

Sprawozdanie z realizacji Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów

Społecznych w Powiecie Zambrowskim w 2025 r.

W dniu 15 marca 2021 r. Rada Powiatu Zambrowskiego uchwaliła Powiatową Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Zambrowskim na lata 2021 – 2025.

Kierunki rozwoju polityki społecznej Powiatu Zambrowskiego polegają na wyborze długoterminowych celów strategicznych i celów operacyjnych oraz wyznaczaniu sposobów ich osiągnięcia. Powiatowa strategia rozwiązywania problemów społecznych jest koncepcją działań zamierzających do zrównoważonego i długoterminowego rozwoju pomocy społecznej i pieczy zastępczej. Cele strategiczne wynikające z wizji strategii wyznaczają kierunek działań mających poprawić sytuację społeczną rodzin, wpłynąć na złagodzenie skutków negatywnych zjawisk oraz ułatwić wyjście z kryzysu ludziom zagrożonym wykluczeniem społecznym.

I. Cel pierwszy strategiczny- zwiększenie poziomu aktywności zawodowej mieszkańców powiatu zambrowskiego.

Starostwo Powiatowe Zambrow



RPL/10876/2026
Data: 2026-07-24

1. Cele operacyjne:

- Ochrona miejsc pracy i ograniczenie negatywnych skutków epidemii COVID-19.
- Poprawa zatrudnienia poprzez efektywną aktywizację zawodową osób bezrobotnych
- Rozwój lokalnej przedsiębiorczości
- Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych, pracodawców i pracowników
- Promocja mobilności na europejskim rynku pracy
- Wsparcie pracodawców w pozyskiwaniu pracowników o pożądanym kompetencjach, w tym cudzoziemców
- Profesjonalna i skuteczna obsługa klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Zambrowie

Lokalny rynek pracy

Powiat zambrowski zajmuje najmniejszą powierzchnię (733,1 km²) w południowo - zachodniej części województwa podlaskiego. Posiada korzystne położenie geograficzne, na krzyżujących się ważnych szlakach komunikacyjnych. Jest to teren typowo rolniczy i posiada

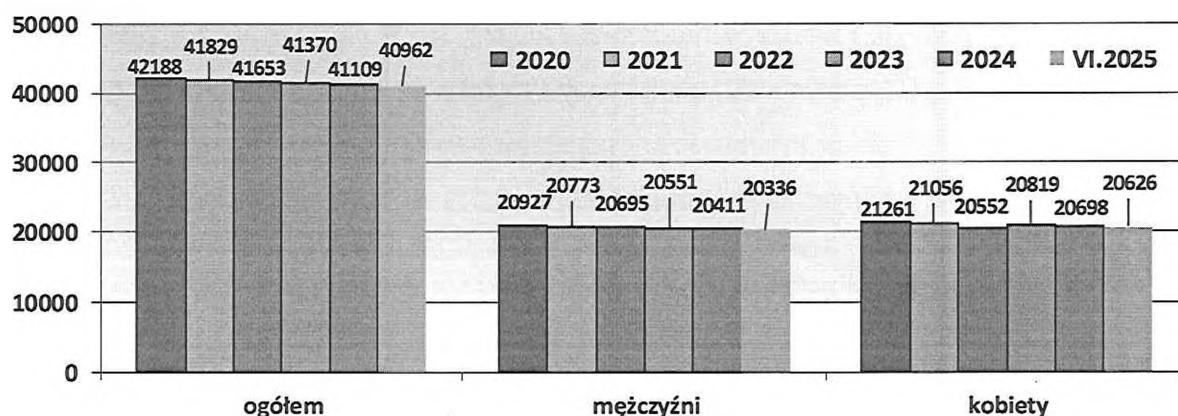
wiele uwarunkowań, które tworzą szanse umiarkowanego rozwoju gospodarczego tego obszaru. Ponadto malownicze tereny leśne i nieskażone przemysłem środowisko stwarzają stosunkowo dobre warunki dla rozwoju turystyki i rekreacji. W jego skład wchodzi miasto Zambrów oraz gminy: Zambrów, Kołaki Kościelne, Szumowo i Rutki. Powiat graniczy z powiatem łomżyńskim, białostockim, wysokomazowieckim w województwie podlaskim i powiatem ostrowskim w województwie mazowieckim.



Demografia

Na koniec czerwca 2025r. w powiecie zambrowskim zamieszkiwało 40 962 osoby w tym 20 626 kobiet. W porównaniu do końca 2024r. liczba ludności zmniejszyła się o 0,36%. Przedstawia to wykres nr 1.

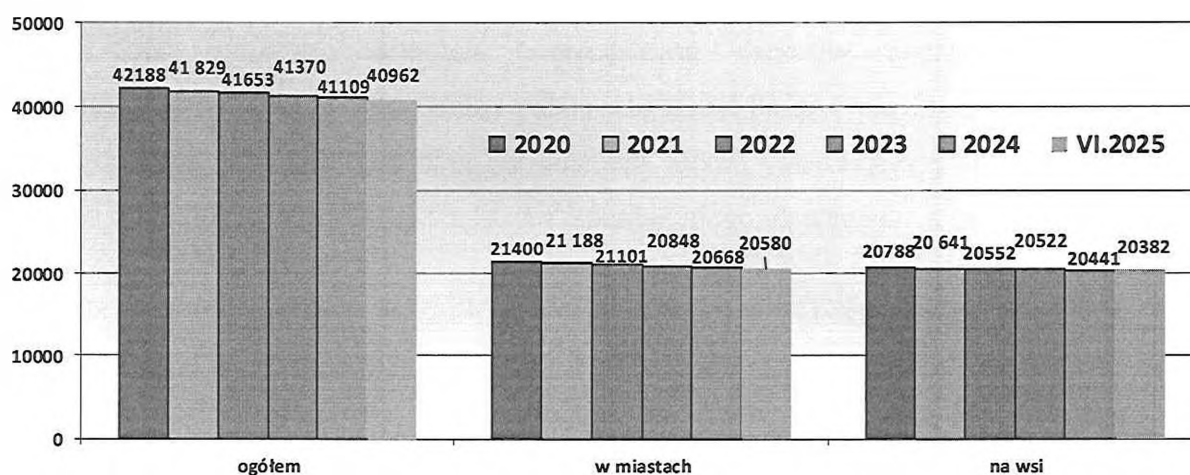
Wykres 1. Liczba ludności powiatu zambrowskiego ze względu na płeć



Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/bdl/start>

W strukturze ludności powiatu zambrowskiego przeważa ludność miejska. Zarówno stan ludności zamieszkałej w mieście jak i na wsi ulega stopniowemu zmniejszeniu co przedstawia poniższy wykres.

Wykres 2. Liczba ludności powiatu zambrowskiego ze względu na miejsce zamieszkania



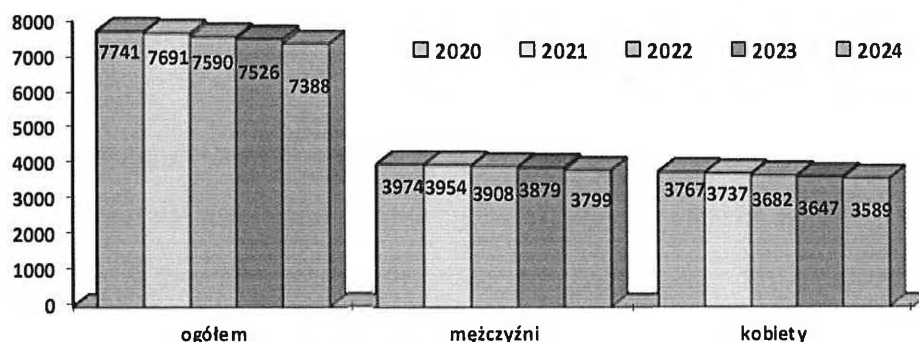
Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/bdl/start>

Jak łatwo zauważyć liczba osób w powiecie zambrowskim na przestrzeni 6 lat zmniejszyła się o 1226 osób tj. o 2,9%

Analizując rynek pracy należy stwierdzić, że podaż pracy jest w dużym stopniu zależna od czynnika demograficznego. Głównie chodzi tu o podział ludności na grupy wiekowe tj. ludność w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym.

Na wykresie 3 przedstawiono dane dotyczące liczby osób z terenu powiatu zambrowskiego w wieku do 17 lat włącznie. Widoczna jest tutaj tendencja spadkowa w ogólnej liczbie tej populacji, jak również wśród kobiet i mężczyzn. W porównaniu z ogółem ludności zamieszkującej powiat zambrowski, udział osób w wieku do 17 lat na koniec 2024 r. wynosił 18%. Tak jak zmniejszyła się liczebność mieszkańców powiatu zambrowskiego tak, udział osób w wieku przedprodukcyjnym uległ zmniejszeniu z 18,3% w 2020r. do 18,0% w 2024r.

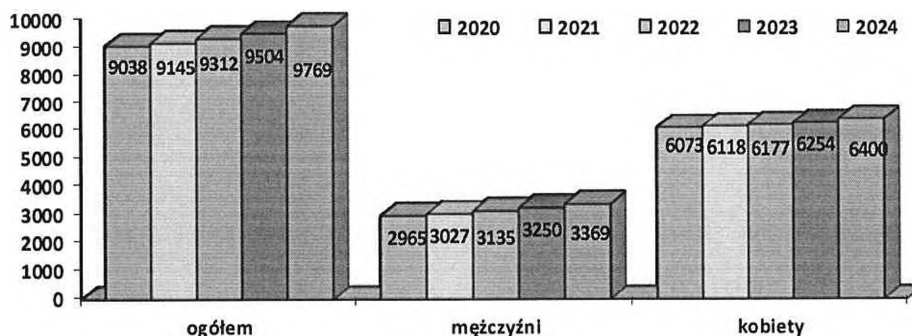
Wykres 3. Liczba ludności powiatu zambrowskiego w wieku przedprodukcyjnym



Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/bdl/start>

Na poniższym wykresie przedstawiono natomiast strukturę osób w wieku poprodukcyjnym, tj. powyżej 60 lat (w przypadku kobiet) i 65 lat (w przypadku mężczyzn). Wskazuje on na przyspieszony proces starzenia się ludności Polski. Udział osób w wieku poprodukcyjnym w stosunku do ogółu ludności wzrósł z 21,4% w 2020r. do 23,8% w 2024r.

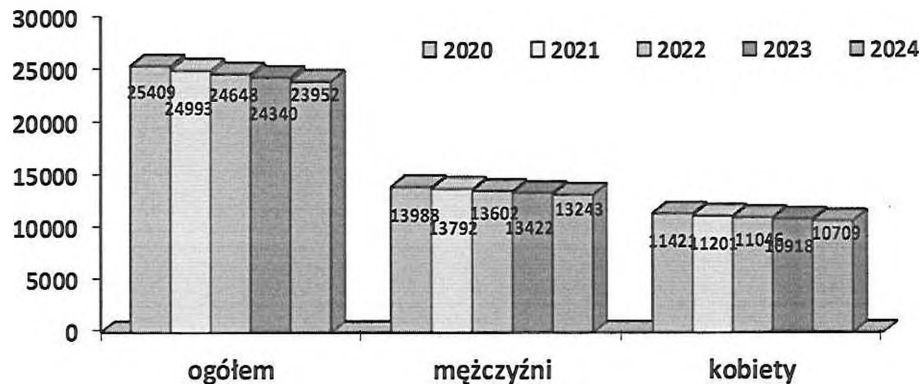
Wykres 4. Liczba ludności powiatu zambrowskiego w wieku poprodukcyjnym



Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/bdl/start>

Ostatnią z analizowanych grup stanowią osoby w wieku produkcyjnym tj. 18–59/64 lata - wykres nr 5. Podobnie jak w pierwszej analizowanej zbiorowości, grupa ta charakteryzuje się trendem malejącym. Nastąpił spadek o 5,8% w stosunku do roku 2020r.

Wykres 5. Liczba ludności powiatu zambrowskiego w wieku produkcyjnym



Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/bdl/start>

Podsumowując, stosunek liczby osób w wieku nieprodukcyjnym (ludność w wieku przedprodukcyjnym – 0-17 lat oraz ludność w wieku poprodukcyjnym – mężczyźni 65 lat i więcej, kobiety 60 lat i więcej) do liczby osób w wieku produkcyjnym (mężczyźni w wieku 18-64 lata i kobiety w wieku 18-59 lat). stale wzrasta, co obrazuje poniższa tabela.

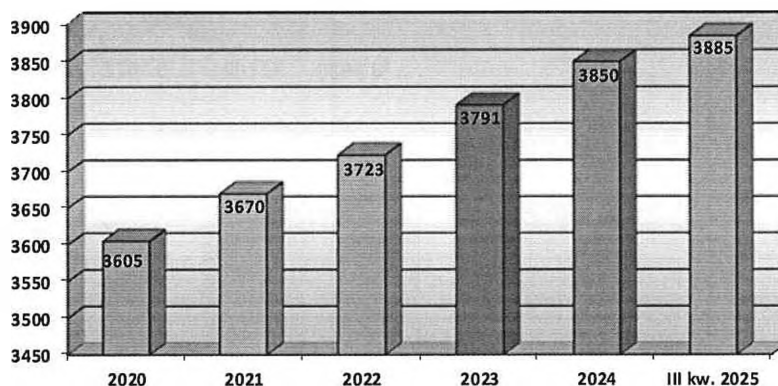
Wyszczególnienie	2020	2021	2022	2023	2024
Polska	68,3	69,3	70,4	71,2	71,7
Powiat zambrowski	66,0	67,4	68,6	70,0	71,6
Miasto Zambrów	64,8	67,3	69,3	71,3	73,4
Gminy					
Kołaki Kościelne	71,3	71,6	73,6	76,4	76,5
Rutki	66,3	66,5	65,3	65,6	67,3
Szumowo	68,5	68,7	70,6	72,0	73,7
Zambrów	66,3	66,2	66,6	67,0	67,9

Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/bdl/start>

Podmioty gospodarcze

Według danych GUS na koniec III kwartału 2025 roku na terenie Powiatu Zambrowskiego zarejestrowanych było ogółem 3885 podmiotów gospodarczych. Liczba podmiotów gospodarczych w stosunku do 2020 ciągle wzrasta, co przedstawia wykres nr 6.

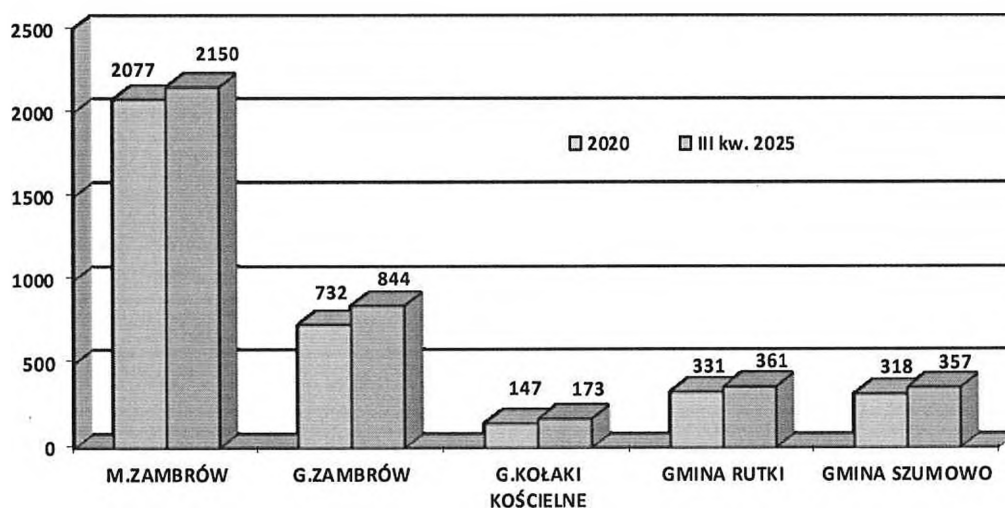
Wykres 6. Liczba podmiotów gospodarczych działających w powiecie zambrowskim



Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/bdl/start>

Liczba podmiotów gospodarczych wzrosła we wszystkich gminach powiatu zambrowskiego (wykres nr 7). Należy nadmienić, że znacząca przewaga podmiotów rejestrowanych jest przez osoby prowadzące indywidualną działalność gospodarczą, co świadczy o dużej przedsiębiorczości osób zamieszkujących powiat zambrowski.

Wykres 7. Podmioty gospodarcze w powiecie zambrowskim na koniec 2020 i III kw. 2025r.

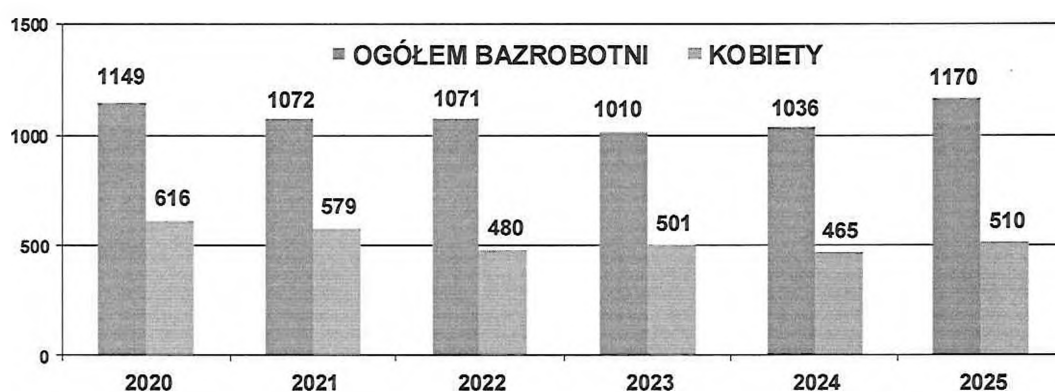


Źródło: opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/bdl/start>

Bezrobocie

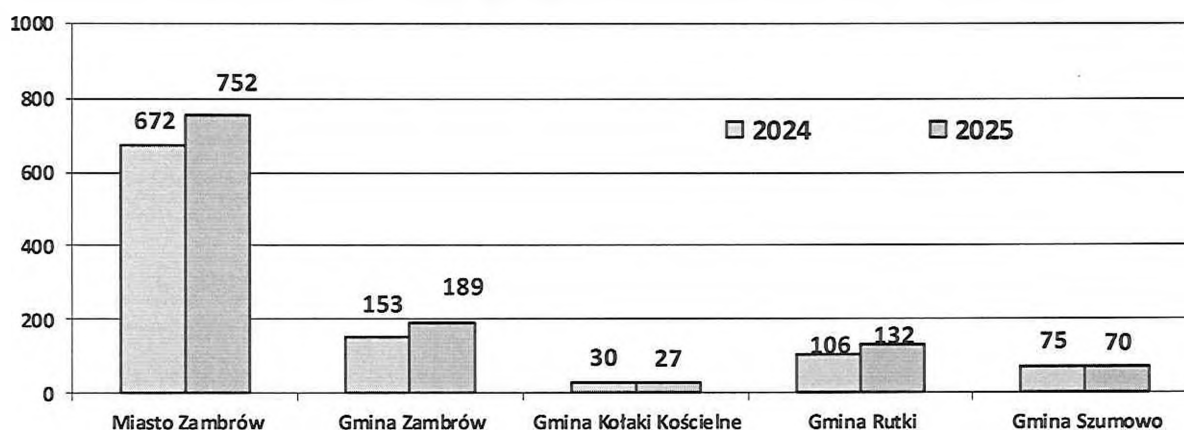
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie zambrowskim na koniec 2025r. wyniosła 1170 osób w tym 510 kobiet i była wyższa od odnotowanej w końcu roku 2024 o 134 osoby. Po kilku latach spadku bezrobocia obserwujemy jego wzrost. Główną przyczyną wzrostu bezrobocia na terenie powiatu zambrowskiego było wprowadzenie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zniósła rejestrację wg. meldunku, a także brak wyrejestrowań z ewidencji w przypadku odmowy przyjęcia propozycji pracy.

Wykres 8. Liczba bezrobotnych w latach 2020 - 2025



Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu i mieście Zambrów na koniec 2024r. i 2025r. przedstawia poniższy wykres. Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych to mieszkańcy Zambrowa a najmniej z Gminy Kołaki Kościelne. Ponadto należy zauważyć, że wzrost bezrobotnych nastąpił tylko w mieście Zambrów oraz w gminie Zambrów i Rutki.

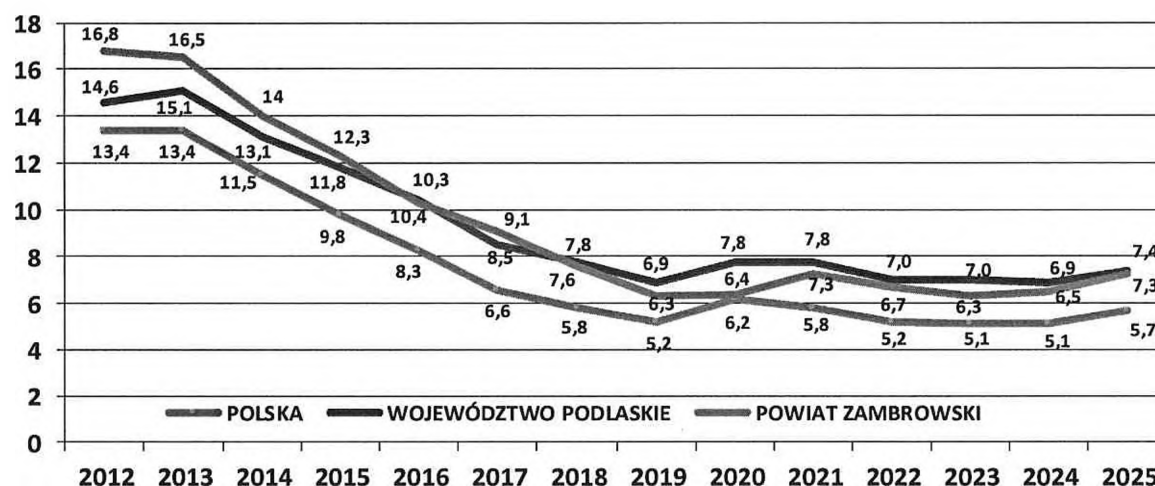
Wykres 9. Bezrobotni w poszczególnych jednostkach powiatu zambrowskiego



Bezrobotni zarejestrowani na koniec grudnia 2025r. w PUP w Zambrowie stanowili 7,3% ludności aktywnej zawodowo. Stopa bezrobocia w kraju wynosiła 5,7%, a w województwie

podlaskim 7,4%. Wykres nr 10 przedstawia **stopę bezrobocia** w Powiecie Zambrowskim na tle Polski i Województwa Podlaskiego.

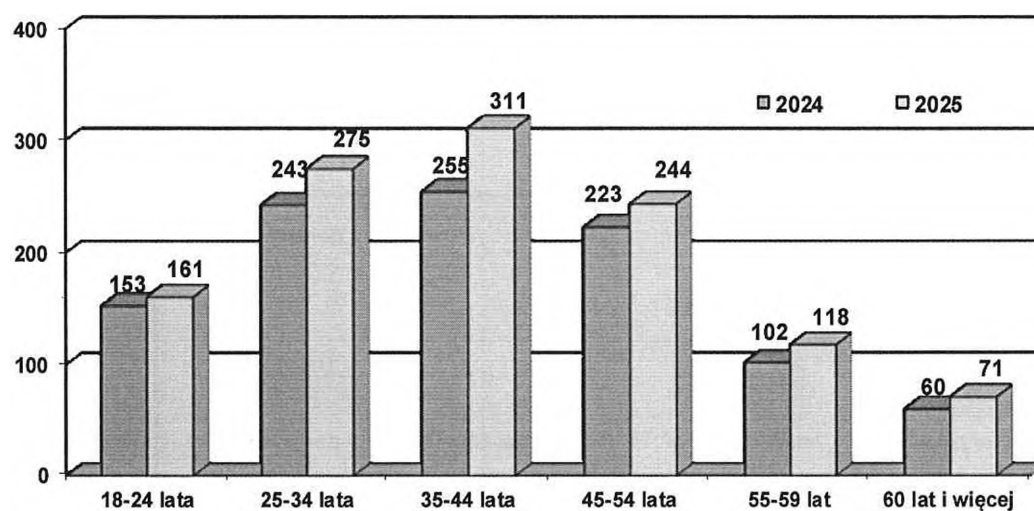
Wykres 10. Stopa bezrobocia

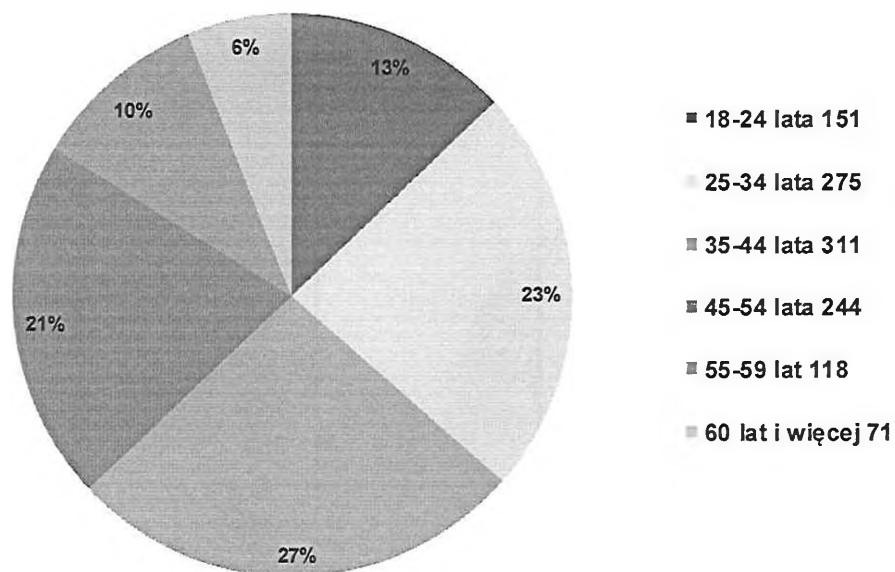


Struktura bezrobocia

W **strukturze wiekowej** podobnie jak w poprzednich latach najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 35 – 44 lata. Na koniec 2025r. ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 27%. Poniższe wykresy przedstawiają strukturę wiekową bezrobotnych na koniec 2024 i 2025r. oraz udział poszczególnych grup wiekowych w stosunku do ogółu bezrobotnych w 2025r.

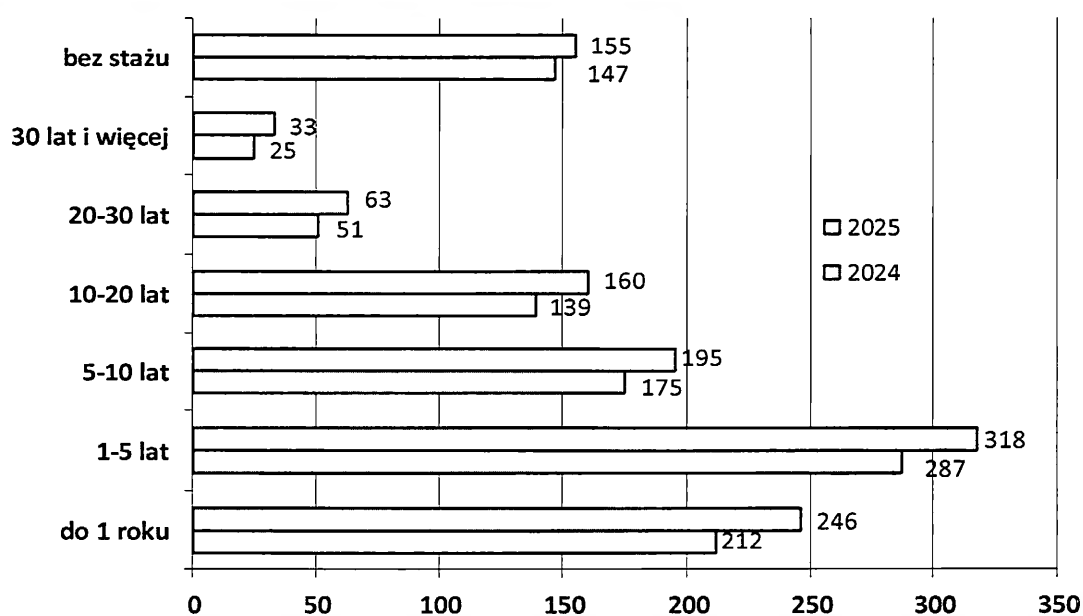
Wykres 11. Struktura bezrobotnych wg. wieku



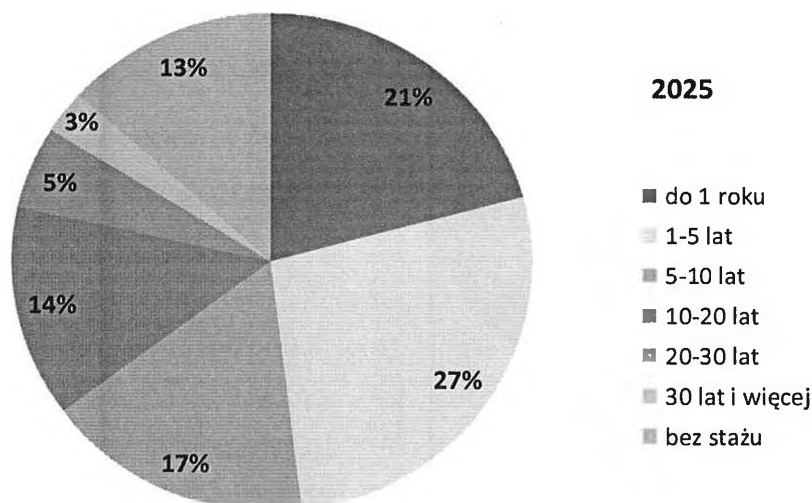


Osoby zarejestrowane w urzędzie pracy to w większości bezrobotni legitymujący się stażem pracy 1 – 5 lat. Analizując sytuację bezrobotnych pod względem stażu pracy można zauważyć negatywną tendencję wzrostową osób, które dotychczas nie pracowały. Strukturę bezrobocia wg stażu pracy ilustrują poniższe wykresy.

Wykres 13. Struktura bezrobotnych wg. stażu pracy

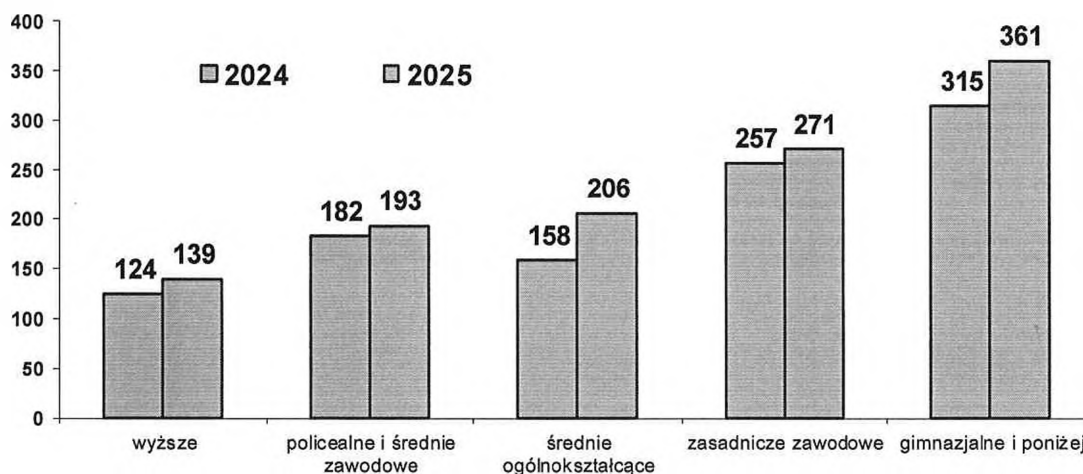


Wykres 14. Udział poszczególnych grup wg. stażu pracy w stosunku do ogółu bezrobotnych.



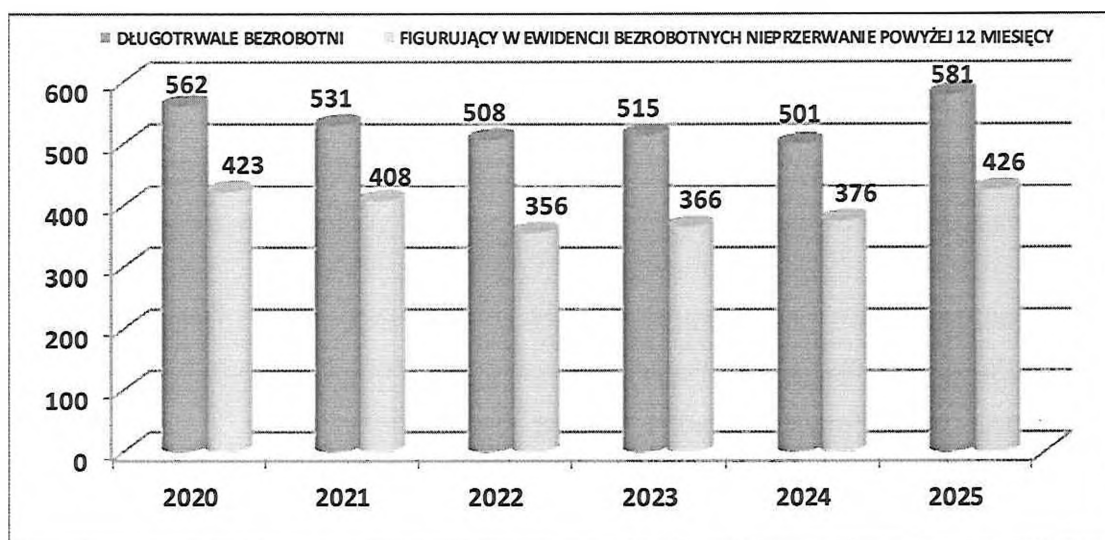
Analiza struktury bezrobotnych pod względem **wykształcenia** wskazuje, że niezmiennie najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej gimnazjalnego oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu grudnia 2025r. wynosił odpowiednio 30,9% i 23,2% (w 2024r. – 30,4% i 24,8%). Odsetek bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym osiągnął poziom 17,6% (w 2024r. – 15,2%). Wykształcenie policealne bądź średnie zawodowe posiada 16,5% (w 2024r. – 17,6%) ogółu zarejestrowanych. Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 11,9% (w 2024r. – 12%).

Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg. wykształcenia



Na koniec 2025r. 49,7% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Jest to grupa trudna do zaktywizowania. Wśród najdłużej pozostających bez zatrudnienia gro osób co prawda poszukuje pracy, ale ich kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie powodują, że znalezienie odpowiedniej oferty pracy sprawia trudności.

Wykres 16. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy



Realizacja założonych celów

W Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Zambrowskiego na lata 2021-2025 ujęto do realizacji 20 zadań.

W ramach celu szczegółowego 1. **Wsparcie przedsiębiorców w ramach Tarczy antykryzysowej** z uwagi na pandemię COVID-19 i związane z tym obostrzenia w sferze gospodarczej, podejmowane i realizowane były nowe zadania i instrumenty mające złagodzić negatywne skutki wprowadzonych ograniczeń w działalności firm i przedsiębiorców oraz służące ochronie miejsc pracy. Urzędy pracy zostały włączone we wdrażanie instrumentów z ustawy z 2.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (zwaną dalej ustawą o COVID-19).

Wsparcie realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie na podstawie ustawy o COVID- 19 stanowiły następujące instrumenty:

1. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 15zzb ww. ustawy;
2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zzc ww. ustawy;
3. Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zdd ww. ustawy;
4. Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw , o której mowa w art. 15zze⁴, 15zze^{4a} ww. ustawy.

Od 2022r. działania te zostały wstrzymane. Urząd pracy wspomagał jednak pracodawców w miarę posiadanych środków z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Kolejnym celem szczegółowym jest **wspieranie osób bezrobotnych w podejmowaniu zatrudnienia**. W ramach tego celu proponowano subsydiowane formy aktywizacji m.in.: staże, bony na zasiedlenie, prace interwencyjne.

Zadania	Forma wsparcia	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową / % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	Wysokość środków w zł.
Realizacja subsydiowanych form aktywizacji zawodowej z zastosowaniem indywidualizacji pomocy	Prace interwencyjnych	48/4,5%	590 728,25
	Staż	202/19,0%	2 174 842,39
	Podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	13/ 1,2%	156 000,00
	Prace społecznie użyteczne	15 / 1,4%	29 142,24
	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	37/3,5%	1 033 109,81
	Studia podyplomowe	1/0,1%	3 258,50

Ogółem w roku 2025 zaktywizowano 381 osób bezrobotnych tj. 35,4 % średniomiesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu łącznie wydatkowano kwotę 5 579 586,87 zł.

Wydatki poniesione na realizowane usługi i instrumenty finansowane były z:

1. Fundusz Pracy (algorytm) - 2 749 801,96 zł.
2. Projekt „Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – 2 126 011,62 zł.
3. Rezerwa Funduszu Pracy – 703 773,29 zł.

W 2025r. realizowano następujące programy aktywizacji zawodowej, które pozwoliły na zaktywizowanie łącznie 174 osób:

- Projekt „Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – 123 osoby
- Rezerwa Funduszu Pracy
 - Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 18 osób
 - Aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – 12 osób
 - Aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia – 21 osób

Rozwój lokalnej przedsiębiorczości jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu. Wsparcie realizowane w ramach tego celu kierowane było do osób bezrobotnych, które miały zamiar rozpocząć własną działalność gospodarczą i obejmowało zarówno pomoc finansową, jak i merytoryczną – doradczą. W 2025 roku udzielono 35 dotacji na łączną kwotę 1 400 000,00 zł. w zakresie:

- usługi remontowo budowlane – 9
- usługi kosmetyczne, fryzjerskie – 2
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych – 6
- usługi ogrodnicze – 1
- usługi nadzoru budowlanego - 1
- projektowania, architektury - 1
- montaż stolarki budowlanej - 2
- usługi elektryczne - 3
- usługi krawieckie - 1
- usługi hydrauliczne – 1
- nauka pływania – 1
- usługa korekcji racic – 1
- usługi gastronomiczne – 1
- usługi dietetyczne -1
- usługi rachunkowo – księgowe – 1
- usługi papiernicze – rękodzieło – 1
- usługi leśne – 1
- usługi w zakresie programowania - 1

W ramach zadania **Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych, pracodawców i pracowników** podjęto działania promujące i upowszechniające ideę kształcenia przez całe życie zarówno wśród osób pracujących jak i pozostających bez pracy.

Realizacja tego celu dała osobom bezrobotnym możliwość nabycia, podniesienia lub uaktualnienia kwalifikacji zawodowych poprzez udział w różnych formach szkoleń.

W 2025r. urząd skierował 32 osoby bezrobotne w ramach szkoleń indywidualnych na łączną kwotę 172 718,74zł.

Realizowane szkolenia odpowiadały na zapotrzebowania lokalnych pracodawców i dotyczyły tematyki, która w dużej mierze odpowiadała zawodom deficytowym tj.:

Lp .	Nazwa szkolenia	Liczba osób rozpoczynających szkolenie
1.	Kierowca kat. C, C+E, D	12
2.	Kompetencje cyfrowe osób do 30 roku życia	7
3.	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III i operator koparki jednonaczyniowej kl. III, operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton - klasa trzecia operator koparki jednonaczyniowej - wszystkie - klasa pierwsza, operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III i kl. I wszystkie, operator koparko - ładowarki kl. III (2)	5
4.	Kurs asystenta osoby niepełnosprawnej	3
5.	spawanie stali metodą MAG 135 i spawanie stali metodą TIG 141	1
6.	serwisant gazowych oraz przystosowanych do spalania mieszanki z wodorem kotłów centralnego ogrzewania i podgrzewaczy ciepłej wody użytkowej	1
7.	kurs szkolenie okresowe prawa jazdy kategorii C, C+E	1
8.	Opiekun osób starszych	1
9.	Instruktor nauki jazdy kategorii B	1

Kierując osoby bezrobotne na szkolenia i przekwalifikowania w 2025 roku urząd brał pod uwagę potrzeby rynku pracy, jak również efekt zatrudnieniowy. Wyżej wymienione szkolenia zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych organizowane były w tych jednostkach, w których ogólny koszt szkolenia był najniższy.

Przy wyborze jednostki szkolącej brano również pod uwagę bazę dydaktyczną, a także poziom przekazywanej wiedzy. Przy realizacji tej formy urząd pracy współpracował z:

- Ośrodkiem Szkolenia Kierowców „Kujawa” w Zambrowie (13)
- Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku OKZ w Zambrowie (7)
- Centrum Szkoleniowe LEKTOR Radzymin (5)

- Krajowym Instytutem Medycznym w Warszawie (4)
- P.M. UNIWERSUM Andrzej Baranowski w Białymstoku (1)
- MIROSŁAW GROCHOT FHU GROMGAZ w Krakowie (1)
- AKCES Ośrodek Szkolenia Zawodowego Kierowców Andrzej Sural w Białymstoku (1)

Przedsiębiorcy, pracodawcy oraz ich pracownicy mieli możliwość udziału w formach kształcenia ustawicznego (m.in. kursy i szkolenia, egzaminy, studia podyplomowe), które były finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na ten cel urząd wydatkował w 2025r. 460 698,22 zł. Zawarto 43 umowy z pracodawcami, a wsparciem (kształceniem) objęto łącznie 281 osób. Pracownicy i pracodawcy podnosili bądź doskonalili swoje kwalifikacje w zakresie:

- rozwój osobowościowy i kariery zawodowej (21)
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna (1)
- zarządzanie i administrowanie (43)
- informatyka i wykorzystanie komputerów (13)
- technika i handel artykułami technicznymi (19)
- górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (63)
- opieka zdrowotna (10)
- ochrona własności i osób (1)
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne (1)
- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy (39)
- inna tematyka kształcenia ustawicznego (70)

Dnia 16 maja 2025r. w firmie Eko-Stok (Górskie Ponikły-Stok) odbyło się spotkanie informacyjne dla osób znajdujących się w okresie wypowiedzenia. Celem spotkania było wsparcie pracowników w trudnym momencie, jakim jest utrata zatrudnienia. W programie spotkania znalazły się:

- zasady rejestracji w urzędzie pracy;
 - omówienie form wsparcia dla osób bezrobotnych zaplanowanych w ramach nowej Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
 - informacje o możliwości ubiegania się o zasiłek dla bezrobotnych;
 - wsparcie doradców zawodowych i specjalistów PUP w zakresie poszukiwania nowej pracy
- Dodatkowo przedstawicielka Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku omówiła zasady udziału w projekcie „Outplacement – narzędzie szybkiego reagowania” – skierowanego do

osób odchodzących z pracy i szukających nowej ścieżki zawodowej. W spotkaniu uczestniczyło 13 osób.

W ramach celu szczegółowego **Realizowanie zadań związanych w pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES** wspierano pracodawców spoza Polski w pozyskiwaniu pracowników. W 2025r. w ramach sieci EURES nawiązano 317 kontaktów z osobami poszukującymi pracy za granicą.

Celem działania **Wsparcie pracodawców w pozyskiwaniu pracowników o pożądanym kompetencjach, w tym cudzoziemców** było zwiększenie efektywności działań w obszarze rekrutacji osób na wolne miejsca pracy zgłaszane przez pracodawców.

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego będąc w stałym kontakcie z funkcjonującymi na terenie Powiatu podmiotami gospodarczymi, a także nawiązując kontakty z noworejestrowanymi pracodawcami starali się pozyskiwać wolne miejsca pracy, a także miejsca aktywizacji zawodowej. Ich działania doprowadziły do pozyskania 1025 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W celu realizacji ofert pracy zorganizowano 17 giełd pracy. Doradcy klienta instytucjonalnego informowali lokalnych pracodawców o ustawowych formach pomocy oraz możliwościach ich uzyskania, udostępniali materiały informacyjne i zachęcali do współpracy z urzędem.

Doradcy zawodowi poprzez porady indywidualne, a także prowadzenie grupowych porad zawodowych udzielali osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku szkolenia, zmiany kwalifikacji.

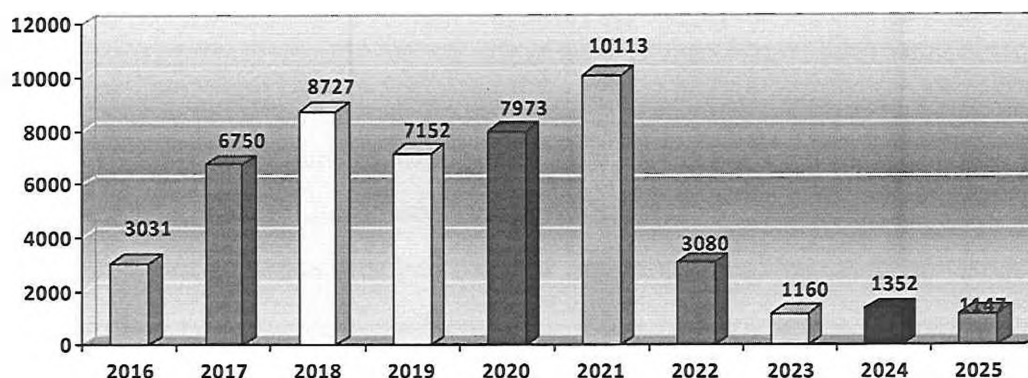
Działaniami objęto:

- poradnictwem indywidualnym - 140 osób,
- indywidualną informacją zawodową - 243 osoby,
- poradą grupową – 28 osób
- grupową informacją zawodową – 743 osoby

Z badań testowych określających predyspozycje zawodowe skorzystało 43 osoby.

Pracodawcy powierzający pracę cudzoziemcom na terenie powiatu zambrowskiego złożyli w 2025r. 1157 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z których do ewidencji oświadczeń wpisano 1147. Wykres nr 17 przedstawia zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom w okresie od 2016r. Na pracę sezonową nie wydano żadnego zezwolenia. Natomiast liczba wydanych informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wyniosła 40. Zarówno oświadczenia jak i zezwolenia były wydawane terminowo.

Wykres 17. Zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom.



Na gwałtowny spadek liczby wydanych oświadczeń od roku 2022r. miał wpływ konflikt zbrojny na Ukrainie. Jeżeli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 roku i jego pobyt w Polsce został uznany za legalny przez 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 roku, to jego pracę można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy. Zmianę tę wprowadziła ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Do PUP w Zambrowie od początku obowiązywania ustawy wpłynęło łącznie 4109 powiadomień.

Należy nadmienić, że niektórzy obywatele Ukrainy na podstawie powyższej ustawy mogli zarejestrować się jako osoby bezrobotne i korzystać z aktywnych form wsparcia. W 2025r. z takiej pomocy skorzystało 6 osób tj.: staż – 4 osoby, prace interwencyjne – 4 osoby, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba, postępowanie nostryfikacyjne – 1 osoba.

Profesjonalna i skuteczna obsługa klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Zambrowie.

Według stanu na 31.12.2025 r. w urzędzie pracy zatrudnionych było 23 pracowników.

W 2025r. na jednego zatrudnionego pracownika przypadało 50 bezrobotnych. Poziom wykształcenia pracowników jest zgodny z zakresem powierzonych im obowiązków.

Na koniec roku struktura zatrudnienia pod względem wykształcenia przedstawiała się następująco: wykształcenie wyższe – 20 osób, policealne i średnie zawodowe – 3 osoby.

W urzędzie jest zatrudnionych 7 osób, które są starszymi doradcami ds. zatrudnienia oraz 2 które są starszymi doradcami zawodowymi, 1 osoba jest specjalistą do spraw programów, 1 specjalistą do spraw rozwoju zawodowego. Zatrudnienie według rodzaju wykonywanych zadań kształtowała się następująco: dyrekcja – 2 osoby, kierownictwo – 3 osoby, obsługa interesantów – 13 osób, obsługa finansowa - 3 osoby, obsługa prawna – 1 osoba, obsługa administracyjna – 1 osoba.

Sprawne i efektywne realizowanie zadań urzędu możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Pracownikom umożliwiono doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji poprzez szkolenia z zakresu nowej ustawy o ryku pracy i służbach zatrudnienia, ochrony danych osobowych, pomocy de minimis, postępowania administracyjnego, zatrudniania cudzoziemców oraz na szkoleniach realizowanych na zlecenie MRPiPS ze środków KPO dotyczących, między innymi zarządzania projektami, kompetencji cyfrowych oraz przepisów prawnych. W trakcie całego roku pracownicy brali udział w szkoleniach dotyczących Barometru Zawodów 2025.

Szkolenia organizowane były przez m. in. Wojewódzki Urząd Pracy, Podlaski Urząd Wojewódzki oraz przez instytucje szkolące, którym urząd zlecił przeszkolenie pracowników.

REALIZATORZY PROGRAMU

Wiodącą instytucją w realizacji programu jest Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie, który przy udziale partnerów podejmuje działania w celu osiągnięcia zakładanych rezultatów programu. Wśród partnerów należy wymienić:

- Przedsiębiorców i pracodawców, w szczególności z lokalnego rynku pracy;
- Instytucje szkoleniowe;
- Agencje zatrudnienia;
- Organizacje pozarządowe, stowarzyszenia;
- Powiatową Radę Rynku Pracy;

- Samorząd powiatowy, gminny;
- Instytucje dialogu społecznego;
- Podmioty ekonomii społecznej;
- Innych partnerów rynku pracy.

Należy nadmienić, że urząd pracy ściśle współpracuje z Powiatową Radą Rynku Pracy w skład której wchodzi obecnie 9 członków. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z póź. zm.). Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym Starosty w zakresie polityki lokalnego rynku pracy. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, aktów wykonawczych do tej ustawy oraz innych obowiązujących aktów prawnych dotyczących rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Zatrudnienia określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 , poz. 630). Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad rynku pracy przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad. Rada jest organem kolegialnym. Pracami Powiatowej Rady Rynku Pracy kieruje przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności wiceprzewodniczący Rady.

W dniu 8 maja 2023 r. zarządzeniem nr 20/23 Starosty Powiatu Zambrowskiego została powołana na nową 4 - letnią kadencję Powiatowa Rada Rynku Pracy w Zambrowie. W jej skład powołanych zostało 9 osób spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych oraz zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

W 2025 roku odbyło się 5 posiedzeń Rady, w tym jedno obiegowe, na których zostały podjęte następujące uchwały:

- Nr 1/25 – w sprawie zaopiniowanie podziału środków FP i EFS na 2025r.

- Nr 2/25 – w sprawie przyjęcie sprawozdania za rok 2024r. z realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla powiatu zambrowskiego na lata 2021-2025.
- Nr 3/25 - w sprawie wydanie opinii dotyczącej dofinansowania ze środków KFS szkolenia dla pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Zambrowie.
- Nr 4/25 – w sprawie zaopiniowanie zmian w podziale środków FP i EFS na 2025r.
- Nr 5/25 - w sprawie wydanie opinii dotyczącej dofinansowania ze środków KFS szkolenia dla pracownika Starostwa Powiatowego.
- Nr 6/25 – w sprawie zaopiniowanie zmian w podziale środków FP i EFS i wprowadzenia nowych form pomocy na 2025r.
- Nr 7/25 – w sprawie zaopiniowanie zmian w podziale środków FP na 2025r.

W grudniu 2025r. w związku z obowiązującą od 1 czerwca 2025r. ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia odbyło się ostatnie posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy Zambrowie w kadencji 2023–2025.

Podsumowując realizację działań podejmowanych w ramach **Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy** w odniesieniu do wybranych założonych efektów działań w szczególności odnoszących się do wsparcia osób na rynku pracy uzyskano następujące wyniki:

- liczba podmiotów gospodarczych na terenie powiatu zambrowskiego zwiększyła się o 35 podmiotów;
- w ramach działań aktywizacyjnych skierowanych do osób bezrobotnych i realizowanych przez powiatowy urząd pracy (obejmujących również wsparcie realizowane w ramach programów operacyjnych) - 138 osób zostało wyłączonych z powodu podjęcia pracy subsydiowanej, w tym: 48 osób zostało skierowanych do prac interwencyjnych, 37 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia, 13 osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, 35 osób uzyskało środki na podjęcie działalności gospodarczej; ponadto skierowano na szkolenia 31 osób bezrobotnych, staż u pracodawcy rozpoczęło 202 osoby, prace społecznie użyteczne – 15 osób, studia podyplomowe rozpoczęła 1 osoba, 1 osoba otrzymała środki na postępowanie nostryfikacyjne;
- 765 osób podjęło pracę niesubsydiowaną;
- 1197 osoby skorzystały z usług poradnictwa zawodowego;

- 281 osób pracujących skorzystało ze wsparcia na dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- w ramach sieci EURES nawiązano 317 kontaktów z osobami poszukującymi pracy za granicą;
- do ewidencji wpisano 1147 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Źródła finansowania powyższego celu:

- Fundusz Pracy (algorytm) - 2 749 801,96 zł.
- Projekt „Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – 2 126 011,62 zł.
- Rezerwa Funduszu Pracy – 703 773,29 zł.
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 460 698,22 zł.
- Wydatki fakultatywne – 320 149,88 zł.

Reasumując stałe monitorowanie poziomu bezrobocia, struktury zarejestrowanych bezrobotnych w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy pozwalało na podejmowanie właściwych działań aktywizujących, przeciwdziałających długotrwałemu bezrobociu, wspierających proces wychodzenia z bierności zawodowej. Analiza sytuacji na rynku pracy umożliwiała skierowanie środków finansowych do tych grup bezrobotnych, którym najtrudniej było odnaleźć się na rynku pracy. W ramach omawianego celu strategicznego na terenie powiatu prowadzone były różnorodne działania w kierunku łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych mieszkańców, na które pozyskano dodatkowe środki finansowe z różnych źródeł tj.: z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Rezerwy Ministra.

II. Cel drugi strategiczny – bezpieczeństwo zdrowotne i publiczne.

1. Cel operacyjny.

- Podniesienie jakości usług medycznych.

Właściwa pomoc medyczna osobom zagrożonym marginalizacją

Na podstawie danych uzyskanych z Podlaskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia oraz Okręgowej Izby Lekarskiej w Białymstoku sporządzono bazę danych lekarzy podstawowej opieki zdrowotnej, lekarzy stomatologów oraz lekarzy specjalistów w celu zapewnienia podstawowej opieki zdrowotnej mieszkańcom powiatu zambrowskiego. Informacja z zabezpieczenia usług medycznych na 2025 rok była przedmiotem obrad na X Sesji Rady Powiatu Zambrowskiego w dniu 26 czerwca 2025 r.

Działania zmierzające do zapewnienia bezpieczeństwa w Powiecie Zambrowskim

W roku 2025 zostały zrealizowane następujące założenia:

Zakończono realizację projektu pn. „Rozbudowa Szpitala Powiatowego w Zambrowie: Blok Operacyjny, Centralna Sterylizacja, Zagospodarowanie terenu” w ramach funduszu Polski Ład - 13 438 915,93 zł.

Szpital Powiatowy w Zambrowie rozpoczął inwestycję Budowa i doposażenie Oddziału Opiekuńczo-Leczniczego objętą wsparciem ze środków Krajowego Planu Odbudowy, wartość zadania 24.125.664,31 zł.

Dofinansowano projekty realizowane przez Szpital Powiatowy Sp. z o.o. w Zambrowie poprzez podwyższenie kapitału zakładowego Spółki w wysokości - 500 010,67 zł.

III. Cel trzeci strategiczny – wspieranie rodzin i rozwój systemu pieczy zastępczej.

1. Cele operacyjne.

- Doskonalenie systemu opieki nad dzieckiem i rodziną.
- Pomoc i wsparcie w procesie usamodzielnienia wychowanków pieczy zastępczej
- Wspieranie i rozwijanie działań na rzecz rodzin i osób znajdujących się w sytuacji kryzysowej
- Wspieranie działań organizacji pozarządowych działających w obszarze pomocy społecznej i pieczy zastępczej

Realizatorzy Programu rozwoju pieczy zastępczej to: Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Zambrowie, Centrum Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Zambrowie oraz Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Zambrowie, które wyznaczone kierunki działań oparli na diagnozie rodzinnej pieczy zastępczej w Powiecie Zambrowskim.

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Zambrowie udziela specjalistycznej pomocy dzieciom, młodzieży oraz ich rodzinom i nauczycielom (dyrektorom, pedagogom, psychologom, wychowawcom). Swoją opieką obejmuje 36 placówki oświatowe, do których wlicza się przedszkola, oddziały przedszkolne, szkoły podstawowe, szkołę przysposabiającą do pracy, zasadniczą szkołę zawodową, liceum ogólnokształcące, technikum. Pomoc kierowana jest także do wychowanków Centrum Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Zambrowie oraz Bursy Szkolnej Nr 1 w Zambrowie. Klientami Poradni są także studenci odbywający tu praktyki zawodowe.

Rejon działania poradni:

Przedszkola/szkoły	Liczba przedszkoli i szkół, wychowania przedszkolnego	Liczba uczniów
Żłobek	1	189
Przedszkola/oddziały przedszkole/punkt wychowania przedszkolnego/zespół wychowania przedszkolnego	25	1816
Szkoły podstawowe	18	3316
Szkoły ponadpodstawowe i Szkoły Policealne	12	1385
Razem	56	6706

Opracowane na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Białymstoku (sierpień 2023)

Do zadań placówki należy w szczególności: diagnozowanie, opiniowanie, orzekanie, działalność terapeutyczna, prowadzenie grup wsparcia, udział w pracach interwencji kryzysowej, działalność profilaktyczna, poradnictwo, konsultacje, działalność informacyjno-szkoleniowa.

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Zambrowie w ramach programu realizowała następujące zadania:

Diagnostyka w ramach działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej placówki.

Rodzaj diagnozy	Liczba osób zdiagnozowanych
psychologiczna	506
pedagogiczna	521
logopedyczna	238
preferencji zawodowych	10
Razem	1275
Konsultacje psychologiczne	109
Konsultacja pedagogiczna	63
Konsultacja logopedyczna	12
Razem	184

Na terenie Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej prowadzone były w roku 2025 terapie dla dzieci i młodzieży: terapia psychologiczna, terapia pedagogiczna, terapia logopedyczna, terapia integracji sensorycznej, terapia wczesnego wspomaganie rozwoju.

Rodzaj terapii	Liczba osób objętych terapią
psychologiczna	39
pedagogiczna	73
logopedyczna	55
Razem	167

Charakterystyka współpracy:

Lp.	Nazwa placówki oświatowej zgłaszająca chęć współpracy	Treść pisma	Termin	Rodzaj zajęć (np. warsztaty, wykłady)	Liczba osób uczestniczących w zajęciach	Osoby uczestniczące w zajęciach (uczniowie, rodzice, nauczyciele)
1	Żłobek Miejski w Zambrowie	-	-	-	-	-
2.	Oddział Przedszkolny SP Rutki Kossaki	Zajęcia warsztatowe dla grupy przedszkolnej pt „Barwy tęczy”	10.04.2025	warsztaty	21	Dzieci przedszkolne
3.	MP nr 4	Obserwacja dziecka Oliwier M.		Obserwacja dziecka	1	Dzieci przedszkolne
4	MP nr 1	Moje emocje- rozpoznawanie i wyrażanie	06.10.2025	warsztaty	43	Dzieci przedszkolne
65	Dzieci przedszkolne					
-	dyrektorzy					
-	rodzice					
-	nauczyciele					
1.	SP nr 4 Zambrów	„ Jak przygotować dziecko do klasy IV”	23.01.2025	prelekcje	61	rodzice
2.	ZS w Szumowie	„Problemy emocjonalne dzieci “	18.02.2025	prelekcje	65	rodzice 58 nauczyciele 6 dyrektor 1
3.	SP w Starym Skarżynie	„Motywacja do nauki i sposoby efektywnego uczenia się” „Jak budować pozytywne relacje z innymi”	03.03.2025	Warsztaty pogadanka konsultacje	22	uczniowie
4.	SP w Kołomyi	„ Jak być dobrym rodzicem? – budowanie pewności siebie”	24.03.2025	prelekcja	14	Dyrektor 1 nauczyciele 2 rodzice 11
5.	SP nr 5 w Zambrowie	„ Jak budować relacje rówieśnicze”	28.04.2025	warsztaty	20	uczniowie
6.	SP SOSW Długobórz	„Jak wspierać dobrostan dzieci”	2.06.2025	warsztaty	23	Uczniowie

7.	SP nr 4 w Zambrowie	Zindywidualizowana ścieżka kształcenia	02.10.2025	konsultacje	2	pedagog dyrektor
8.	ZSA w Zambrowie	konsultacje	10.12.2025	konsultacje	3	dyrektor 1 rodzic 2
132	Rodzice					
8	nauczyciele					
4	dyrektorzy					
65	uczniowie					
-	inni					
9.	PPP	„ Tu nauka jest zabawą” - warsztaty dla grupy integracyjnej z MP 4	04.06.2025	warsztaty	20	Nauczyciele 3 dzieci przedszkole 17
10.	PPP	„ Tu nauka jest zabawą” - warsztaty dla grupy z MP 1	04.06.2025	warsztaty	29	Nauczyciele 3 dzieci przedszkolne 26
11.	PPP	„ Tu nauka jest zabawą” - warsztaty dla grupy z MP 4	04.06.2025	warsztaty	23	Nauczyciele 2 dzieci przedszkole 21
12.	PPP	„ Tu nauka jest zabawą” - warsztaty dla dzieci uczęszczających na zajęcia WWRDZ w PPP	04.06.2025	warsztaty	11	Dzieci przedszkolne 8 pedagog 3
13.	PPP	„ Jak zadbać o zdrowy rozwój mojego dziecka” – warsztaty dla rodziców dzieci WWRDZ	04.06.2025	warsztaty	9	Pedagog 2 rodzic 7
14.	PPP	Konsultacje w zakresie planowania, organizowania i dokumentowania pomocy Psychologiczno- pedagogicznej	05.06.2025	konsultacje	7	nauczyciel/ pedagog - 7
15.	PPP	Spotkanie przedstawicieli placówek oświatowych opiekuńczo- wychowawczych	05.06.2025	konsultacje	15	dyrektor 2 pedagog 11 inni 2
16.	PPP	Kompetencje kadry pedagogicznej w przeciwdziałaniu uzależnieniom dzieci i młodzieży	21.11.2025	warsztaty	31	dyrektor 3 nauczyciel 28
72	Dzieci przedszkolne					
5	Dyrektorzy					

7	Rodzice						
59	Nauczyciele /pedagog						
2	Inni						
1	Bursa Szkolna	„Higiena życia cyfrowego”	03.03.2025	Prelekcja warsztaty	10	uczniowie 14 nauczyciel 1	
1	Bursa Szkolna	Jak i po co rozwijać empatię	05.11.2025	warsztaty	15	uczniowie 14 nauczyciel 1	
23	Uczniowie						
2	Nauczyciele						
-	rodzice						
-	Dyrektorzy						
1	ZS w Szumowie	Analiza Skali Prognoz Edukacyjnych	15.01.2025	konsultacja	1	pedagog	
2	ZS w Szumowie	Konsultacja w sprawie uczniów Mileny S. i Natana T.	28.01.2025	konsultacja	3	pedagog psycholog dyrektor	
2	ZS w Szumowie	Problemy w klasie	28.01.2025	konsultacja	2	pedagog dyrektor	
2	ZS w Szumowie	Trudności uczniów z niepełnosprawnościami	29.01.2025	konsultacja	1	pedagog	
2	ZS w Szumowie	Omówienie dostosowań uczniów z orzeczeniami na egzamin ósmoklasisty	03.04.2025	konsultacja	1	pedagog	
2	SP w Srebrnej	Konstruowanie diagnozy funkcjonalnej ucznia z głębokim stopniem niepełnosprawności. Kierunki pracy z	24.04.2025	konsultacja	1	nauczyciel	
2	ZS w Szumowie	Analiza trudnych przypadków uczniów w celu określenia możliwych form pomocy uczniom	08.05.2025	konsultacja	1	pedagog	
8	Nauczyciel/ pedagog						
2	Dyrektor						
-	rodzic						
-	-						

Nazwa odbiorcy	Uczniowie	Rodzice	Nauczyciele	Dyrektorzy	Dzieci Przedszkolne	Inni	Młodzież nie ucząca się	Ogółem:
Liczba	88	139	77	11	137	2	-	454

OPINIOWANIE I ORZECZNICTWO

W roku 2025 Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Zambrowie wydała 446 opinie i zaświadczenia oraz 84 orzeczenia.

Opinie:

Rodzaj wydanej opinii	Ilość
Wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka	18
Odroczenia rozpoczęcia spełniania przez dziecko obowiązku szkolnego	7
Dostosowania wymagań edukacyjnych wynikających z programu nauczania do indywidualnych potrzeb edukacyjnych ucznia	68
Udzielenie zezwolenia na indywidualny program lub tok nauki	0
Przyjęcia ucznia szkoły podstawowej do oddziału przysposabiającego do pracy	0
Zezwolenia na zatrudnienie młodocianego w celu przyuczenia do wykonywania określonej pracy lub nauki zawodu	0
Objęcia dziecka pomocą psychologiczno-pedagogiczną w przedszkolu	44
Objęcia dziecka pomocą psychologiczno-pedagogiczną w szkole lub placówce	167
Inne opinie o przebadanych	96
O specyficznych trudnościach w uczeniu się	25
Zindywidualizowana ścieżka kształcenia	4

Orzeczenia:

Rodzaj wydanego orzeczenia	Ilość
niepełnosprawność intelektualna w stopniu lekkim	26
niepełnosprawność intelektualna w stopniu umiarkowanym lub znacznym	11
z niepełnosprawnościami sprzężonymi	4
zagrożonych niedostosowaniem społecznym	4
niedostosowanych społecznie	0
o potrzebie indywidualnego nauczania	15
o braku potrzeby indywidualnego nauczania	0
o potrzebie indywidualnego obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego	3
o braku potrzeby kształcenia specjalnego	0
o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych	1
o braku potrzeby zajęć rewalidacyjno-wychowawczych	0
z niepełnosprawnością ruchową w tym z afazją	21

W 2025 roku Centrum Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Zambrowie sprawowało opiekę nad 58 wychowankami (średnia roczna) umieszczonymi w czterech Placówkach Opiekuńczo - Wychowawczych. Dzieci kierowane są do Placówek przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Zambrowie na podstawie postanowienia Sądu o umieszczeniu w instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Cztery Placówki Opiekuńczo - Wychowawcze w Zambrowie zapewniają całoroczną, całodobową opiekę i wychowanie, warunki niezbędne do prawidłowego rozwoju psychofizycznego podopiecznych oraz przygotowują ich do samodzielnego życia. Wspomagają rozwój umiejętności społecznych oraz kompetencji emocjonalnych wychowanków.

Placówki zapewniają w szczególności:

- warunki do prawidłowego, wszechstronnego rozwoju;
- zaspokajanie potrzeb emocjonalnych kompensujących brak domu rodzinnego;
- odpowiednie warunki mieszkaniowe, całodzienne wyżywienie dostosowane do potrzeb i stanu zdrowia dzieci, zaopatrzenie w środki higieniczne, odzież sezonową oraz inne przedmioty użytku osobistego;
- podręczniki i przybory szkolne, bilety miesięczne na dojazdy do szkół ponadpodstawowych;
- opiekę w czasie choroby, konsultacje lekarza rodzinnego i specjalistyczne, terapie dostosowane do indywidualnych potrzeb dzieci;
- ubezpieczenie zdrowotne oraz ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków.

Ponadto, Centrum Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Zambrowie utrzymuje kontakty z rodzicami i członkami rodziny wychowanków w celu zaspokajania ich potrzeb: emocjonalnych, bezpieczeństwa, przynależności i społecznych, a także w celu stworzenia warunków powrotu do rodziny w trakcie pobytu w Placówce bądź po usamodzielnieniu.

Centrum Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Zambrowie stwarza możliwość rozwoju zainteresowań wychowanków. Podopieczni uczestniczą w zajęciach kulinarnych, kulturalnych, plastycznych, edukacyjnych, muzycznych, komputerowych, sportowych (są członkami klubów sportowych) itp.

Wychowankowie objęci są wsparciem psychologiczno - pedagogicznym w Placówkach, uczestniczą w warsztatach profilaktycznych, odbywają indywidualne rozmowy z psychologiem i pedagogiem, uczestniczą w zajęciach rozwijających kompetencje emocjonalno - społeczne.

W 2025r. zorganizowano dla wychowanków czterech Placówek wypoczynki letnie i zimowe dostosowane do ich potrzeb i możliwości rozwojowych. W ramach wyjazdów podopieczni mają możliwość uczestnictwa w warsztatach teatralnych, obozach piłki nożnej

i harcerskich, obozach jeździeckich, integracyjnych i terapeutycznych, a także wyjazdach w góry i nad morze.

W roku 2025 Centrum Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Zambrowie ściśle współpracowało z instytucjami wspierającymi działania statutowe tj.: Sądy, MOPS, GOPS, asystenci rodziny, Policja, szkoły, kuratorzy oraz organizatorem rodzinnej pieczy zastępczej- szczególnie w zakresie przygotowania wychowanków do usamodzielnienia. Podjęta została także współpraca z organizacjami pozarządowymi, m.in. Fundacją Dobrych Inicjatyw.

Cztery Placówki Opiekuńczo - Wychowawcze w Zambrowie realizując swoje cele i zadania kierują się przede wszystkim dobrem dzieci, poszanowaniem ich praw i godności, potrzebą wyrównywania deficytów rozwojowych i zaniedbań środowiskowych podopiecznych. Ponadto umożliwiają wychowankom podjęcie kształcenia na różnych etapach, rozwój zainteresowań oraz pasji oraz podejmują niezbędne działania w celu zindywidualizowania oddziaływań wychowawczych, przygotowania do samodzielnego życia lub powrotu do rodziny.

W okresie od 1.01.2025r. do 31.12.2025r. Placówkę opuściło 17 wychowanków, z czego:

- 7 osób powróciło do rodziny naturalnej;
- 10 osób usamodzielniało się.

W roku 2025 przybyło 13 wychowanków umieszczonych w Placówkach na podstawie postanowień sądowych.

Placówki utrzymują stały kontakt z wychowankami usamodzielnionymi, służą im wsparciem, pomocą i radą w rozwiązywaniu ich codziennych problemów.

Powiat Zambrowski przeznaczył łącznie 2 961 955,00 zł na finansowanie pobytu dzieci pochodzących z terenu powiatu w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Zambrowie zgodnie z głównym celem Programu realizowało rozwój systemu pieczy zastępczej, zapewniało profesjonalne wsparcie rodzinom i rodzinnym formom pieczy zastępczej w pełnieniu ich funkcji, jak i również pomoc w usamodzielnieniu wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych i rodzin zastępczych.

W związku z powyższym w Powiecie Zambrowskim na dzień 31.12.2025r. funkcjonowało 19 rodzin zastępczych, w tym 9 zastępczych spokrewnionych, 8 rodzin zastępczych niezawodowych i 2 rodziny zastępcze zawodowe, w których przebywało łącznie 36 dzieci.

Zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, rodziny zastępcze na każde umieszczone dziecko otrzymywały świadczenie na pokrycie kosztów jego utrzymania w wysokości:

- 1) **1002,00 zł** miesięcznie – w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej spokrewnionej;
- 2) **1517,00 zł** miesięcznie – w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej niezawodowej i zawodowej.
- 3) Rodzinie zastępczej na dziecko legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności przysługuje dodatek nie niższy niż kwota 306,00 zł miesięcznie na pokrycie zwiększonych kosztów utrzymania dziecka.

Tabela 1. Liczba rodzin zastępczych funkcjonujących w Powiecie Zambrowskim w roku 2025 (stan na 31.12.2025r.)

Typ rodzin	Rok 2025	Rodziny zastępcze		Liczba dzieci	Dzieci umieszczone w 2025
		ogółem	Powstałe w 2025		
Spokrewnione		9	0	19	0
Niezawodowe		8	1	9	1
Zawodowe		2	0	8	3
W tym: zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego		0	0	0	0
Zawodowa specjalistyczna		0	0	0	0
Razem liczba rodzin zastępczych i dzieci w nich umieszczonych		19	1	36	4

Źródło: Dane własne PCPR w Zambrowie

W roku 2025r. z rodzin zastępczych: 2 dzieci trafiło do rodziny zastępczej na terenie innego powiatu, 1 dziecko zmieniło rodzinę zastępczą ze spokrewnionej na zawodową, 1 dziecko zmieniło rodzinną pieczę zastępczą na instytucjonalną.

Na terenie działania innych powiatów w rodzinach zastępczych w 2025r. przebywało 9 małoletnich pochodzących z terenu Powiatu Zambrowskiego, z czego 1 dziecko się usamodzielniało. Zgodnie z art. 191. Ust.1 pkt 1 ustawy w wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej „Powiat właściwy ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi: wydatki na opiekę i wychowanie dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej”.

Łączne wydatki Powiatu Zambrowskiego przeznaczone na dzieci w rodzinach zastępczych i rodziny zastępcze – 948 116,32 zł.

Zgodnie z art. 191 ust 9 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025r. poz.49 ze zm.) w przypadku umieszczania dziecka w rodzinie zastępczej albo w rodzinnym domu dziecka gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi wydatki, w wysokości:

- 10 % wydatków na opiekę i wychowanie dziecka – w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej
- 30 % wydatków na opiekę i wychowanie dziecka – w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 50 % wydatków na opiekę i wychowanie dziecka- w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej.

Gminy, które podnoszą odpłatność za pobyt dzieci w rodzinnej pieczy zastępczej:

Miasto Zambrów, Gmina Szumowo, Gmina Kołaki Kościelne, Gmina Rutki

Powiaty, które ponoszą odpłatność za pobyt dzieci w rodzinnej pieczy zastępczej:

Miasto Białystok, Powiat Wysokomazowiecki, Powiat Warszawski Zachodni, Powiat Łomżyński, Powiat Wołomiński, Powiat Kolneński.

Tabela 2. Środki finansowe zwrócone przez poszczególne gminy i powiaty za pobyt dzieci w rodzinnej pieczy zastępczej.

	Kwota	Liczba dzieci
Miasto Zambrów	219 000,89 zł	29
Gmina Rutki	56 586,89 zł	5
Gmina Kołaki Kościelne	11 387,29 zł	1
Gmina Szumowo	9102 zł	1
Miasto Białystok	26 446,48 zł	1
Powiat Kolneński	7809,16 zł	2
Powiat Wysokomazowiecki	49 783,44 zł	3
Powiat Warszawski Zachodni	23 155,24 zł	1
Powiat Łomżyński	16 594,48 zł	1
Powiat Wołomiński	92 188,40 zł	2
Razem	512 054,27 zł	46

Źródło: Dane własne PCPR w Zambrowie

Na terenie Powiatu Zambrowskiego w 2025r. funkcjonowało dwie rodziny zastępcze zawodowe, których wynagrodzenie miesięczne wynosiło łącznie 11 356,04 zł, co w ciągu roku dało sumę 136 408,80 zł. W jednej z rodzin umieszczone były dzieci z powiatu Kolneńskiego, który w 2025r. zwrócił kwotę 7 809,16 zł za pobyt dzieci. Powiat Wołomiński zwrócił 92 188,40 zł za dwójkę dzieci, które były umieszczone w rodzinie zastępczej w 2025 r. W 2025r. trzech rodziców biologicznych dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej zwróciło część kosztów pobytu dzieci w rodzinie zastępczej w wys. 5 557,29 zł. Z Funduszu Pracy za wynagrodzenie rodziny zastępczej zawodowej w 2025r. została zwrócona kwota 23 160 zł.

Tabela 3. Środki finansowe zwrócone przez poszczególne gminy za pobyt dzieci przebywających w naszych placówkach.

	Kwota	Liczba dzieci
Miasto Zambrów	823 510,72 zł	25
Gmina Zambrów	246 309,42zł	6
Gmina Rutki	922,20 zł	2
Gmina Kołaki Kościelne	41 900,00 zł	1
Powiat Wysokomazowiecki	253 499,35 zł	4
Miasto Łomża	84 400,00 zł	1
Powiat Ostrowski	84 400,00 zł	1
Powiat Kolneński	219 989,68 zł	4
Powiat Grajewski	371 651,61 zł	6
Powiat Łomżyński	168 800,00 zł	2
Powiat Moniecki	168 800,00 zł	2
Powiat Piski	302 851,61 zł	5
Powiat Siemiatycki	218 720,00 zł	4
Razem	2 985 754,59 zł	63

Źródło: Dane własne PCPR w Zambrowie

W 2025r. dwóch rodziców biologicznych dzieci umieszczonych w instytucjonalnej pieczy zastępczej zwróciło część kosztów za pobyt dzieci w placówce opiekuńczo-wychowawczej w łącznej wysokości: 1 456,45 zł.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Zambrowie na usamodzielnienie wychowanków placówek i wychowanków rodzin zastępczych, wypłaciło kwotę – 100 462,99 zł.

Poniższa tabela przedstawia szczegółowe wydatkowanie kosztów.

Tabela 4. Usamodzielnienie wychowanków pieczy zastępczej w roku 2025.

Rok 2025	Wychowankowie placówki	Liczba wychowanków w	Wychowankowie rodzin zastępczych	Liczba Wychowanków w
Usamodzielnienie	44 962,00 zł	5	9991,00 zł	1
Zagospodarowanie	13 631,99 zł	6	0	0
Kontynuowanie nauki	13 662,00 zł	3	18 216,00 zł	3
Łączna kwota	72 255,99 zł		28 207,00 zł	

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w roku 2025 przeprowadziło 26 postępowań administracyjnych zmierzających do oceny sytuacji materialnej, bytowo majątkowej rodziców dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej oraz 31 postępowań dla rodziców dzieci przebywających w instytucjonalnej pieczy zastępczej. Na podstawie powyższej oceny zostało wydanych 16 decyzji administracyjnych dla rodzin biologicznych dotyczących odstąpienia od ustalenia odpłatności za pobyt dziecka w rodzinie zastępczej i 3 decyzje naliczające odpłatność za pobyt dziecka w rodzinie zastępczej, 25 decyzji administracyjnych dla rodzin biologicznych dotyczących odstąpienia od ustalenia odpłatności za pobyt dziecka w instytucjonalnej pieczy zastępczej. W 2025r. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Zambrowie wniosło do Sądu Rejonowego w Zambrowie 7 pozwów o alimenty na rzecz małoletnich dzieci. W 2025r. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Zambrowie zorganizowało 4 spotkania, na których dokonano 75 ocen sytuacji dziecka umieszczonego w rodzinnej pieczy zastępczej oraz 3 spotkania, na których dokonano 8 ocen rodzin zastępczych, w związku z czym do Sądu Rejonowego w Zambrowie przekazano 54 oceny dotyczących dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych i 4 opinie dotyczące rodzin zastępczych.

W ubiegłym roku 2 osoby odbyły szkolenie dla kandydatów na rodziny zastępcze niezawodowe. W 2025 r. podczas 3 spotkań sporządzono 35 planów pomocy dziecku.

W ramach promowania idei rodzicielstwa zastępczego Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Zambrowie jak co roku poprzez ogłoszenie w Internecie, tablicy informacyjnej oraz informacji do Urzędów Gmin i do proboszczów wszystkich parafii na terenie Powiatu

Zambrowskiego zachęcało do zgłoszenia się kandydatów do odbycia szkolenia do pełnienia funkcji rodziny zastępczej. Podczas niżej wymienionych uroczystości Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Zambrowie promowało rodzinną pieczę zastępczą w Powiecie Zambrowskim: 6.07.2025r. – III Bieg Gminy Rutki, 11.07.2025r.- spotkanie w Gminnym Ośrodku Kultury i Bibliotece w Rutkach- Kossakach, 20.07.2025 r.- piknik rodzinny w Gminie Rutki z okazji 100-lecia Gminy, 22.07.2025r.- memoriał Andrzeja Trochanowskiego XXXV Międzynarodowy Wyścig Kolarski Zambrów - Wysokie Mazowieckie, 23.09.2025r.- Święto Szkoły Podstawowej w Rutkach połączone z 120-leciem powstania szkoły i 35. Rocznicą nadania szkole imienia 2.Pułku Ułanów Grochowskich. Ponadto zorganizowano 5 imprez okolicznościowych dla rodzin zastępczych: 29.01.2025 r. – wyjście do kina na film pt. „Akademia Pana Kleksa”, 22.05.2025r.- wyjazd na spektakl „Królowa Śniegu” w Białymstoku, 14.06.2025r. – piknik rodzinny w siedzibie Państwowego Zespołu Ludowego Pieśni i Tańca „Mazowsze” w Karolinie, 19.07.2025r.- ognisko w Skarżynie, 21.08.2025 r. – 23.08.2025 wyjazd do Ośrodka „Caritas Bliźnim” w Ptakach k. Nowogrodu w dniu 04.12.2025r. -Mikołajki z PCPR w Ośrodku Jeździectwa i Rehabilitacji Konnej w Kisielnicy, 21.11.2025r. – uroczyste otwarcie nowej siedziby PCPR w Zambrowie.

W 2025 roku nie została utworzona żadna rodzina zastępcza zawodowa, ale pod koniec roku powstała nowa rodzina niezawodowa, która przeszła odpowiednie szkolenia, aby pełnić funkcję rodziny zastępczej.

Dla wszystkich rodzin zastępczych zostały przeprowadzone szkolenia o następującej tematyce:

1. „Praktyczne aspekty realizacji standardów ochrony małoletnich w związku z Ustawą Kamilka”,
2. „Typowe kryzysy występujące w środowisku pieczy zastępczej- profilaktyka i przeciwdziałanie”
3. Warsztaty psychoedukacyjne podczas Dnia Rodzicielstwa Zastępczego – Razem Silniejsi

Odbyło się 7 spotkań grupy wsparcia dla rodzin zastępczych spokrewnionych, niezawodowych i zawodowych w Centrum Zdrowia Psychicznego w Zambrowie.

Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej na koniec roku 2025 sprawował opiekę nad 15 rodzinami zastępczymi w tym nad 6 rodzinami zastępczymi spokrewnionymi, 7 rodzinami niezawodowymi i 2 rodzinami zastępczymi zawodowymi. W rodzinach tych łącznie przebywało 27 dzieci - stan na dzień 31.12.2025 r. Pozostałe rodziny zastępcze tj. 3 rodziny zastępcze spokrewnione, w których było 8 dzieci i 1 rodzina zastępcza niezawodowa, w której

przebywa 1 dziecko były pod opieką pracownika socjalnego. Natomiast przez cały 2025 r. koordynator miał pieczę nad 15 rodzinami i 29 dziećmi.

Koordynator wykonywał obowiązki zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. 2025 poz. 49 ze zm.) do których należało:

1. Odwiedzanie rodzin zastępczych w celu nawiązania wzajemnego kontaktu – 273 wizyty (w większości dwugodzinnych) w rodzinach zastępczych w ciągu 12 miesięcy, co daje średnio 22 wizyty w miesiącu.
2. Uczestniczenie w spotkaniach dzieci z rodziną biologiczną – 43 spotkania.
3. Uczestniczenie w spotkaniu dzieci z kandydatami na nową rodziną zastępczą – 1 spotkanie.
4. Monitorowanie sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej na podstawie, której sporządzono ocenę sytuacji dzieci w miesiącach: lutym – 16 osób, maju – 19 osób, sierpniu – 16 osób i w listopadzie – 21 osób.
5. Sporządzenie wspólnie z rodzinami zastępczymi, rodzinami biologicznymi oraz instytucjami wspomagającymi 35 planów pomocy dziecku na rok 2025 w miesiącu lutym.
6. Przygotowanie szkoleń podnoszących umiejętności rodzicielskie rodzin zastępczych, które odbyły się w dniu 02.10.2025 r. o następującej tematyce:
 - „Praktyczne aspekty realizacji standardów ochrony małoletnich w związku z ustawą Kamilka”,
 - „Typowe kryzysy występujące w środowisku pieczy zastępczej – profilaktyka i przeciwdziałanie”,
7. Przygotowanie i udział w imprezach okolicznościowych dla rodzin zastępczych: 29.01.2025 r. – wyjście do kina na film pt. „Akademia Pana Kleksa”, 22.05.2025 r.- wyjazd do Białegostoku na spektakl pt. „Królowa Śniegu”, 14.06.2025 r. – wyjazd na piknik rodzinny do siedziby zespołu „Mazowsze”, 21-23.08.2025 r. – wyjazd do Ptaków k. Nowogrodu, 04.12.2025 r. – wyjazd do Kisielnicy „Mikołajki z PCPR”.
8. Poszukiwanie miejsca w rodzinach zastępczych dla dzieci pochodzących z innego powiatu.
9. Wspólne sporządzenie wraz z rodzinami zastępczymi efektów z realizacji planów pomocy dziecku.

10. Zorganizowanie i przeprowadzenie spotkań grupy wsparcia dla rodzin zastępczych w dniach: 12.03.2025 r., 19.07.2025 r., 21-23.08.2025 r. oraz 04.12.2025 r.
11. Kontaktowanie się z nauczycielami i pedagogami szkolnymi w ramach wymiany informacji na temat dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej, SP w Zakrzewie Starym, Przedszkole Miejskie nr 3 w Zambrowie.
12. Stała współpraca z instytucjami: Sądem Rejonowym III Wydział Rodzinny i Nieletnich w Zambrowie, Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną w Zambrowie, Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną dla dzieci i młodzieży EZRA w Zambrowie, Centrum Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Zambrowie, Komendą Powiatową Policji w Zambrowie, radcą prawnym, psychologiem, pedagogami szkolnymi ze szkół na terenie powiatu zambrowskiego, asystentem rodziny działającym przy MOPS w Zambrowie, PCPR w Łomży, PCPR w Wysokiem Mazowieckiem w sprawach dotyczących rodzin zastępczych i przebywających w nich małoletnich umieszczonych na podstawie postanowienia Sądu.
13. Udział w zespole dotyczącym oceny rodzin zastępczych – 2 spotkania.
14. Udział w spotkaniu dotyczącym projektu dla osób usamodzielnianych.
15. Udział w spotkaniu w Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Długoborzu dotyczącym przyjęcia do szkoły wychowanka niezawodowej rodziny zastępczej – 2 spotkania.
16. Udział w spotkaniach w Rutkach Kossakach dotyczących promocji rodzicielstwa zastępczego – 4 spotkania.
17. Umawianie dzieci z rodzin zastępczych do lekarzy specjalistów.
18. Udział w uroczystościach pogrzebowych babci wychowanka zawodowej rodziny zastępczej.
19. Towarzyszenie rodzinie zawodowej podczas zgłoszenia na policji informacji dotyczącej wychowanka zawodowej rodziny zastępczej.
20. Zapoznanie kandydatów na rodzinę zastępczą z przedstawicielami zawodowej rodziny zastępczej w celu odbycia praktyk przez kandydatów.
21. Udział w spotkaniu w szkole dotyczącym trudnego zachowania ucznia – wychowanka zawodowej rodziny zastępczej – 2 spotkania.

22. Udział w spotkaniach opłatkowych w instytucjach współpracujących z PCPR w Zambrowie – 3 spotkania.
23. Udział w 5 rozprawach sądowych dotyczących dzieci przebywających w pieczy zastępczej.
24. Przypomnienie 2 wychowankom, którzy niedługo osiągną pełnoletność zasad usamodzielniania.
25. Rozmowy z rodzicami biologicznymi dzieci przebywających w pieczy zastępczej, motywowanie i zachęcanie do pracy nad sobą.
26. Opiniowanie wniosków dotyczących urlopowania dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej w czasie wolnym od zajęć edukacyjnych.
27. Towarzyszenie rodzinom zastępczym w 13 przypadkach przekazywania i odbierania dzieci do i od rodzin biologicznych.

W ramach podnoszenia kwalifikacji koordynator rodzinnej pieczy zastępczej uczestniczył w konferencjach: w Ciechanowcu w dniu 10.04.2025 r. pt. „Pokolenie z na rynku pracy”, w Białymstoku w dniu 23.06.2025 r. pt. „Upowszechnienie usług społecznych – aktualne kierunki, modele i projekty”, w Białymstoku w dniu 26.09.2025r. pt. „Od diagnozy do sukcesu – metody i formy wsparcia dzieci i młodzieży ze spektrum autyzmu w domu i szkole”, w Białymstoku w dniu 18.11.2025 r. z okazji Dnia Pracownika Socjalnego oraz w szkoleniach: „Kompetentny urzędnik – pomorskie, warmińsko-mazurskie, podlaskie” w dniach: 07,08.04.2025 r., „Praktyczne aspekty realizacji standardów ochrony małoletnich w związku z „ustawą Kamilka” oraz „Typowe kryzysy występujące w środowisku pieczy zastępczej – profilaktyka i przeciwdziałanie” w dniu 02.10.2025 r., „Dobrostan psychiczny i odporność zawodowa w pomocy społecznej – strategie radzenia sobie ze stresem i budowanie zdrowego środowiska pracy ” w dniach 06 i 30.10.2025 r., „Doskonalenie umiejętności pracy socjalnej z rodziną – efektywne wspomaganie, rozwijanie i wzmacnianie więzi rodzinnych” w dniu 01.12.2025 r. Samokształcenie poprzez czytanie lektury z zakresu opieki i wychowania, psychologii – 1 lektura: Aleksandra Karasowska pt. „Uczeń z zaburzeniami zachowania. Budowanie strategii pracy w środowisku szkolnym” – udokumentowana notatką służbową oraz 1 broszura: Filary wsparcia rodziców i dzieci z FASD – poradnik dla rodziców zastępczych i kandydatów (na takich rodziców).

Pracownik socjalny mając pod opieką 4 rodziny zastępcze (tj. 3 rodziny zastępcze spokrewnione, w których było 8 dzieci i 1 rodzina zastępcza niezawodowa, w której przebywa 1 dziecko) odwiedzał środowiska przebywania dzieci w pieczy zastępczej, jak również udzielał porad dotyczących opieki i wychowania rodzinom zastępczym. Ponadto pracownik socjalny odpowiadał na zapytania dotyczące umieszczania małoletnich z innych powiatów w naszych placówkach opiekuńczo – wychowawczych oraz kompletował dokumentację dziecka umieszczonego w placówce na podstawie postanowienia Sądu. Do zadań pracownika socjalnego należało również poszukiwanie miejsca w rodzinach zastępczych dla dzieci pochodzących z innego powiatu oraz udział w rozprawach sądowych dotyczących dzieci przebywających w pieczy zastępczej. W ramach podnoszenia kwalifikacji pracownik socjalny ukończył 13.08.2025r. szkolenie pt. „Zapobieganie dyskryminacji oraz uwrażliwienie na kwestie różnorodności grup społecznych” zorganizowane przez ROPS w Białymstoku oraz uczestniczył w konferencji w Białymstoku w dniu 18.11.2025 r. z okazji Dnia Pracownika Socjalnego.

Ponadto Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie jako organizator rodzinnej pieczy zastępczej na terenie Powiatu Zambrowskiego zorganizowało zajęcia taneczne dla członków rodzin zastępczych i dzieci w nich przebywających, w każdy wtorek o godzinie 17:30 na sali sportowej w Zespole Szkół Nr 1 im Stefana Roweckiego „Grot” w Zambrowie oraz w piątki o godzinie 19:30 w Miejskim Ośrodku Kultury w Zambrowie. Zajęcia taneczne prowadzi wolontariuszka Pani Bożena Nowowiejska. Rodziny zastępcze miały również możliwość darmowego uczestnictwa na basenie Miejskim w Zambrowie w każdą sobotę miesiąca w godzinach od 9 do 11.

Rodziny zastępcze w dniu 21 listopada 2025 roku uczestniczyły w uroczystym otwarciu PCPR w Zambrowie oraz obchodach Dnia Pracownika Socjalnego. Uroczystość rozpoczęła się powitaniem przez Dyrektora Pana Karola Kossakowskiego i pracowników PCPR-u. Nowe miejsce zostało poświęcone i pobłogosławione przez ks. Zbigniewa Jankowskiego. Symboliczne przecięcie wstęgi oraz zwiedzanie nowoczesnych pomieszczeń uświetniła oprawa muzyczna w wykonaniu Młodzieżowej Orkiestry Dętej pod batutą Kapelmistrza Krzysztofa Witkowskiego. Wydarzenie zgromadziło wielu znamienitych gości, swoją obecnością zaszczylicili m.in.: Senator RP Anna Bogucka, Senator RP Marek Adam Komorowski, Członek Zarządu Województwa Podlaskiego Jacek Piorunek, Władze Samorządowe Powiatu reprezentowali: Edyta Marchelska – Groszfeld - Starosta Zambrowski, Robert Maciej Rosiak- Wicestarosta Zambrowski, Jacek Norbert Murawski - Przewodniczący Rady Powiatu

Zambrowskiego, Radni Powiatu Zambrowskiego, Edyta Kondzior – dyrektor Oddziału PEFRON w Białymstoku, Aneta Sirocka - dyrektor Wydziału Polityki Społecznej PUW w Białymstoku, Pełnomocnik Wojewody Podlaskiego ds. Rodziny Agnieszka Żyro-Kossakowska, Zastępca Dyrektora ROPS w Białymstoku - Elżbieta Rajewska-Nikonowicz oraz wójtowie i przedstawiciele lokalnych samorządów. Uroczystość uświetnili również przedstawiciele służb mundurowych, duchowieństwa, organizacji pozarządowych, instytucji kultury, a także przedstawiciele stowarzyszeń, dyrektorzy zaprzyjaźnionych Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie z województwa podlaskiego i Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu zambrowskiego wraz z pracownikami, przedstawiciele jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, dyrektorzy szkół, przedszkoli i placówek oświatowych oraz kulturalnych z terenu powiatu zambrowskiego, przedstawiciele powiatowych jednostek organizacyjnych i stowarzyszeń, pracownicy Starostwa Powiatowego w Zambrowie oraz Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Zambrowie, członkowie Powiatowej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych.

Istotnym elementem wydarzenia było rozświetlenie budynku Starostwa Powiatowego w Zambrowie na kolor czerwony w ramach akcji „Dzieciństwo bez przemocy”. Ten symboliczny gest stanowił wspólny, stanowczy wyraz sprzeciwu wobec krzywdzenia dzieci oraz okazanie solidarności z ofiarami przemocy. Po części oficjalnej goście i pracownicy przenieśli się do Państwowej Szkoły Muzycznej I st. im. Witolda Lutosławskiego w Zambrowie, gdzie kontynuowano obchody, składając podziękowania i wręczając zasłużone nagrody oddanej kadrze. Dyrektor PCPR w Zambrowie zaapelował do zebranych, aby promowali i zachęcali wszystkich do tworzenia rodzin zastępczych oraz podziękował za trud i współpracę dla rodzin zastępczych z powiatu zambrowskiego. Zwieńczeniem wydarzenia był koncert Zespołu Pieśni i Tańca „Podlasie” z Szepietowa.

Na podstawie upoważnienia wydanego przez Zarząd Powiatu Zambrowskiego na mocy uchwały nr 325/23 z dnia 3 marca 2023 roku Dyrektor PCPR w Zambrowie wspólnie z Wicestarostą Zambrowskim przeprowadził 1 kontrolę w rodzinie zastępczej spokrewnionej, 1 w rodzinie zastępczej niezawodowej oraz 1 kontrolę w rodzinie zastępczej zawodowej funkcjonujących na terenie Powiatu Zambrowskiego. Dyrektor PCPR odbył również kontrolę dwóch placówek opiekuńczo-wychowawczych działających w COPO-W w Zambrowie. W ramach monitorowania funkcjonowania rodzin zastępczych Dyrektor PCPR zorganizował spotkania z wszystkimi rodzinami zastępczymi i szkolenia dla nich oraz odbył 4 wizyty w rodzinach zastępczych.

Dyrektor PCPR na bieżąco uczestniczy we wszystkich wydarzeniach organizowanych przez Centrum, a także w wielu innych inicjatywach i przedsięwzięciach na rzecz lokalnej społeczności.

Pracownicy socjalni, koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, jak również inni pracownicy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie na bieżąco współpracują z instytucjami działającymi na rzecz dziecka i rodziny, między innymi z:

1. Sądem Rejonowym Wydziały Rodzinne i Nieletnich,
2. Centrum Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Zambrowie,
3. Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Białymstoku, Ośrodkiem Adopcyjnym w Łomży,
4. Podlaskim Urzędem Wojewódzkim,
5. Centrum Pieczy Zastępczej w Łomży,
6. Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Zambrowie,
7. Komendą Powiatową Policji w Zambrowie,
8. Ośrodkami Pomocy Społecznej na terenie Powiatu Zambrowskiego i innych powiatów, Gminą Rutki,
9. Powiatami pochodzenia dzieci,
10. Proboszczami parafii na terenie Powiatu Zambrowskiego.,
11. Fundacją Dialog w Białymstoku,
12. Caritas Diecezji Łomżyńskiej w Łomży,
13. Stowarzyszeniem Szansa w Zambrowie,
14. Stowarzyszeniem Ruch Rozwoju Regionu w Kołakach Kościelnych,
15. Stowarzyszeniem Mazovia Team w Warszawie.

IV. Cel czwarty strategiczny – wspieranie osób niepełnosprawnych.

1. Cele operacyjne.

- rozwój systemu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.
- Dofinansowania osobom fizycznym do likwidacji barier architektonicznych, technicznych i w komunikowaniu się oraz dofinansowanie do zakupu sprzętu rehabilitacyjnego oraz dofinansowanie turnusu rehabilitacyjnego i zakupu środków pomocniczych

Na terenie Powiatu Zambrowskiego funkcjonują 2 ośrodki prowadzące działalność w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej, przygotowujące osoby niepełnosprawne do aktywnego włączenia się w życie społeczne oraz do podjęcia pracy zawodowej odpowiadającej ich psychofizycznym możliwościom.

- Warsztaty Terapii Zajęciowej Zgromadzenia Sióstr Służek NMPN w Szumowie
- Środowiskowy Dom Samopomocy w Zambrowie

Warsztat Terapii Zajęciowej Zgromadzenia Sióstr Służek NMPN w Szumowie realizował w 2025r. zadania w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zmierzającej do ogólnego rozwoju i poprawy sprawności każdego uczestnika, niezbędnych do możliwie niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia w środowisku. Obejmował rehabilitacją zawodowo - społeczną 45 osób niepełnosprawnych.

Rehabilitacja społeczna i zawodowa odbywała się w grupach 5 osobowych w dziewięciu następujących pracowniach terapeutycznych:

- pracowni gospodarstwa domowego,
- pracowni artystycznej,
- pracowni krawiecko – hafciarskiej,
- pracowni multimedialnej,
- pracowni poligraficzno – reklamowej,
- pracowni stolarsko – technicznej,
- pracowni ogrodniczo – bukociarskiej
- pracowni rękodzieła artystycznego

- pracowni ogólnorozwojowej

zgodnie z Planem Działalności Warsztatu i Programami poszczególnych pracowni.

Każdy z uczestników realizował indywidualny program rehabilitacji i terapii, w którym zawarte były zadania z zakresu rehabilitacji ogólnej, rehabilitacji społecznej, rehabilitacji zawodowej, rehabilitacji zdrowotnej oraz współpracy z rodziną. Ponadto każdy z uczestników WTZ korzystał ze wsparcia psychologicznego, rehabilitacji ruchowej oraz indywidualnej specjalistycznej pomocy medycznej.

Realizowane przez Warsztat zadania i cele z zakresu rehabilitacji ogólnej (czynności życia codziennego oraz zaradności osobistej) koncentrowały się na podnoszeniu poziomu zaradności osobistej uczestników. Cele te osiągnęto poprzez systematyczne treningi czynności życia codziennego, w tym ćwiczenia z zakresu samoobsługi, higieny osobistej oraz dbałości o wygląd zewnętrzny. Ważnym elementem były również zajęcia z gospodarstwa domowego oraz nauka odpowiedniego zachowania w sytuacjach społecznych. W wyniku tych działań zaobserwowano istotny wzrost troski uczestników o własne zdrowie, schludny wygląd oraz racjonalne odżywianie. Podopieczni wykazują większą samodzielność w estetycznym przygotowywaniu i spożywaniu posiłków oraz dbaniu o porządek na stanowisku pracy. Znaczący postęp odnotowano w obszarze umiejętności praktycznych, takich jak: planowanie wydatków, dokonywanie zakupów i opłat, obsługa telefonu oraz korzystanie z transportu publicznego. Uczestnicy utrwalili zasady bezpiecznego poruszania się na drodze i wykazują większą empatię oraz chęć niesienia pomocy innym.

Sprawności psychofizyczne niezbędne w pracy nabywane i rozwijane były poprzez:

treningi przygotowania zawodowego oraz naukę współpracy w zespole. Szczególny nacisk położono na podnoszenie sprawności manualnej, ćwiczenia koncentracji, pamięci oraz kształtowanie postaw odpowiedzialności za powierzone zadania. W ocenie realizacji tych zadań dostrzega się wyraźny postęp w rozwoju umiejętności zawodowych. Uczestnicy potrafią w sposób praktyczny wykorzystać wiedzę nabytą w poszczególnych pracowniach. Zaobserwowano wzrost motywacji do pracy, większą kreatywność oraz wytrwałość w dążeniu do celu. Prace wykonywane są starannie, estetycznie i w coraz szybszym tempie. Uczestnicy wykazują odpowiedzialność za powierzone materiały i narzędzia, potrafią planować swoje działania i doprowadzać je do końca. Na podkreślenie zasługuje również fakt, że podopieczni akceptują polecenia przełożonych, przyjmują konstrukcję krytykę i potrafią stosować nabyte wcześniej umiejętności przy zadaniach o wyższym stopniu złożoności.

Przygotowanie do życia w środowisku społecznym odbywało się poprzez intensywne treningi umiejętności interpersonalnych, komunikacyjnych oraz naukę rozwiązywania problemów w trudnych sytuacjach. Realizowano również zajęcia z zakresu wiedzy o sobie samym, orientacji przestrzennej oraz komunikacji za pośrednictwem Internetu. W obszarze rehabilitacji społecznej odnotowano wzrost umiejętności nawiązywania i utrzymywania prawidłowych relacji koleżeńskich. Uczestnicy poczynili postępy w kulturalnym wyrażaniu emocji, stosowaniu zwrotów grzecznościowych oraz adekwatnym reagowaniu na sytuacje społeczne. Zauważalna jest ich chęć do reprezentowania placówki w konkursach, przeglądach i przedstawieniach teatralnych. Wzrosła zdolność do empatii i zrozumienia ograniczeń innych osób, co przekłada się na lepszą współpracę w grupie oraz szybszą adaptację nowych uczestników w strukturach Warsztatu.

W roku 2025 Warsztat podejmował działania na rzecz rehabilitacji społecznej, biorąc udział w wydarzeniach i imprezach kulturalnych, które miały miejsce powiecie Zambrowskim i województwie podlaskim. Organizował wycieczki turystyczno - krajoznawcze, spotkania okolicznościowe, konkursy, zabawy, dyskoteki.

▪ Wycieczki, spotkania wyjazdowe, w których wzięli udział uczestnicy:

- Wyjazd do kina w Zambrowie na film pt. „Serce Ojca”.
- Wycieczka do Białegostoku i Narwiańskiego Parku Narodowego. Obejrzenie spektaklu Królowa Śniegu w Teatrze Dramatycznym im. Aleksandra Węgierki w Białymstoku, Zwiedzanie Ośrodka Edukacji Przyrodniczej Młynarzówka w Kurowie, przejście ścieżką przyrodniczą “Kładka wśród bagien”.
- Wycieczka w Bieszczady (Zabawa, Solina, Myczkowce, Bieszczadzki Park Narodowy, Połonina Wetlińska, Zagórz, Górzanka, Komańcza, Strachocina, Markowa).
- Wycieczka do Łomży. Zwiedzanie Muzeum Północno- Mazowieckiego. Obejrzenie spektaklu pt. „Obietnica Poranka” w Teatrze Lalki i Aktora w Łomży.
- Obejrzenie pokazu astronomicznego w Mobilnym Planetarium Centrum Nauki Kopernik zorganizowanego przez Zespół Szkół w Szumowie.

▪ Imprezy kulturalne i sportowe, w których wzięli udział uczestnicy:

- Koncert kolęd i pastorałek w WTZ w wykonaniu Scholi z Parafii pw. św. Stanisława Biskupa i Męczennika z Zaręb Kościelnych.
- Audycja muzyczna z kontrabasem w WTZ

- Udział w XI Biegu Papieskim zorganizowanym przez Szkołę Podstawową w Szumowie.
- Udział w XXIII Olimpiadzie sportowo-integracyjnej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnej „Silni razem” w Ptakach.
 - Bale i zabawy, imprezy okolicznościowe i spotkania integracyjne, w których wzięli udział uczestnicy:
- Spotkanie integracyjne w Długoborzu z okazji IX Powiatowego Dnia Godności Osób Niepełnosprawnych.
- Udział uczestników WTZ w Jubileuszu 20 –lecia WTZ Zgromadzenia Sióstr Karmelitanek Dzieciatka Jezus w Siemiatyczach.
- Udział uczestników WTZ w Festynie Integracyjnym z okazji Jubileuszu 20 –lecia WTZ Caritas Archidiecezji Białostockiej w Kuleszach oraz 1000-lecia Koronacji Króla Bolesława Chrobrego.
- Wizyta studyjna w WTZ grupy uczniów i nauczycieli z Zespołu Szkół Specjalnych w Starym Lubiejewie oraz ze SOSW z Długoborza.
- Wizyta studyjna w WTZ grupy uczniów i nauczycieli ze Szkoły Podstawowej w Szumowie oraz podopiecznych Centrum Opiekuńczo – Mieszkalnego w Pęchratce Polskiej.
- Wizyta studyjna w WTZ i spotkanie integracyjne z uczestnikami WTZ z Siemiatycz.
- Wizyta studyjna w WTZ grupy uczniów i nauczycieli ze Szkoły Podstawowej w Kozikach. Udział uczniów w zorganizowanych przez WTZ warsztatach z wykonywania kart bożonarodzeniowych.
- Spotkanie integracyjne w WTZ z Uczestnikami ŚDS z Zambrowa (gry i zabawy sportowo – integracyjne, ognisko, dyskoteka).
- Spotkanie Andrzejkowe w Zambrowie z uczestnikami ŚDS.
- Dyskoteki i zabawy z konkursami w trakcie roku, ognisko.
- Zabawa karnawałowa.
- Dzień Przyjaźni.
- Śniadanie Wielkanocne.
- Dzień Rodziny.
- Święto Niepodległości.

- Spotkanie Wigilijne.
- Zabawa Sylwestrowa.
 - Udział w konkursach i prezentacjach o charakterze lokalnym, regionalnym i ogólnopolskim:
- Udział w IX Powiatowym Przeglądzie Kolęd i Pastorałek „Hej Kolęda” w Specjalnym Ośrodku Szkolno- Wychowawczym w Długoborzu.
- Udział w XIX Wojewódzkim Przeglądzie Grup Teatralnych „I Ty możesz zostać aktorem” w Białymstoku. Zaprezentowanie spektaklu pt. „Serce na dłoni”.
- Udział w XXIII Przeglądzie Piosenki Religijnej Domów Pomocy Społecznej – Łomża 2025 r."
- Udział w XXI Przeglądzie Twórczości Religijnej Osób Niepełnosprawnych w Starym Lubiejewie.
- Wystawa i kiermasz ozdób wielkanocnych przy kościele w Szumowie, Czyżewie, Jasienicy, Starostwie Powiatowym w Zambrowie oraz w siedzibie WTZ .
- Wystawa i kiermasz ozdób bożonarodzeniowych na Jarmarku Bożonarodzeniowym w Szumowie, w budynku Akademii Łomżyńskiej w Łomży, w siedzibie WTZ oraz przy kościele w Kołakach Kościelnych i Zbójnej.
 - Publiczne występy artystyczne uczestników Warsztatu:
- Wystawienie Misterium Bożonarodzeniowego w kościele w Waniewie.
- Wystawienie przez uczestników WTZ spektaklu teatralnego pt. „Serce na dłoni” dla uczniów i nauczycieli ze Szkoły Podstawowej w Szumowie oraz podopiecznych Centrum Opiekuńczo – Mieszkalnego w Pęczratce Polskiej.
- Zaprezentowanie się uczestników Warsztatu z piosenką pt. "Jest na świecie kilka takich miejsc z tekstem własnego autorstwa, podczas IX Powiatowego Dnia Godności Osób Niepełnosprawnych w Długoborzu.
 - Organizowanie przez Warsztat działania na rzecz osób niepełnosprawnych o charakterze miejskim, regionalnym i ogólnopolskim:
- Zorganizowanie i udział w XII Przeglądzie Pieśni Patriotycznej „Jestem Polakiem” dla osób niepełnosprawnych z woj. podlaskiego i mazowieckiego.

Podejmowane przez Warsztat zadania w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej pozytywnie wpływają na rozwój psychiczny, fizyczny, zawodowy i społeczny oraz podnoszą jakość życia osób niepełnosprawnych, zmniejszają skutki niepełnosprawności, a także przeciwdziałają ich społecznemu wykluczeniu.

Poprzez udział w zajęciach uczestnicy naszego Warsztatu poznają swoje możliwości, predyspozycje, rozwijają zainteresowania i umiejętności zawodowe, podnoszą swoją samoocenę, kształtują postawy oraz uczą się aktywnego i na miarę możliwości, samodzielnego życia w środowisku i społeczeństwie.

Środowiskowy Dom Samopomocy w Zambrowie w 2025 roku realizował „Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Zambrowskim na lata 2021 – 2025”.

W okresie sprawozdawczym zadania były realizowane zgodnie z programami i planem pracy na 2025 rok oraz określonymi celami. Środowiskowy Dom Samopomocy w Zambrowie to wyjątkowe miejsce, w którym uczestnicy mają możliwość rozwoju osobistego poprzez naukę nowych umiejętności lub podtrzymywanie umiejętności zdobytych wcześniej, np. w zakresie czynności dnia codziennego, funkcjonowania w życiu społecznym. Zarówno podopieczni, jak i osoby sprawujące opiekę, czerpią od siebie nawzajem. Każda osoba niepełnosprawna, bez względu na stopień niepełnosprawności ma indywidualne cechy, potencjał rozwojowy i możliwości przystosowawcze, których rozwój i wykorzystanie wymaga specjalnych zabiegów i sprzyjających warunków. Trwała dysfunkcja organizmu nie może wiązać się z upośledzeniem społecznym. Stworzenie systemu wsparcia przez współdziałanie w tym przedsięwzięciu wielu czynników: opieka, rehabilitacja, edukacja a przede wszystkim prawidłowe funkcjonowanie w społeczności lokalnej i bycie jej integralną częścią – daje możliwość powrotu do społeczeństwa.

Poprzez uczestnictwo w oferowanych przez placówkę formach działalności, nasi domownicy czują się potrzebni, akceptowani, doceniani. W pracowniach terapeutycznych każdy z nich znajduje miejsce do rozwijania swoich zainteresowań. Osiągają dobre wyniki w działalności artystycznej oraz sportowej. Mają szanse pokazania swoich zdolności, twórczego potencjału, wyjścia do ludzi, a nie skazania się na bierną egzystencję. Pobyt w placówce wpływa na poprawę umiejętności i sprawności uczestników. Dzięki prowadzonym terapiom lepiej radzą sobie z własną chorobą, problemami życia codziennego i zostają wyrównywane deficyty rozwojowe. Uczestnicy nabyli wiele umiejętności pozwalających im uczestniczyć w życiu społecznym zarówno w placówce, jak i poza nią. Stali się otwarci na kontakt ze środowiskiem zewnętrznym, zmieniają się ich zachowania na bardziej

efektywne społecznie, stają się bardziej samodzielni, pozbywają się barier w komunikowaniu się z osobami odwiedzającymi nasz Dom. Aby utrzymać uczestników w dobrej formie psychicznej oraz utrwalać w/w umiejętności nadal należy wspierać ich i ich rodziny poprzez organizowanie różnych inicjatyw mających na celu poprawę akceptacji swojej osoby, wzmacnianie poczucia własnej wartości i przeciwdziałania regresowi. W pracy wspierająco – aktywizującej z uczestnikami stosowane były różne formy i narzędzia, które doprowadziły do widocznej poprawy podstawowych umiejętności życiowych. Odnalezienie się w rzeczywistości społecznej i kulturowej w/w osób nie jest łatwe zarówno dla nich samych, jak i ich rodzin. W trakcie przebywania w ośrodku uczestnicy mogą liczyć między innymi na miłą i życzliwą opiekę, pomoc w rozwiązywaniu problemów oraz atrakcyjne spędzanie czasu wolnego. Nadal należy wspierać tę grupę osób, aby nabyte podstawowe umiejętności stały się nawykiem w funkcjonowaniu w życiu codziennym. W roku sprawozdawczym placówka posiadała 28 miejsc i tyle samo uczestników na dzień 31.12.2025 r. skorzystało z zajęć w w/w placówce.

Środowiskowy Dom Samopomocy w Zambrowie w roku sprawozdawczym współpracował z:

- 1) Starostwem Powiatowym w Zambrowie
- 2) PCPR w Zambrowie
- 3) MOPS w Zambrowie, GOPS w: Zambrowie, Szumowie, Kołakach Kościelnych, Rutkach - poszukiwanie nowych uczestników
- 4) Powiatowym Urzędem Pracy w Zambrowie
- 5) Samorządem uczniowskim i wolontariatem
- 6) Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Długoborzu
- 7) Centrum Kultury w Zambrowie
- 8) Biblioteką Miejską w CK w Zambrowie: aktywne czytelnictwo i wypożyczanie książek.
- 9) Kościołami p.w. Józefa Rzemieślnika, p.w. Trójcy Przenajświętszej, p.w. Ducha Świętego
- 10) Bursą Szkolną nr1 w Zambrowie:
- 11) Warsztat Terapii Zajęciowej w Szumowie:
- 12) Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Centrum Diagnostyki i Terapii Zaburzeń Psychiczych „SALUS” poradnia psychiatryczna, poradnie rodzinne:
- 13) Współpraca z rodzicami

Ponadto w Środowiskowym Domu Samopomocy w Zambrowie zorganizowano:

- uroczyste urodziny uczestników domu,
- konkurs wewnętrzny – kolędy i pastorałki,
- wyjście do PIZZERII,
- tradycje „Tłustego czwartku” – degustacja pączków,
- „Dzień przyjaźni i życzliwości” obchody walentynkowe,
- obchody Dnia Kobiet i Mężczyzn – wyjście uczestników do kawiarni ROMANOWSCY
- prelekcja o Świadomości autyzmu przez prelegentki z Fundacji DR OTIS w Łomży,-
przekazanie życzeń i stroików wielkanocnych dla jednostek współpracujących z ŚDS,
- obchody Światowego Dnia Zespołu Downa,
- piknik na działkach,
- dzień sportu w ŚDS,
- wycieczka uczestników do ZORZY na prezentacje roślin wiosennych,
- wyjście uczestników do kawiarni ROMANOWSCY na kawę i lody,
- obchody Święta Flagi oraz Konstytucji 3 Maja w ŚDS,
- udział uczestników w „ Marszu Godności Osób Niepełnosprawnych” w Białymstoku,
- obchody Dnia Matki – wykonanie i wręczenie własnoręcznie zrobionych prezentów,
- spotkania z pracownikiem ZUS w Zambrowie nt. „rent socjalnych i świadczeń
wspierających z tytułu niezdolności do pracy,” „Rola i znaczenie urzędu w procesie
poszukiwania pracy”,
- spacer i ćwiczenia na siłowni otwartej na powietrzu,
- wyjazd uczestników do Zakładu karnego w Gradach Wonieckie w celu poznania
arteterapii osadzonych,
- wycieczka uczestników do Urzędu Skarbowego w Zambrowie,
- wycieczka uczestników do Sądu Rejonowego w Zambrowie,
- udział w prelekcji „Bezpieczeństwo ruchu drogowego oraz postępowanie przy utracie
dokumentów osobistych”, „Porozmawiajmy o bezpieczeństwie- możesz mieć na nie
wpływ” poprowadzone przez Funkcjonariuszy Powiatowej Komendy Policji w
Zambrowie,
- wycieczka uczestników na Komendę Powiatową Policji w Zambrowie,

- spotkanie z pracownikiem do spraw bezpieczeństwa kryzysowego w Starostwie Zambrowskim na temat bezpieczeństwa na czas kryzysu i wojny „Bądź gotowy”,
- spacer uczestników w poszukiwaniu wiosny,
- wizyta uczestników u kosmetyczki – podologa nt. schorzenia, leczenie i profilaktyka stóp,
- wyjście uczestniczek do salonu fryzjerskiego „MALIBU”,
- wyjazd uczestników do Teatru Lalek w Łomży na spektakl „Piękna i Bestia”,
- udział w warsztatach robienia pizzy w DA GRASSO,
- Dzień Sportu w ŚDS,
- piknik dla uczestników na prywatnej działce u instruktora terapii,
- dogoterapia – spotkanie uczestników z labradorami,
- wycieczka uczestników do Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej, Łazienek oraz manufaktury cukierków w Warszawie,
- udział uczestników w święcie Przyjęcia Struktury 2 Brygady Pancерnej Legionów 1 Dywizji Piechoty Legionów im. Marszałka Józefa Piłsudskiego – oglądanie pokazu defilady wojskowej z orkiestrą,
- wyjście uczestników do sklepu ZORZA,
 - wyjście uczestników do PIZZERII DIAVOLO,
 - udział uczestników w Narodowym Czytaniu twórczości Jana Kochanowskiego,
 - udział uczestników w Integracyjnym Festiwalu Piosenki Różnej „Śpiewać każdy może” w Łomży,
- porządki na terenie ośrodka – Obchody Międzynarodowego Dnia Ziemi,
- wewnętrzny konkurs tenisa stołowego,
- spotkanie z strażakami KPPSP w Zambrowie na temat zagrożenia pożarowego oraz ratownictwa medycznego,
- wizyta inspektora sanitarnego z pogadanką na temat zdrowego stylu życia,
- wycieczka uczestników do Supraśla i Białegostoku,
- wyjście uczestników do restauracji MC CHICEN
- składanie życzeń bożonarodzeniowych i przekazanie stroików dla jednostek współpracujących z ŚDS,
- spotkanie opłatkowe i wystawienie jasełek dla rodziców i opiekunów, gości zaproszonych.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Zambrowie ze środków PFRON przekazywanych wg algorytmu w 2025 r. dofinansowało:

- uczestnictwo w turnusach rehabilitacyjnych na sumę **144 050,00 zł**
- zakup sprzętu służącego rehabilitacji na kwotę **55 176,41 zł**,
- zakup przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych na sumę **480 732,04 zł**
- likwidację barier architektonicznych w miejscu zamieszkania, barier w komunikowaniu się i technicznych w miejscu zamieszkania w kwocie **129 795,55 zł**,
- likwidację barier w komunikowaniu się na kwotę **4 865,50 zł**,
- likwidację barier technicznych na kwotę **19 930,05 zł**
- do utrzymania Warsztatów Terapii Zajęciowej w Szumowie ze środków z PFRON w wysokości **1 583 820,00 zł**, Powiat Zambrowski dofinansował ze środków własnych działalność WTZ w wysokości **175 980,00 zł**.

Ponadto w 2025 roku w ramach realizacji programu "Aktywny Samorząd" zawarto umowy na łączną kwotę **290 472,00 zł**, w tym:

- w ramach Modułu II (studenci) na pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym kwotę **85 472,00 zł** (do 31.12.2025 r. wydatkowane **53 247,92 zł**)
- w ramach Modułu I kwotę **205 000,00 zł** (do 31.12.2025 r. wydatkowane **194 286,46 zł**)

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Zambrowie wspierało rodziny z osobą niepełnosprawną i pomagało w kompletowaniu dokumentów w celu uzyskania należnych świadczeń.

Na podstawie podpisanego porozumienia z miastem Łomża o stopniu niepełnosprawności orzeka Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży. W 2025 r. zespół wydał 969 orzeczeń o stopniu niepełnosprawności mieszkańcom Powiatu Zambrowskiego, w tym 861 orzeczeń o stopniu niepełnosprawności osobom dorosłym powyżej 16 roku życia i 108 orzeczeń o stopniu niepełnosprawności osobom, które nie ukończyły 16 roku życia.

W 2019 roku Powiat Zambrowski przystąpił do Systemu obsługi wsparcia finansowego ze środków PFRON, zwanego dalej: „Systemem SOW”, który realizuje Powiatowe Centrum

Pomocy Rodzinie w Zambrowie. Od 2020 roku osoby niepełnosprawne mogą składać wnioski elektronicznie.

Na podstawie art. 44b ust. 1, art. 44 c ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2026 r. poz. 884) oraz § 9 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2003 roku w sprawie organizacji oraz trybu działania wojewódzkich i powiatowych społecznych rad do spraw osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 62, poz. 560) zarządzeniem Starosty Zambrowskiego z dnia 10 lipca 2023 roku powołano Powiatową Społeczną Radę do Spraw Osób Niepełnosprawnych. Do zakresu działania Społecznej Rady należy w szczególności:

1. inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do:
 - a) integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych;
 - b) realizacji praw osób niepełnosprawnych;
2. opiniowanie projektów powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych;
3. ocena realizacji programów;
4. opiniowanie projektów uchwał i programów przyjmowanych przez Radę Powiatu pod kątem skutków dla osób niepełnosprawnych.

W związku z powyższym w 2025 roku odbyło się 9 spotkań Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych, na których wydano 9 uchwał.

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie realizując zadania związane z aktywizacją bezrobotnych i poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu swoimi działaniami obejmuje również osoby niepełnosprawne.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Zambrowie mają na uwadze poszanowanie godności osoby z niepełnosprawnością oraz jej prawa do uczestnictwa we wszystkich sferach życia. Niewątpliwie sytuacja bycia osobą z niepełnosprawnością wśród osób pozostających bez pracy stanowi barierę w interakcjach społecznych i uczestnictwie w życiu zawodowym. Doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy pomagają osobom bezrobotnym niepełnosprawnym zrozumieć specyfikę lokalnego rynku pracy, podnieść motywację, wzmocnić poczucie własnej wartości.

W ewidencji osób niepełnosprawnych na koniec 2025 roku figurowało 55 osób, w tym:

- 48 osób bezrobotnych posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności, w tym

20 kobiet,

- 7 osób poszukujących pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, w tym 4 kobiety.

Na koniec grudnia 2025r. stopień lekki posiadało 30 osób. Ze stopniem umiarkowanym zarejestrowanych było 21 osób, natomiast 4 osoby posiadały stopień znaczny. 36 osób to mieszkańcy Zambrowa, pozostałe 19 osób zamieszkiwało obszary wiejskie. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wykształceniu podstawowym i gimnazjalnym- 19 oraz średnim ogólnokształcącym i policealnym - 21. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 14 osób, natomiast wyższe - 1 osoba. Ponadto 7 osób ukończyło szkoły specjalne.

Wśród osób z orzeczeniem przeważali mężczyźni, którzy stanowili 56,4% (31 osób). Biorąc pod uwagę wiek najmniej liczną grupę - 25 osób, stanowiły osoby powyżej 50 roku życia. W wieku 30 - 49 lat zarejestrowanych było 19 osób, natomiast w wieku 50-59 lat – 14 osób. W grupie powyżej 60 lat liczącej 11 osób znaleźli się sami niepełnosprawni mężczyźni.

Do PUP w 2025r. wpłynęło 36 ofert pracy i aktywizacji zawodowej, które były skierowane do osób z niepełnosprawnością.

Podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy działania miały na celu zapewnienie osobom z niepełnosprawnością równego dostępu do zatrudnienia oraz podniesienie ich statusu zawodowego i społecznego, poprzez odpowiednie przygotowanie do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Klienci mogli korzystać ze wsparcia doradców zawodowych oraz pośredników pracy. W trakcie indywidualnych spotkań pracownicy urzędu udzielali informacji dotyczących:

- usług i instrumentów rynku pracy;
- możliwości przekwalifikowania się oraz podniesienia kwalifikacji zawodowych;
- ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz zamieszczonych na stronie Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP)/e-Praca;
- ofert pracy publikowanych na stronach internetowych ościennych urzędów pracy;
- ofert dotyczących możliwości podjęcia pracy za granicą, zamieszczonych na stronie sieci EURES

Ponadto 12 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności uczestniczyło w poradach grupowych, których celem było nabycie umiejętności z zakresu aktywnego poszukiwania zatrudnienia oraz zapoznanie z nowoczesnymi metodami poszukiwania pracy.

Dla 16 osób zapewniono dostęp do rzetelnej i kompleksowej informacji zawodowej, obejmującej m.in.:

- informacje o zawodach i wymaganiach na poszczególnych stanowiskach pracy;
- kierunki kształcenia i możliwości rozwoju zawodowego;
- aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy

Ponadto klientom PUP udostępniono szczegółowe informacje dotyczące potencjalnych miejsc pracy, dostępnych dla osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. Poinformowano o możliwości podjęcia zatrudnienia w Zakładzie Aktywności Zawodowej „Argenta”. Bezrobotnym i poszukującym pracy przekazano również materiały informacyjne w formie ulotek dotyczące zajęć integracyjnych oraz płatnych praktyk zawodowych realizowanych w ramach Centrum Integracji Społecznej, prowadzonego przez Fundację FALA w Zambrowie.

Zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy działania skierowane do osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności miały charakter kompleksowy, systematyczny i dostosowany do indywidualnych potrzeb uczestników. Podejmowane formy wsparcia umożliwiły zwiększenie poziomu wiedzy na temat rynku pracy, dostępnych instrumentów aktywizacji zawodowej oraz możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji.

Zambrów, dnia 24.07.2026 r.
Informację przygotowała:
mgr Wioletta Rutkowska
Starszy pracownik socjalny
Powiatowego Centrum
Pomocy Rodzinie
w Zambrowie

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
w Zambrowie

mgr Kamel Kossakowski

(Dyrektor Jednostki)