

Projekt**UCHWAŁA
RADY POWIATU ŚWIEBODZIŃSKIEGO**

z dnia 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 12 pkt 1 i pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022r. poz. 1526) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne****§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:**

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;

- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół szkół, placówkę, dla których organem prowadzącym jest Rada Powiatu Świebodzińskiego;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły/placówki, o której mowa w pkt 2;
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela danej szkoły/placówki, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego;
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły/placówki od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także grupę, oddział, zespół;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 i 7 ustawy Karty Nauczyciela;
- 9) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.);
- 10) Zarządzie Powiatu - należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Świebodzińskiego.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat wypłacany według zasad określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz w §7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy, z powodu niezdolności wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Podstawę do ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadczenia pracy, książeczki wojskowe itp.) albo uwierzytelnione odpisy (kopie) tych dokumentów.

5. Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat, dokonuje dyrektor zatrudniający nauczyciela, a dla dyrektora - Starosta Świebodziński.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielom i dyrektorom mogą być przyznawane dodatki motywacyjne.

2. Dodatki motywacyjne przyznawane są na okres 6 miesięcy tj. wrzesień - luty oraz marzec - sierpień, za osiągnięcia uzyskane w ciągu 6 miesięcy poprzedzających przyznanie dodatku.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany w zależności od wyników pracy dyrektora i nauczyciela w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego należnego dyrektorowi i nauczycielowi.

4. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne będące do dyspozycji dyrektora szkoły na dany rok budżetowy wynoszą 5,2% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły.

5. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów wynoszą 10% ich wynagrodzeń zasadniczych. Środki te są wyodrębnione i pozostają do dyspozycji Zarządu Powiatu.

§ 5. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne, nie mogą być przeznaczone na inne cele.

§ 6. Dodatki motywacyjne mają charakter uznaniowy, otrzymują je nauczyciele za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze, w szczególności za:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności za:

- a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach, itp.,

2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, w szczególności za:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb i rozpoznania ich środowiska wychowawczego, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- c) skuteczne przeciw działanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

4) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;

5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, w szczególności za:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

- c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) aktywny udział zespołach przedmiotowych i innych,
- f) inicjowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- g) podejmowanie innych działań poprawiających działalność statutową i organizacyjną szkoły w tym aktywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych.

§ 7. Dyrektorzy szkół otrzymują dodatki motywacyjne za znaczące efekty pracy z uwzględnieniem § 6 oraz za:

- 1) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowywania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych;
- 2) wzorową organizację pracy szkoły;
- 3) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy jednostki;
- 4) przestrzeganie przepisów ustawy z dnia 30 czerwca 2005r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2022r. poz. 1634);
- 5) współpracę ze środowiskiem;
- 6) przestrzeganie prawa pracy w realizacji funkcji kierownika zakładu pracy, w tym współdziałanie z organami szkoły;
- 7) aktywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych na działalność szkoły.

§ 8. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły - Zarząd Powiatu;
- 2) nauczycielom - dyrektor szkoły.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach i placówkach stanowiska kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w regulaminie.

§ 10. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Zarząd Powiatu w wysokości określonej w §16.

§ 11. Dodatki funkcyjne określone w tabeli §16 dla wicedyrektorów i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w §12 przyznaje dyrektor szkoły.

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań mentora, opiekuna stażu - miesięcznie w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;

2. wychowawcy klasy - miesięcznie w wysokości 400 zł;

§ 13. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na określony czas, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 14. Dodatek funkcyjny przysługuje wicedyrektorowi szkoły (placówki) w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora.

§ 15. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał z innych powodów pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 16. Tabela stawek dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku
1.	Dyrektor szkoły/zespołu każdego typu/SOSW	od 2 000 zł do 4 000 zł
2.	Wicedyrektor szkoły/zespołu/SOSW	od 1 000 zł do 1 800 zł
3.	Kierownik warsztatu szkolnego	od 500 zł do 1 500 zł
4.	Kierownik szkolenia praktycznego we wszystkich typach szkół	od 500 zł do 1 000 zł
5.	Zastępca kierownika warsztatu szkolnego we wszystkich typach szkół	od 500 zł do 1 000 zł
6.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	od 1 000 zł do 3 000 zł
7.	Kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno –wychowawczym	od 500 zł do 1 500 zł

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 17. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

3. Za pracę wykonywaną w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 14% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej prowadzącym zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami;
- 2) 14% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:
 - a) nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych,
 - b) nauczycielom zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy
 - c) nauczycielom zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - d) nauczycielom zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
- 3) 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, nauczycielom zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno- wychowawczych (w tym w internatach).

4. Za pracę w warunkach uciążliwych określonych w §9 rozporządzenia przysługuje miesięcznie dodatek w wysokości 14% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela pod warunkiem posiadania przez dziecko orzeczenia o niepełnosprawności.

§ 18. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 19. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną w rozporządzeniu przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw przepracowaną w warunkach, za które należy się dodatek za warunki pracy powiększa się o ten dodatek.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla nauczycieli łączących w ramach jednego etatu zajęcia o różnym pensum (pensum łączone) do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny zastępstw doraźnych stosuje się zasady ustalone dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 20. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 21. Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XXIX/192/09 Rady Powiatu Świebodzińskiego z dnia 20 marca 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli;
- 2) Uchwała Nr XIX/145/2012 Rady Powiatu Świebodzińskiego z dnia 28 czerwca 2012r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania nauczycieli;
- 3) Uchwała Nr VIII/74/2019 Rady Powiatu Świebodzińskiego z dnia 7 czerwca 2019r. zmieniająca Uchwałę nr XXIX/192/09 Rady Powiatu Świebodzińskiego z dnia 20 marca 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 22. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

§ 23. Uchwała wchodzi w życie z mocą od dnia 1 września 2022r

Przewodniczący Rady

Urszula Miara

RADCA PRAWNY
Dagmara Dąbrowska
R-20-G-20-598

SŁOWNY SPECJALISTA
Zespołu Specjalist. ds. Edukacji
i Zadań Społecznych
Anna Iwachów

T. Oku

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków motywacyjnych, funkcyjnych w tym za wychowawstwo, oraz za warunki pracy, jak również szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia.

Zmiany wprowadzone w Karcie Nauczyciela z dniem 01 września 2022r. wprowadziły między innymi nowe regulacje w awansie zawodowym nauczycieli. Ustawa wprowadza zmniejszenie liczby stopni awansu zawodowego przez likwidację stopnia nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego. Przepisy przewidują dwa stopnie awansu zawodowego nauczyciela: nauczyciel mianowany (uzyskanie tego stopnia jest poprzedzone okresem przygotowania do zawodu nauczyciela), oraz nauczyciel dyplomowany.

Dotychczasowy regulamin wynagradzania nauczycieli przyjęty uchwałą Nr XXIX/192/09 Rady Powiatu Świebodzińskiego z dnia 20 marca 2009r. zakładał sposób obliczania wysokości dodatków jako określony procent od wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty. W proponowanych projekcie przyjęto, że dodatki będą obliczane od wynagrodzenia zasadniczego poszczególnego nauczyciela. Zwiększono środki finansowe wyodrębnione na dodatki motywacyjne dla nauczycieli z 4,6% do 5,2% wydatków na wynagrodzenia nauczycieli. Zwiększono dodatki funkcyjne dla osób sprawujących funkcje kierownicze w szkołach i placówkach w taki sposób, aby odpowiadały standardom obowiązującym na rynku pracy. Zwiększono dodatek funkcyjny mentora oraz opiekuna stażu (funkcjonującego nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.) sprawującego opiekę nad nauczycielem ubiegającym się o awans zawodowy z 2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty do 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Zwiększono dodatek za wychowawstwo z 300 zł na 400 zł. Zmianie uległy również dodatki za trudne warunki pracy. I tak dodatek trudnościowy wyniesie 14% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, natomiast dodatek uciążliwy 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Regulamin wynagradzania nauczycieli został uzgodniony ze związkami zawodowymi reprezentującymi nauczycieli tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność”.

Uchwała podlega opiniowaniu przez reprezentatywne związki zawodowe.

Sporządziła: Anna Iwachów