

## **Newsletter prawny: STANDARDY I OCHRONA PRAW MAŁOLETNIICH**

Konstytucja PR, najważniejszy akt prawny obowiązujący na terenie Polski, zapewnia ochronę praw dziecka m.in. przed przemocą, okrucieństwem, wyzyskiem i demoralizacją.

Ustawa zasadnicza ustanawia prawa dziecka do opieki i pomocy również władz publicznych oraz nakazuje utworzenie urzędu Rzecznika Praw Dziecka.



Polskie władze przyjęły i ratyfikowały w 1991r. Konwencję Praw Dziecka, uchwaloną przez Organizację Narodów Zjednoczonych. Konwencja nakazuje równe traktowanie dzieci niezależnie od pochodzenia, płci, rasy i religii. W Polsce każde dziecko ma prawo do życia, dostępu do oświaty i opieki medycznej.

Kontynuacją było wprowadzenie Ustawy z 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczości na tle seksualnym i ochronie małoletnich. Na bazie przepisów tej ustawy ustanowiono od 15 lutego 2024r. obowiązek wprowadzenia Standardów ochrony małoletnich.



**Od 16 sierpnia 2024 r. obowiązek ten powinien być wprowadzony przez każdy organ zarządzający:**

- jednostką systemu oświaty,
- inną placówką: oświatową, opiekuńczą, wychowawczą, resocjalizacyjną, religijną, artystyczną, medyczną, rekreacyjną, sportową lub związaną z rozwijaniem zainteresowań, do której młodzież uczęszcza,
- jednostką, w której przebywają lub mogą przebywać małoletni,
- podmiotem świadczącym usługi turystyczne lub hotelarskie, a także prowadzące inne miejsca zakwaterowania zbiorowego.

Każda z powyższych jednostek powinna opracować własne standardy dopasowane do jej profilu działalności struktury zatrudnienia i specyfiki działania.

Wprowadzenie standardów ma na celu spowodowanie aby placówki były bezpieczne dla dzieci. Wszyscy pracownicy i współpracownicy jednostek mają obowiązek poświadczania, że zapoznali się z nowo opracowanymi standardami. Oznacza to że każda zatrudniona osoba potrafi zidentyfikować sytuację, w których bezpieczeństwo dziecka jest zagrożone i wie jakie czynności ma podjąć żeby temu przeciwdziałać.

Do podstawowych zadań jednostek należy opracowanie i wdrożenie standardów ochrony małoletnich przed krzywdzeniem a następnie przeszkolenie i zapoznanie z nimi swoich pracowników.

---



Podmiot wdrażający standardy ochrony małoletnich prowadzi na bieżąco monitoring działań w tym zakresie wszystkich pracowników, współpracowników, w tym wolontariuszy.

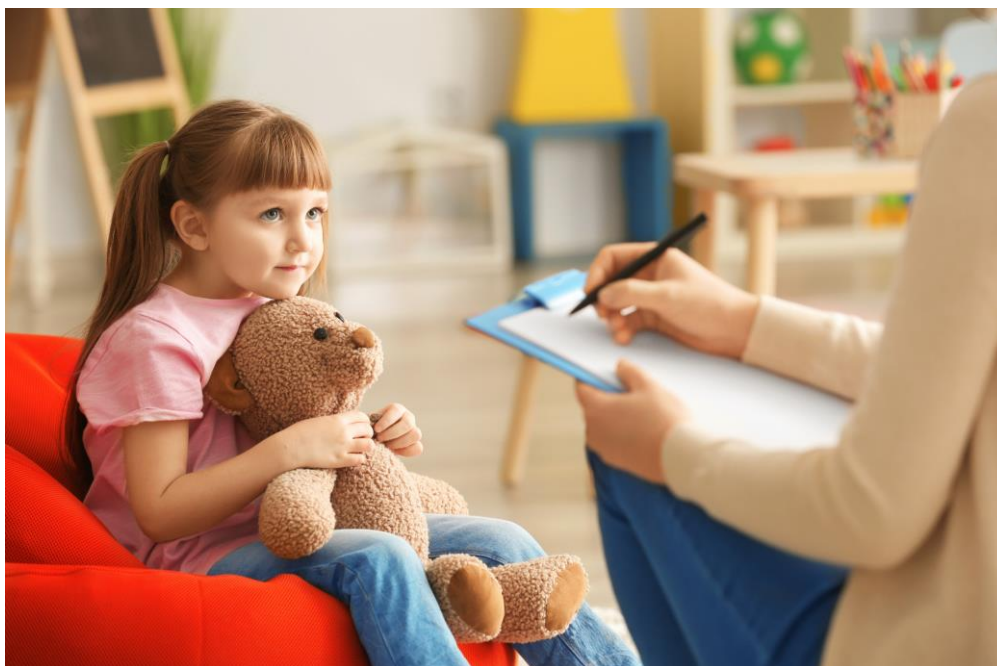
Jednym z elementów procedury jest wyznaczenie osoby odpowiedzialnej za składanie powiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego, zawiadomienie sądu opiekuńczego oraz osoby odpowiedzialnej za wszczynanie procedury „Niebieskie Karty”.

Podczas monitoringu podmiot dokonuje okresowej weryfikacji zgodności przyjętych działań z przyjętymi standardami. Osoby wyznaczone do opracowania, wdrożenia, monitorowania i weryfikowania standardów ochrony małoletnich przed krzywdzeniem, powinny posiadać kompetencje i doświadczenie w zakresie kontaktów i współpracy z organami i instytucjami zewnętrznymi, w tym organów interwencji kryzysowych.

Małoletni z niepełnosprawnościami, szczególnie z problemami w komunikacji, niepełnosprawnością intelektualną, powinni zostać otoczeni szczególną opieką.

Należy również okresowo sprawdzać funkcjonowanie procedur poprzez przeprowadzenie audytu np. w formie badania ankietowanego oraz obserwacji.

---



**W przypadku ujawnienia krzywd koniecznym jest:**

- szybkie reagowanie,
- niezwłoczne otoczenie opieką psychologiczną oraz w razie potrzeby medyczną,
- niedopuszczenie do kilkukrotnego opisywania przez skrzywdzonego przemocy, której doświadczył,
- zapobieganie stereotypowym podejściom do ofiar, np. jeżeli dzieci są energiczne to, dlatego mają siniaki i otarcia.

**Na pracodawcy ciąży obowiązek bezpiecznej rekrutacji personelu oraz sprawdzenia czy dane kandydata są zamieszczone w:**

- Rejestrze Sprawców Przepływstw na tle seksualnym,
  - Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej 15 lat wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze lub tych prawomocnie skazanych za to w Polsce lub innym państwie.
-



W przypadku niedopełnienia tego obowiązku pracodawcy grożą poważne skutki prawne, karą od 3 miesięcy do 5 lat pozbawienia wolności i środkiem karnym w postaci świadczenia pieniężnego na rzecz Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej, nie wyższym niż 30 tys. zł.

Każdy przyszły pracownik ma obowiązek przedstawić informację, np. w formie oświadczenia, że nie był skazany za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajowości.

Pracodawca jest zobowiązany do weryfikacji tego oświadczenia pod groźbą aresztu lub kary grzywny 1000 zł. w w/w rejestrach.

Wszystkich pracowników jednostki podczas realizacji powyższych procedur obowiązuje zasada poufności. W przypadku wykrycia bądź powzięcia informacji o skrzywdzeniu małoletniego pracownik jest zobowiązany do nieujawniania informacji w związku z pełnieniem danej funkcji i wykonywaniem zadań - osobom nieuprawnionym, szczególnie gdy ujawnienie naraziłoby na szkodę prawnie chroniony interes.

Wszystkie wprowadzane procedury muszą wynikać z przepisów prawa i powinny być wprowadzane zarządzeniem kierownika jednostki.

Do obowiązków kierowników jednostek należy prawidłowe informowanie pracowników, rodziców, dzieci oraz przygotowanie dla małoletnich skróconej, czytelnej i prostej wersji standardów.

Standardy ochrony małoletnich przed krzywdzeniem powinny być zamieszczone na stronie internetowej i tablicy informacyjnej danej jednostki.

---

## SKORZYSTAJ Z BEZPŁATNYCH PORAD

[ZAPISZ SIĘ!](#)

### Potrzebujesz pomocy prawnej?

Skorzystaj z darmowych porad w punktach na terenie całej Polski!

**Z nieodpłatnej pomocy prawnej oraz nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego skorzystać może:**

- każda osoba fizyczna, która potwierdzi stosownym, pisemnym oświadczeniem, że nie jest w stanie ponieść kosztów odpłatnej pomocy prawnej (do pobrania i podpisania w punkcie),
- osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą, niezatrudniające innych osób w ciągu ostatniego roku, co należy potwierdzić dodatkowym oświadczeniem.

Każda osoba, która chce skorzystać z porady, powinna wcześniej umówić się na wybrany dzień i godzinę wizyty w konkretnym punkcie.

Rejestracji można dokonać:

- **telefonicznie** pod numerem wskazanym na stronie internetowej starostwa lub urzędu miasta na prawach powiatu,
- **on-line:** za pośrednictwem strony [www.zapisy-np.ms.gov.pl](http://www.zapisy-np.ms.gov.pl)

**Podczas rejestracji nie trzeba podawać żadnych swoich danych osobowych, ani informować o sprawie, w której potrzebujemy pomocy lub konsultacji.**

[Zapisz się na bezpłatną poradę](#)

# Więcej informacji



## Dowiedz się więcej!

Zapraszamy na naszą stronę, gdzie znajdziesz inne ciekawe artykuły prawne, darmowe materiały edukacyjne, a także dowiesz się więcej o systemie nieodpłatnej pomocy prawnej, poradnictwa obywatelskiego i mediacji.

[pomocprawna.sc.org.pl](http://pomocprawna.sc.org.pl)

Mamy nadzieję, że spodobał Ci się nasz newsletter :)  
Kolejny artykuł już w przyszłym miesiącu! Do zobaczenia :)

Pozdrawiamy,

### **Stowarzyszenie SURSUM CORDA (łac. „w górę serca”)**

ul. Lwowska 11 | 33-300 Nowy Sącz  
tel. **18 44 11 994** (pon. - pt. 8.00-16.00)

[www.pomocprawna.sc.org.pl](http://www.pomocprawna.sc.org.pl)

moje 1,5% wspiera Sursum Corda  
KRS 00000 20382

Polubmy się! :)

Jesteśmy na [Facebooku](#), [Instagramie](#) i [Tiktoku](#)

**sursuŃ  
corda**  
STOWARZYSZENIE  
w górę serca



**NIEODPŁATNE USŁUGI**  
-POMOC PRAWNA  
-PORADY OBYWATELSKIE  
-MEDIACJA