

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W OSTROWCU ŚWIĘTOKRZYSKIM W 2022 ROKU

I. Stan i struktura bezrobocia w 2022 roku

1. Stopa bezrobocia według stanu na koniec grudnia w latach 2021 - 2022

Wyszczególnienie	2021	2022
Stopa bezrobocia w Powiecie	10,3	9,6
Stopa bezrobocia w Województwie	8,7	7,7
Stopa bezrobocia w Polsce	5,8	5,2

Porównując stopę bezrobocia rejestrowanego w latach 2021 - 2022 obserwuje się jej spadek:

- dla Powiatu o 0,7 punktu procentowego;
- dla Województwa o 1,0 punkt procentowy;
- dla Polski o 0,6 punktu procentowego.

2. Poziom bezrobocia według stanu na koniec grudnia w latach 2021 - 2022

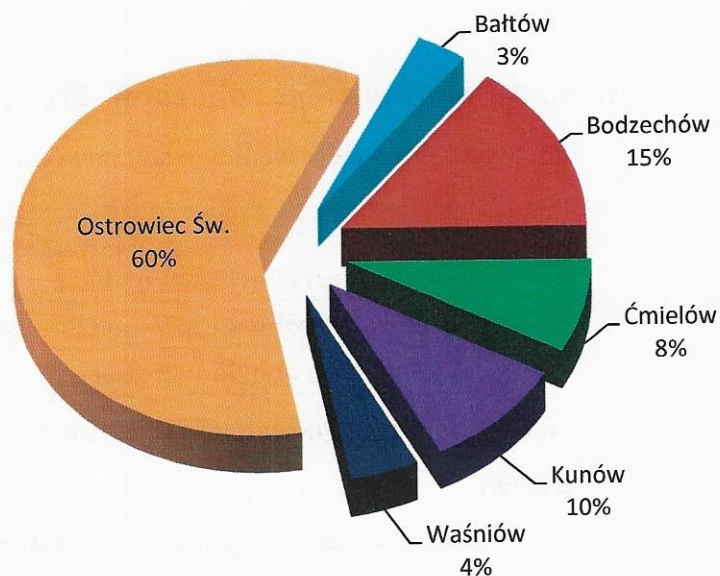
2021		2022	
3204		3000	
kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
1734	1470	1578	1422
54%	46%	53%	47%

Zmiany poziomu bezrobocia w okresach styczeń-grudzień 2021-2022 roku



3. Udział gmin w strukturze bezrobocia powiatu na koniec 2022 roku:

Gmina	Liczba bezrobotnych
 Ostrowiec Św.	1791
 Bałtów	101
 Bodzechów	439
 Ćmielów	244
 Kunów	288
 Waśniów	137
 Razem	3000



4. Struktura wiekowa bezrobotnych na koniec 2022 roku:

Wiek	Powiat ogółem	Ostrowiec	Bałtów	Bodzechów	Ćmielów	Kunów	Waśniów
18-24	334	162	19	50	43	36	24
25-34	703	390	31	108	64	65	45
35-44	816	498	19	138	55	82	24
45-54	615	396	17	84	41	51	26
55-59	326	212	9	35	28	30	12
60 lat i więcej	206	133	6	24	13	24	6
Razem	3000	1791	101	439	244	288	137

Najliczniejszą grupę bezrobotnych w powiecie stanowią osoby w wieku 35-44 oraz 25-34 lat. Niemal w każdej gminie grupy te zawierają najwięcej osób, nie występują również duże rozbieżności w rozkładzie grup wiekowych pomiędzy gminami.

5. Podział bezrobotnych ze względu na posiadane wykształcenie na koniec 2022 roku:

Wykształcenie	Powiat ogółem	Ostrowiec	Baltów	Bodzechów	Ćmielów	Kunów	Waśniów
wyższe	452	308	7	62	23	35	17
policealne i średnie zawodowe	744	458	22	113	47	74	30
średnie ogólnokształcące	389	244	11	55	29	39	11
zasadnicze zawodowe	775	440	31	118	68	77	41
gimnazjalne i poniżej	640	341	30	91	77	63	38
Razem	3000	1791	101	439	244	288	137

Najliczniejszą grupą bezrobotnych są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim zawodowym. Nieco mniej osób posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej, a najmniej średnie ogólnokształcące.

6. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2022 roku:

Grupa bezrobotnych	Powiat ogółem	Ostrowiec	Baltów	Bodzechów	Ćmielów	Kunów	Waśniów
do 30 roku życia	671	333	30	113	75	68	52
w tym do 25 roku życia	334	162	19	50	43	36	24
długotrwale bezrobotni	1306	769	40	200	95	134	68
powyżej 50 roku życia	815	521	19	103	59	80	33
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	25	8	2	11	1	3	0
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	455	253	23	71	47	41	20
niepełnosprawni	578	399	11	66	29	53	20

II. Poziom środków finansowych na realizację zadań i sposób ich wykorzystania

Wyszczególnienie	Rok 2021		Rok 2022	
	w zł	%	w zł	%
Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny i PFRON	16 900 126,77	96,3	16 675 719,96	96,9
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	649 000,00	3,7	540 000,00	3,1
Razem	17 549 126,77	100	17 215 719,96	100

W roku 2022 PUP w Ostrowcu Świętokrzyskim dysponował środkami finansowymi przeznaczonymi na aktywizację zawodową na podobnym poziomie jak w 2021 roku. W stosunku do roku ubiegłego spadła natomiast przyznana powiatowi ostrowieckiemu wysokość środków przyznanych na realizację zadań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców (Krajowy Fundusz Szkoleniowy).

Szczegółowe zestawienie środków finansowych na rok 2022

Program		Źródło finansowania	Poziom środków finansowych w złotych
Projekty z programów unijnych (PO WER i RPO WŚ)		EFS	6 784 059,09
Środki przyznane wg algorytmu		FP	7 194 764,87
Programy z „rezerwy” Funduszu Pracy		FP	1 930 000,00
Z tego	- program aktywizacji cudzoziemców (UKRAINA)	FP	250 000,00
	- program aktywizacji bezrobotnych niepełnosprawnych	FP	250 000,00
	- program aktywizacji bezrobotnych o niskich kwalifikacjach	FP	200 000,00
	- program aktywizacji bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy	FP	250 000,00
	- program aktywizacji osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi	FP	400 000,00
	- program aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	FP	580 000,00
Projekt pilotażowy		FP	102 896,00
Środki na aktywizację osób niepełnosprawnych		PFRON	664 000,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (wraz ze środkami rezerwy)		FP	540 000,00
Ogółem			17 215 719,96

Szczegółowy wykaz bezrobotnych i poszukujących pracy objętych wsparciem finansowanym z wyżej wymienionych źródeł w 2022 roku.

Forma aktywizacji	Fundusz Pracy	Rezerwa Funduszu Pracy						Projekty z programów unijnych (POWER i RPOWŚ)	PFRON	Razem
		Osoby o niskich kwalifikacjach	Regiony wysokiego bezrobocia	Zamieszkali na wsi	Bezrobotni rodzice	Osoby niepełnosprawne	Bezrobotni z Ukrainy			
staże	158	16	53	41	18	13	38	314	6	657
roboty publiczne	227	-	26	7	-	-	-	-	-	260
prace interwencyjne	169	10	22	13	1	9	1	139	-	364
szkolenia	37	1	-	1	-	-	-	-	-	39
postępowanie nostryfikacyjne	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
dotacje	38	4	7	5	5	6	2	74	4	145
refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia	49	-	-	-	-	-	-	58	10	117
prace społecznie użyteczne	38	-	-	-	-	-	-	-	-	38
bon na zasiedlenie	11	-	5	-	-	-	-	35	-	51
dofinansowanie wynagrodzenia 50+	18	-	-	-	-	-	-	-	-	18
opieka nad dzieckiem	6	-	-	-	-	-	-	5	-	11
Ogółem	752	31	113	67	24	28	41	625	20	1 701

Oprócz sześciu projektów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy, Urząd realizował jeszcze dodatkowe dwa projekty, na które dodatkowo pozyskał pieniądze:

1. Projekt współfinansowany ze środków unijnych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Od bierności do zawodowej aktywności” (434 485,49 zł).

W ramach projektu kierowaliśmy osoby bezrobotne w wieku poniżej 30 roku życia do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. W projekcie wzięły udział 93 osoby, które skorzystały w pierwszym etapie z pośrednictwa pracy, a następnie zostały skierowane do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Spośród 54 osób, które zakończyły udział w projekcie 80% kontynuuje pracę.

2. Projekt pilotażowy finansowany ze środków Funduszu Pracy „Praca – Rodzina – Stabilizacja” (102 896,00 zł).

Uczestnikiem projektu może być osoba bezrobotna lub poszukująca pracy w wieku poniżej 30 roku życia, która dodatkowo jest:

- po ukończeniu edukacji poza terenem powiatu ostrowieckiego lub/i
- po zakończeniu pracy poza terenem powiatu ostrowieckiego lub/i
- absolwentami szkoły z powiatu ostrowieckiego, w ciągu 36 miesięcy od ukończenia edukacji.

Udział w projekcie rozpoczyna się od poradnictwa zawodowego. Następnie na uczestnika projektu, który samodzielnie znajdzie zatrudnienie na terenie powiatu ostrowieckiego i przepracuje u danego pracodawcy co najmniej 5 miesięcy czeka zagwarantowana kwota w wysokości 8 000,00 złotych (grant na wyrównanie szans). Natomiast pracodawca, który utrzyma pracownika w zatrudnieniu przez okres co najmniej 8 miesięcy otrzyma bonus w wysokości 6 000,00 złotych.

Dotychczas z projektu skorzystały 24 osoby bezrobotne.

III. Zadania realizowane przez Centrum Aktywizacji Zawodowej

Staże



Po raz kolejny staże, jako jeden z instrumentów rynku pracy, był jedną z najpopularniejszych form aktywizacji zarówno wśród osób bezrobotnych jak i wśród pracodawców. Dla pracodawców jest to instrument pozwalający na przygotowanie kandydata poprzez przekazanie wiedzy i umiejętności praktycznych do podjęcia dalszej pracy bez ponoszenia kosztów finansowych.

W ubiegłym roku do PUP w Ostrowcu Świętokrzyskim wpłynęło 727 ofert stażowych (w tym sektor prywatny 511 ofert, a publiczny 216). Łącznie zawarto 583 umowy o organizację stażu, a łączna liczba osób skierowanych do odbycia stażu to 657 osób (razem ze stażami finansowanymi z PFRON). Najpopularniejszymi stanowiskami były: pomoc nauczyciela, doradca klienta, pracownik administracyjny, sprzedawca, kasjer handlowy, technik prac biurowych, pomocniczy robotnik budowlany, robotnik gospodarczy.

Środki finansowe przeznaczone na realizację staży na rok 2022 zostały podzielone na trzy transze, co przyczyniło się do prawidłowej i sprawnej organizacji staży. Uruchomiony został również dodatkowy nabór wniosków o organizację stażu dla osób bezrobotnych z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności oraz obywateli Ukrainy.

Przy rozpatrywaniu wniosków Urząd preferował organizatorów, którzy gwarantowali zatrudnienie osobom bezrobotnym po zakończeniu stażu w formie umowy o pracę przez nieprzerwany okres co najmniej trzech miesięcy w wymiarze co najmniej ½ etatu.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Św. umożliwił bezrobotnym rodzicom, którzy byli kierowani na staż możliwość ubiegania się o zwrot kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi.

Znaczącym problemem jest nierealizowanie przez pracodawców obowiązku zatrudnienia, wynikającego z zawartej umowy. Najczęściej takie zjawisko ma miejsce wśród małych przedsiębiorstw, a za główne powody podają oni złą sytuację finansową, rezygnację bezrobotnego z oferowanej propozycji pracy, bądź zbyt krótki czas do nabycia odpowiednich kwalifikacji i umiejętności.

Prace interwencyjne

W 2022 roku do PUP w Ostrowcu Świętokrzyskim wpłynęło 271 wniosków o organizację prac interwencyjnych. **Zrealizowanych zostało 261 wniosków** (10 z różnych przyczyn zostało wycofanych z realizacji) i tyle też zostało zawartych umów o organizację i finansowanie prac interwencyjnych. **W ramach tej formy aktywizacji skierowano do zatrudnienia ogółem 364 osoby bezrobotne.**

Można zauważyć, iż prace interwencyjne jak co roku cieszą się dużym zainteresowaniem ze względu na korzystne warunki tj. okresem zatrudnienia i wysokością refundacji. Pracodawcy i jednostki samorządu terytorialnego gwarantują osobom bezrobotnym nieprzerwalne zatrudnienie przez okres 8 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy. W ramach rekompensaty kosztów zatrudnienia otrzymują przez okres do 5 miesięcy refundację części wynagrodzenia i składki ZUS miesięcznie w wysokości 1 405,20zł.

Środki finansowe przeznaczone na realizację organizacji prac interwencyjnych na rok 2022 zostały podzielone na następujące transze takie jak: Fundusz Pracy, EFS POWER - program od bierności do zawodowej aktywności, EFS RPOWŚ,

program bezrobotni niepełnosprawni, program cudzoziemcy, program niskie kwalifikacje, program bezrobotni rodzice, program bezrobotni z terenów wiejskich i program bezrobotni – region wysokiego bezrobocia. Projekt finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach PO WER „Od bierności do zawodowej aktywności” dla osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia, gwarantował zatrudnienie przez okres 9 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy i refundacji kosztów zatrudnienia przez 6 miesięcy w wysokości 1 405,20 zł miesięcznie. Podział ten w znaczny sposób przyczynił się do prawidłowej i sprawnej realizacji organizacji prac interwencyjnych.

Najbardziej popularnymi zawodami w ramach prac interwencyjnych w 2022 r. były: brukarz, dekarz drukarz, kucharz, kasjer – sprzedawca, kierowca, nauczyciel edukacji przedszkolnej i wczesnoszkolnej, opiekun w domu pomocy społecznej, pomoc administracyjna, pracownik budowlany, pracownik biurowy, pracownik ochrony, recepcjonista, piekarz, szwaczka.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

W 2022 roku do PUP w Ostrowcu Św. **wpłynęło 18 wniosków** o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia. **Zrealizowano 17 wniosków** (jeden został wycofany przez pracodawcę). Zostało podpisanych 17 umów, w ramach tej formy aktywizacji **skierowano do zatrudnienia 18 osób bezrobotnych**.

Ta forma aktywizacji cieszy się dużym zainteresowaniem pracodawców ze względu na korzystne warunki tj. okres zatrudnienia i wysokość refundacji. Pracodawcy gwarantują zatrudnienie osoby bezrobotnej która ukończyła 50 lat, a nie ukończyła 60 lat nieprzerwalnie przez okres 18 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy. W ramach rekompensaty kosztów zatrudnienia pracodawcy otrzymują przez okres 12 miesięcy refundację części wynagrodzenia w wysokości 1 400,00 zł.

Najbardziej popularnymi zawodami w ramach dofinansowania zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia w 2022 roku były: sprzedawca, monter stolarki budowlanej piekarz, asystent ds. księgowości, fryzjer, pomoc kuchenna, ślusarz, ładowacz, pielęgniarz, pokojowa, szwaczka.

Roboty publiczne

W ramach tej formy aktywizacji w roku 2022 zawarto 77 umów, na podstawie których zatrudnienie rozpoczęło 260 osób bezrobotnych w zawodach: robotnik budowlany, brukarz, pilarz, elektryk, hydraulik, kierowca, malarz, mechanik, pomocniczy robotnik drogowy, spawacz, stolarz oraz ślusarz.

Kwota refundacji wynagrodzenia jaką otrzymywał organizator robót publicznych w tym roku z tytułu zatrudnienia bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy wynosiła 1 500 zł miesięcznie oraz refundację składki na ubezpieczenie społeczne od powyższej kwoty. Umowy zawierane były na okres nie dłuższy niż 5 miesięcy z efektywnością zatrudnieniową po okresie refundacji wynoszącą około 60 %. W opisywanym roku roboty publiczne zostały zorganizowane przez: Urząd Gminy w Bałtowie, Urząd Gminy w Waśniowie, Urząd Gminy Bodzechów, Urząd Miasta i Gminy w Ćmielowie, Zakład Gospodarki Komunalno-Mieszkaniowej w Kunowie oraz Zakład Usług Miejskich w Ostrowcu Św. W powyższych podmiotach zatrudnienie uzyskało 260 osób bezrobotnych, z czego:

- Zakład Usług Miejskich w Ostrowcu Świętokrzyskim zatrudnił 213 osób,
- Urząd Gminy w Bałtowie 6 osób,
- Urząd Miasta i Gminy w Ćmielowie 15 osób,
- Urząd Gminy w Waśniowie 9 osób,
- Urząd Gminy Bodzechów 9 osób,
- Zakład Gospodarki Komunalno-Mieszkaniowej w Kunowie 8 osób.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim wpłynęło 107 wniosków, z czego 103 zostały rozpatrzone pozytywnie, a 4 negatywnie.

Zawarto 105 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych na wyposażenie 107 stanowisk pracy, na łączną kwotę 2 656 590 zł.

W przypadku refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej finansowane ze środków **PFRON** zrefundowano koszty wyposażenia 10 stanowisk pracy na łączną kwotę **450 000 zł** (45 000 zł na 1 stanowisko pracy).

Środki finansowe przeznaczone na realizację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zostały podzielone na dwie transze, co przyczyniło się do prawidłowej i sprawnej organizacji tej formy aktywizacji. Refundacje były przyznawane we wszystkich sektorach do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na ten cel.

W sektorze usług refundacje zostały przyznane na usługi: ochroniarskie, rachunkowo – księgowe, kosmetyczne, fryzjerskie, transportowe, gastronomiczne, oświatowe, budowlane, mechanika samochodowa, brukarskie, pralnicze, reklamowe, montaż okien i drzwi, elektryczne, handel, informatyczne, ubezpieczeniowe, geodezyjno-kartograficzne.

W sektorze produkcji refundacje zostały przyznane na: produkcję pieczywa, odzieży, produkcję materiałów budowlanych, mebli na wymiar, porcelany.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2022 r. do PUP w Ostrowcu Świętokrzyskim wpłynęło 166 wniosków o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej wraz z wnioskami finansowanymi ze środków PFRON (4 wnioski). Pozytywnie rozpatrzone zostały 143 wnioski w tym 2 osoby zrezygnowały z przyznanego dofinansowania, czyli **141 osób bezrobotnych dzięki otrzymanym środkom rozpoczęło własną działalność gospodarczą (wraz ze środkami z PFRON - 145 osób). Maksymalna kwota przyznanego dofinansowania to 25 000,00 zł, łączna kwota przyznanego dofinansowanie: **3 439 000 zł oraz 133 675 zł - środki PFRON.****

Wśród osób ubiegających się o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej w 2022 roku, najwięcej osób wnioskowało o przyznanie dotacji w zakresie, usług remontowo-budowlanych, konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych usług fryzjersko-kosmetycznych, handlu, produkcji wyrobów tartacznych, usług związanych z opieką zdrowotną.

Szkolenia, finansowanie egzaminów

W 2022 r. 40 osób uprawnionych (w tym 39 osób bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy pobierająca rentę szkoleniową) skorzystało z finansowania szkoleń zawodowych.

Uczestnicy szkoleń posiadali następujące wykształcenie:

- wyższe – 7 osób,
- policealne i średnie zawodowe – 15 osób,
- średnie ogólnokształcące – 6 osób,
- zasadnicze zawodowe – 4 osoby,
- gimnazjalne i poniżej – 8 osób.

Po ukończonym szkoleniu 28 osób (70% uczestników szkoleń) zostało zatrudnionych.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia wyniósł w 2022 roku – 5 967,86 zł.

Tematyka szkoleń realizowanych w 2022 r.:

- Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C1, C1+E, C, C+E;
- Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną pełną do prawa jazdy kat. C1, C1+E, C, C+E;
- Kurs prawa jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. D1, D1+E, D, D+E;
- Kurs prawa jazdy kat. C+E;
- Kurs prawa jazdy kat. C, C+E;
- Kurs kwalifikacyjny na dróżnika przejazdowego;
- Kurs operatora koparki jednoznaczyniowej kl. III i I;
- Kurs operatora koparki jednoznaczyniowej kl. III;
- Kurs operator obrabiarek skrawających sterowanych numerycznie CNC;
- Kurs makijażu – nauka dwóch typów;
- Kurs kompleksowy manicure;
- Szkolenie podstawowe dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy kat. B, B1;
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG-135;
- Kurs operator suwnic, wciągników i wciągarek ogólnego oraz specjalnego przeznaczenia;
- Kurs operator pilarki mechanicznej do ścinki drzew;

- Kurs operator wózków jezdniowych podnośnikowych, w tym specjalistyczne ze zmiennym wycięciem;
- Kurs groomerski podstawowy;
- Kurs szkolenie okresowe kierowców;
- Kurs Instruktor Rekreacji Ruchowej – Jazda konna oraz IRR – Hipoterapia.

W 2022 r. sfinansowano 1 osobie bezrobotnej koszt opłaty za postępowanie nostryfikacyjne / na Wydziale Lekarsko-Dentystycznym

Bon na zasiedlenie

W 2022 roku zawarto 51 umów dotyczących przyznania osobom bezrobotnym do 30 roku bonu na zasiedlenie w kwocie 8 000,00 zł. Jednym z warunków przyznania bonu był brak ofert pracy na terenie powiatu ostrowieckiego dla osoby bezrobotnej ubiegającej się o jego przyznanie. Najczęściej młode osoby pracę w związku z przyznaniem bonu podejmowały w Warszawie, Krakowie, Lublinie, Wrocławiu, Łodzi, Rzeszowie. Czynniki, które decydują o zainteresowaniu młodych osób bonami zasiedleniowymi, jest sporo – są to m.in. motywacja zarobkowa (w tym kwestia wyższych wynagrodzeń za analogiczną pracę w innych częściach kraju), chęć życia i wiązania swojej drogi zawodowej z dużym ośrodkiem miejskim, większa możliwość rozwoju zawodowego oraz chęć usamodzielnienia się. W przypadku pewnych grup zawodowych, osoby zmuszone są do migracji z rodzinnych stron w związku ze specyfiką wykonywanego zawodu, w przypadku lekarzy związane jest to z ilością wolnych miejsc rezydenckich, których największa ilość jest w dużych ośrodkach kształcenia medycznego.

O bon może ubiegać się osoba, która planuje podjęcie pracy lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Warunki to odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem pracy wynosząca co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekraczająca łącznie co najmniej 3 godziny dziennie. Poza tym za wykonywanie pracy bezrobotny musi osiągać wynagrodzenie w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym. Osoba, której przyznano bon na zasiedlenie musi pracować przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Prace społecznie użyteczne

Do prac społecznie użytecznych na terenie gminy może zostać skierowany bezrobotny bez prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Prace takie osoba bezrobotna może wykonywać na terenie gminy, w której mieszka lub aktualnie przebywa. **W roku 2022 na prace społecznie użyteczne skierowano 38 osób bezrobotnych.** Prace te organizowane były przez następujące Gminy:

- Bałtów – 9 osób wykonywało prace społecznie użyteczne.
- Kunów – 24 osoby wykonywało prace społecznie użyteczne.
- Waśniów – 5 osób wykonywało prace społecznie użyteczne.

W ramach tej formy aktywizacji osoby skierowane wykonywały prace porządkowe, prace mające na celu utrzymaniem dróg i chodników oraz usługi związane z opieką nad osobami starszymi.

Refundacja świadczeń integracyjnych

W ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego mającego na celu integrację społeczną i reintegrację zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym **w 2022 roku zawarto 15 umów o refundację świadczeń integracyjnych.** Na ich podstawie **65 osób rozpoczęło uczestnictwo w programie zatrudnienia socjalnego w Centrum Integracji Społecznej.**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Łącznie do urzędu **wpłynęły 64 wnioski o dofinansowanie** kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Podpisane zostały 44 umowy (w tym: z mikro pracodawcą – 25 umów, z małym pracodawcą – 8 umów, ze średnim pracodawcą – 8 umów, z dużym – 3 umowy).

Liczba osób objętych dofinansowaniem wynosi 297, w tym 17 pracodawców i 280 pracowników.

Rodzaje wsparcia w ramach dofinansowania:

- Kursy – 296 osób.
- Studia podyplomowe – 1 osoba.
- Badania lekarskie/psychologiczne niezbędne do podjęcia kształcenia – 2 osoby.

Struktura wiekowa osób:

- 15-24 lata – 18 osób.
- 25-34 lata – 65 osób.
- 35-44 lata – 76 osób.
- 45 i więcej – 138 osób.

Poziom wykształcenia osób w ramach dofinansowania:

- Wyższe – 184 osoby.
- Policealne i średnie zawodowe – 62 osoby.
- Średnie ogólnokształcące – 24 osoby.
- Zasadnicze zawodowe – 23 osoby.
- Gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 4 osoby.

Tematyka kształcenia ustawicznego finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej – 1 osoba,
- Doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu – 29 osób,
- Rachunkowość, księgowość – 1 osoba,
- Informatyka i wykorzystanie komputerów – 15 osób,
- Technika (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka) – 19 osób,
- Opieka zdrowotna – 138 osób,
- Usługi gastronomiczne – 27 osób,
- Usługi fryzjerskie, kosmetyczne – 17 osób,
- Usługi transportowe, w tym prawa jazdy – 42 osoby,
- inna tematyka – 8 osób.

Priorytety wydatkowania:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej – **15 osób, na kwotę 4 000 złotych.**
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem – **0 osób.**
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – **225 osób, na kwotę 400 886 złotych.**

- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych – **0 osób.**
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS – **0 osób.**
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych – **31 osób, na kwotę 89 050 złotych.**
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej – **0 osób.**
- 8) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia – **17 osób, na kwotę 27 478 zł.**
- 9) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności – **6 osób, na kwotę 6 272 zł.**
- 10) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców – **3 osoby, na kwotę 6000 zł.**

Eures i zadania związane z zatrudnieniem cudzoziemców

W 2022 roku klienci PUP mogli skorzystać z 554 ofert przekazanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach do upowszechnienia w ramach sieci EURES. Pochodziły one głównie z Niemiec, Królestwa Niderlandów oraz krajów skandynawskich i skierowane były do osób posiadających kwalifikacje w zawodach technicznych, mechanicznych oraz budowlanych. Nieznaczna część ofert skierowana była do osób posiadających doświadczenie w pracy przy zbiorach owoców i warzyw. Osoby z takimi umiejętnościami poszukiwane były przez pracodawców niderlandzkich. Istotnym elementem wskazywanym w ofertach poza posiadaniem odpowiednich kwalifikacji oraz umiejętności była także znajomość języka danego kraju na poziomie umożliwiającym komunikację. Rok 2022 wykazał także znaczący spadek zainteresowania podejmowaniem pracy poza granicami kraju. Jedynie 16 osób bezrobotnych skorzystało osobiście z indywidualnych porad pośrednika pracy realizującego zadania Eures.

Porady te dotyczyły udzielenia bliższych informacji w zakresie publikowanych ofert pracy tj. sposobu rekrutacji, ofertowanego wynagrodzenia oraz możliwości zakwaterowania. Ponadto osoby poszukujące pracy w ramach pośrednictwa sieci Eures, a kontaktujące się telefonicznie, uzyskiwały informacje dotyczące sposobów poszukiwania pracy na portalach internetowych, na których zamieszczane są oferty sieci.

Rok 2022 wpłynął na sytuację polskich pracodawców zatrudniających obywateli Ukrainy. **Z uwagi na wybuch konfliktu zbrojnego na terytorium tego państwa w początkowym okresie jego trwania widocznie spadło zatrudnienie obywateli Ukrainy – głównie mężczyzn.**

W ubiegłym roku przedsiębiorcy z powiatu ostrowieckiego złożyli jedynie 245 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Ukrainy, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Armenii. Największa liczba złożonych oświadczeń dotyczyła wykonywania pracy przez cudzoziemców w sektorze budownictwa. Rok ubiegły to także spadek zatrudnienia cudzoziemców w rolnictwie. W tutejszym urzędzie złożonych zostało tylko 58 wniosków w sprawie wydania zezwolenia na prace sezonowe dla obywateli Ukrainy. Wnioski te dotyczyły cudzoziemców, którzy mieli wykonywać proste prace polowe i prace przy zbiorach owoców – głównie truskawek i malin.

Zgodnie z art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa przedsiębiorcy z powiatu ostrowieckiego złożyli 271 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Na zaistniałą sytuację na rynku pracy wpływ miała przede wszystkim struktura uchodźców napływających z terenu Ukrainy, bowiem były to głównie kobiety, dzieci oraz osoby starsze, a więc takie, które nie mogły wykonywać prac ciężkich.

IV. Działania Centrum Obsługi Pracodawcy

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim **wpłynęło łącznie 2563 oferty pracy oraz miejsca aktywizacji zawodowej** (wydano 4306 skierowań osobom bezrobotnym).



Zawody, w których pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników to:

- *Pomocniczy robotnik drogowy – 153 oferty (5,7%);*
- *Robotnik gospodarczy – 128 ofert (4,8%);*
- *Pracownik produkcji – 104 oferty (3,9%);*
- *Operator maszyn – 90 ofert (3,4%);*
- *Sprzedawca – 85 ofert (3,2%);*
- *Pracownik biurowy – 79 ofert (2,9%);*
- *Spawacz – 68 ofert (2,5%).*

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w ciągu roku (2021-2022):

Oferty, które wpłynęły do PUP			2021	2022	Wzrost (+) / spadek (-)	%
Ogółem			2585	2913	328	12,7
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa		1908	2148	240	12,6
	Miejsca aktywizacji zawodowej		677	765	88	13,0
	w tym	staże	628	727	99	15,8
		prace społecznie użyteczne	49	38	-11	-22,4
	Dla niepełnosprawnych		100	89	-11	-11,0
	Dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		13	12	-1	-7,7
	Liczba subsydiowanych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej		1510	1561	51	3,4
	Zatrudnienie niesubsydiowane		1075	1352	277	25,8
	Sektor publiczny		667	715	48	7,2

Zawody jakie najczęściej reprezentowali rejestrujący się bezrobotni w 2022 roku:

- *Sprzedawca – 525 osób (8,3%);*
- *Kucharz – 219 osób (3,5%);*
- *Robotnik gospodarczy – 147 osób (2,3%);*
- *Technik ekonomista – 134 osoby (2,1%);*
- *Fryzjer – 131 osób (2,1%);*
- *Ślusarz – 105 osób (1,7%);*
- *Pomocniczy robotnik budowlany – 100 osób (1,6%).*

Bezrobotni bez zawodu stanowili 17,6% ogółu (1107 osób).

Badanie lokalnego rynku pracy – Ankietyzacja 2022

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim realizując zadania wynikające z art. 9 ust. 1, pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przeprowadził w miesiącach październik, listopad, grudzień 2022 r. badanie lokalnego rynku pracy. **Ankietę otrzymało 355 przedsiębiorstw.** Celem badania było monitorowanie zachodzących zmian na lokalnym rynku pracy oraz zbadanie potrzeb pracodawców.

Liczba zatrudnionych w zakładach pracy, które zgodziły się na udział w badaniu wynosiła ogółem 8 416 osób. W badaniu zastosowano wywiad bezpośredni.

Newsletter dla pracodawców i osób bezrobotnych

Internetowy Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim skierowany jest dla pracodawców. Jest to bezpłatna i regularna forma otrzymywania prosto na skrzynkę e-mail komunikatów dotyczących między innymi:

- ważnych przedsięwzięć realizowanych przez Urząd Pracy,
- możliwości skorzystania z form pomocy,
- terminach składania wniosków,
- oferty urzędu pracy.

Obecnie do newslettera dla pracodawców zapisanych jest 1186 podmiotów.

Kampania informacyjna



W roku 2022 pośrednicy pracy przeprowadzili 415 wizyt bezpośrednio u pracodawców. W trakcie spotkań pozyskali oferty pracy, przedstawiali bieżącą ofertę urzędu pracy, doradzali co do wyboru form pomocy, pomagali wypełniać dokumentację.

W dalszym ciągu rozwijana jest strona **na facebooku**. **W chwili obecnej profil obserwuje 1800 osób**, a zasięgi poszczególnych postów potrafią osiągać 6 tysięcy. Średnio jest to od 1 do 3 tysięcy. Facebook stał się także dodatkowym źródłem komunikacji poprzez **aplikacje Messenger**. W Roku 2022 z takiej formy komunikacji skorzystało ponad 100 osób.

V. Wydarzenia roku 2022

Konferencja „Rynek Pracy 2022”

Ponad 100 osób wzięło udział w Konferencji pt. "Rynek Pracy 2022", która odbyła się w dniu 09.09.2022 r. zorganizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim.

W Ostrowieckim Browarze Kultury zaproszeni prelegenci przedstawili cztery tematy:

- ☒ Zmiany w prawie pracy (Państwowa Inspekcja Pracy, Okręgowy Inspektorat Pracy w Kielcach - Urszula Langer - Starszy Inspektor Pracy)
- ☒ Nowy Ład – szanse i zagrożenia dla polskich przedsiębiorców (Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Św. - Dr Arkadiusz Chudzik - wykładowca)
- ☒ Rekrutacja w czasach rynku pracownika (Personnel Focus - Dariusz Fryziel - Psycholog społeczny specjalizujący się w zarządzaniu zasobami ludzkimi i równocześnie właścicielem firmy Personnel Focus, która zajmuje się rekrutacją i doradztwem personalnym dla firm)
- ☒ Wsparcie przedsiębiorstw planowane w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 (Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego – Tomasz Janusz – Zastępca Dyrektora Departamentu Inwestycji i Rozwoju)



Działania doradców zawodowych

1. **Poradnictwo indywidualne:** indywidualne porady zawodowe - ogółem skorzystało z porad 416 osób w tym: 2276 rozmów doradczych w ramach indywidualnych porad zawodowych.
2. **Informacja zawodowa indywidualna:** skorzystało 856 osób.
3. **Wydano 232 skierowania** do pracodawców.
4. Realizacja programu pilotażowego „Praca - Rodzina - Stabilizacja”: poradnictwem zawodowym objęto 44 osoby.

Efekty „twarde” osiągnięte w trakcie i po zakończeniu procesu doradczego	
Podjęcie pracy	103 osoby
Rozpoczęcie działalności gospodarczej	21 osób, 12 osób zakwalifikowało się w projektach unijnych i otrzyma dotacje unijne
Rozpoczęcie stażu zawodowego	41 osób
Zgłoszenie kandydatury na szkolenie w ramach projektu	58 osób
Rozpoczęcie nauki w trybie zaocznym	39 osób
Prace społ. użyteczne	2 osoby

Dodatkowe działania

Warsztaty w szkołach (dotyczące planowania kariery, rynku pracy, wyborów zawodowych) 10 warsztatów, w których wzięło udział 214 uczniów.

- **Liceum Ogólnokształcące w Denkowie** 29.11.2022 i 02.12.2022 spotkanie z uczniami klasy 3 oraz kończącymi naukę;



Na zaproszenie dyrekcji i pedagoga Katolickiego Liceum Ogólnokształcącego w Denkowie doradcy zawodowi spotkali się z uczniami kończącymi naukę.

Rozmowy dotyczyły wyborów zawodowych, tworzenia ścieżki edukacyjnej, zawodów przyszłości uwarunkowań jakie panują na rynku pracy.

- 14.11.2022 roku w spotkaniu uczestniczyli uczniowie ostatnich klas **CKZiU** o profilach technik usług fryzjerskich oraz technik mechanik – obróbka CNC;



Doradczynie zawodowe miały przyjemność przekazać młodym ludziom informacje dotyczące rynku pracy, zawodów przyszłości, planowania drogi zawodowej i edukacyjnej. Uczniowie zapoznali się z ideą poradnictwa zawodowego. Spotkanie uzupełniały krótkie filmy pokazujące jakie tendencje panują obecnie na rynku pracy, jakich pracowników poszukują pracodawcy oraz jakie kwalifikacje i kompetencje są najbardziej poszukiwane przez pracodawców.

- Spotkania z uczniami ósmych klas **Szkoły Podstawowej w Częstocicach oraz Katolickiej Publicznej Szkoły Podstawowej w Ostrowcu Świętokrzyskim;**



Co to właściwie znaczy dobra szkoła? Czego oczekuję od szkoły ponadpodstawowej?

Jak te oczekiwania przekuć na realizację dalekosiężnego celu - mojego przyszłego zawodu?

Na te, i wiele innych pytań doradczynie zawodowe poszukiwały odpowiedzi podczas spotkań z uczniami ósmych klas Szkoły Podstawowej w Częstocicach oraz Katolickiej Publicznej Szkoły Podstawowej w Ostrowcu Świętokrzyskim. Dyskutowaliśmy na temat zawodów przyszłości, samooceny, predyspozycji, talentów, oferty edukacyjnej szkół ponadpodstawowych – wszystkich tych czynników, które młodzi ludzie stojący przed pierwszym ważnym wyborem edukacyjno-zawodowym powinni brać pod uwagę.

- 08.12.2022 i 16.12.2022 spotkania z uczniami klas trzecich i czwartych **Zakładu Doskonalenia Zawodowego** o profilach: logistyk, informatyk, fryzjer;



Wybór ścieżki kształcenia lub podjęcie aktywności zawodowej to nie są łatwe decyzje i warto poświęcić im trochę czasu. Zdarza się bowiem, że jest to wybór przypadkowy. Te i inne dylematy były poruszane w trakcie spotkań z młodzieżą.

Doradczynie zachęcały uczniów do korzystania z poradnictwa zawodowego aby mogli określić własne predyspozycje i zainteresowania zawodowe, wzmocnić poczucie własnych kompetencji, określić cele zawodowe - przygotować własny plan zawodowy. Rozmowy dotyczyły także wyborów zawodowych, tworzenia ścieżki edukacyjnej, zawodów przyszłości i uwarunkowań jakie panują na rynku pracy.

- **Zespół Szkół Nr 3** w Ostrowcu Świętokrzyskim w dniach 05.12.2022, 08.12.2022 i 14.12.2022 spotkania z uczniami klas drugich, trzecich oraz czwartych.



Zajęcia i warsztaty miały na celu przygotowanie uczniów do świadomego uczestnictwa w procesach zachodzących na współczesnym rynku pracy oraz dostarczenie wiedzy na temat świadomego wyboru zawodu i planowania kariery zawodowej.

Nawiązanie współpracy z innymi instytucjami rynku pracy, którzy uczestniczyli w grupowych informacjach zawodowych: WUP, ZDZ w Ostrowcu Św., Młodzieżowe Centrum Kariery, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Powiatowa Komenda Policji, Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Skarżysku Kamiennej.

- **Spotkania z pracownikami Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Skarżysku Kamiennej**

W ramach cyklicznych spotkań doradcy zawodowi zorganizowali spotkania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy wspierające działania związane z samozatrudnieniem. W spotkaniu uczestniczyli pracownicy **Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Skarżysku Kamiennej**, którzy przekazali informacje na temat zewnętrznych źródeł finansowania działań związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej.

- **Spotkania z pracownikami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach.**

W naszym Urzędzie odbywają się grupowe informacja zawodowe wspierające osoby bezrobotne i poszukujące pracy w działaniach mających na celu powrót na rynek pracy. Zajęcia prowadzone są przy udziale doradców zawodowego z **Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach**. Celem spotkań było zapoznanie uczestników z zasadami funkcjonowania współczesnego rynku pracy, rozpoznanie oczekiwań pracodawców, przygotowanie do skutecznego uczestnictwa w procesie poszukiwania pracy, przygotowanie uczestników do świadomego uczestnictwa w procesie poszukiwania pracy z wykorzystaniem Internetu, przygotowanie uczestników do świadomego uczestnictwa w procesie poszukiwania pracy z zaplanowaniem i określeniem ścieżki rozwoju zawodowego.

- **Spotkania z przedstawicielem Policji oraz doradcą EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy.**

Podczas spotkań doradca EURES i pracownik policji udzielili konkretnych wskazówek dotyczących bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę, pobytów w obcym kraju i związanymi z tym zagrożeniami, przedstawili źródła wiarygodnych ofert pracy.

- **Spotkania z pracownikami Zakładu Doskonalenia Zawodowego**

Spotkania dotyczyły możliwości zdobycia dodatkowych kwalifikacji zawodowych realizowanych w ramach projektów unijnych. Pracownicy ZDZ omówili zasady realizacji szkoleń projektowych, procedury naboru uczestników, zasady realizacji projektów.

VI. Działania w zakresie ewidencji i świadczeń oraz rejestracji:

Rejestracje osób bezrobotnych w ciągu roku (2021 – 2022):

Bezrobotni rejestrujący się w PUP w ciągu roku	2021	2022	Wzrost (+) / spadek (-)	%
Ogółem	5959	5841	-118	-2,0
kobiety	2772	2741	-31	-1,1
rejestrujący się po raz pierwszy	771	767	-4	-0,5
rejestrujący się po raz kolejny	5188	5074	-114	-2,2
z prawem do zasiłku	1513	1603	90	5,9
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	108	169	61	56,5
osoby do 30 roku życia	1964	2067	103	5,2
w tym: osoby do 25 roku życia	1101	1216	115	10,4
długotrwale bezrobotni	1840	1620	-220	-12,0
osoby w wieku powyżej 50 roku życia	1182	1268	86	7,3
osoby niepełnosprawne	944	1056	112	11,9
osoby bez kwalifikacji zawodowych	1696	1960	264	15,6
osoby bez doświadczenia zawodowego	1291	1522	231	17,9
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	447	493	46	10,3
Zamieszkali na wsi	1931	2006	75	3,9

Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w ciągu roku (2021 – 2022):

Bezrobotni wyrejestrowani z PUP w ciągu roku		2021	2022	Wzrost (+) / spadek (-)	%
Ogółem, z tego:		6858	6520	-338	-4,9
Podjęcie pracy		3825	3341	-484	-12,7
z tego:	<i>podjęcie pracy niesubsydiowanej</i>	2745	2303	-442	-16,1
	<i>podjęcie pracy subsydiowanej</i>	1080	1038	-42	-3,9
rozpoczęcie szkolenia		48	39	-9	-18,8
rozpoczęcie stażu		562	651	89	15,8
rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej		49	38	-11	-22,4
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy		117	80	-37	-31,6
niepotwierdzenie gotowości do pracy		1068	1119	51	4,8
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego		444	527	83	18,7
podjęcia nauki		37	18	-19	-51,4
osiągnięcia wieku emerytalnego		110	106	-4	-3,6
nabycia praw emerytalnych lub rentowych		32	22	-10	-31,3
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego		61	39	-22	-36,1
pozostałe		505	540	35	6,9

✚ 6316 - liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2022 r., w tym 1678 z prawem do zasiłku, co stanowi 26,6 % ogólnej liczby dokonanych rejestracji;

✚ 6520 - liczba osób wyrejestrowanych z ewidencji PUP w 2022 r.;

✚ 3010 - liczba wydanych zaświadczeń (m.in. do szkół, zakładów pracy, dodatków mieszkaniowych);

✚ 584 - zaświadczenia do ustalenia kapitału początkowego/ emerytury/ renty;

✚ 1226 - zaświadczenia przekazane przez system SEPI;

✚ 624 - zrealizowane wnioski o udostępnienie informacji o osobach zarejestrowanych (Policja, Sądy, Prokuratura, Komornicy, PCPR, MOPS, ZUS);

VII. Zmiany organizacyjno-prawne:

1. W 2022 r. kontynuowano rozpoczęty w 2021 r. proces zoptymalizowania pracy Urzędu, poprzez digitalizację dokumentów osób rejestrujących się w tut. Urzędzie. Cyfryzacja dokumentów pozwoliła w znacznym stopniu zmniejszyć liczbę dokumentów w wersji papierowej, a tym samym przyczyniła się do poprawy jakości pracy. Pracownik wszystkie dokumenty dotyczące osoby ma w systemie komputerowym, bez konieczności sięgania po kartę do Składnicy Akt. Na koniec 2022 r. liczba kart w wersji cyfrowej wyniosła 28 712.
2. W 2022 r. w uzgodnieniu z Archiwum Państwowym dokonano zmian w JRW w zakresie przechowywania dokumentacji niearchiwalnej. Zgodnie ze zmianami, w przypadku przejścia na emeryturę lub zgonu bezrobotnego, okres przechowywania teczek bezrobotnych i poszukujących pracy wynosi 10 lat i liczy się od dnia uzyskania informacji o zdarzeniu.
3. Zmieniono godziny przyjmowania interesantów, m.in. w celu najbardziej optymalnego dostosowania czasu potrzebnego na dokonanie rejestracji w Urzędzie.
4. W związku z wybuchem wojny na Ukrainie, Urząd przystąpił do działań mających na celu rejestrację obywateli Ukrainy, a następnie ich aktywizację. W naszym Urzędzie staż odbywały dwie osoby z Ukrainy, jedna z nich została zapoznana z procesem digitalizacji dokumentów, druga z nich pomagała przy sprawnej obsłudze obywateli Ukrainy zarówno podczas procesu rejestracji, jak i podczas aktywizacji zawodowej (poprzez tłumaczenie).
5. W związku z wyborem Pani Dyrektor na stanowisko Przewodniczącej Forum Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy, Urząd zajmuje się obsługą Forum, nawiązano współpracę ze Związkiem Powiatów Polskich, bierzemy udział w opracowywaniu uwag do projektowanej ustawy o aktywności zawodowej.
6. Rok 2022 to kolejny rok inwestycji w poprawę jakości pracy i wizerunek Urzędu. W celu poprawy bezpieczeństwa klientów Urzędu wykonano remont schodów przed wejściem głównym oraz remont schodów i podjazdu dla niepełnosprawnych. Przeprowadzono naprawę muru okalającego teren Urzędu (60 m²), w kolejnych pomieszczeniach Urzędu zostały zamontowane klimatyzatory oraz wykonano malowanie w trzech kolejnych pokojach.

VIII. Dodatkowe działania organizacyjno-prawne:

- Zarządzenie nr 12/2022 z dnia 17.02.2022 r. w sprawie postępowania w przypadku wystąpienia sytuacji kryzysowej oraz powołania koordynatora ds. bezpieczeństwa Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim.
- Został przeprowadzony audyt bezpieczeństwa informacji.
- Zarządzenie nr 21/2022 z dnia 14.04.2022 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim.
- Zarządzenie nr 27/2022 z dnia 23.05.2022 r. w sprawie warunków ustalenia oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych niebędących własnością pracodawcy.
- Zarządzenie nr 28/2022 z dnia 14.07.2022 r. w sprawie wprowadzenia instrukcji bezpieczeństwa i higieny pracy.

DYREKTOR URZĘDU


mgr Małgorzata Stafijowska