

**ZARZĄDZENIE NR 123.2025
WÓJTA GMINY WIENIAWA**

z dnia 2 października 2025 r.

zmieniające Zarządzenie Nr 124.2024 Wójta Gminy Wieniawa z dnia 30 sierpnia 2024 r. w sprawie powołania komisji socjalnej oraz wprowadzenia regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych dla jednostek określonych w umowie o prowadzeniu wspólnej działalności socjalnej z dnia 02.01.2020 r.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 288) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Załączniku Nr 1 do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 124.2024 Wójta Gminy Wieniawa z dnia 30 sierpnia 2024 r., **Tabeli nr 4** „Dofinansowanie krajowego i zagranicznego wypoczynku organizowanego przez Pracodawcę w formie wycieczek” nadaje się nowe brzmienie:

Próg dochodu	Średni dochód na osobę w rodzinie ustalony zgodnie z § 2 pkt 7 i 8 Regulaminu (w „zł”)	Wysokość dofinansowania do wyjazdu z ZFŚS (w %)	Wysokość dopłaty przez uprawnionego (w %)
I	do 3.000	do 90	10
II	powyżej 3.000 do 5.000	do 85	15
III	powyżej 5.000	do 80	20

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Przewodniczącemu Komisji Socjalnej.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Wieniawa

mgr inż. Krzysztof Sobczak

Uzasadnienie

Zmiana wysokości dopłat wnoszonych przez pracowników do dofinansowania krajowego i zagranicznego wypoczynku organizowanego przez pracodawcę w formie wycieczek wynika z potrzeby dostosowania zasad korzystania ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych do aktualnej sytuacji finansowej oraz oczekiwań pracowników.

Dotychczasowa wysokość dopłat stanowiła istotną barierę w korzystaniu z proponowanych form wypoczynku, co w konsekwencji ograniczało dostępność świadczeń socjalnych dla szerszej grupy zatrudnionych. Obniżenie udziału własnego pracowników ma na celu:

1. Zwiększenie dostępności świadczeń – umożliwienie korzystania z dofinansowanych wyjazdów większej liczbie pracowników, niezależnie sytuacji rodzinnej i finansowej.

2. Lepsze wykorzystanie środków Funduszu – środki zgromadzone w ZFŚS przeznaczone są na poprawę warunków socjalnych i wypoczynku pracowników, a zmiana zasad dopłat sprzyja pełniejszej realizacji tego celu.

3. Wsparcie integracji i budowania więzi pracowniczych – zwiększenie udziału pracowników w wyjazdach krajowych i zagranicznych wpływa pozytywnie na integrację zespołu, wymianę doświadczeń oraz podnosi satysfakcję z pracy.

4. Racjonalizację polityki socjalnej pracodawcy – zmiana dopłat jest zgodna z zasadami gospodarowania środkami funduszu oraz odpowiada obecnym możliwościom finansowym organizacji.

Mając na uwadze powyższe, obniżenie wysokości dopłat uznaje się za rozwiązanie korzystne zarówno dla pracowników, jak i dla pracodawcy, sprzyjające efektywnemu wykorzystaniu środków przeznaczonych na działalność socjalną.