

Jasło, dnia 23 lutego 2024 r.

Ewa Wawro
Radna Rady Powiatu w Jasle
LXXXIX sesja

Pan
Adam PAWLUŚ
Starosta Jasielski

ZAPYTANIE

Dotyczy zapowiadanego sporu zbiorowego Zakładowych Organizacji Związkowych działających przy Szpitalu Specjalistycznym w Jasle z Dyrekcją Szpitala.

Nie po raz pierwszy z przykrością i rozczarowaniem muszę stwierdzić, że Pan Starosta i Zarząd Powiatu, na czele którego Pan stoi, nie reaguje na niepokojące sygnały docierające do nas z kręgów szpitalnych. Piszę ponownie, bo w ciągu kilku ostatnich lat kilkakrotnie interweniowałam składając zapytania i interpelacje nawiązujące do sporów zbiorowych czy nawet akcji strajkowych podejmowanych przez poszczególne grupy pracownicze Szpitala w Jasle. Wspomnę tu o chociażby protesty techników rtg, czy też pracowników pogotowia.

W trakcie całej kadencji wielokrotnie zwracałam uwagę na brak jasnej i czytelnej polityki kadrowej Szpitala w zakresie kadry medycznej, administracji oraz gospodarki i obsługi. A skoro jej brakuje to można odnieść wrażenie, że podnoszenie albo zaszeregowanie pracowników do poszczególnych kategorii płacowych odbywało i odbywa się nadal „po uważaniu” dyrekcji Szpitala, a nie w oparciu o przyjęte kryteria. W pełni rozumiem jakże trudną sytuację ekonomiczną Szpitala, ale nie można zgodzić się na to, by pracownicy z dnia na dzień byli zaskakiwani zmianami płacowymi niezgodnymi z obowiązującym regulaminem wynagrodzeń.

Dwa dni temu, tj. 20 lutego otrzymaliśmy pismo Związków Zawodowych reprezentujących pielęgniarki i położne w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle, datowane z dnia 15.02.2024 r., (Pismo datowane jest z dnia 15 lutego i warto zadać pytanie: skąd taka zwłoka w przekazaniu nam tego pisma?) adresowane do Zarządu Powiatu wnioskujące o podjęcie pilnych działań wobec jednostki organizacyjnej podległej samorządowi powiatu, które stanowi integralny załącznik do niniejszego zapytania. adresowane do Zarządu Powiatu wnioskujące o podjęcie pilnych działań wobec jednostki organizacyjnej podległej samorządowi powiatu.

Związki Zawodowe wskazują w nim, że od lipca 2022 r. są nieuregulowane kwestie związane z kształtowaniem wynagrodzeń pielęgniarek i położnych w związku z osiągniętym wykształceniem i kompetencjami potwierdzonymi dyplomami i zaświadczeniami. Od momentu wejścia w życie ustawy z 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych przekaz był czytelny: aby uzyskać wyższe wynagrodzenie należy podnosić swoje kwalifikacje, doksztalać się w danej dziedzinie. Dla pielęgniarek i położnych był to czytelny impuls do działania w tym kierunku. I tak też się stało w naszym Szpitalu. Patrząc na to od strony pacjentów tendencja jakże oczekiwana, każdy z nas bowiem chciałby być w razie zaistniałej sytuacji zaopiekowany przez jak najlepiej przygotowany do tego personel. Szokująca dla mnie, jak również samych Zainteresowanych, jest aktualna narracja Dyrekcji szpitala mówiąca o tym, że lepiej wykształcone pielęgniarki nie są nam potrzebne w Szpitalu. Biorąc pod uwagę braki kadrowe wśród kadry lekarskiej sprawa staje się wręcz kuriozalna. Sytuacje, że na oddziałach brakuje lekarzy, a pacjenci często pozostają wyłącznie pod opieką pielęgniarek, z tego co mi wiadomo, są nagminne. To pielęgniarki zatem, zgodnie ze swoim wykształceniem i przygotowaniem mogłyby doraźnie coś zadziałać do czasu ostatecznych decyzji medycznych wydanych przez lekarza. I tak się też dzieje, ale teraz będą musiały zapomnieć o swoim wykształceniu bo to jest nieuznawane? W tej narracji jakże dziwny jest także fakt, że to właśnie wykształcenie jest uznawane i wykorzystywane przy różnego rodzaju opracowywanych sprawozdaniach, analizach, statystykach, raportach czy programach naprawczych, ale już nie przy „kasie”, na listach płac. To postawienie pielęgniarek w sytuacji niezwykle stresującej i dyskryminującej, wymaganie by zapomniały, że podniosły swoje kwalifikacje zawodowe kosztem swojego życia osobistego, i co podkreślę, na własny koszt. Zatem ścieżka kariery i awansu zawodowego ma być tylko dla kadry kierowniczej jasielskiego szpitala?

Wybiórcza uznaniowość w kwestii wynagradzania pielęgniarek i położnych, jaką przyjęła Dyrekcja Szpitala, wprowadza zrozumiałe niepokoje, generuje konflikty wewnątrz załogi |w związku z nierównym traktowaniem etatowych pracowników Szpitala, że nie wspomnę o dofinansowaniu szkoleń kadry kierowniczej.

W dniu dzisiejszym ponownie stoimy przed groźbą strajków pracowniczych i sporu zbiorowego stąd też moje głębokie zaniepokojenie i zapytania:

- 1. Jakie konkretne działania podjął Zarząd w zakresie realizacji uchwał Rady Powiatu w Jaśle dokonujących oceny działalności Szpitala Specjalistycznego w Jaśle za lata 2018-2022, w tym np. realizacji przez dyrektora szpitala zobowiązań zawartych w uchwale nr XV/110/2019 z dnia 26 sierpnia 2019 r. w zakresie polityki kadrowej jasielskiego szpitala?**
- 2. Czy Zarząd Powiatu w Jaśle zlecając coroczne audyty zalecał audytorom dokonanie analizy realizacji przez dyrektora Szpitala zobowiązań nałożonych przez Radę Powiatu w Jaśle w zapisanych w podjętych przez Radę Powiatu uchwałach czy zatwierdzających przedkładane programy naprawcze?**
- 3. Czy w ślad za pismem, o którym mowa wyżej, Pan Starosta jako zwierzchnik dyrektora Szpitala, podjął czynności zmierzające do wyjaśnienia zaistniałej sytuacji kadrowej? Jeżeli tak to jakie?**

4. Czy, kiedy i jakie Zarząd Powiatu podejmie czynności zmierzające do podjęcia skutecznych działań zmierzających do przyjęcia przez Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle jasnej, czytelnej i zrozumiałej dla wszystkich etatowych pracowników Szpitala polityki kadrowej, w tym określenia ścieżki awansu zawodowego i oraz zasad wynagradzania wszystkich grup pracowniczych Szpitala zgodnych z aktualnymi przepisami, w tym zapobieżenia przystąpienia do sporu zbiorowego zapowiadanego przez Zakładowe Organizacji Związkowych działających przy Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle z dyrekcją Szpitala?

Z poważaniem
Ew Wawro



