

UCHWAŁA NR XXVIII/230/2022
RADY GMINY BRAŃSK

z dnia 29 kwietnia 2022 r.

w sprawie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 i 583) uchwala się, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Panem F_____ R_____ zatrudnionym w F.H.U. _____ w K_____.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Gminy do niezwłocznego przesłania uchwały Pracodawcy F.H.U. _____ w K_____. oraz doręczenia jej zainteresowanemu Radnemu Panu F_____ R_____.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady
Gminy

Grażyna Płonowska

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372) rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Celem tej regulacji jest zapewnienie radnemu swobodnego sprawowania mandatu, nie natomiast zabezpieczenie go przed utratą pracy (zob. też: wyrok NSA z 7 czerwca 2018 r., II OSK 923/18, LEX nr 2557201). Natomiast rada gminy, podejmując rozstrzygnięcie "nie powinna ingerować w prawo pracodawcy do »rozstania« się z pracownikiem, gdy ma to uzasadnienie w obowiązującym porządku prawnym i nie jest związane z wykonywaniem przez radnego mandatu" (wyrok NSA z 12 kwietnia 2018 r., II OSK 1396/16, LEX nr 2497134).

Z kolei w każdym przypadku niewyrażenia zgody przez radę gminy na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, powinno być udowodnione, że "wykonywanie przez pracownika mandatu radnego, choćby w najmniejszym stopniu, determinuje decyzję pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę" (wyrok NSA z 5 czerwca 2014 r., II OSK 3133/13, LEX nr 1519369).

Ze stanu faktycznego w niniejszej sprawie, w tym z wniosku Pracodawcy nie wynika, iżby podstawą wypowiedzenia stosunku pracy stanowiło wykonywanie przez Pana F____ R____ mandatu radnego – we wniosku pracodawcy wskazano na inne przyczyny wypowiedzenia. Pan F____ R____ został wezwany do przedstawienia wyjaśnień oraz dokumentów, które świadczyłyby albo o zdeterminowaniu wypowiedzenia umowy o pracę przez wykonywanie przez Niego mandatu radnego, albo też innych przyczynach, które mogłyby relatywnie świadczyć o zasadności podjęcia przez Radę Gminy Brańsk uchwały odmawiającej wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy.

W dniu 18 marca 2022r. w trakcie przerwy w obradach XXVI sesji Rady Gminy Brańsk odbyło się posiedzenie Komisji Skarg Wniosków i Petycji, podczas którego Komisja zapoznała się z dowodami przedłożonymi przez Radnego Pana F____ R____ w sprawie wniosku Jego Pracodawcy o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym. Po posiedzeniu, Komisja SWiP nie wycofała z porządku sesji swojego projektu uchwały w sprawie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym. W wyniku głosowania nad uchwałą została ona odrzucona przez Radę.

Art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym wymaga aktywnego wypowiedzenia się przez Radę Gminy (w formie uchwały) o wyrażeniu zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym lub o odmowie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym. Samo odrzucenie przez Radę Gminy projektu uchwały zaproponowanego przez Komisję SWiP obowiązku tego nie realizuje.

W związku z tym dalszy projekt uchwały w sprawie wyrażenia/odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym mógł być przygotowany przez inne organy posiadające inicjatywę uchwałodawczą zgodnie z § 39 ust. 1 Statutu Gminy Brańsk. Tym samym Komisja Rozwoju Gospodarczego, Oświaty, Budownictwa i Transportu przedkłada projekt uchwały w sprawie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, aby zakończyć sprawę i poinformować o tym pracodawcę radnego.