



OR fu

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
W 2020 ROKU**

LUTY 2021 R.

Program Promocja Zatrudnienia Oraz Aktywizacja Lokalnego Rynku Pracy ma na celu ograniczanie negatywnych skutków bezrobocia poprzez podejmowanie działań ukierunkowanych na aktywizację i wspieranie osób bezrobotnych. Działania te przypisane są Powiatowemu Urzędowi Pracy w Zambrowie i polegają przede wszystkim na świadczeniu usług oraz realizacji instrumentów wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jak również realizacja projektów aktywizujących osoby bezrobotne.

1. Aktywizacja zawodowa osób, w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

1.1. Realizacja podstawowych usług rynku pracy

- Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego będąc w stałym kontakcie z funkcjonującymi na terenie Powiatu podmiotami gospodarczymi, a także nawiązując kontakty z noworejestrowanymi pracodawcami starali się pozyskiwać wolne miejsca pracy oraz miejsca aktywizacji zawodowej. Ich działania doprowadziły do pozyskania 1217 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Doradcy klienta indywidualnego, dokonując naboru kandydatów do zatrudnienia spośród zarejestrowanych bezrobotnych wydali 988 skierowań, w wyniku których pracę podjęło 140 osób, a staż 190 osób. W celu realizacji ofert pracy zorganizowano 6 giełd pracy. Doradcy klienta instytucjonalnego informowali lokalnych pracodawców o ustawowych formach pomocy oraz możliwościach ich uzyskania, pozostawiali materiały informacyjne i zachęcali do współpracy z urzędem.
- Doradcy zawodowi poprzez porady indywidualne, a także prowadzenie grupowych porad zawodowych udzielali osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku szkolenia, zmiany kwalifikacji.
Działaniami objęto:
poradnictwem indywidualnym - 58 osób,
informacją zawodową - 774 osoby,
informacją grupową - 47 osób.

W roku 2020 ze względu na obostrzenia spowodowane pandemią zauważalny jest spadek ofert pracy zgłaszanych przez lokalnych pracodawców jak również świadczonych usług w ramach poradnictwa zawodowego.

1.2. Realizacja pozostałych usług i instrumentów rynku pracy.

W 2020 realizowane były następujące usługi i instrumenty rynku pracy:

Forma wsparcia	Ogółem	Kobiety
Prace interwencyjne	70	32
Stáže	190	114
Podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	23	8
Szkolenia	4	0
Otrzymanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	25	10
Prace społecznie użyteczne	15	10
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	47	16
Studia podyplomowe	1	0
Dodatki aktywizacyjne	66	30

Szkolenia i przekwalifikowania, a także kontynuacja studiów podyplomowych umożliwiły osobom bezrobotnym zdobycie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych, zwiększając tym samym ich szanse na uzyskanie zatrudnienia.

Zdobyte doświadczenie zawodowe podczas stażu miało pozytywny wpływ na skrócenie czasu poszukiwania pracy. Kierowanie bezrobotnych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz wyposażenia stanowiska pracy, poza umożliwieniem osobom z nich korzystającym powrotu do aktywności zawodowej, zwiększały szanse na zatrudnienie po zakończeniu okresu subsydiowania. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej dawały szansę osobom przedsiębiorczym na realizację swoich pomysłów na wykonywanie satysfakcjonującej pracy.

Poprzez organizację prac społecznie użytecznych aktywizowano bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy finansowej ośrodków pomocy społecznej.

1.3. Pozyskiwanie dodatkowych środków na finansowanie aktywnej polityki rynku pracy

W roku 2020r. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej PUP w Zambrowie pozyskał następujące środki finansowe:

– Fundusz Pracy (algorytm)	680 391,00zł
– KFS	242 143,00zł
– wydatki fakultatywne	285 594,00zł
– RPO	3 369 560,00zł
– POWER	1 761 207,00zł
– REZERWA MINISTERSTWA	8 012 323,00zł

1.4. Realizacja projektów współfinansowanych z EFS

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie zambrowskim (VI)

Rok 2020 to kontynuacja realizacji Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (POWER) współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, skierowanego do osób młodych do 29 roku życia, zarejestrowanych jako bezrobotne (należące do I lub II profilu wsparcia), które nie uczestniczyły w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w POWER.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia **osób młodych poniżej 30 roku życia** pozostających bez pracy w powiecie zambrowskim. W ramach projektu, dla każdego z uczestników, po dokonanej analizie jego umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych, zaplanowano realizację odpowiednio dobranych usług i instrumentów rynku pracy. Projektem objęto 132 osoby bezrobotne, wobec których zastosowano usługę pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego, a następnie udzielono wsparcia w formie:

- stażu - 93 osoby,
- szkolenia - 1 osoba,
- bonu na zasiedlenie - 15 osób,
- dotacji na podjęcie działalności gospodarczej - 15 osób.
- doposażenia stanowiska pracy dla 8 osób.

Efektem programu było podjęcie pracy przez 107 osób z czego 92 osoby na min. 1 miesiąc oraz podjęcie działalności gospodarczej przez 15 uczestników programu.

Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. – 31.12.2020 r.

Wartość projektu – 2 967 150,01 zł

Projekt „Aktywność szansą na pracę (VI)”

Kolejnym projektem współfinansowanym ze środków EFS była realizacja Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego (RPO WP), skierowanego do osób powyżej 30 roku życia, pozostających bez pracy, zarejestrowanych jako bezrobotne i należące co najmniej do jednej z następujących grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Celem projektu było zwiększenie zdolności do zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie zambrowskim. Projektem objęto 86 osób bezrobotnych. Wszyscy uczestnicy projektu skorzystali z usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego, po czym zostali skierowani na odpowiednią formę wsparcia, wynikającą z analizy ich umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych.

W ramach projektu zrealizowano:

- staże dla 62 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej dla 9 osób,
- doposażenie stanowiska pracy dla 15 osób.

Po zakończeniu wsparcia pracę podjęło 67 osób a 9 uczestników rozpoczęło działalność gospodarczą.

Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. – 31.12.2020r.

Wartość projektu – 3 854 897,75 zł

Regionalne Innowacje Społeczne – Centra Integracji Społecznej województwa podlaskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie jest współwykonawcą projektu dofinansowanego z Funduszy Europejskich „Regionalne Innowacje Społeczne – Centra Integracji Społecznej województwa podlaskiego” realizowanego w ramach dofinansowania z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020. W ramach tego projektu w Powiecie Zambrowskim swoją działalność rozpoczęło Centrum Integracji Społecznych (CIS). Centrum Integracji Społecznej to jednostka zajmująca się reintegracją zawodową i społeczną. Działalność CIS ukierunkowana jest głównie na pomoc osobom zagrożonym ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, niepełnosprawnych, osób bezrobotnych, w tym głównie bezrobotnych długotrwale bez względu na wiek, płeć czy niepełnosprawność. Idea projektu opiera się na zasadach zrównoważonego rozwoju, równości szans i niedyskryminacji.

Liderem projektu jest Miasto Łomża, partnerami powiaty: hajnowski, łomżyński, siemiatycki, zambrowski, wysokomazowiecki oraz Miasto Kolno i Gmina Boćki a także Fundacja Forum Inicjatyw Rozwojowych z siedzibą w Białymstoku. Głównym celem projektu jest zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej 60 osób zamieszkujących powiat zambrowski w ciągu trzech lat realizacji projektu (do 2022 r.). Uczestnik, który zgłosi się do CIS może liczyć na kompleksową pomoc z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej. Formy wsparcia dla uczestników/czek projektu:

- Wsparcie terapeutyczne i doradcze
- Realizacja indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego
- Aktywizacja społeczna
- Aktywizacja zawodowa
- Działania o charakterze środowiskowym.

W 2020r. zajęcia w CIS rozpoczęło 25 osób długotrwale bezrobotnych.

1.5. Prowadzenie działań mających na celu profilaktykę bezrobocia dla osób zagrożonych utratą pracy oraz innych uprawnionych osób.

W 2020r. do PUP w Zambrowie wpłynęły jedynie pisma informujące o planowanych zwolnieniach grupowych. Zakłady pracy nie zgłaszały zamiaru dokonania takich zwolnień.

1.6. Podejmowanie działań na rzecz osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy to:

- młodzież w wieku do 30 lat,
- długotrwale bezrobotni,
- bezrobotni powyżej 50 lat,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Podejmowane działania wobec tych bezrobotnych, to:

Forma wsparcia	Do 30 lat	Powyżej 50 lat	Długotrwale bezrobotne
Prace interwencyjne	30	11	10
Stáže	117	12	29
Podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	23	-	-
Szkolenia	2	1	1
Otrzymanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	15	1	4
Prace społecznie użyteczne	1	4	12
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	19	4	11
Studia podyplomowe	1	-	-

1.7. Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Na koniec 2020 w ewidencji PUP figurowało:

- 61 osób niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym 20 kobiet
- 7 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, w tym 3 kobiety

Nikt nie posiadał znacznego stopnia niepełnosprawności, umiarkowany – 12 osób, lekki - 49. Osoby mieszkające na wsi stanowiły 32% ogółu, natomiast zamieszkałe w Zambrowie 68%, to jest 46 osób. Wśród niepełnosprawnych 38 bezrobotnych i poszukujących pracy stanowiły osoby 50+. Bez kwalifikacji zawodowych - 22, bez doświadczenia zawodowego - 15. Wykształceniem wyższym legitymowało się 5 osób, policealne lub średnie zawodowe posiadało 8 bezrobotnych, średnie ogólnokształcące 4 osoby, zasadnicze zawodowe 23, gimnazjalne 3, najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem podstawowym w liczbie 25.

Powiatowy Urząd Pracy w 2020 pozyskał 7 ofert pracy dla osób z niepełnosprawnością. Ogólnie z powodu podjęcia pracy wyłączono 31 osób niepełnosprawnych.

W 2020 roku 9 osób objęto realizacją indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego w ramach Centrum Integracji Społecznej, które od 2019 roku zostało uruchomione na terenie miasta Zambrów.

Powiatowy Urząd Pracy pomimo panującej pandemii dokładał wszelkich starań, aby tej grupie osób udzielać możliwie różnorodnego wsparcia. W 2020r. osoby niepełnosprawne skorzystały z następujących form wsparcia finansowanego ze środków Funduszu Pracy:

WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba osób niepełnosprawnych uczestniczących we wsparciu, w końcu półrocza sprawozdawczego	
	I półrocze 2020	II półrocze 2020
prace interwencyjne	1	-
staż	2	-
odbywania prac społecznie użytecznych	2	1
rozpoczęcie szkolenia	1	-
zatrudnione w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	1	-

Osoby niepełnosprawne mogły skorzystać ze spotkań indywidualnych z doradcą klienta w ramach których mogą otrzymać informację o:

- usługach i instrumentach rynku pracy;
- możliwościach przekwalifikowania się oraz podniesienia kwalifikacji zawodowych;
- możliwości uzyskania dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej;
- ofertach pracy dostępnych w PUP oraz zamieszczonych na stronie CBOP
- projektach organizowanych przez inne instytucje niż PUP np.: Centrum Integracji Społecznej, PEFRON itp..

1.8. Wspieranie mobilności przestrzennej zarejestrowanych osób.

W ramach wspierania mobilności przestrzennej zarejestrowanych bezrobotnych urząd pracy dokonywał zwrotu kosztów przejazdu głównie osobom skierowanym na staż i szkolenia. Natomiast w ramach bonu na zasiedlenie bezrobotni do 30 roku życia mogli podejmować pracę w miejscowościach oddalonych od stałego miejsca zamieszkania o co najmniej 80 km. W roku 2020 z refundacji kosztów przejazdu skorzystało 16 bezrobotnych, a bon na zasiedlenie otrzymało 20 młodych osób.

2. Wspieranie przedsiębiorczości oraz wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy

2.1 Udzielanie kompleksowego wsparcia osobom zarejestrowanym w podejmowaniu działalności gospodarczej

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie w roku 2020 udzielił 25 osobom /10 kobiet/ dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w niżej wymienionym zakresie:

- remontowo-budowlane- 5
- mechaniczne- 3
- fryzjersko-kosmetyczne – 6
- gastronomiczne – 1
- fotograficzne – 1
- elektryczne – 1

- Inne: 8 /prowadzenie dokumentacji „haccp”; naprawa konserwacja i montaż tachografów; prawnicze/patentowe; działalność rozrywkowa i rekreacyjna; działalność związana z oprogramowaniem w technologiach mobilnych; zagospodarowanie terenów zielonych; sprzątanie; nauka języka obcego; architektura wnętrz/

2.2 Udzielanie wsparcia pracodawcom tworzącym nowe miejsca pracy

Urząd pracy pomagał pracodawcom, tworzącym nowe miejsca pracy dla skierowanych bezrobotnych w wyposażeniu tych stanowisk, poprzez częściową refundację kosztów. Zawarto 27 umów, w ramach których utworzono 30 nowych stanowisk pracy. 62 umowy zawarte z pracodawcami o organizację prac interwencyjnych pozwoliły zaktywizować 70 osób bezrobotnych.

3. Poprawa zdolności do zatrudnienia i utrzymania zatrudnienia bezrobotnych i innych uprawnionych osób.

3.1,3.2 Podejmowanie inicjatyw prowadzących do wzrostu kwalifikacji zarejestrowanych bezrobotnych i innych uprawnionych osób, diagnoza zapotrzebowania na zawody i specjalności

Urząd pracy organizuje i finansuje szkolenia dla osób bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, w szczególności w przypadkach:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany bądź uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Realizacja szkoleń poprzedzona jest sporządzeniem listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Podstawą do jej sporządzenia jest analiza ofert zgłaszanych przez pracodawców, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń, a także wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, zgodnie ze wskazaniami w indywidualnych planach działań. Zebrane informacje i analizy stanowią podstawę do opracowania w każdym roku planu szkoleń, który jest upowszechniany wszystkim zainteresowanym przede wszystkim na stronie internetowej urzędu, a także na tablicach informacyjnych w siedzibie urzędu.

3.3 Organizacja szkoleń

W roku 2020, ze względu na panującą sytuację epidemiologiczną w kraju, tą formą aktywności zawodowej objęto 4 osoby bezrobotne. Szkolenia były organizowane głównie na wniosek osób bezrobotnych posiadających potwierdzenie zatrudnienia przez pracodawcę. W 2020r. zorganizowano szkolenia o tematyce:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób rozpoczynających szkolenie
1.	kurs na kwalifikację wstępną prawa jazdy kategorii C, C+E	1
2.	kurs kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	1
3.	kurs prawa jazdy kategorii C+E	1
4.	kurs maszyny do rozkładania mieszanek minerano -asfaltowych	1

Kierując osoby bezrobotne na szkolenia i przekwalifikowania w 2020 roku urząd brał pod uwagę potrzeby rynku pracy, jak również efekt zatrudnieniowy. Wyżej wymienione szkolenia zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych organizowane były w tych jednostkach, w których ogólny koszt szkolenia był najniższy. Przy wyborze jednostki szkolącej brano również pod uwagę bazę dydaktyczną, a także poziom przekazywanej wiedzy. Przy realizacji tej formy urząd pracy współpracował z:

- Centrum Szkoleniowe LEKTOR Radzymin (1)
- Ośrodek Szkolenia Kierowców ""Luz"" Łukasz Kujawa (2)
- Łomżyńskie Centrum Kształcenia Ustawicznego (1)

3.4 Organizacja staży

Staż - to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Jest to bardzo popularna zarówno wśród bezrobotnych, jak i pracodawców forma wsparcia, umożliwiającą osobom pozostającym bez zatrudnienia zdobyć - często pierwsze w życiu - doświadczenie zawodowe, a pracodawcom pozyskanie pracownika, który nie generuje kosztów, bowiem jest finansowany przez urząd pracy. Pożądanym efektem organizowania tej formy wsparcia jest zatrudnienie stażysty po okresie wsparcia, co najmniej na 1 miesiąc.

W 2020r. zawarto 188 umów z pracodawcami o zorganizowanie stażu. W ramach tych umów staż podjęło 190 bezrobotnych.

3.5 Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych - nie realizowana w związku z brakiem zainteresowania zarówno ze strony pracodawców, jak i osób bezrobotnych.

3.6 Organizacja i finansowanie programów specjalnych - wsparcie nie było realizowane.

4. Poprawa instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

4.1. Współpraca z partnerami lokalnego rynku pracy

Urząd pracy współpracował z lokalnymi podmiotami gospodarczymi zarówno w kontekście pozyskiwania wolnych miejsc pracy, organizowania subsydiowanych form zatrudnienia, stażu jak również zbierania informacji o zapotrzebowaniu na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych, pod kątem ustalenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych.

Ponadto PUP udzielał pomocy w postaci finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Instrument ten zapobiega utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań

dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W 2020 roku zawarto 30 umów z pracodawcami, a wsparciem (kształceniem) objęto łącznie 165 osób.

Współpraca prowadzona była również z jednostkami szkolącymi w zakresie organizowania szkoleń i przekwalifikowań, dostosowujących kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych do oczekiwań rynku pracy.

Urząd pracy prowadził promocję realizowanych usług i programów w formie:

- plakatów,
- ulotek,
- gadżetów,

a także zamieszczania informacji na specjalnie do tego celu przystosowanych tablicach w siedzibie urzędu oraz stronie internetowej urzędu.

4.2. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy oraz placówkami oświatowymi

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.). Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Rynku Pracy. Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym Starosty w zakresie polityki lokalnego rynku pracy. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, aktów wykonawczych do tej ustawy oraz innych obowiązujących aktów prawnych dotyczących rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Zatrudnienia określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014, poz. 630). Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad rynku pracy przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad. Rada jest organem kolegialnym. Pracami Powiatowej Rady Rynku Pracy kieruje przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności wiceprzewodniczący Rady.

Kadencja Rady trwa 4 lata (obecna od kwietnia 2019r. do kwietnia 2024r) i składała się z 11 członków. W związku z rezygnacją z funkcji członka Powiatowej Rady Rynku Pracy w Zambrowie, Zarządzeniem Nr 16/20 z dnia 12 maja 2020 Starosta Zambrowski odwołał członka Powiatowej Rady Rynku Pracy w Zambrowie i pozostało 10.

W 2020 roku odbyły się 4 posiedzenia Rady w tym jedno w trybie obiegowym w związku z panującą sytuacją epidemiologiczną, na których zostały podjęte następujące uchwały:

- nr 1/2020 z dnia 10 marca 2020r w sprawie przyjęcia podziału środków Funduszu Pracy na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w roku 2020;
- nr 2/2020 z dnia 10 marca 2020r w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej zasad udzielenia refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;
- nr 3/2020 z dnia 17 września 2020r sprawie przyjęcia zmian w podziale środków Funduszu Pracy na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w roku 2020;
- nr 4/2020 z dnia 16 grudnia 2020r sprawie przyjęcia zmian w podziale środków Funduszu Pracy na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w roku 2020.

4.3. Analiza zmian zachodzących na rynku pracy

Na całym świecie, w tym w Polsce, rynki pracy zmagają się ze skutkami trwającej pandemii koronawirusa. Gospodarka jak dotąd relatywnie łagodnie przeszła falę kryzysu, a dzięki programom pomocowym rządu stopa bezrobocia utrzymana została na niskim poziomie. Zachodzące zmiany na rynku pracy dotyczące głównie struktury lokalnego bezrobocia były na bieżąco monitorowane w comiesięcznych sprawozdaniach o rynku pracy. Stałe monitorowanie poziomu bezrobocia, struktury zarejestrowanych bezrobotnych w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy pozwalało na podejmowanie właściwych działań aktywizujących, przeciwdziałających długotrwałemu bezrobociu, wspierających proces wychodzenia z bierności zawodowej. Analiza sytuacji na rynku pracy umożliwiała skierowanie środków finansowych do tych grup bezrobotnych, którym najtrudniej było odnaleźć się na rynku pracy.

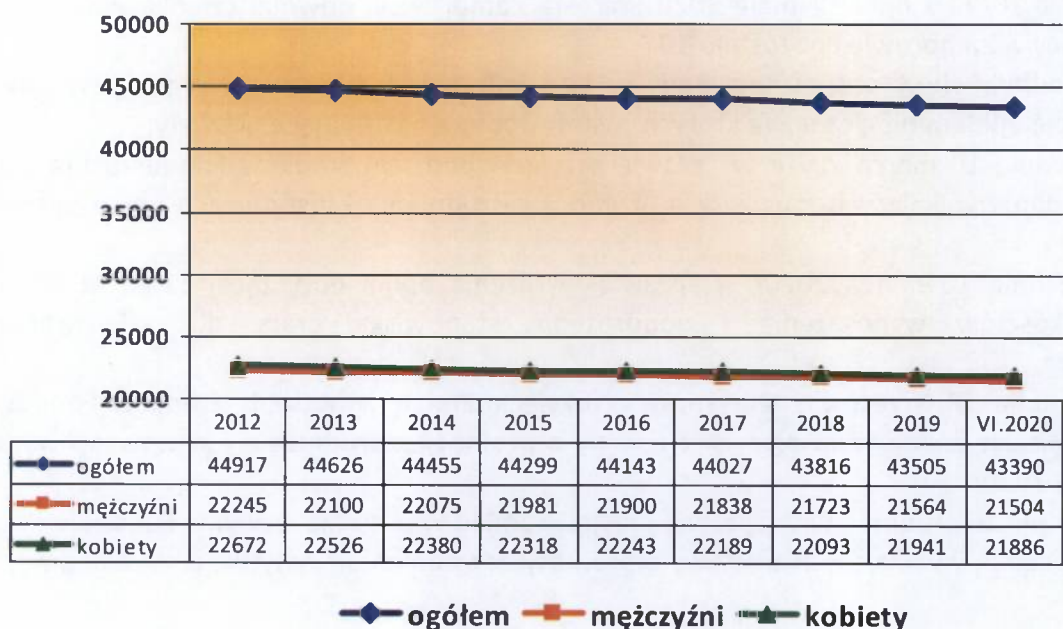
LOKALNY RYNEK PRACY

Powiat Zambrowski położony jest w południowo - zachodniej części Województwa Podlaskiego i zajmuje powierzchnię 733,11 km². Posiada korzystne położenie geograficzne, na krzyżujących się ważnych szlakach komunikacyjnych. Jest to teren typowo rolniczy posiadający wiele cech - uwarunkowań, które tworzą szanse umiarkowanego rozwoju gospodarczego tego obszaru. Ponadto malownicze obszary leśne i nieskażone przemysłem środowisko stwarzają stosunkowo dobre warunki dla rozwoju turystyki i rekreacji. Zakres właściwości terytorialnej Powiatowego Urzędu Pracy w Zambrowie wynika z podziału administracyjnego województwa i obejmuje miasto Zambrów oraz gminy: Zambrów, Kołaki Kościelne, Szumowo i Rutki.

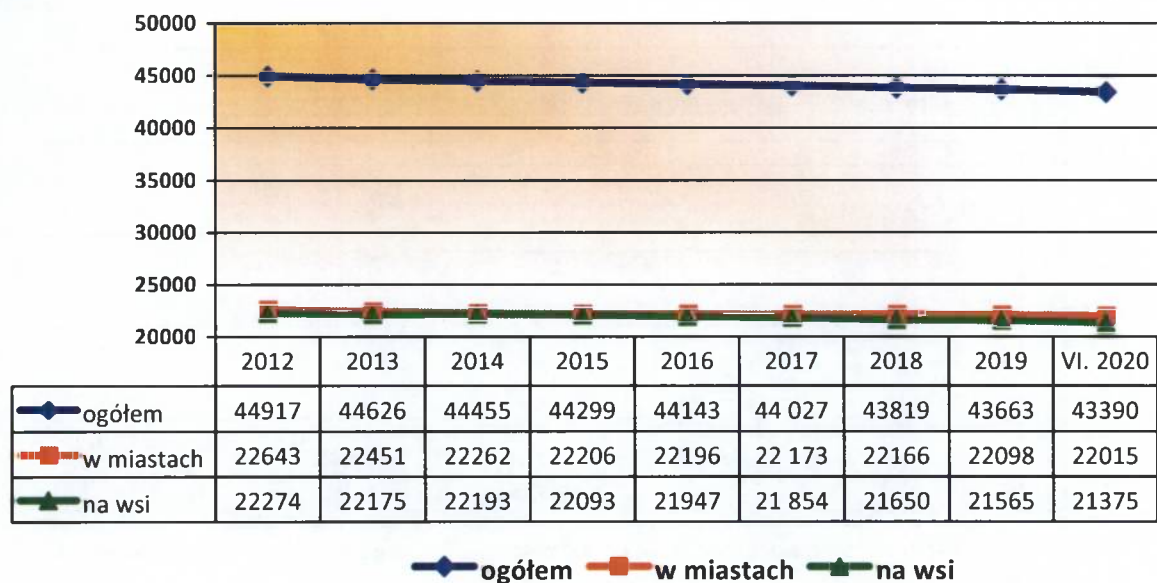
Ludność

Na koniec czerwca 2020r. na terenie powiatu zambrowskiego zamieszkiwało 43390 osób w tym 21886 kobiet. Mieszkańcy miasta Zambrowa stanowili 22015 osób. Pozostałe 21375 osób zamieszkiwały w ościennych gminach. Poniższe wykresy przedstawiają liczbę ludności z podziałem ze względu na płeć oraz miejsce zamieszkania.

LICZBA LUDNOŚCI POWIATU ZAMBROWSKIEGO ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ



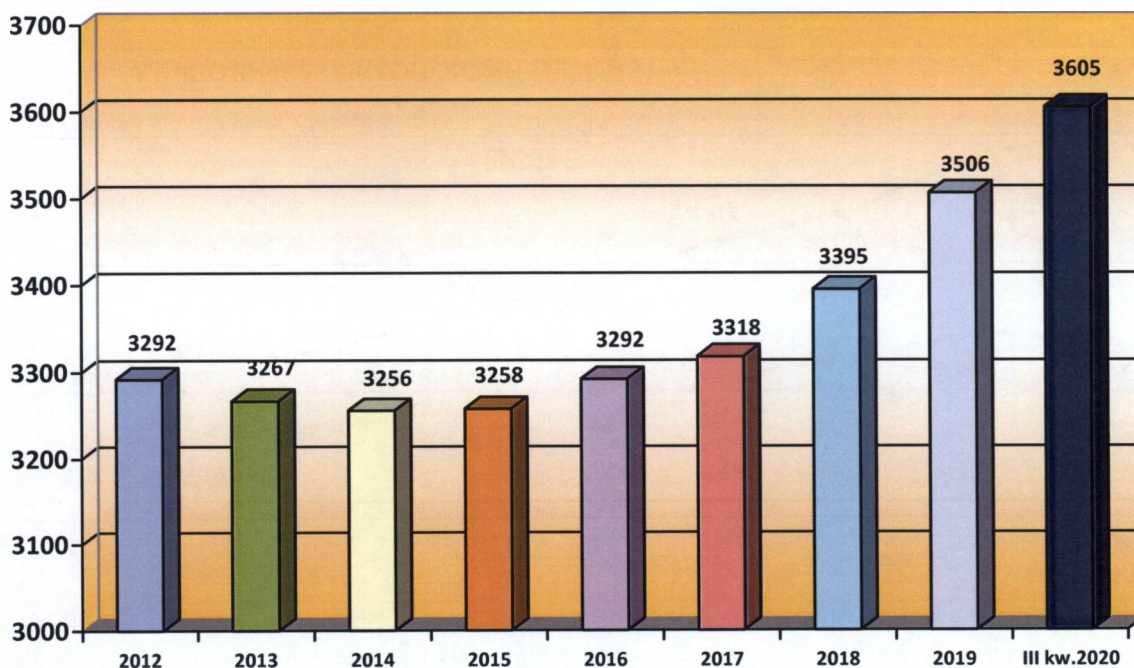
LICZBA LUDNOŚCI POWIATU ZAMBROWSKIEGO ZE WZGLĘDU NA MIEJSCE ZAMIESZKANIA

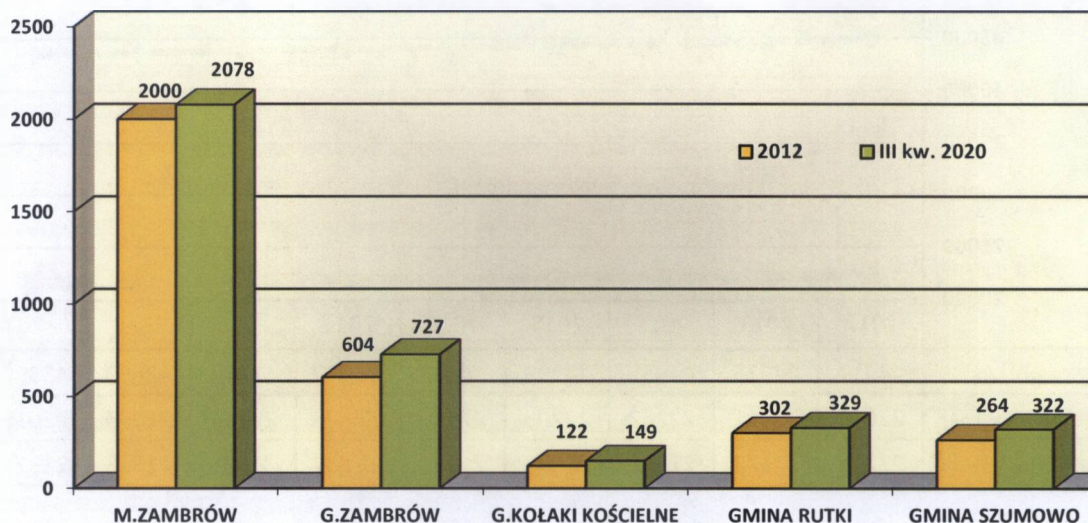


Podmioty gospodarcze

Według danych GUS na koniec III kw. 2020r. roku na terenie Powiatu Zambrowskiego zarejestrowanych było ogółem 3605 podmiotów gospodarczych. Warto podkreślić, że od 2015r. liczba podmiotów gospodarczych stale wzrasta od 3258 w 2015r. do 3605 w 2020r. – wzrost o 10,7%.

PODMIOTY GOSPODARCZE W POWIECIE ZAMBROWSKIEM



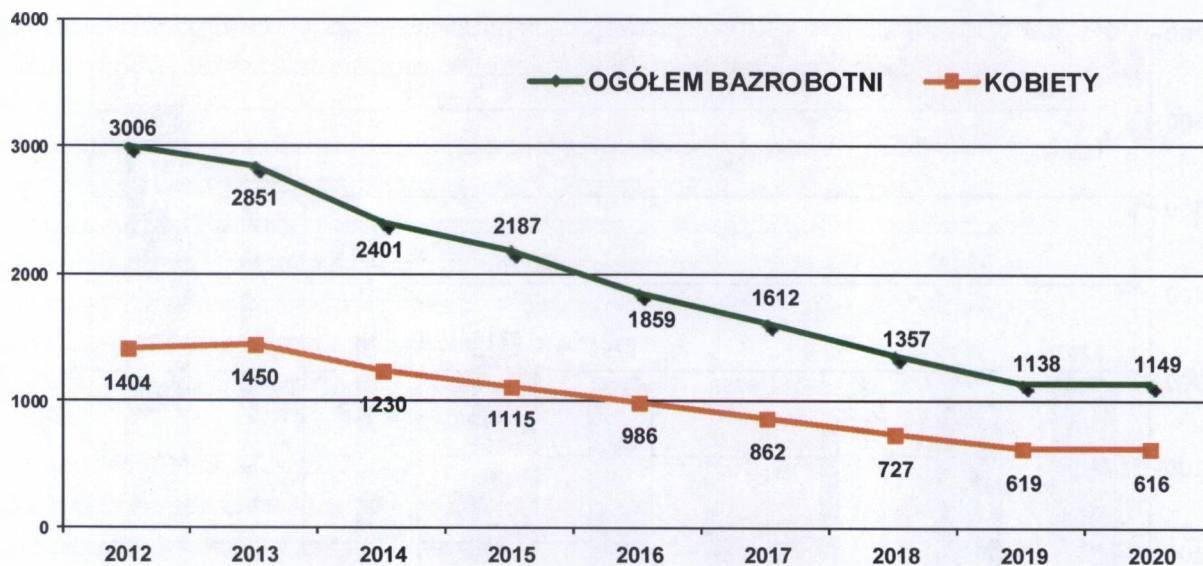


* dane dotyczące ludności i podmiotów gospodarczych – Bank Danych Lokalnych GUS.

Bezrobocie

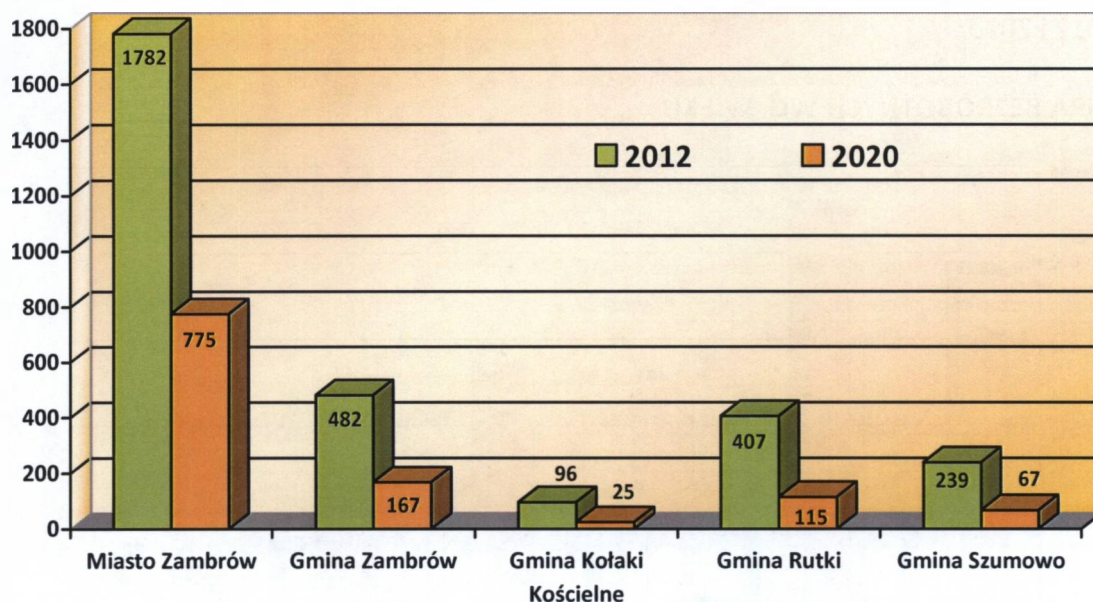
Od 2013r. rejestrowany był ciągły spadek bezrobocia. W 2020r. na skutek pandemii bezrobocie rejestrowane minimalnie wzrosło. Na koniec grudnia 2020r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Zambrowie wyniosła 1149 osób podczas gdy na koniec 2019r. wynosiła 1138.

Stan bezrobocia w latach 2012 -2020 obrazuje poniższy wykres.



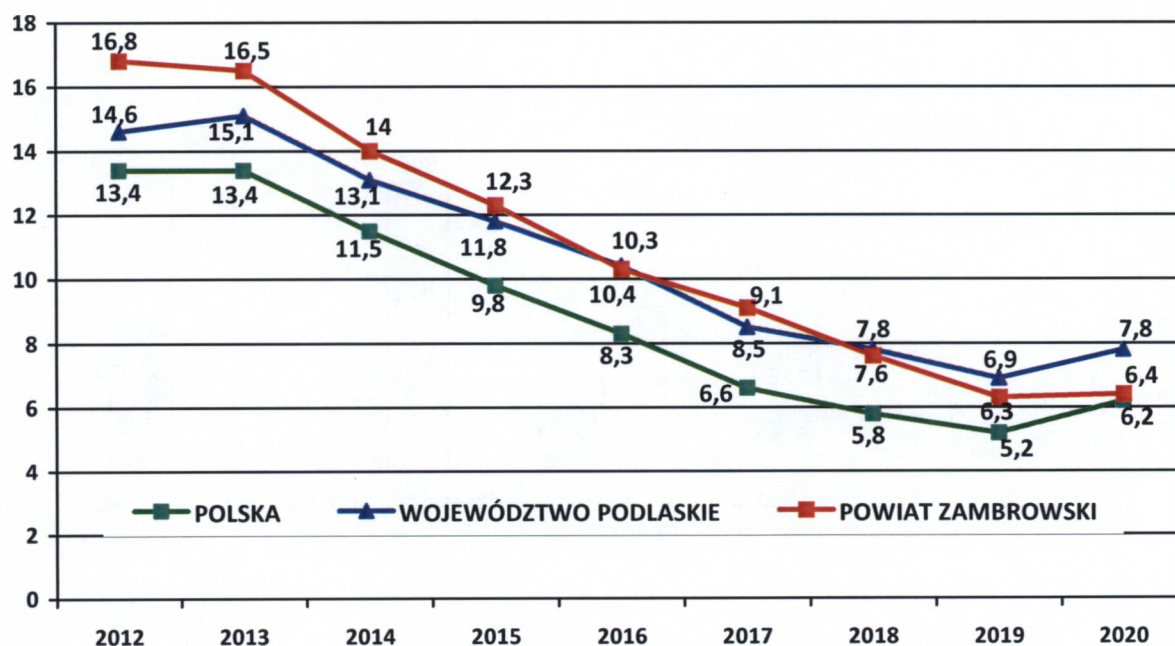
Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu i mieście Zambrów na koniec 2012r. i 2020r. przedstawia poniższy wykres. Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych to mieszkańcy Zambrowa a najmniej z Gminy Kołaki Kościelne.

WYKRES. BEZROBOTNI W POSZCZEGÓLNYCH JEDNOSTKACH POWIATU ZAMBROWSKIEGO



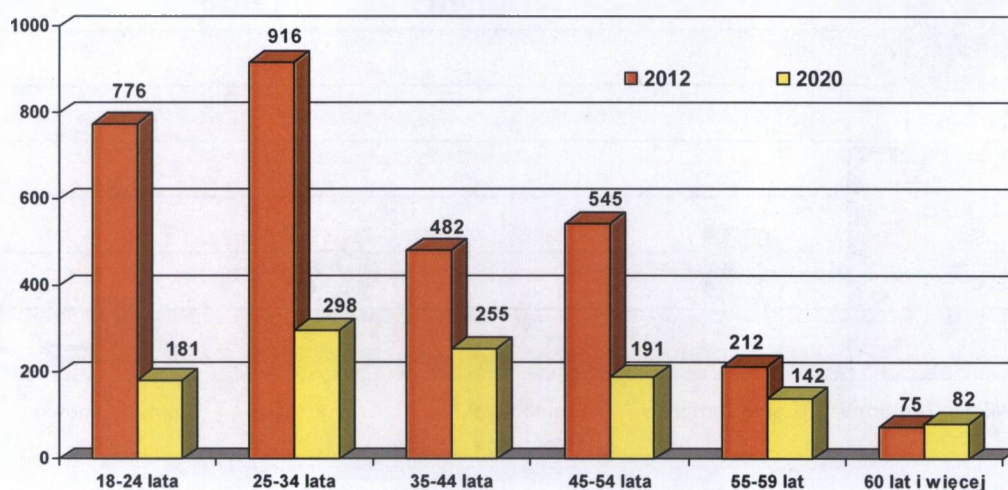
Bezrobotni zarejestrowani na koniec grudnia 2020r. w PUP w Zambrowie stanowili 6,4% ludności aktywnej zawodowo. Porównując stopę bezrobocia do roku poprzedniego nastąpił jej wzrost o 0,1 punktu procentowego. Stopa bezrobocia w kraju wynosiła 6,2%, a w województwie podlaskim 7,8%.

Poniższy wykres przedstawia **stopę bezrobocia** w Powiecie Zambrowskim na tle Polski i Województwa Podlaskiego.

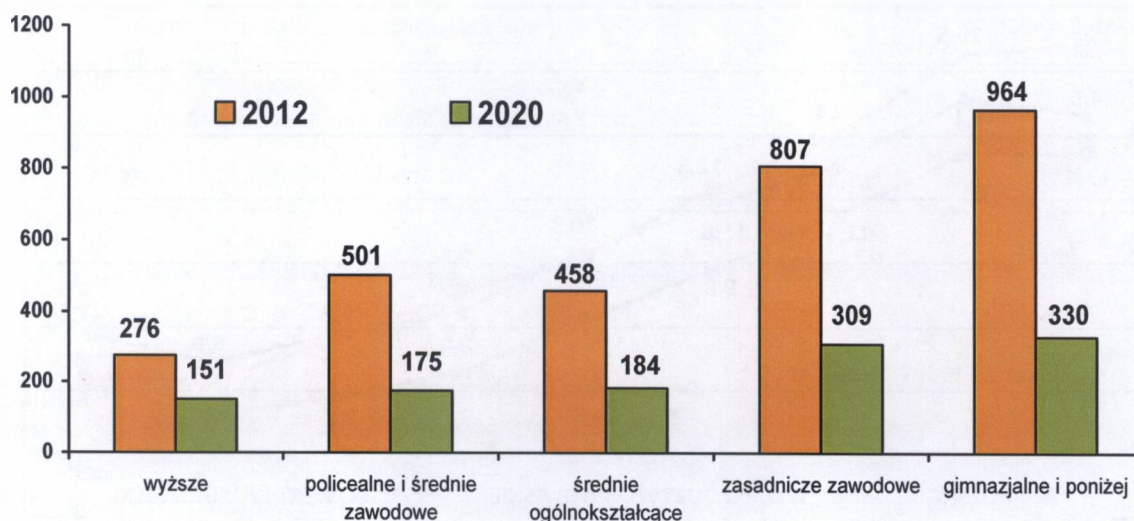


W **strukturze wiekowej** najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 25 – 34 lata. Stanowili oni 26,0% ogółu bezrobotnych. Poniższy wykres przedstawia strukturę wiekową bezrobotnych na koniec 2012 i 2020r.

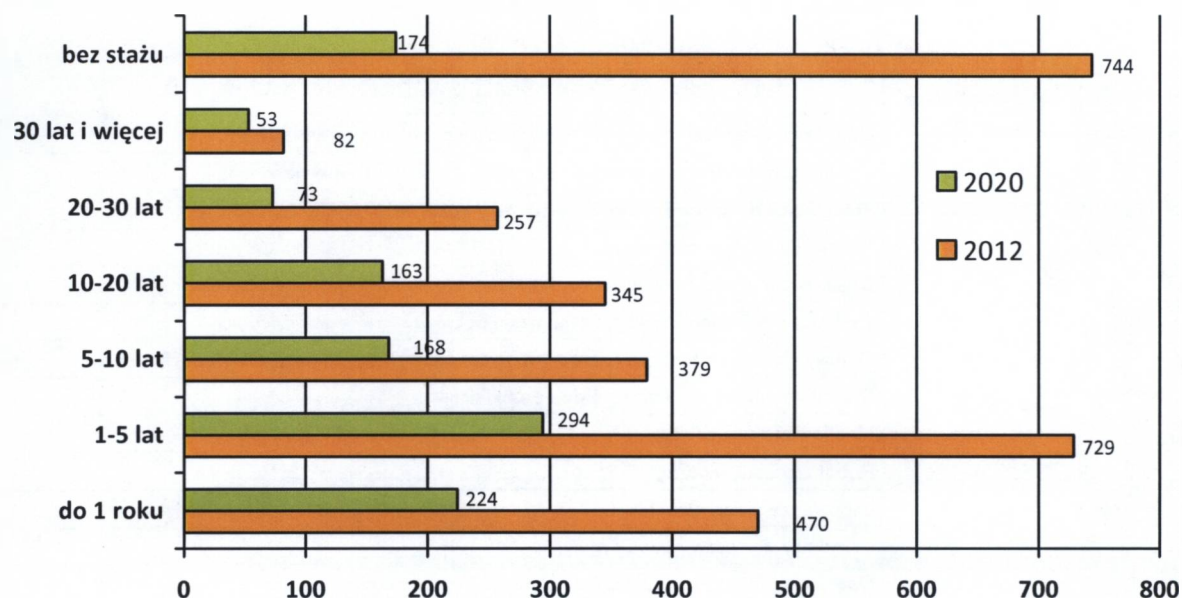
STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG. WIEKU



Analizując strukturę bezrobotnych pod względem **wykształcenia** można zauważyć, że niezmiennie najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych pod względem wykształcenia stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej gimnazjalnego oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu grudnia 2020r. wynosił odpowiednio 28,7% i 26,9% (w 2012r. – 32,1% i 26,8%). Wykształcenie policealne bądź średnie zawodowe posiada 15,2% (w 2012r. – 16,7%) ogółu zarejestrowanych. Odsetek bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym osiągnął poziom 16,0% (w 2012r. – 15,2%). Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 13,1% (w 2012r. – 9,2%). Poniższy wykres przedstawia strukturę bezrobotnych wg. wykształcenia na koniec 2012r. i 2020r.



Na koniec roku 2020 najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni legitymujący się stażem pracy 1 - 5 lat. Porównanie do 2012r. wskazuje na pozytywną tendencję, gdyż wówczas większość osób rejestrujących się nie pracowała. Strukturę bezrobocia wg stażu pracy ilustruje poniższy wykres.



Należy zauważyć, że w strukturze osób bezrobotnych nie zachodzą istotne zmiany. Najczęściej bezrobocie dotyka osoby młode, mniej wykształcone, kobiety oraz osoby o niewielkim doświadczeniu zawodowym.

4.4. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Prowadzenie właściwej polityki rynku pracy wymaga dobrze działającego systemu informacyjnego w tej dziedzinie. Temu celowi służy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Przez monitoring należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, które mają wpływ na popyt na pracę, podaż zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen i krótkotrwałych prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych. Informacje zawarte w monitoringu są pomocne przy:

- określaniu zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy szkoleń dla osób bezrobotnych,
- prowadzeniu odpowiadającym realnym potrzebom lokalnego rynku pracy gospodarki środkami Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu,
- usprawnieniu poradnictwa zawodowego poprzez wskazywanie doradcom zawodowym zawodów poszukiwanych przez lokalnych pracodawców, na które maleje zapotrzebowanie,
- wskazywaniu zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy, które mogą być wykorzystywane przez szkoły zawodowe i ponadgimnazjalne w procesie kształcenia młodzieży,
- pomocy w planowaniu działań przez instytucje i organizacje współpracujące na lokalnym rynku pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu.

Podstawą do sporządzenia analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest klasyfikacja zawodów i specjalności, wprowadzona do powszechnego stosowania rozporządzeniem MPiPS w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.

W 2020r. opracowano informację sygnałną zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2020r. (tabela str. 15)

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Technicy sieci internetowych
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Mechanicy precyzyjni
		Robotnicy budowy dróg
		Ładowacze nieczystości
		Urzędnicy do spraw podatków
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Robotnicy obróbki kamienia
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sekretarki (ogólne)
		Zamiatacze i pokrewni
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
RÓWNOWAGA	zawód zrównowazony	Inżynierowie budownictwa
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
	zawód nadwyżkowy	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pracownicy obsługi biurowej
		Szklarze
		Elektromechanicy i elektrycy
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Kucharze
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Murarze i pokrewni
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
NADWYŻKA	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Ślusarze i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
		Filolodzy i tłumacze
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Chemicy
		Pomoce domowe i sprzątaczk

4.5. Doskonalenie jakości świadczonych usług osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz pracodawcom

Klienci korzystający z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Zambrowie mogą liczyć na wysoką jakość pośrednictwa i poradnictwa zawodowego. Profesjonalna obsługa, pomoc w uzyskaniu potrzebnych informacji, życzliwość i kompetencja pracowników PUP są widoczne w codziennej pracy z klientem. To z kolei przekłada się na wzrost profesjonalizmu pracowników tutejszego urzędu. Klienci urzędu chętnie korzystają także z oferowanych form aktywizacji i posiadają szeroką wiedzę o projektach realizowanych dzięki wsparciu finansowemu z Unii Europejskiej.

4.6. Doskonalenie modelu współpracy ze służbami pomocy społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie od 2011r. wdrożył dodatkowe oprogramowanie (SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna) umożliwiające integrację rozwiązań funkcjonujących w różnych obszarach działalności jednostek samorządowych, ze szczególnym uwzględnieniem Publicznych Służb Zatrudnienia oraz Zabezpieczenia. Zapewniło to:

- szybką wymianę informacji pomiędzy jednostkami,
- wykorzystanie drogi elektronicznej do przekazywania zaświadczeń o klientach PUP,
- zapewnienie bezpiecznego i natychmiastowego dostępu do danych.

Do korzystania z oprogramowania SEPI uprawnione są, zgodnie ze stosownym porozumieniem: Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie oraz wszystkie funkcjonujące w Powiecie Zambrowskim Ośrodki Pomocy Społecznej.

SEPI pozwoliło wyeliminować część kosztów związanych z wydawaniem, drukowaniem i przysyłaniem zaświadczeń pomiędzy jednostkami oraz wspomaga władze miejskie i gminne w zakresie podejmowania decyzji strategicznych (dystrybucja środków, planowanie, kreowanie programów pomocowych itp.).

4.7. Poprawa efektywności i skuteczności podejmowanych działań w ramach programów rynku pracy

Realizując zadania w ramach programów rynku pracy szczególnie tych, które są finansowane ze środków Funduszu Pracy i EFS, urząd pracy starał się, by przynosiły one jak największy efekt w postaci podjęć pracy przez osoby z nich korzystające. W 2020r. podejmowane przez urząd pracy działania zakończyły się wstępnie efektywnością na poziomie:

- ▶ szkolenia - 25%
- ▶ staż - 84,5%
- ▶ prace interwencyjne - 93%
- ▶ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – 100%
- ▶ refundacja kosztów wyposażenia st. pracy – 86,5%

Ostateczną efektywność realizowanych programów będzie można ocenić w kwietniu, gdy zostaną uwzględnione osoby, które zakończyły udział we poszczególnych wsparciach w ostatnich miesiącach 2020r., gdyż jest tutaj badany okres zatrudnienia styczeń – marzec 2021r.

4.8. Doskonalenie kwalifikacji i rozwój zawodowy pracowników urzędu pracy

Według stanu na 31.12.2020 r. w urzędzie pracy zatrudnionych było 23 pracowników.

W 2020 r. na jednego zatrudnionego pracownika przypadało 48 bezrobotnych.

Poziom wykształcenia pracowników jest zgodny z zakresem powierzonych im obowiązków, a ich umiejętności są ciągle doskonalone poprzez literaturę fachową, szkolenia oraz wymianę doświadczeń z innymi urzędami. Na koniec roku struktura zatrudnienia pod względem wykształcenia przedstawiała się następująco:

- wykształcenie wyższe - 17
- policealne - 5
- średnie ogólnokształcące - 1

W urzędzie jest zatrudnionych 9 osób które są pośrednikami pracy oraz 2, które są doradcami zawodowymi.

Zatrudnienie według rodzaju wykonywanych zadań kształtowała się następująco:

- dyrekcja – 1 osoba
- kierownictwo – 2 osoby
- obsługa interesantów – 16 osób
- obsługa finansowa - 2 osoby
- obsługa prawna – 1 osoba
- obsługa administracyjna – 1 osoba

Pracownikom umożliwiono doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji poprzez szkolenie wewnętrzne jak i zewnętrzne. Szkolenia wewnętrzne dotyczyły:

- zmian w przepisach dotyczących ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy
- ochrony danych osobowych
- zatrudnienia cudzoziemców

Szkolenia zewnętrzne organizowane były przez m. in. Wojewódzki Urząd Pracy, Podlaski Urząd Wojewódzki oraz przez instytucje szkolące, którym urząd zlecił przeszkolenie pracowników.

Tematy szkoleń możemy podzielić na dwie grupy: dla pracowników obsługujących osoby bezrobotne oraz dla pracowników administracyjnych.

Szkolenia dla pierwszej grupy odbywały się z zakresu pośrednictwa pracy, obsługi interesantów, prowadzenia doradztwa zawodowego, organizacji szkoleń finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zasad udzielania dotacji dla pracodawców i osób bezrobotnych, a także zasad udzielania pomocy publicznej dla pracodawców oraz szkoleń tzw. miękkich, np. warsztaty rozwoju kompetencji zawodowych. Pracownicy wzięli również udział w szkoleniach z zakresu zasad rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom na terytorium RP.

Szkolenia dla drugiej grupy, tj. pracowników administracyjnych dotyczyły: zmian w przepisach ZUS, zmian w ustawie o finansach publicznych i rozporządzeniach wykonawczych, zmian w kodeksie pracy, zmian w kodeksie postępowania administracyjnego, zmian w ustawie o ochronie danych osobowych.

W trakcie całego roku pracownicy brali udział w szkoleniach dotyczących sporządzania sprawozdawczości i obsługi programów finansowanych z EFS.

Wskaźniki realizacji zadań w 2020r. i źródła finansowania

WSKAŹNIKI PRODUKTU

1. Liczba osób objętych pośrednictwem pracy - 998
2. Liczba pozyskanych ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej - 1217
3. Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym i informacją zawodową - 879
4. Liczba osób objętych szkoleniami - 4
5. Liczba osób skierowanych na staż - 190
6. Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne - 70
7. Liczba osób skierowanych na roboty publiczne - 0
8. Liczba osób zatrudnionych w ramach bonu zatrudnieniowego - 0
9. Liczba osób zatrudnionych w ramach bonu na zasiedlenie - 23
10. Liczba osób skierowanych do zatrudnienia na utworzone w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisko pracy - 47
11. Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej - 25
12. Liczba osób, którym dokonano zwrotu kosztów dojazdu i zakwaterowania - 16
13. Liczba osób, które otrzymały stypendium w okresie kontynuowania nauki (kontynuacja)- 0
14. Liczba osób, którym wypłacono dodatek aktywizacyjny - 66
15. Liczba osób, którym zrefundowano koszty opieki nad dzieckiem - 0
16. Liczba osób objętych programem specjalnym - 0
17. Liczba osób, zatrudnionych w ramach dofinansowania wynagrodzenia - 0
18. Liczba pracowników urzędu pracy objętych formami doskonalenia zawodowego - 23

WSKAŹNIKI REZULTATU

1. Liczba osób, które podjęły pracę	– 915
2. Liczba nowoutworzonych podmiotów gospodarczych	– 25
3. Liczba utworzonych miejsc pracy	– 100
4. Liczba osób, które uzyskały wiedzę, kwalifikacje i umiejętności	– 194

Źródła finansowania Programu

– Fundusz Pracy (algorytm)	680 391,00zł
– KFS	242 143,00zł
– wydatki fakultatywne	285 594,00zł
– RPO	3 369 560,00zł
– POWER	1 761 207,00zł
– REZERWA MINISTERSTWA	8 012 323,00zł

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Zambrowie
mgr inż. Dariusz Olszewski