

Zarządzenie Nr 77/2025
Wójta Gminy Lutocin
z dnia 31 grudnia 2025 roku

**w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 59/2019 Wójta Gminy Lutocin z dnia 30 grudnia 2019 roku
w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy w Lutocinie**

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024r. poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025r. poz. 702) zarządzam co następuje:

§ 1.

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 59/2019 Wójta Gminy Lutocin z dnia 30 grudnia 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy w Lutocinie otrzymuje brzmienie:

Załącznik Nr 1
Do regulaminu
Wynagradzania

**Stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w kategoriach zaszeregowania z
uwzględnieniem stawek minimalnych i maksymalnych**

Kategoria zaszeregowania	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	4666 - 5100
II	4680 - 5200
III	4700 - 5300
IV	4720 - 5400
V	4740 - 5500
VI	4760 – 5600
VII	4780 – 5800
VIII	4800 – 5800
IX	4820 – 5900
X	4840 – 6300
XI	4870 - 6400
XII	4940 – 6600
XIII	5040 – 6800
XIV	5150 – 7400
XV	5250 – 7900
XVI	5460 – 8300
XVII	5670 – 8600
XVIII	5880 – 8800
XIX	6200 – 9100
XX	6510 – 9600

§ 2.

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 59/2019 Wójta Gminy Lutocin z dnia 30 grudnia 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy w Lutocinie otrzymuje brzmienie:

Załącznik Nr 2 Do Regulaminu Wynagradzania

Wykaz stanowisk kierowniczych urzędniczych i urzędniczych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności	Staż pracy w latach
1.	Sekretarz Gminy	XVII - XX	Wyższe ¹⁾ 4 lata na stanowisku urzędniczym w tym 2 lata na stanowisku kierowniczym urzędniczym	4
2.	Kierownik USC	XVI - XVIII	Wg odrębnych przepisów	
3.	Zastępca kierownika USC	XIV - XVII	Wg odrębnych przepisów	
4.	Kierownik referatu	XIII - XVIII	Wyższe ¹⁾	4
5.	Zastępca kierownika referatu	XIII - XVII	Wyższe ¹⁾	4
6.	Starszy inspektor	XII - XVII	Wyższe ¹⁾	4
7.	Inspektor	XII - XVI	Wyższe ¹⁾ Średnie ²⁾	3 5
8.	Specjalista, Podinspektor, Informatyk	X - XIV	Wyższe ¹⁾ Średnie ²⁾	- 3
9.	Starszy Referent Referent	IX – XI VIII - X	Wyższe ¹⁾ Średnie ²⁾ Średnie ²⁾	- 2 1
10.	Kasjer	VIII - XI	Średnie ²⁾	2
11.	Księgowy	IX - XI	Średnie ²⁾	2
12.	Archiwista	VII -XI	Średnie ²⁾	2

1) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

2) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

§ 3.

**Załącznik Nr 3
do Regulaminu
Wynagradzania**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	Minimalny staż pracy w latach
1.	Konserwator	V-IX	Zasadnicze	-
2.	Robotnik	II-VI	Podstawowe	-
3.	Pomoc administracyjna	IV-VII	Średnie	-
4.	Sprzątaczką	II-V	Podstawowe	-

§ 4.

Załącznik Nr 4 do Zarządzenia Nr 59/2019 Wójta Gminy Lutocin z dnia 30 grudnia 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy w Lutocinie otrzymuje brzmienie:

**Załącznik Nr 4
Do regulaminu
Wynagradzania**

Stawki dodatku funkcyjnego z uwzględnieniem stawek minimalnych i maksymalnych

Lp.	Stanowisko	Minimalna stawka dodatku funkcyjnego w zł	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego w zł
1.	Sekretarz Gminy	700	2500
2.	Kierownik USC	400	2000
3.	Zastępca kierownika USC	400	1000
4.	Kierownik referatu	400	2000
5.	Zastępca kierownika referatu	400	1000

§ 5.

Traci moc Zarządzenie Nr 47/2025 Wójta Gminy Lutocin z dnia 1 sierpnia 2025 roku w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 59/2019 Wójta Gminy Lutocin z dnia 30 grudnia 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy w Lutocinie, Zarządzenie Nr 41/2025 Wójta Gminy Lutocin z dnia 9 lipca 2025 roku w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 59/2019 Wójta Gminy Lutocin z dnia 30 grudnia 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy w Lutocinie, Zarządzenie Nr 19/2024 Wójta Gminy Lutocin z dnia 15 kwietnia 2024 roku w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 59/2019 Wójta Gminy Lutocin z dnia 30 grudnia 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy w Lutocinie.

§ 6.

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy i Inspektorowi ds. kadr i obsługi księgowej, rozliczeń ZUS i US w Urzędzie Gminy w Lutocinie.

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT
Wojciech Jakub Góralski

