podstawie regulaminu wewnętrznego uzgodnionego ze związkami zawodowymi, do których nauczyciele należą, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.
Wysokość odpisu procentowego na dany rok dla dyrektora ustala Zarząd Powiatu.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala - Zarząd Powiatu w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, w oparciu o następujące kryteria, będące miernikiem efektów pracy uzyskanych przez dyrektora, nauczyciela, szkołę, placówkę:
 - 1) wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,

- 2) zgodność funkcjonowania szkoły, placówki z przepisami prawa oświatowego,
 - 3) skuteczność działań dyrektora szkoły w zakresie dysponowania środkami finansowymi szkoły, placówki, określonymi w planie finansowym,
 - 4) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz nauki w szkole/ placówce,
 - 5) wdrażanie postępu technicznego i dydaktycznego w procesach nauczania,
 - 6) sprawne wdrażanie reformy szkolnictwa ponadgimnazjalnego,
 - 7) stosowanie się do zarządzeń i wytycznych organu prowadzącego i nadzorującego szkołę, placówkę, zwłaszcza do wytycznych dotyczących organizacji roku szkolnego i polityki kadrowej w szkole, placówce,
 - 8) skuteczność sprawowania wewnętrznego nadzoru, zwłaszcza pedagogicznego,
 - 9) współdziałanie szkoły ze środowiskiem lokalnym - organizacja imprez środowiskowych, udział szkoły w konkursach i olimpiadach na szczeblu lokalnym, regionalnym i krajowym,
 - 10) inne czynniki mające wpływ na wizerunek szkoły, placówki w środowisku,
 - 11) ocena pracy dyrektora,
 - 12) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 13) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 14) poszerzanie działalności pozalekcyjnej,
 - 15) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - 16) inne czynności wynikające z zadań szkoły lub placówki.
6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art. 9 c, ust. 6 KN) lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy (art. 6 a KN).
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) opiekuna stażu.

Tabela dodatków funkcyjnych
Tabela nr 1

Lp.	Stanowiska kierownicze lub tytuł do dodatku funkcyjnego	Miesięczny dodatek określony w % minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego wyrażony kwotowo
-----	---	---

1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a. dyrektor szkoły /zespołu szkół liczącej: - do 8 oddziałów, - 9-16 oddziałów - 17-25 oddziałów - powyżej 26 oddziałów b. wicedyrektor szkoły /zespołu szkół c. kierownik bazy szkolenia praktycznego d. kierownik warsztatu szkolnego e. zastępca kierownika warsztatu szkolnego	10 – 25% 10 – 35% 25 – 50% 25 – 55% 10 – 25% 5 – 15% 10 – 35% 10 – 30%
2.	Inne placówki a. dyrektor Poradni Psychologiczno Pedagogicznej b. dyrektor Rodzinnego Domu Dziecka c. dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno Wychowawczego d. wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno Wychowawczego e. kierownik internatu f. kierownik gospodarstwa pomocniczego g. kierownik szkolenia praktycznego h. dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego	10 – 25% 10 – 35% 10 – 35% 10 – 30% 5 – 25 % 10 – 35% 10 – 35% 10 – 35%
3.	Sprawowanie funkcji opiekuna stażu	1,5%
4.	Powierzenie wychowawstwa klasy	2%

§ 8.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
2. Prawo do dodatku gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz przebywania na zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
4. Nauczyciele, którym powierzono stanowisko na czas określony, tracą prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora.
6. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

7. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia; nie dotyczy to opiekuna stażu i wychowawcy klasy.

§ 9.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego, dla dyrektorów szkół i placówek oświatowo – wychowawczych w granicach stawek określonych tabelą nr 1, ustala Zarząd Powiatu, uwzględniając w szczególności:
 - 1) łączną liczbę oddziałów (grup),
 - 2) liczbę zastępców,
 - 3) zmianowość,
 - 4) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła,
 - 5) wyniki w nauczaniu i wychowaniu,
 - 6) liczbę zatrudnionych pracowników,
 - 7) warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje,
 - 8) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w tym:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – m.in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - e) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalne.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze, w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym na podstawie regulaminu, w granicach stawek określonych tabelą nr 1.
3. Wysokość odpisu na dodatki funkcyjne dla nauczycieli ustala Zarząd Powiatu.

§ 10.

1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy. Nie dotyczy to pełnienia funkcji opiekuna stażu i sprawowania funkcji wychowawcy klasy.
2. W przypadku gdy statut szkoły przewiduje stanowisko kierownicze nie ujęte w tabeli, dyrektor po zasięgnięciu opinii związków zawodowych, ustala w ramach przyznanych na ten cel środków kwotę dodatku funkcyjnego dla danego stanowiska.

3. Wysokość dodatku, o których mowa w ust. 2 nie może przekraczać maksymalnej kwoty ustalonej dla równorzędnych stanowisk kierowniczych.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości określonej tabelą nr 2 i 3 niniejszego regulaminu.
2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 6 a wykaz prac uciążliwych § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zmianami).
3. Wysokość odpisu na dodatki, o których mowa w ust. 1 ustala Zarząd Powiatu biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac przez dyrektorów i nauczycieli.

Tabela nr 2

Lp	Rodzaj prac w warunkach trudnych	Wysokość dodatku wyrażona kwotowo:
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	2% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	20% wynagrodzenia zasadniczego
3.	Prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym internatach)	28% wynagrodzenia zasadniczego
4.	Prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	7,5% wynagrodzenia zasadniczego
5.	Prowadzenie praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych	20 % wynagrodzenia zasadniczego
6.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej	20 % wynagrodzenia zasadniczego
7.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w placówkach opiekuńczo - wychowawczych	20% wynagrodzenia zasadniczego
8.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	15% wynagrodzenia zasadniczego
9.	Prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych	30% wynagrodzenia zasadniczego

Tabela nr 3

Lp.	Rodzaj pracy w warunkach uciążliwych	Wysokość dodatku wyrażona kwotowo:
1.	Prowadzenie zajęć wymienionych w § 11 tabela nr 2 pkt 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9 niniejszego regulaminu, z zastrzeżeniem pkt 2 niniejszej tabeli, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia ministra gospodarki, pracy i polityki społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).	6% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub w grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w pkt 1 niniejszej tabeli, a w przypadku, gdy w tej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.	6% wynagrodzenia zasadniczego

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych i trudnych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych powiększa się odpowiednio.
7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w większej wysokości.
8. W razie zbiegu tytułu do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.
9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VII. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W NOCY, DNI WOLNE I ŚWIĘTA

§ 12.

Pora nocna obejmuje 8 godzin między godzinami 22⁰⁰ a 6⁰⁰.

§ 13.

1. Nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej.
2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej jest realizowany w:
 - 1) placówkach opiekuńczo – wychowawczych zapewniających całodobową opiekę,
 - 2) specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych,
 - 3) internatach.
3. Nauczycielowi wykonującemu pracę w porze nocnej, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższej niż ustalona na podstawie art. 151 § 1 Kodeksu Pracy.

§ 14.

Nauczycielowi zobowiązanemu do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych, także w porze nocnej, dyrektor szkoły zapewnia:

- 1) dzień wolny od pracy po zakończeniu pracy w porze nocnej trwającej co najmniej 8 godzin,
- 2) korzystanie co najmniej raz na dwa tygodnie z dwóch kolejnych nocy wolnych od pracy, przypadających w sobotę i w niedzielę lub w niedzielę lub w niedzielę i w poniedziałek,
- 3) równomierne obciążenie nauczycieli pracą w porze nocnej.

VIII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15.

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego w szkołach, placówkach, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Indywidualne pensum godzin może być przyznane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym oraz rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonywaniu obowiązków zawodowych.
3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przepracowanych faktycznie.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy przepracowanych faktycznie.

§ 16.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych i doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnych zastępstw.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do $\frac{1}{2}$ godziny pomija się, a co najmniej $\frac{1}{2}$ godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42, ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o której mowa w § 3 i § 4 niniejszego regulaminu, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do $\frac{1}{2}$ godziny pomija się, a co najmniej $\frac{1}{2}$ godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową ustaloną zgodnie z ust. 3 przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do $\frac{1}{2}$ godziny pomija się, a co najmniej $\frac{1}{2}$ godziny liczy się za pełną.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwione nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin średniorocznie przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 17.

Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzielone nauczycielowi godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 18.

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się w wysokości odpowiadającej wynagrodzeniu za jedną godzinę nadwymiarową, przepracowaną faktycznie.

§ 19.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przepracowane faktycznie.

§ 20.

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zorganizowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny nadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny płatne według zasad określonych w § 16 ust. 1 i 3 niniejszego regulaminu.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

IX. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 21.

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tyś. mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości maksymalnej do 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty z pełnym przygotowaniem pedagogicznym, uzależniony od liczby członków rodziny według zasady:
 - 1) dla jednej i dwóch osób - 2,0% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty z pełnym przygotowaniem pedagogicznym,
 - 2) dla trzech i więcej osób - 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty z pełnym przygotowaniem pedagogicznym.
2. Do członków rodziny o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacać dodatek.
4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o przyznanie.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Zarząd Powiatu.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

X. DODATEK WIEJSKI

§ 22.

Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz mieście liczącym do 5 tysięcy mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

XI. NAGRODY

§ 23.

1. W szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat makowski specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, określony w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela dzieli się w następujący sposób:
 - 1) 20% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego,
 - 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust.1 określa Rada Powiatu odrębną uchwałą.

XII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 24.

1. W budżecie powiatu wyodrębnia się odpowiednie środki finansowe z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej w wysokości 0,1% wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Uprawnienia, o których mowa w ust.1, zachowują nauczyciele po przejściu na emeryturę lub rentę bez względu na datę przejścia na emeryturę lub rentę.

§ 25.

1. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela i przepisy prawa pracy.
2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści regulaminu wszystkim nauczycielom.

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi nauczycieli w dniu 28 stycznia 2005r.

