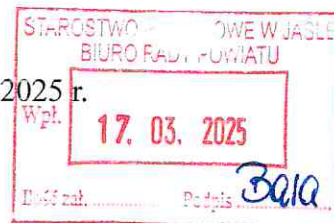


Ewa Wawro
Radna Rady Powiatu w Jasle
XIII sesja
Rady Powiatu w Jasle

Jasło, dnia 17.03.2025 r.



Pan
Adam PAWLUŚ
Starosta Jasielski

ZAPYTANIE nr 1/2025

Dotyczy: **dotyczy Domu Pomocy Społecznej w Foluszu**

W związku z docierającymi do mnie coraz częściej niepokojącymi sygnałami, świadczącymi o nieprawidłowościach w kierowaniu DPS przez obecną dyrektorkę Martę Misiołek, pragnę zadać Panu Staroście i Zarządowi Powiatu w Jasle, kilka pytań, prosząc przy tym o wyczerpujące odpowiedzi.

Z informacji, które posiadam wiem, że Pan Starosta jest na bieżąco informowany o trudnej sytuacji pracowniczej w DPS w Foluszu. Dla przykładu:

11 grudnia 2024 r. pismem NSZZ Pracowników Domu Pomocy w Foluszu został Pan poinformowany m.in. o zwolnieniu dyscyplinarnym dwójki pracowników, za rzekome naruszenie obowiązków pracowniczych. Dodam, że chodziło tu o „samowolne” odizolowanie (zastosowanie tzw. przymusu bezpośredniego) celem uspokojenia się bardzo agresywnego pensjonariusza, bez zachowania procedury określającej, jak takie odizolowanie (przymus bezpośredni - unieruchomienie) ma wyglądać. Zgodnie z procedurą, w takim unieruchomieniu powinna uczestniczyć pielęgniarka mająca stosowne uprawnienia do zastosowania takich procedur wobec osób z zaburzeniami psychicznymi. W tym przypadku, obecna na dyżurze i uprawniona do tego pielęgniarka w tym samym czasie zajęta była ratowaniem życia jednej z podopiecznych DPS. W sytuacji kryzysowej zezwoliła opiekunowi na samodzielne chwilowe unieruchomienie i odizolowanie od pozostałych osób agresywnego pensjonariusza na 20 minut celem wyciszenia. Zastosowana izolacja o charakterze terapeutycznym odniosła oczekiwany efekt. Świadcami zdarzenia byli inni obecni na dyżurze pracownicy. Wymagany podpis w karcie zastosowania takowego przymusu, pielęgniarka złożyła dopiero później.

Według dyrektorki DPS było to złamanie dyscypliny pracy dającej powód do dyscyplinarnego zwolnienia zarówno opiekuna jak i pielęgniarki. Mężczyzna, nienaganny pracownik DPS w Foluszu z 17 letnim stażem pracy, odwołał się do sądu. Pielęgniarka, zasłużony pracownik DPS w Foluszu z 42 letnim stażem pracy, postanowiła się nie odwoływać, gdyż zbyt dużo psychicznie już ją to kosztowało.

Uważam, że z uwagi na rodzinne powiązania zwolnionego opiekuna z dyrektorem DPS, i jak dochodzą mnie słuchy jawny konflikt rodzinny pomiędzy nimi, zaistniały spór zawodowy powinien być wyjaśniony przez niezależny zespół, powołany przez Pana Starostę. Szczegółowe wyjaśnienie zaistniałych okoliczności mogłoby nie narażać DPS-u na spór sądowy i utratę dobrego wizerunku oraz ewentualne skutki przegranego procesu.

Muszę w tym miejscu przywołać inną sytuację z roku 2022 r. Pracownica DPS mająca **32** (słownie: *trzydzieści dwa*) zarzuty prokuratorskie, gdzie poszkodowanymi było **11** podopiecznych DPS, została początkowo przesunięta na inne stanowisko, a później została rozwiązana z nią umowa o pracę za porozumieniem stron. Zestawienie ze sobą tych zdarzeń budzi zrozumiałe zdziwienie.

Ale to nie koniec. W ostatnim czasie dwoje innych pracowników odeszło z DPS, nie wytrzymali bowiem napięcia i stresu, spowodowanego sposobem zarządzania przez obecną dyrektora DPS.

Kilka dni temu dyrektor DPS chciała zwolnić dyscyplinarnie kolejną pielęgniarkę, za nieuzgodnione z nią wcześniejsze wychodzenie z pracy, czemu pracownica kategorycznie zaprzecza. Sprawa nie jest jeszcze zakończona.

Czy zestawienie tych przypadków nie jest rażące? Dla mnie, jak i opinii publicznej (o sprawach sporo się mówi) jest! W związku z powyższym chciałam zadać Panu Staroście następujące pytania:

1. **Czy jako Starosta Jasielski, zwierzchnik służbowy dyrektora DPS w Foluszu, podjął Pan w sprawie dyscyplinarnych zwolnień pracowniczych, mających miejsce w ostatnim czasie w DPS i toczącej się sprawy sądowej, czynności sprawdzające, polegające m.in. na zleceniu szczegółowej kontroli dotyczącej spornych kwestii? Jeżeli tak, to jaki jest ich finał? Jeżeli nie, to czy w świetle powyższych informacji zleci Pan dokonanie kontroli wyjaśniającej lub zażąda Pan złożenia stosownych wyjaśnień przez dyrektora DPS w Foluszu.?**
2. **Czy aktualne procedury, w tym w zakresie stosowania przymusu bezpośredniego, obowiązujące w DPS w Foluszu w pełni gwarantują dobrą opiekę i bezpieczeństwo pensjonariuszy?**
3. **Czy po tej serii zwolnień, w tym rozwiązania umów o pracę z inicjatywy pracowników, aktualna obsada kadrowa DPS w Foluszu jest wystarczająca, w pełni gwarantującą dobrą opiekę i bezpieczeństwo pensjonariuszy?**

z poważaniem

Ewa Wawro

Ewa Wawro